



**היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ
ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ**

**קול קורא
להגשת בקשות להצטרפות לרשימת
ספקים בתחום סדרנות, אבטחה,
שמירה ופיקוח**

ינואר 2025

1. כללי

- 1.1 היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל אביב יפו בע"מ (להלן יחד: "החברה"/"החברות"), הנן חברות עירוניות בבעלותה המלאה של עיריית תל אביב - יפו (להלן: "העירייה") הפועלות לניהול, קידום, תפעול, אחזקה ופיתוח מתקני ספורט מקצועי ותרבות ברחבי תל אביב – יפו, כמפורט להלן:
- 1.1.1 היכל מנורה מבטחים, ברחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, תל אביב-יפו;
- 1.1.2 היכל קבוצת שלמה, ברחוב אייזיק רמבה, תל אביב-יפו;
- 1.1.3 אצטדיון בלומפילד, ברחוב התקומה, תל אביב-יפו;
- 1.1.4 מרכז הספורט הלאומי תל אביב, ברחוב שטרית 2, תל אביב-יפו (לרבות מבנה רב ספורט, ברחוב שטרית 6, תל אביב-יפו);
- 1.1.5 הוולודרום הלאומי ע"ש סילבן אדמס, ברחוב שטרית 10א, תל אביב-יפו;
- 1.1.6 אצטדיון האתלטיקה, ברחוב שטרית 10 בתל אביב-יפו);
- 1.1.7 מרכז ספורט קהילתי השלום, במגדלי מידטאון ברחוב מנחם בגין 144, תל אביב-יפו (לרבות מגרשי הטניס ברחוב רוקח 6 ו-67 בתל אביב-יפו).
- (יחד להלן: "המתקנים").
- 1.2 לצורך עריכת אירועים ומשחקים במתקנים, החברה ו/או צדדים שלישיים הפועלים במתקנים מעת לעת (כגון קבוצות ספורט, מפיקי אירועים וכדומה), נדרשים לקבלת שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח (להלן: "השירותים").
- 1.3 לאור האמור לעיל, החברה מזמינה בזאת משתתפים אשר עונים על כל תנאי הסף שבסעיף 4 להלן, להגיש בקשה להצטרף לרשימת ספקי שירותים בתחום הסדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח של החברה (להלן: "רשימת הספקים" או "הרשימה").
- 1.4 רשימת הספקים תחולק לשתי קטגוריות שונות, כמפורט להלן:
- 1.4.1 קטגוריה א' – ספקים אשר יספקו את השירותים באירועים/משחקים עם קהל של עד 5,000 איש (להלן: "קטגוריה א'"). ספקים המעוניינים להגיש בקשה להצטרפות לרשימת הספקים בקטגוריה א' נדרשים לעמוד בתנאי הסף הכלליים ובתנאי הסף המפורטים בסעיף 4.8 להלן.
- 1.4.2 קטגוריה ב' – ספקים אשר יספקו את השירותים באירועים/משחקים עם קהל של למעלה מ-5,000 איש (להלן: "קטגוריה ב'"). ספקים המעוניינים להגיש בקשה להצטרפות לרשימת הספקים בקטגוריה ב' נדרשים לעמוד בתנאי הסף הכלליים ובתנאי הסף המפורטים בסעיף 4.9 להלן.
- 1.5 תשומת לב המשתתפים מופנית לנספח מס' 3 למסמכי הקול הקורא, במסגרתו יש לציין לאיזה קטגוריה מוגשת הבקשה, ולסמן בהתאמה את החלופה הרלוונטית.
- 1.6 תכולת השירותים הנדרשים מפורטת בנספח מס' 1 לקול קורא זה והוראות תפעוליות שיחולו במסגרת מתן השירותים מפורטות בנספח מס' 2 לקול קורא זה. מובהר כי הספקים אשר יכללו ברשימה יידרשו להיות ערוכים למתן השירותים, בין היתר, בלילות, חגים וימי שבתון, וכן למתן השירותים במספר מתקנים במקביל, או בכלם בו זמנית.

- 1.7 גורם אשר יגיש בקשה להצטרפות לרשימת הספקים בהתאם לתנאי הקול הקורא, ובקשתו תאושר, ייכלל ברשימת הספקים של החברות, ממנה יהיו רשאיות החברות ו/או צדדים שלישיים הפועלים במתקנים (כגון קבוצות ספורט ומפיקי אירועים, כאמור לעיל) לבחור ספקים עמם יתקשרו לצורך מתן השירותים, והכל בהתאם לנוהלי החברה והדין.
- 1.8 מודגש כי מטרת קול קורא זה הינה לסנן את הספקים העומדים בתנאי הסף המפורטים בסעיף 4 להלן וביתר תנאי הקול הקורא, המתאימים בכוח להעניק את השירותים במתקנים. לפיכך, קול קורא זה אינו מהווה מכרז או הזמנה להשתתף במכרז, ואין צורך להגיש הצעת מחיר במסגרת הבקשה להצטרפות לרשימת הספקים.
- 1.9 כאמור לעיל, מודגש כי מזמין השירותים עשוי להיות צד שלישי המקיים אירוע במתקנים, ובמקרה כאמור, הספק שיבצע את השירותים באותו אירוע ייבחר על ידי הצד השלישי הרלוונטי מתוך רשימת הספקים, וההתקשרות תתבצע במישרין בין הספק לבין אותו צד שלישי.
- 1.10 עוד מודגש, כי לצורך קבלת השירותים באירוע ספציפי במתקנים תתבצע פנייה נפרדת לקבלת הצעות מהספקים שייכללו ברשימה, כולם או חלקם, במסגרתה יפורטו פרטי ההתקשרות המלאים, לרבות תכולת השירותים הרלוונטית לאותו אירוע, אנשי הצוות שהספק ידרש להעמיד לטובת האירוע, תמורה ותנאי תשלום, תנאים מיוחדים לביצוע ההתקשרות וכל פרט רלוונטי נוסף. הספק שהצעתו תיבחר במסגרת אותה פנייה יחתום על הזמנת עבודה ו/או הסכם התקשרות מול מזמין השירותים ביחס לאותו אירוע או קבוצת אירועים.
- 1.11 התמורה שתשולם לספק שייבחר לביצוע השירותים במסגרת אירוע מסוים, תורכב מהרכיבים הבאים:
- 1.11.1 רכיב עלות השכר המינימלית – הספק מתחייב שהשכר שישלם לעובדיו המועסקים במסגרת האירוע הרלוונטי, לא יפחת מעלות השכר המינימלית בהתאם להוראת תכ"מ מספר 8.2.1 (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון), או כל הוראה אחרת שתבוא במקומה, וכנדרש על פי כל דין.
- 1.11.2 רכיב העלויות הנוספות – עלויות נוספות כולל רווח, בהתאם להצעת הספק במסגרת הפנייה לקבלת הצעות עבור האירוע הרלוונטי. מובהר כי התמורה שהספקים יהיו רשאים להציע בגין רכיב זה במסגרת הפניות שיועברו אליהם כאמור, לא תעלה בכל מקרה על תעריפי עיריית תל אביב-יפו להתקשרות עם קבלני אבטחה, בהתאם למכרז שיהיה בתוקף בעת הגשת ההצעה לפניה וכפי שיפורסם על ידי החברה בתחילת כל שנה, עם אפשרות לתוספת של עד 20% מהתעריפים כאמור, והכל לפי שיקול דעתו הבלעדי של מזמין השירותים הרלוונטי.
- 1.12 בנוסף, הספקים שייכללו ברשימה יחתמו על כתב התחייבות בנוסח המצורף **כנספח מס' 7** לקול הקורא (כמפורט בסעיף 7.2 להלן), אשר יחול על כל שירות שיוענק במתקנים, בין אם הוזמן על ידי החברה ובין אם הוזמן על ידי צדדים שלישיים.
- 1.13 למען הסר ספק, מובהר כי בחירת הספקים מתוך רשימת הספקים כאמור תתבצע לפי שיקול דעתו של הגורם אשר יזמין את השירותים, וכי אין בכל האמור במסמכי הקול הקורא ו/או בהצטרפות לרשימת הספקים כדי לחייב את החברה ו/או כל צד שלישי להזמין מהספקים שנכללים ברשימה שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו.

1.14 כן מובהר כי ההחלטה על הכללתו או אי הכללתו של ספק ברשימה, נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של החברה, וכי הכללת ספק ברשימה אינה יוצרת כלפיו כל מצג ו/או התחייבות כלשהי למעט התחייבותה של החברה, כי הוא ייכלל ברשימה, וכי בהתאם ובכפוף לתנאי הקול הקורא והדין, הוא עשוי להיבחר מעת לעת על ידי החברה או צדדים שלישיים הפועלים במתקנים, לצורך ביצועם של שירותים ספציפיים במתקנים. לעניין זה מובהר, כדלקמן:

1.14.1 הזמנת שירותים (ככל שיוזמנו) על ידי צד שלישי הפועל במתקנים תהיה על פי שיקול דעתו, וכפי שיוסכם בינו לבין הספק, ומבלי שלחברה תהיה כל אחריות ו/או התחייבות במסגרת התקשרות זו. עם זאת, מובהר כי הכניסה, השהות ומתן השירותים במתקנים ובחצרי החברה יהיו כפופים לאישור ולהנחיות החברה ולעמידה בהן.

1.14.2 הזמנת שירותים (ככל שיוזמנו) על ידי החברה, תהיה על פי שיקול דעתה הבלעדי וכפי שיוסכם בינה לבין הספק, בהתאם לנהליה ולפי כל דין.

1.15 החברה שומרת על זכותה לעדכן את הרשימה מעת לעת, בכל דרך שתמצא לנכון, ובכלל זה להזמין ספקים נוספים להצטרף לרשימה ו/או לגרוע ספקים מהרשימה.

1.16 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות להוסיף, לרענן ולעדכן בכל עת את תנאי הסף לרשימה. בעצם הגשת הבקשה להצטרפות לרשימת הספקים, הספק מתחייב כי כל עוד יהיה רשום ברשימה, יעמוד בתנאי הסף כפי שנקבעו על ידי החברה, בהתאם לקטגוריה אשר ביחס אליה הוגשה בקשתו, ומתחייב להודיע לחברה באופן מיידי על כל שינוי שיחול אצלו בקשר לעמידה בתנאי הסף כאמור.

1.17 למען הסר ספק מובהר כי החברה רשאית להתקשר עם ספקים שאינם נכללים ברשימה לצורך קבלת שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח ו/או לבצע בעצמה שירותים אשר ניתן להזמין מידי הספקים הנכללים ברשימה, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.

1.18 בעצם הגשת בקשה להיכלל ברשימה, המשתתף מצהיר שאין לו ניגוד עניינים לגבי היכללות ברשימה ו/או הענקת השירותים לחברה והמשתתף מתחייב להודיע לחברה מיד וללא דחוי על כל שינוי בהצהרתו כאמור, וזאת כל זמן שהינו נכלל ברשימה.

1.19 בעצם הגשת בקשה להיכלל ברשימה, רואים את המשתתפים כמי שמסכימים ומאשרים את האמור לעיל, וכמוותרים על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה ו/או מי מטעמה בגין ו/או בקשר עם ההוראות הנ"ל, כולן או חלקן.

2. לוחות זמנים

המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה - 30/1/2025 בשעה 12:00

המועד האחרון להגשת הבקשות - 6/2/2025 בשעה 12:00

החברה רשאית, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות את לוחות הזמנים.

שאלות הבהרה והבהרות

.3

- 3.1 שאלות ובקשות להבהרות בנוגע לקול הקורא, תתקבלנה בכתב עד למועד האחרון לשאלות הבהרה הנקוב בסעיף 2 לעיל. את השאלות וההבהרות יש להפנות ליועמ"ש החברה, הן באמצעות מסמך חתום (בפורמט PDF) והן באמצעות קובץ וורד פתוח, לכתובת הדואר האלקטרוני anat@sportp.co.il. על גבי הפניות יש לציין כי הפנייה הינה בקשר עם "קול קורא מס' 1/2025". באחריות המשתתף לוודא את הגעת הפנייה.
- 3.2 תשובות החברה תינתנה בכתב בלבד, כפי שיפורסמו באתר האינטרנט של החברה שכתובתו www.sportpalace.co.il ("אתר החברה"), בצירוף השאלות שנשאלו, ו/או תמציתן (וללא פירוט בדבר זהות הפונה) והן יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי הקול הקורא.
- 3.3 החברה רשאית, בכל עת, להכניס שינויים ו/או תיקונים במסמכי הקול הקורא, מכל מין וסוג שהוא, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי, בין ביוזמתה ובין בתשובה לשאלות הבהרה. השינויים והתיקונים כאמור, יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי הקול הקורא ויפורסמו באתר החברה. מובהר כי באחריות משתתפי הקול הקורא להתעדכן ולעקוב אחר פרסומי החברה בקשר עם הקול הקורא עד למועד האחרון להגשת הבקשות הנקוב בסעיף 2 לעיל.
- 3.4 על המשתתפים לצרף לבקשותיהם את הודעות החברה ו/או תשובותיה לשאלות ההבהרה שפורסמו עד למועד האחרון להגשת הבקשות כשהן חתומות על ידי מורשי החתימה של המשתתף.
- 3.5 מובהר בזאת כי רק שינויים ותיקונים שימסרו בכתב על ידי החברה, יחייבו את החברה. משתתף לא יהיה רשאי לטעון כי הסתמך על תשובות שניתנו לו, אלא אם התשובות ניתנו כאמור, בכתב ועל ידי החברה. החברה ו/או מי מטעמה אינם אחראיים למידע ו/או פירושים ו/או הסברים שניתנו למשתתפים (לרבות ע"י עובדי החברה ו/או מי מטעמה) שלא במסגרת המתוארת לעיל של מתן מענה בכתב לשאלות הבהרה ו/או הבהרות בכתב.
- 3.6 באחריות המשתתפים לוודא את קבלת השאלות וכל מסמך והודעה בנוגע לקול הקורא.

תנאי הסף

.4

רשאי להגיש בקשה להצטרפות לרשימת הספקים, רק משתתף העומד נכון למועד האחרון להגשת הבקשות בכל אחד מהתנאים המפורטים להלן, במצטבר:

תנאי סף כלליים (ביחס לקטגוריות א' ו-ב')

- 4.1 המשתתף הינו תאגיד הרשום כדין בישראל (חברה או שותפות רשומה).
- 4.2 המשתתף הינו בעל כל האישורים הדרושים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- 4.3 המשתתף הינו בעל רישיון תקף על שמו לעסוק כ"קבלן שירות" בתחום השמירה והאבטחה, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
- 4.4 המשתתף הינו בעל רישיון תקף על שמו להפעלת משרד לשירותי שמירה או תאגיד שירותי שמירה, בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 4.5 המשתתף הינו בעל רישיון מיוחד תקף על שמו להחזקת כלי ירייה בהתאם לסעיף 10ג לחוק כלי היריה, תש"ט-1949.

4.6 המשתתף מעסיק (ביחסי עובד-מעסיק) לפחות 5 מנהלי אבטחה (מנב"טים) מוסמכים לאירועי תרבות, בידור וספורט של עד 7,000 משתתפים (רמה 1), בהתאם לנוהל אג"מ 222.033.10 למינוי מנהלי אבטחה בעסקים טעוני רישוי של משטרת ישראל, שהינם בעלי תעודת הסמכה בתוקף מטעם משטרת ישראל.

4.7 המשתתף אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות שעומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, ולא קיימת בדוחותיו הכספיים "הערת עסק חי" או כל הערה דומה שמצביעה על קיום ספק בדבר יכולתו של המשתתף להמשיך ולהתקיים כ"עסק חי".

4.8 תנאי סף נוספים ביחס לקטגוריה א' בלבד (אספקת השירותים באירועים/משחקים עם קהל של עד 5,000 איש)

4.8.1 המשתתף הינו בעל ניסיון, בין השנים 2021-2024, במתן שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח בלפחות 60 אירועי תרבות ו/או ספורט במוצע בכל שנה מבין השנים האמורות.

4.8.2 המשתתף מעסיק (ביחסי עובד-מעסיק) במועד האחרון להגשת הבקשות, לפחות 60 עובדים שהינם סדרני ספורט ו/או בודקים ביטחוניים ו/או מאבטחים חמושים רמה א', בעלי הכשרה ותעודות הסמכה מתאימות, ובלבד שכל עובד כאמור הועסק על ידי המשתתף בהיקף ממוצע של לפחות 70 שעות עבודה חודשיות בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הבקשות.

4.9 תנאי סף נוספים ביחס לקטגוריה ב' בלבד (אספקת השירותים באירועים/משחקים עם קהל של למעלה מ- 5,000 איש)

4.9.1 המשתתף הינו בעל ניסיון, בין השנים 2021-2024, במתן שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח בלפחות 100 אירועי תרבות ו/או ספורט במוצע בכל שנה מבין השנים האמורות.

4.9.2 המשתתף מעסיק (ביחסי עובד-מעסיק) במועד האחרון להגשת הבקשות, לפחות 100 עובדים שהינם סדרני ספורט ו/או בודקים ביטחוניים ו/או מאבטחים חמושים רמה א', בעלי הכשרה ותעודות הסמכה מתאימות, ובלבד שכל עובד כאמור הועסק על ידי המשתתף בהיקף ממוצע של לפחות 70 שעות עבודה חודשיות בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הבקשות.

4.10 הבהרות ביחס לתנאי הסף

4.10.1 מובהר כי תנאי הסף חייבים להתקיים במצטבר ביחס למשתתף עצמו, ולא באמצעות קבלן משנה/פרילנסר/חברה קשורה/בעל מניות ו/או אחר מטעמו.

4.10.2 החברה לא תקבל כל בקשה ממשתתף שהינו "תאגיד בהליכי יסוד".

4.10.3 הגשת בקשות במשותף על ידי שתי ישויות משפטיות נפרדות לא תותר, לרבות הגשת בקשות על ידי מיזם משותף או שותפות שאינה רשומה. כן מובהר כי לא תותר הגשת בקשות על ידי חברות בשליטה משותפת.

4.11 תנאים לדחיית בקשה

4.11.1 מבלי לגרוע מיתר הוראות הקול הקורא החברה תדחה בקשה להצטרפות לרשימת הספקים בהתקיים אחד מאלה :

4.11.1.1 המשתתף או מי מבעלי הזיקה אליו, הורשע בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה בעבירה בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה שרלוונטיים לתחום זכויות העובדים.

4.11.1.2 המשתתף או מי מבעלי הזיקה אליו, נקנס על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה בשני קנסות או יותר, בגין הפרת חוקי העבודה וצווי ההרחבה שרלוונטיים לתחום זכויות העובדים, בשנה שקדמה למועד הגשת הבקשה. לעניין זה יראו במספר קנסות בגין אותה הפרה כקנסות שונים.

"בעל זיקה" - כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

4.11.2 מובהר בזאת, כי על אף הוראת הסעיף לעיל, החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, שלא לדחות בקשה, אף אם מתקיים לגביה אחד התנאים שבסעיף לעיל; בהחלטה כאמור רשאית החברה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המשתתף, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המשתתף שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

5. אופן הגשת הבקשה

5.1 כל משתתף יגיש את כל מסמכי הבקשה לרבות מסמכי הקול הקורא על גבי הטפסים המיועדים לכך.

5.2 המשתתף יחתום על כל מסמכי הבקשה באמצעות מורשי החתימה שלו, ויגיש עותק סרוק של המסמכים הנ"ל באמצעות דוא"ל: anat@sportp.co.il, עד המועד האחרון להגשת הבקשות הנקוב בסעיף 2 לעיל.

5.3 בקשה שתוגש לאחר המועד האחרון להגשת הבקשות לא תתקבל.

5.4 בקשת המשתתף תכלול את כל המסמכים הבאים כשכל פרטיהם ממולאים כנדרש וכל מסמך אחר הנדרש לצורך הוכחת תנאי הסף, שהם חתומים **בכל עמוד ועמוד**, על פי הוראות הקול הקורא :

5.4.1 הודעת קול קורא זו על נספחיה ;

5.4.2 מסמך מפרט השירותים המצורף **כנספח מס' 1** לקול קורא זה ;

5.4.3 הוראות תפעוליות שיחולו במסגרת מתן השירותים בנוסח המצורף **כנספח מס' 2** לקול קורא זה ;

5.4.4 הצהרת המשתתף בנוסח המצורף **כנספח מס' 3** לקול קורא זה ;

5.4.5 הצהרה על מעמד משפטי בנוסח המצורף **כנספח מס' 4** לקול קורא זה ;

5.4.6 תעודת התאגדות, וכן נסח עדכני (עד 30 ימים טרם המועד האחרון להגשת בקשות) מרשם החברות או מרשם השותפויות, לפי העניין ;

- 5.4.7 פרוטוקול המשתתף מאושר, על-ידי רו"ח או עו"ד, או כל מסמך אחר הנדרש על פי מסמכי ההתאגדות של המשתתף ו/או הדין, המאשר כי החותמים על מסמכי הקול הקורא והבקשה מוסמכים לחייב בחתימתם את המשתתף ולהגיש בקשה מחייבת לקול הקורא בשמו;
- 5.4.8 אישורים כדין לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 וכן תצהירים בנוסחים המצורפים **כנספחים מס' 5א' ו-5ב'** לקול קורא זה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יצרף המשתתף לבקשתו אישור תקף מפקיד השומה, או רו"ח המעיד שהמשתתף מנהל כדין פנקסי חשבונות ורשומות שעליו לנהל על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א-1961 וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;
- 5.4.9 תצהיר להוכחת עמידה בתנאי הסף, חתום ומאומת כדין בנוסח המצורף **כנספח מס' 6**, לרבות כל המסמכים, האישורים והאסמכתאות שיש לצרף לתצהיר זה לצורך הוכחת האמור בו, ובכלל זה:
- 5.4.9.1 העתק רישיון לעסוק כ"קבלן שירות" בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 או פלט מאתר האינטרנט של משרד העבודה.
- 5.4.9.2 העתק רישיון תאגיד להפעלת משרד לשירותי שמירה או תאגיד שירותי שמירה, על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.
- 5.4.9.3 העתק "רישיון מיוחד", על-פי חוק כלי הירייה, התש"ט-1949.
- 5.4.9.4 תעודות הסמכה תקפות של 5 מנהלי האבטחה (מנב"טים) המוסמכים לאירועי תרבות, בידור וספורט של עד 7,000 משתתפים (רמה 1), כאמור בסעיף 4.6 לעיל.
- 5.4.9.5 אישור רו"ח על מספר המועסקים על ידי המשתתף, בנוסח **נספח מס' 6א'** לקול קורא זה.
- 5.4.10 אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, לפיו המשתתף ובעלי הזיקה בו לא הורשעו בעבירות על חוקי העבודה בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה וכן ולא נקנסו בגין עבירות, כאמור, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הבקשה ביותר, בשני קנסות או יותר בגין הפרת חוקי העבודה;
- 5.4.11 קובצי שאלות ותשובות ו/או מסמכי הבהרות, ככל שנערכו ופורסמו על ידי החברה חתומים.
- 5.5 כל מסמכי הבקשה ייחתמו על ידי מורשי החתימה של המשתתף כאישור על כך שבחנו והבינו את תוכנם. דפים אשר לא צוין בהם בדפוס מקום החתימה, ייחתמו בראשי תיבות בלבד. דפים בהם צוין מקום החתימה המיועד בדפוס, ייחתמו בשם מלא ובמידת הצורך בליווי חותמת ועל פי נוהלי המשתתף. מקום שנדרש אישור עו"ד ו/או רו"ח ימולא וייחתם כנדרש בידי עו"ד ו/או רו"ח.
- 6. בחינת ובדיקת הבקשות**
- 6.1 על המשתתף לדאוג למילוי כל ההוראות המפורטות במסמכי הקול הקורא. מובהר כי אי מילוי אחת או יותר מהדרישות כאמור, עלול לגרום לפסילת הבקשה.

- 6.2 אי השלמת מקום הטעון מילוי ו/או כל שינוי או תוספת שייעשו במסמך כלשהו ממסמכי הקול הקורא, או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת הבקשה והחלטה בעניין זה נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 6.3 החברה רשאית, לפי שיקול דעתה, לא להתחשב כלל בבקשה שלדעת החברה כוללת פרטים מטעים, או שיש בהם כדי להטעות, או שהושטו מהם פרטים שהיה על המשתתף לכלול בבקשתו.
- 6.4 החברה תבחן כל בקשה באמצעות יועצים ומומחים כפי שתמצא לנכון. החברה רשאית לדרוש, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מכל אחד המשתתפים ו/או חלקם השלמת מסמכים ו/או מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים ו/או פרטים נוספים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות, לרבות בכל הקשור לניסיונו וליכולתו ו/או להוכחת עמידתו בתנאי הסף, לרבות באמצעות פגישות הבהרה במשרדי החברה ו/או במשרדי המשתתף, והכל על פי שיקול דעתה ולשביעות רצונה המלאה, ועל מנת לבחון את המשתתף ו/או את בקשתו, לרבות עמידתו בתנאי הסף. כן רשאית החברה לבקש הבהרות ו/או מידע כאמור מכל צד שלישי לרבות מן הגורמים שפורטו על ידי המשתתף. ההבהרות וההשלמות כאמור לעיל, תימסרנה על ידי המשתתף לחברה תוך פרק הזמן שייקבע על ידי החברה ויהוו חלק בלתי נפרד מבקשת המשתתף.
- 6.5 בעצם הגשת בקשותיהם המשתתפים מתחייבים לסייע ולשתף פעולה באופן מלא עם החברה ו/או עם מי מטעמה לצורך הבדיקות המצוינות לעיל. החברה תהא רשאית שלא לבחור בבקשה אם לדעתה המשתתף אינו משתף פעולה באופן מלא.
- 6.6 החברה רשאית לקחת בחשבון במסגרת שיקוליה, בין היתר, את הידע המקצועי וטיב השירותים שבוצעו על ידי המשתתף, את אמינותו וכושרו של המשתתף לבצע את השירותים, את ניסיונה של החברה ו/או של עיריית תל אביב-יפו ו/או של תאגיד עירוני אחר עם המשתתף ו/או היחידים והגופים השולטים בו והפועלים מטעמו בעבר וכן את ניסיונו של המשתתף בעבודות/מתן שירותים קודמים דומים, כולם או חלקם. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הרשימה המפורטת לעיל מובאת כדוגמא לשיקולים אפשריים בלבד, ואינה מהווה רשימה סגורה. אין באמור ברשימה זו כדי לפגוע בשיקולים אחרים ו/או נוספים שהחברה תהא רשאית להתחשב בהם.
- 6.7 החברה, ו/או מי מטעמה, אינה מתחייבת לברר פרטים אודות המשתתף והיא רשאית לעשות כן, במידה שתראה לנחוץ, לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.8 בכפוף לכל דין, החברה שומרת על הזכות למחול על קיום דרישה או תנאי מתנאי הקול הקורא.

7. היכללות ברשימה

- 7.1 החברה תמסור לכל משתתף שהגיש בקשה הודעה בכתב על החלטת החברה בעניינו.
- 7.2 משתתפים שבקשתם להצטרפות לרשימת הספקים אושרה על ידי החברה, יידרשו להמציא לחברה בתוך שבעה (7) ימי עסקים מקבלת ההודעה כאמור, כתב התחייבות חתום על ידי מורשי החתימה של המשתתף בנוסח המצורף **כנספח מס' 7** לקול הקורא. **מובהר כי מסמך זה יוגש בשלב שלאחר הודעת החברה על החלטתה בנוגע לבקשת המשתתף להצטרפות לרשימת הספקים, ורק על ידי משתתפים שבקשתם להצטרפות לרשימת הספקים אושרה.**
- 7.3 מבלי לגרוע מיתר הוראות הקול הקורא, לא עמד ספק בהתחייבויותיו, תהא רשאית החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, ליתן לו ארכה נוספת למלא אחר התחייבויותיו או לגרוע אותו מהרשימה.

7.4 החברה רשאית לבצע מעת לעת הערכות בנוגע לטיב השירותים של הספק ועמידתו ביעדים שקבעה החברה לרבות טיב ואיכות השירותים, עמידה בלוחות זמנים ובהתחייבויות הספק, וכן לבקש הערכות מצדדים שלישיים בעניינים אלו. החברה רשאית לעשות שימוש בהערכות הן בנוגע להזמנת שירותים מסוימים, והן בנוגע לגריעת ספק מהרשימה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

7.5 מבלי לגרוע מכל זכות העומדת לה, החברה תהיה רשאית שלא להזמין שירותים מספק ו/או לגרוע ספק מרישום ברשימה, בין היתר, עקב ניסיון רע עם הספק ו/או מי מטעמו ו/או היחידים והגופים השולטים בספק והפועלים מטעמו ו/או היכרותה אותם, ו/או אם יתברר לה, על פי בדיקות שתערך, ועל פי שיקול דעתה המקצועי, כי לגופים ציבוריים אחרים יש ניסיון רע עם הספק ו/או מי מטעמו ו/או עם היחידים והגופים השולטים בו והפועלים מטעמו. כן תהיה החברה רשאית שלא להזמין שירותים מהספק ו/או לגרוע ספק מרישום ברשימה במקרה בו ספק ו/או היחידים והגופים השולטים בו והפועלים מטעמו הורשע בעבירות משמעותיות על פי חוק וכללי האתיקה, או הורשע בעבירות פליליות.

7.6 למשתתף שנגרע מהרשימה, מכל סיבה שהיא, לא תהיה כל טענה כלפי החברה ובעצם הגשת בקשתו כמענה לקול הקורא הוא מוותר על כל טענה, תביעה ו/או דרישה כלפי החברה בקשר האמור.

8. זכויות החברה

8.1 החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, לדחות כל בקשה שאיננה שלמה, או ברורה, או שאינה ערוכה על פי מסמכי הקול הקורא, ולא לדון בה, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.

8.2 אין החברה מתחייבת לקבל כל בקשה שהיא. החברה רשאית להחליט על בחירת הבקשות המתאימות ביותר או להחליט לא לבחור כל בקשה שהיא, לפי שיקול דעתה הבלעדי, והכל במטרה להבטיח את מירב היתרונות לחברה.

8.3 החברה רשאית לבטל את הקול הקורא ו/או את הרשימה, מכל סיבה שהיא, ובכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי ולמשתתפים לא תהיה כל טענה, או תביעה בעניין זה.

8.4 כל ההוצאות מכל מין וסוג שהוא בקשר עם הגשת בקשה לקול הקורא יחולו על המשתתף ולא יוחזרו לו בשום מקרה.

8.5 זכויות הבעלות, זכויות היוצרים וכל הזכויות האחרות מכל מין וסוג שהוא במסמכי הקול הקורא שייכות לחברה. המשתתפים אינם רשאים לעשות במסמכי הקול הקורא שימוש כלשהו אלא לצורך הגשת בקשה כמענה לקול הקורא.

8.6 מבלי לגרוע מיתר מסמכי הקול הקורא, תהא החברה רשאית, לדחות בקשה של משתתף, או לבטל את היכללותו של משתתף ברשימה לאחר שאושרה בקשתו, או להשעותו מהרשימה, גם במקרים הבאים:

8.6.1 יש בידי החברה הוכחות, להנחת דעתה, כי המשתתף או אדם אחר מטעמו נתן או הציע מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי בקשר עם הקול הקורא, או שתלוי כנגד המשתתף או כנגד מי מבעלי מניותיו או השותפים במשתתף, לפי העניין, כתב אישום בקשר למתן מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי מכל מין וסוג.

- 8.6.2 המשתתף ו/או מנהליו ו/או בעלי מניותיו העיקריים (לעניין סעיף זה, בעל מניות עיקרי הינו מי שמחזיק בלפחות 25% מהון המניות של התאגיד), הורשע, או שתלוי כנגדו כתב אישום באחת מהעבירות הבאות: עבירות עוון או פשע; עבירות שיש עמן קלון; עבירות בגין מתן מענק, דורון או טובת הנאה כלשהי מכל מין או סוג; עבירות לפי חוק התחרות הכלכלית, התשמ"ח-1988.
- 8.6.3 התברר לחברה כי הצהרה כלשהי של המשתתף שניתנה במסגרת הקול הקורא אינה נכונה, או שהמשתתף לא גילה לחברה עובדה מהותית אשר, לדעת החברה, היה בה כדי להשפיע על ההחלטה לעניין הכללתו ברשימה, או שלאחר הגשת בקשתו התרחש אירוע אשר יש בקיומו משום חשש להיעדר אפשרות מצד המשתתף למלא אחר כל התחייבויותיו על פי מסמכי הקול הקורא.
- 8.6.4 קיים לגבי המשתתף או לגבי בעלי מניות או זכויות בו, או ממלאי תפקידים בו, ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים בין עסקיו ו/או תפקידיו ו/או אחזקותיו לבין הנדרש למתן השירותים.
- 8.6.5 הוטלו/ עיקולים/ על נכסי המשתתף, כולם או חלקם, אשר לדעת החברה יש בו/הם כדי להשפיע על יכולתו של המשתתף לבצע את השירותים, והעיקולים האמורים לא הוסרו/ לחלוטין תוך 14 ימים ממועד הטלתו/ם.
- 8.6.6 מונה לנכסי המשתתף, כולם או חלקם, נאמן או מנהל מיוחד או כונס נכסים זמני או קבוע או מפרק זמני או קבוע והמינוי כאמור, לא בוטל תוך 14 יום ממועד קביעתו.
- 8.6.7 התברר לחברה כי בוצעה העברת מניות של המשתתף ללא הסכמה מראש ובכתב של החברה.
- 8.7 החברה רשאית לפרסם מעת לעת הודעות קול קורא נוספות להזמנת ספקים להצטרף לרשימת הספקים, בכל זמן שתמצא לנכון, לפי שיקול דעתה הבלעדי וצרכי החברה.
- 8.8 למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהוראות סעיף 8 זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בזכויות החברה בהתאם ליתר הוראות מסמכי הקול הקורא. המשתתפים מצהירים ומתחייבים בזאת כי הם מודעים ומסכימים לאמור בסעיף 8 זה, והם מוותרים בזאת על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר עם הנ"ל.

9. דין וסמכות שיפוט

9.1 הליך זה כפוף לדיני מדינת ישראל, בנוסחם מעת לעת. הבקשות תערכנה ותוגשנה בהתאם לכל דין, והמשתתפים ייחשבו כמי שקיבלו ייעוץ משפטי מתאים לצורך השתתפות בהליך והגשת הבקשות.

9.2 כל עניין הנוגע להליך זה יידון אך ורק בבתי המשפט המוסמכים של העיר תל אביב-יפו.

בכבוד רב,

**היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ
ומרכז הספורט הלאומי תל אביב יפו בע"מ**

אישור המשתתף לתנאי הקול הקורא

אנו הח"מ, לאחר שקראנו בעיון ובחנו את הקול הקורא במלואו, מאשרים כי הבנו את כל האמור והגשנו את בקשתנו בהתאם.

שם המשתתף: _____

חתימה וחותמת המשתתף: _____ תאריך: _____

נספח מס' 1

מפרט השירותים

מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי הקול הקורא, מובהר בזאת כי השירותים הנדרשים במסגרתו עשויים לכלול, בין היתר, את השירותים הבאים:

1. שירותי סדרני בטיחות, מאבטחים, שומרים ו/או מפקחים לפני האירוע, במהלכו ולאחריו, בהתאם לדרישות החברה ובתיאום עם משטרת ישראל (לפי העניין).
2. הספק יעמיד לטובת מתן השירותים בהתאם להנחיות החברה ו/או מזמין השירותים את סוגי העובדים שלהלן:
 - א. מנהלי בטחון.
 - ב. מאבטחים חמושים רמה א'.
 - ג. בודקים בטחוניים, בהתאם לחוק רישוי עסקים, התשכ"ח-1968.
 - ד. סדרני ספורט, העומדים בכל התנאים הנדרשים על פי חוק איסור אלימות בספורט, תשס"ח-2008.
 - ה. סדרנים.
 - ו. דיילים.
 - ז. עובדים נוספים על פי דרישת החברה.
3. כל העובדים מטעם הספק יהיו בני 18 ומעלה.
4. הצוות שיועסק על ידי הספק לצורך מתן השירותים יהיה צוות שהוסמך כנדרש על פי דין, ובעל כל האישורים, התעודות, ההיתרים והרישיונות הנדרשים לצורך מילוי תפקידם, והכל בתוקף למועד הענקת השירותים.
5. המנהלים, המאבטחים, הבודקים והסדרנים יהיו בעלי הכשרה ותעודת הסמכה מאחד המוסדות המאושרים ע"י משטרת ישראל – חטיבת האבטחה, ואשר עברו/יעברו ריענון מדי שנה (למעט סדרנים אשר יידרשו לתפקידי הושבה, הכוונה וכיו"ב אשר לגביהם ההכשרה דלעיל אינה נדרשת). המאבטחים יהיו, עד כמה שניתן, קבועים, והם יעברו תדרוך, ילמדו ויכירו את מיקומם ותפקידם באירוע.
- מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מודגש כי באחריות הספק לוודא כי כל מי מטעמו יעמדו בכשירות מבצעית, לרבות הכשרות ואימונים בהיקפים ובמועדים לכל הפחות בהתאם לנדרש ממנו על פי כל דין, כפי שיתעדכן מעת לעת, ובהתאם להנחיות החברה כפי שיהיו מעת לעת.
6. בהתאם להנחיות מזמין השירותים ו/או משטרת ישראל, יהא על הספק לערוך לעובדיו סיור מוקדם במתקן בו יתקיים האירוע, וכן לקחת חלק בתדרוכים מוקדמים. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק יעביר לאישור החברה לפני קיום האירוע, את שמות העובדים אשר ייטלו חלק באירוע, כולל מקום הצבתם המיועד במהלך האירוע.
7. צוות הספק יהיו דוברי עברית, בעלי בריאות תקינה ויופיעו בתלבושת אחידה נקיה ומסודרת, אשר תאושר מראש על ידי החברה.
8. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר בזאת במסגרת מתן השירותים תידרשנה הפעולות הבאות, כולן או חלקן, בהתאם להנחיות החברה:
 - 4.1. שירותי פיקוח בכניסות וביציאות מהמתקן.
 - 4.2. סריקת ו/או בדיקת כרטיסים/מנויים בשערי הכניסה, ככל שנדרש.

- 4.3. שירותי סדרנות והושבת צופים במקומותיהם לרבות הוזזת צופה שלא ישב במושב המסומן, ככל שמדובר באזור מסומן.
- 4.4. שירותי אבטחה ושמירת סדר לרבות ביצועים, במגרש ובכניסות.
- 4.5. סדרנות ביצועי תא כבוד, תאי צפיה, תא עיתונות ואזורי VIP והושבת הצופים ובעלי התפקידים במקומותיהם.
- 4.6. אבטחת נוכחי המתקן, משתתפי האירוע ואורחיו.
- 4.7. ביצוע כל פעולה אחרת ו/או נוספת כפי שתורה החברה ו/או מי מטעמה ו/או משטרת ישראל.
9. ככל שתידרש העמדת אנשי צוות חמושים במסגרת מתן השירותים, העובדים החמושים מטעם הספק יהיו מוכשרים ומוסמכים כדין ובעלי רישיון נשק בתוקף. באחריות הספק לדאוג לקיומם של רישיונות נשק תקפים, הכשרה וריענון הנדרשים על פי דין ו/או על פי דרישת החברה (לפי המחמיר), על חשבונו.
10. הספק ינהג בהתאם לכל דין כפי שיהיה מעת לעת, ובפרט להוראות המתייחסות לניהול והפעלת חברת שמירה ואבטחה, לרבות הכשרת מאבטחים וכן התנאים לנשיאת נשק והחזקתו ולרבות לחוק הבטיחות במקומות ציבוריים, תשכ"ג-1962, תקנות הבטיחות במקומות ציבוריים (סדרנים באסיפות), תשמ"ט-1988, תקנות הבטיחות במקומות ציבוריים (אסיפות), תשמ"ט-1989 וחוק איסור אלימות בספורט, תשס"ח-2008.
11. מובהר, כי השירותים כוללים את קבלת כל האישורים, הרישיונות וההיתרים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, בין אם הפעולות מוגדרות במפורש במסמכי הקול הקורא ו/או בהנחיות החברה ובין אם לאו, והכל על חשבון הספק.

נספח מס' 2

הוראות תפעוליות שיחולו במסגרת מתן השירותים

1. כללי

- א. השירותים יוענקו בהתאם להוראות מסמכי הקול הקורא במספר רמות של אבטחה/ שמירה עפ"י הוראות נספח השירותים ועל פי תנאים וקריטריונים הרשומים בנספח זה, והכל בהתאם להנחיות והוראות קב"ט החברה כפי שינתנו מעת לעת.
- ב. השירותים יינתנו על ידי עובדי הספק בלבד וחל איסור מוחלט על שימוש בקבלני משנה, ללא קבלת אישור קב"ט החברה מראש ובכתב.
- ג. הספק מתחייב להציב את כל בעלי התפקידים ולספק את כל השירותים כפי שקבועים במסמכי הקול הקורא בימים ובשעות כמפורט בהזמנה שתועבר לו. מובהר כי קב"ט החברה יהא רשאי לערוך שינויים בסוגי, מועדי וזמני השירותים והספק יהא חייב לספק שירותים אלה במועדים ובזמנים החלופיים, ובלבד שהודעה בדבר מועדי וזמני השירותים החלופיים תימסר לספק על ידי החברה בכתב או בע"פ לפחות 24 שעות מראש.
- ד. הספק מתחייב שלא להעסיק עובד שהורשע בעבירת מין ולמלא אחר כל הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין. מבלי לגרוע מהאמור, מתחייב הספק, כי העובדים שיועסקו על ידו בביצוע העבודה עפ"י מסמכי הקול הקורא ו/או כל גורם אשר יבצע מטעמו את העבודה, כאמור, לא יועסקו על ידו בביצוע העבודה בטרם יציגו אישור ממשטרת ישראל, על כך שאין מניעה להעסיקם על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין, על פי התקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים (אישור המשטרה), התשס"ג-2003 ועפ"י כל דין רלוונטי אחר בנושא. הספק מתחייב להחתים את עובדיו ו/או את כל מי שיעניק מטעמו את השירותים עפ"י מסמכי הקול הקורא, על כתב הסכמה לצורך מסירת מידע מן המרשם על עבירת מין כהגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין, ועל כל הטפסים הנדרשים, לרבות יפוי כח וכל מסמך אחר, ככל שיידרש, לצורך מסירת המידע, כאמור.

2. בעלי תפקידים – פרופיל מקצועי

- א. לצורך הענקת השירותים, הספק מתחייב להעסיק את בעלי התפקידים על פי המפורט בסעיף 2 למפרט השירותים המצורף כנספח מס' 1 לקול הקורא, וזאת במשך כל תקופת ההתקשרות. בעלי התפקידים והגדרת התנאים המוקדמים לאישורם הינה עפ"י תבחיני משטרת ישראל נכון ליום פרסום הקול קורא ועשויים להשתנות לאורך תקופת ההתקשרות (להלן: "**תבחיני משטרת ישראל**").
- ב. בנוסף להוראות הקבועות בתבחיני משטרת ישראל כל בעלי התפקידים יצוידו על פי המפורט להלן:
- 1) לבושים במדים המזהים את היותם מאבטחים.
 - 2) מצוידים במכשיר קשר תקין ואמין כולל מנשא המאפשר קשר רציף מול קצין הביטחון.
 - 3) נושאי אקדח (בבעלות הספק) – 9 מ"מ ארוך חצי אוטומטי בעל מחסנית בקיבולת 14 כדורים לפחות, נרתיק תואם לאקדח עם סגר BREAK THUMB לפתיחה מהירה, או סגר פוביס לפתיחה מהירה ושרוך אבטחה לנשק המחובר לחגורה ייעודית לנשק ושתי מחסניות, מחסנית אחת תמצא בפונדה המתאימה המחוברת לחגורה ומחסנית נוספת במצב הכנס.

3. בעלי התפקידים – תיאור פעילות/תפקיד

- כל בעלי התפקידים יבצעו את משימותיהם על פי ההגדרות, הקריטריונים והתבחינים של משטרת ישראל וכפי שיתעדכנו מעת לעת וכן יבצעו גם את ההוראות המפורטות להלן:
- 3.1 מאבטח חמוש רמה א – תיאור תפקיד**
- 3.1.1 יתוודך ע"י קב"ט החברה או מנהל האירוע לפי העניין, באירוע כיצד לפעול והיכן להתמקם במהלך הפעילות.
 - 3.1.2 הספק מתחייב להפעיל פיקוח ובקרה על ידי אחראי מטעם הספק לביצוע השמירה והאבטחה בזמן הענקת השירותים באופן שיוודא את ערנותם בשעות פעילותם.
 - 3.1.3 המאבטח יישא סימני זיהוי כפי שיקבעו ע"י החברה.

- 3.2 סדרן/דייל, ללא תעודה – תיאור תפקיד**
- 3.2.1 ביצוע פעולות הנדרשות במקרה חירום, לרבות הזעקת כוחות הצלה, פינוי נפגעים והכוונת הקהל לצירי פינוי וכן דרכי פעולה במקרה של הימצאות אנשים חשודים או מציאת חפצים חשודים.
 - 3.2.2 ניתוב קהל באתר ובסביבתו הקרובה.
 - 3.2.3 שמירה על מעברים פנויים.
 - 3.2.4 מניעת הצטופפות קהל בסמוך לכניסות וליציאות באופן העלול לסכן את שלומו.
 - 3.2.5 מניעת התפרצות קהל לתוך זירת האירוע.
 - 3.2.6 כל פעילות אחרת הנדרשת לדעת קב"ט החברה או קצין המשטרה לצורך שמירה על שלום הציבור.
 - 3.2.7 סדרן יישאר בתפקידו עד לסיומו המלא של האירוע, אלא אם אחראי נתן לו אישור לעזוב את המקום.
- 3.3 בודק/ סדרן באירועי תרבות וספורט – תיאור תפקיד**
- 3.3.1 בדיקת הנכנסים לאתר למניעת כניסת גורמים עוינים ולמניעת הכנסת כלי ירייה, סכין וחומרי נפץ לאתר.
 - 3.3.2 בדיקה ופיקוח על מספר הנכנסים.
 - 3.3.3 נקיטת פעולות מניעה לשמירה על הסדר הציבורי במקרה של התנהגות בלתי הולמת, הפרעה או קטטה בין אנשים בקהל.
 - 3.3.4 ביצוע פעולות הנדרשות במקרה חירום, לרבות הזעקת כוחות הצלה, פינוי נפגעים והכוונת הקהל לצירי פינוי וכן דרכי פעולה במקרה של הימצאות אנשים חשודים או מציאת חפצים חשודים.
 - 3.3.5 ניתוב קהל באתר ובסביבתו הקרובה.
 - 3.3.6 שמירה על מעברים פנויים.
 - 3.3.7 מניעת הצטופפות קהל בסמוך לכניסות וליציאות באופן העלול לסכן את שלומו.
 - 3.3.8 מניעת התפרצות קהל לתוך זירת האירוע.
 - 3.3.9 כל פעילות אחרת הנדרשת לדעת קצין המשטרה לצורך שמירה על שלום הציבור.
 - 3.3.10 הסדרן יישאר בתפקידו עד לסיומו המלא של האירוע, אלא אם אחראי נתן לו אישור לעזוב את המקום.
 - 3.3.11 במשחקי ספורט יועסקו סדרנים, אשר הוכשרו בהתאם לתקנות הבטיחות במקומות ציבוריים, והוסמכו ע"י משרד התרבות והספורט אשר יענדו על דש בגדם, באופן בולט וגלוי את תעודת ההסמכה.
- 3.4 מנהל בטחון/אבטחה (מנב"ט) – תיאור תפקיד**
- 3.4.1 עבודתו תהיה בכפיפות למנהל האירוע ובהנחיה מקצועית ופיקוח של קב"ט החברה ומנהל האירוע בספורט.
 - 3.4.2 יהיה אחראי למילוי הוראות כל דין וכן לקיום תנאי הרישיון או ההיתר הזמני לעניין שמירה על הסדר הציבורי שלום הציבור וביטחונו.
 - 3.4.3 ארגון כל סידורי האבטחה על פי תכנית אבטחה שהוכנה ואושרה על ידי קצין המשטרה המאשר (להלן: "תכנית האבטחה").
 - 3.4.4 יערוך הצבה של בעלי התפקידים לביצוע משימות עפ"י תכנית האבטחה שאושרה.
 - 3.4.5 הדרכת בעלי התפקידים לעניין הכרת מבנה האתר בו נערך האירוע ומיקומם של הפתחים, מעברים ויציאות בעת מצב חרום, סידורי עזרה ראשונה, אופי האירוע, סיכונים צפויים, אמצעי תקשורת וכיבוי אש.
 - 3.4.6 ציוד בעלי התפקידים באמצעי תקשורת וקביעת נוהלי התקשורת.
 - 3.4.7 ניהול רישום פירטי בעלי התפקידים שימונו עפ"י חלוקת תפקידיהם ומשימותיהם בהתאם לתוכנית האבטחה והצגת הרישומים לביקורת לפי דרישת קצין המשטרה.
 - 3.4.8 קיום הוראות קב"ט החברה או קצין המשטרה הניתנות בעניין סידורי אבטחה בהתאם לסמכותו עפ"י חוק.
 - 3.4.9 מתן מענה ראשוני בכל מקרה של אירוע חריג: פח"ע, שריפה, גניבה, הפרות סדר, אלימות וכו' לרבות מתן עזרה ראשונה להצלת חיים עד הגעת גורמים מקצועיים.
 - 3.4.10 מנהל הביטחון יישא סימני זיהוי שיקבעו ע"י החברה.

4. מיון, הדרכה ואימונים של מאבטחים באירועי תרבות וספורט

- 4.1 מאבטחים המיועדים לאימון והכשרה, בהתאם לדרישות המשטרה, יעברו ראיון קבלה אצל הקב"ט. רק מועמד אשר עבר ראיון ואושר בכתב ע"י הקב"ט ישלח להכשרה.
- 4.2 כל אחד מבעלי התפקיד בטרם יוצב לתפקידו, יעבור הכשרה ייעודית בהתאם להנחיות וקביעת המשטרה ו/או החברה אשר תבוצע ע"י חברות להכשרת מאבטחים שאושרו ע"י המשטרה.
- 4.3 פעמיים בשנה, במשך שנה קלנדרית, יערך יום ריענון למאבטחים עפ"י הנחיות המשטרה ע"י חברות שאושרו לכך ע"י המשטרה. הספק יוודא כי כל המאבטחים יתייצבו לימי הריענון האמורים וכי לא יוצב מאבטח אלא אם עבר בהצלחה הכשרה ייעודית כמפורט לעיל.
- לא שלח הספק מאבטח לריענון במשך תקופה העולה על 6 חודשים ויום אחד מסיום ההכשרה, יחויב אותו מאבטח בהכשרה מלאה והמאבטח הנ"ל לא יאושר לביצוע שירותי אבטחה עד להשלמת ההכשרה. עבור שעות הרענון ישלם הספק לעובדיו את שכרם ואולם, החברה לא תשלם לספק כל תמורה בגין שעות הרענון.
- 4.4 הספק מתחייב לתדרך את כל בעלי התפקידים בכל הנוגע לנוהלי השמירה והאבטחה, הביטחון והבטיחות הקבועים והידועים כפי שיפורסמו מפעם לפעם, על ידי הרשויות המוסמכות הנוגעות לעניין וע"י מחלקת הביטחון של היכלי הספורט.

5. דגשים לביצוע העבודות

- 5.1 כל בעלי התפקידים יתייצבו לתפקידם, מסודרים, נקיים, מגולחים, בהופעה נאה ובמדי הספק, למעט מאבטח אישים שיופיע בלבוש אישי (חליפה או כפי שיקבע ע"י קב"ט החברה ו/או מנהל האירוע), הספק מתחייב לספק לכל העובדים המועסקים על ידו במסגרת השירותים, על חשבונו והוצאותיו את הפריטים עפ"י המפורט להלן:
 - א. שלוש (3) חולצות "פולו" או חולצות מבד 100% כותנה עם כפתורים וצווארון, בעלות כיס אחד לפחות על החזה להחזקת פנקס כיס למאבטח בצבע תכלת או אפור בהיר. כל זה בכפוף לאישור קב"ט.
 - ב. שני (2) זוגות מכנסי דגמ"ח.
 - ג. כובע זיהוי צהוב וכתוביות בטחון באנגלית ובעברית.
 - ד. תג זיהוי הנושא את שמו ושם משפחתו של המאבטח על גבי חולצתו במקום בולט.
 - ה. תעודת מאבטח מטעם משטרת ישראל המחוברת באמצעות התקן ("יויו") לחגורה או לביגוד.
 - ו. חגורה.
 - ז. מעיל פוך עם סמל הספק, תג הזיהוי והתווית שצוינו לעיל (בהתאם לתנאי מזג האוויר).
 - ח. חליפות סערה נגד גשם עם סמל הספק, תג זיהוי והתווית שצוינו לעיל (בהתאם לתנאי מזג אוויר).
 - ט. נעלי מגף גבוהות אורטופדיות (לא נעלי בית ולא סנדלים) סגורות ואחידות.
 - י. בודקים בטחונים יופיעו, בנוסף לכל המפורט לעיל, עם אפודת חזה בצבע זוהר.
 - יא. סדרנים יופיעו, בנוסף לכל המפורט לעיל, עם אפודת חזה בצבע זוהר עליו כתוב.
- 5.2 כל בעלי התפקידים המועסקים ע"י הספק ונותנים שירותים לחברה זה לא יבצעו תפקידם למעלה מ- 12 שעות ביממה במסגרת השירותים שיוענקו לחברה ו/או במקומות אחרים, אלא עפ"י היתר מהרשות המוסמכת.
- 5.3 במופעים ואירועי ספורט ימנה הספק 5 עד 10 מפקדים בהתאם לגודל האירוע. הם יצוידו במכשיר קשר מטעם הספק. הם יהיו בעלי תעודת בודק בטחוני/מנהל ביטחון/מנהל אירוע ספורט.
- 5.4 הספק מתחייב להעביר, עפ"י דרישת קב"ט החברה ו/או מנהל האירוע, את רשימת בעלי התפקידים המיועדים לעבוד באירועי ספורט ומופעים לבדיקת רישום פלילי של המשטרה עד 72 שעות לפני מועד קיום האירוע.
- 5.5 הספק ימנה מפקח ומנהל חברת אבטחה – בעל תעודת מנב"ט, מטעמו, אשר יאושר ע"י החברה, ושהינו מנהל ביטחון מוסמך, ובנוסף המפקח יהא זמין וייתן מענה בעת הצורך מעבר לשעות האירוע, דוגמת בעת אירועים חריגים. המפקח יהיה איש הקשר מטעם הספק ויהיה מוסמך להתחייב בשם הספק בכל הנוגע למתן השירותים. המפקח יחל בתפקידו רק לאחר שעמד בתנאים המוקדמים שקבועים ב"תבחני משטרת ישראל" ויעבור ראיון אצל הקב"ט ויאושר על ידו לתפקיד. המפקח יהיה כפוף למנהל ו/או הקב"ט האזורי. החברה רשאית לדרוש מפקח נוסף, אשר עליו יחול כל האמור בסעיף זה.
- 5.6 המפקח יהיה אחראי לתדרוכם של בעלי התפקידים בכל הנושאים המבצעים והארגונים כמו כן המפקח יבצע ביקורת על תפקודם, התייצבותם והופעתם של בעלי התפקידים באזור.
- 5.7 קב"ט החברה ו/או מנהל האירוע יהיה רשאי לדרוש בכל עת וללא צורך במתן נימוקים כלשהם לספק, להחליף בעלי תפקידים, והספק מתחייב להקצות מיד בעלי תפקידים חלופיים כנדרש, ללא שיהוי, כמו כן מתחייב הספק כי בעלי התפקידים שהוחלפו לא יועסקו על ידו במתקני החברה.

- 5.8. הספק מתחייב לשמור ולקיים הוראות כל דין במהלך מתן וביצוע השירותים הנדרשים, לתדרך, ליידע ולהנחות את בעלי התפקידים כך שיבצעו תפקידם תוך שמירה קפדנית ומוחלטת של הוראות כל דין הרלוונטי למתן שירותיו ופעולותיו של הספק.
- 5.9. הספק מתחייב להחליף באופן מידי בעלי התפקידים הנעדרים בשל מחלה, מילואים או סיבה אחרת כלשהיא, בכלל זה החלפה שנדרשה ע"י החברה. כל החלפה תהא בתיאום ובאישור הקב"ט. החברה תהיה רשאית לדרוש החלפה מיידית של כל בעל תפקיד מטעם הספק, ללא צורך בנימוק כלשהו.
- 5.10. הספק ידווח על כל אירוע חריג באופן מידי לקב"ט.
- 5.11. הספק מתחייב לדווח במערכת דיווח שעות עבודה בכל אמצעי אחר שיקבע ע"י קב"ט החברה ו/או מנהל האירוע, לאחר סיום האירוע/משחק, על ביצוע האבטחה השמירה, תקלות, איחורים וכל אירוע חריג.
- 5.12. הספק מתחייב להעסיק את המאבטחים כעובדים שכירים של הספק, ביחסי עובד-מעסיק (ולא כנותני שירותים עצמאיים).
- 5.13. החברה תהיה רשאית מדי פעם לפי הוראה מוקדמת של הקב"ט או מי מטעמו בהתראה של 24 שעות בעל פה (טלפונית) ו/או בכתב, לבטל אתר פעילות או לשנות ו/או להוסיף משימות. הספק יבצע זאת מיד ללא שום ערעור מצדו.
- 5.14. הספק יצייד את המאבטחים במיכל גז פלפל. בכל מקרה מובהר בזאת כי חל איסור לשימוש בני"ל ללא הכשרה ייעודית באחת מחברות ההכשרה.

הצהרת המשתתף

לכבוד

היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ

ומרכז הספורט הלאומי תל אביב יפו בע"מ (להלן יחד: "החברה"/"החברות")

פרטי הקול הקורא:

שם הקול הקורא: הצטרפות לרשימת ספקים בתחום סדרנות, אבטחה שמירה ופיקוח

מספר הקול הקורא: 1/2025

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הקול הקורא, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. אנו מגישים בזאת את בקשתנו להצטרף לרשימת ספקי השירותים של החברות בתחום הסדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח של החברה בקטגוריה [יש לסמן חלופה רלוונטית אחת בלבד]:

□ קטגוריה א' - אספקת השירותים באירועים/משחקים עם קהל של עד 5,000 איש.

□ קטגוריה ב' - אספקת השירותים באירועים/משחקים עם קהל של למעלה מ- 5,000 איש.

2. כי הבנו את כל האמור במסמכי הקול הקורא והגשנו את בקשתנו בהתאם, כי למדנו, הבנו ובדקנו בקפידה את כל האמור במסמכי הקול הקורא, בדקנו את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים, העשויים להשפיע על בקשתנו או על ביצוע השירותים מושא הקול הקורא, וכן קיבלנו את כל הייעוץ המקצועי הנדרש ביחס למסמכי הקול הקורא, לדרישות לתנאים ולנסיבות לרבות יעוץ משפטי להגשת בקשתנו, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי הקול הקורא ולא נציג תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה, ואנו מוותרים מראש על טענות כאמור.

3. כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים בקול הקורא, כי בקשתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי הקול הקורא וכי אנו מקבלים על עצמנו את כל ההתחייבויות המפורטות במסמכי הקול הקורא, ככל שבקשתנו תאושר על ידי החברה ונבחר להיכלל ברשימת הספקים מושא הקול הקורא.

4. כי בקשה זו מוגשת על ידינו ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.

5. כי אנו מגישים לקול הקורא בקשה אחת בלבד וכי האמור בסעיף זה חל גם על מי ששולט בתאגיד המשתתף שפרטיו מפורטים להלן, או הנשלט על ידו, או הנשלט על ידי גורם שלישי השולט גם בו. לצורך כך מוגדר המונח "שליטה" כאחזקה של למעלה מ-50% מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית או בגוף מקביל של המשתתף או הזכות למנות יותר מ-50% מהדירקטורים במשתתף.

6. אנו מצהירים כי בקשתנו היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת הבקשה, כי אנו מורשים לחתום בשם התאגיד על בקשה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על בקשה זו.

7. כי אנו מצרפים לבקשתנו את המסמכים והאישורים הנדרשים על פי מסמכי הקול הקורא.

חתימת וחותמת המשתתף בקול הקורא

פרטי המשתתף:

שם המשתתף:

מס' תאגיד:

כתובת:

טלפון:

דואר אלקטרוני:

שם איש קשר:

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מאשר בזאת כי _____ ת.ז. _____ ו- _____ ת.ז. _____ אשר חתמו על הצהרת המשתתף הינם מוסמכים לחתום מטעם המשתתף וכי נתקבלה החלטה כדין על ידי המשתתף, בהתאם למסמכי ההתאגדות שלו, להשתתף בקול הקורא ולהסמיק את הנ"ל לחתום על הצהרת המשתתף הנ"ל.

חתימת וחותמת עו"ד

נספח מס' 4

הצהרה על מעמד משפטי

על המשתתף לציין במדויק את מעמדו המשפטי, בטבלאות שלהלן:

ב. פרטים כלליים

א. מעמד משפטי

שם:	_____
(יש לצרף תדפיס מרשם החברות/שותפויות לשם המשתתף)	
כתובת	_____
טלפון	_____
מספר עוסק מורשה	_____
מספר החברה/מס' השותפות	_____

<input type="checkbox"/> חברה	(יש למלא טבלאות ב, ג)
<input type="checkbox"/> שותפות רשומה	(יש למלא טבלאות ב, ג, ד)

ג. שמות בעלי זכות החתימה

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	דוגמת חתימה

ד. שמות השותפים (במקרה של שותפות רשומה)

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	דוגמת חתימה

אנו, החתומים מטה, מאשרים בזאת, כי הפרטים שמסרנו על מעמדנו המשפטי בטופס זה מדויקים ועדכניים.

חותמת

שם פרטי	שם משפחה
_____	_____
תאריך	חתימה
_____	_____

נספח מס' 5א'

תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ, _____ מס' זיהוי _____, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן, אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המשתתף") לחתום על תצהיר זה בתמיכה לבקשת המשתתף לקול קורא להצטרפות לרשימת ספקים בתחום סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח של היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל אביב יפו בע"מ (להלן: "הקול הקורא").
 2. הנני מצהיר כי מתקיים במשתתף אחד מאלה:
 - (א) המשתתף ובעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים.
 - (ב) עד למועד האחרון להגשת הבקשות בקול הקורא לא הורשעו המשתתף ובעל זיקה אליו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים.
 - (ב) אם המשתתף או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים - כי חלפה לפחות שנה אחת מן ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הבקשות. הנני מצהיר כי מתקיים במשתתף אחד מאלה:
 - (א) המשתתף ובעל זיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
 - (ב) עד למועד האחרון להגשת הבקשות בקול הקורא לא הורשעו המשתתף ובעל זיקה אליו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום.
 - (ג) אם המשתתף או בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום - כי חלפה לפחות שנה אחת מן ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הבקשות. לעניין סעיפים 2 ו-3 לעיל:
- "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;
- "בעל זיקה" - כל אחד מאלה:
- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הספק;
 - (2) אם הספק הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של הספק, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של הספק; (ג) מי שאחראי מטעם הספק על תשלום שכר העבודה;
 - (3) אם הספק הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בספק
- "הורשע", בעבירה - הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);
- "חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991;
- "חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;
- "שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

4. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה במשרדי מר/גב' _____, המוסמך לחתום מטעם המשתתף, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה _____, /מוכר/ת לי באופן אישי ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

נספח מס' 5ב'

תצהיר בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המשתתף") לחתום על תצהיר זה בתמיכה לבקשת המשתתף לקול קורא להצטרפות ספקים בתחום סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח של היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ (להלן יחד: "החברה"/"החברות").
2. הנני מצהיר ומאשר כי הוסברה לי וכי אני מבין את משמעותו של סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות").
3. הנני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותי עם החברה.
4. **יש לסמן X במשבצת המתאימה:**

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות אינן חלות על המשתתף.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.

במידה והמשתתף מעסיק 100 עובדים לפחות עליו להתחייב כדלקמן:

- המשתתף מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- במידה והמשתתף מעסיק 100 עובדים לפחות והמשתתף התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, המשתתף מצהיר כי פנה כנדרש ממנו ופעל ליישומן של הנחיות, במידה וניתנו לו.
5. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה במשרדי מר/גב' _____, המוסמך לחתום מטעם המשתתף, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה _____/המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

נספח מס' 6

תצהיר להוכחת עמידה בתנאי הסף

אני הח"מ, _____ מס' זיהוי _____, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן, אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. אני מכהן בתפקיד _____ ב _____ ("המשתתף") ומוסמך מטעם המשתתף ליתן תצהיר זה כחלק מבקשתו במסגרת קול קורא מס' _____ להגשת בקשות להצטרפות לרשימת ספקים בתחום סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח ("הקול הקורא").
2. הנני מצהיר כי:

א. המשתתף הינו בעל רישיון תקף על שמו לעסוק כ"קבלן שירות" בתחום השמירה והאבטחה, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

* **מצ"ב לתצהיר זה העתק רישיון לעסוק כ"קבלן שירות" בתחום השמירה והאבטחה בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 או פלט מאתר האינטרנט של משרד העבודה.**

ב. המשתתף הינו בעל רישיון תקף על שמו להפעלת משרד לשירותי שמירה או תאגיד שירותי שמירה, בהתאם לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.

* **מצ"ב לתצהיר זה העתק רישיון תאגיד לארגון ומתן שירותי שמירה, על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972.**

ג. המשתתף הינו בעל רישיון מיוחד תקף על שמו להחזקת כלי ירייה בהתאם לסעיף 10ג לחוק כלי היריה, תש"ט-1949.

* **מצ"ב לתצהיר זה העתק "רישיון מיוחד", על-פי חוק כלי היריה, התש"ט-1949.**

ד. המשתתף מעסיק (ביחסי עובד-מעסיק) לפחות 5 מנהלי אבטחה (מנב"טים) מוסמכים לאירועי תרבות, בידור וספורט של עד 7,000 משתתפים (רמה 1), בהתאם לנוהל אג"מ 222.033.10 למינוי מנהלי אבטחה בעסקים טעוני רישוי של משטרת ישראל, שהינם בעלי תעודת הסמכה בתוקף מטעם משטרת ישראל.

* **מצ"ב לתצהיר זה תעודות הסמכה תקפות של המנב"טים הנ"ל.**

ה. המשתתף אינו נמצא בהליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות שעומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, ולא קיימת בדוחותיו הכספיים "הערת עסק חיי" או כל הערה דומה שמצביעה על קיום ספק בדבר יכולתו של המשתתף להמשיך ולהתקיים כ"עסק חיי".

ו. המשתתף הינו בעל ניסיון, בין השנים 2021-2024, במתן שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח בלפחות _____ [יש להשלים כמות אירועים שנתית ממוצעת] אירועי תרבות ו/או ספורט במוצע בכל שנה מבין השנים האמורות, כמפורט בטבלה שלהלן:

<u>שנה</u>	<u>כמות אירועי תרבות ו/או ספורט בהם העניק המציע במתן שירותי סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח בשנה הרלוונטית</u> <u>[יש לציין מספר אירועים מדויק]</u>
2021	
2022	
2023	
2024	

נתונים לתמיכה בהצהרה הנ"ל:

מס"ד	שם הלקוח לו סופקו השירותים	סוג האירוע בו סופקו השירותים (תרבות/ספורט)	כמות האירועים בהם סופקו השירותים ללקוח	תיאור השירותים [יש לסמן את הרלוונטיים]	תקופת מתן השירותים [יש לציין חודש ושנת התחלה וחודש ושנת סיום]	פרטי איש קשר אצל הלקוח (שם, תפקיד ומספר טלפון נייד)
1.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____
2.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____
3.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____
4.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____
5.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____
6.		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____

שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		7.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		8.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		9.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		10.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		11.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		12.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		13.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		14.
שם: _____ תפקיד: _____ מס' טלפון: _____	שנת התחלה: ____/____ שנת סיום: ____/____	<input type="checkbox"/> סדרנות <input type="checkbox"/> אבטחה <input type="checkbox"/> שמירה <input type="checkbox"/> פיקוח		<input type="checkbox"/> תרבות <input type="checkbox"/> ספורט		15.
<p>המשתתף רשאי להוסיף שורות לטבלה/ לצרף טבלה חלופית כשהיא ערוכה בדיוק בהתאם למפורט לעיל והמשתתף מצהיר כי הטבלה החלופית מהווה חלק בלתי נפרד מהבקשה והתצהיר שבנספח זה.</p>						

ז. המשתתף מעסיק (ביחסי עובד-מעסיק) במועד האחרון להגשת הבקשות, לפחות _____ [יש להשלים מספר מועסקים] עובדים שהינם סדרני ספורט ו/או בודקים ביטחוניים ו/או מאבטחים חמושים רמה א', בעלי הכשרה ותעודות הסמכה מתאימות, ובלבד שכל עובד כאמור הועסק על ידי המשתתף בהיקף ממוצע של לפחות 70 שעות עבודה חודשיות בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הבקשות.

* מצ"ב אישור רו"ח בנוסח נספח מס' 6א' לתמיכה בהצגה הנ"ל.

ח. המשתתף וכל בעל זיקה אליו (כמשמעותו של מונח זה בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) מקיימים ומתחייבים לקיים כדין את כל חובות המשתתף בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה וצווי ההרחבה וההסכמים וההסדרים הקיבוציים הרלוונטיים לענף ולמשתתף.

3. הנני מאשר נכונות ומהימנות הנתונים כאמור לעיל והנתונים המפורטים בתצהיר זה וכן מסכים שהחברה ו/או מי מטעמה תפנה לבקשת המלצות מהלקוחות הנ"ל וכן תערוך בירור ביחס לכל נתון המפורט בתצהיר זה.

4. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי לעיל, אמת.

חתימת המצהיר

אישור עו"ד:

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת בזה, כי ביום _____ הופיע/ה בפני _____ מס' זיהוי _____, אשר הוכח לי כי הינו/הינה מורשה חתימה ב_____, ולאחר שהזהרתי אות/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרת/ה דלעיל וחתם/מה עליה בפני.

חתימת וחותמת עו"ד

נספח מס' 6א'

אישור רואה חשבון על מספר העובדים המועסקים אצל המשתתף

תאריך: _____

לכבוד

_____ (שם המשתתף)

הנדון : מספר העובדים המועסקים אצל _____ (שם המשתתף)

אנו משרד רו"ח _____, רואי החשבון המבקרים של _____ (להלן: "המשתתף") החברה המגישה בקשה להצטרף לרשימת ספקי שירותים בתחום הסדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח של היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל אביב יפו בע"מ (להלן: "הפניה"), מאשרים כי ביקרנו את ההצהרה של המשתתף בדבר מספר העובדים המועסקים אצל המשתתף המצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו הינה באחריות ההנהלה של המשתתף. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל ונקטנו את אותם נהלי ביקורת אשר ראינו אותם כדרושים לפי הנסיבות. הביקורת בוצעה במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה.

הביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי ההנהלה של המשתתף וכן הערכת נאותות ההצגה בהצהרה בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, ההצהרה בדבר מספר העובדים המועסקים אצל המשתתף נכון למועד האחרון להגשת ההצעות הכלולה בבקשה של המשתתף משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

* נוסח דיווח זה של רואה החשבון המבקר נקבע על ידי ועדה משותפת למינהל הרכש הממשלתי וללשכת רואי החשבון בישראל.

* יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח.

נספח מס' 7

כתב התחייבות להצטרפות לרשימת ספקים בתחום סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח
[מסמך זה ייחתם ויוגש על ידי ספקים שבקשתם להצטרף לרשימת הספקים של החברה תאושר]

לכבוד

היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ

ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב יפו בע"מ (להלן יחד: "החברה"/"החברות")

הנדון: הצטרפות לרשימת ספקים בתחום סדרנות, אבטחה שמירה ופיקוח

אנו מצהירים ומתחייבים, באופן בלתי חוזר, כדלקמן:

1. אנו מגישים מסמך זה מטעם _____ ("הספק") לצורך הצטרפות לרשימת הספקים של החברות בתחום סדרנות, אבטחה, שמירה ופיקוח ("הרשימה").
2. כי ידוע לנו כי אין בהכללת הספק ברשימת הספקים של החברה כדי להבטיח לספק כי החברה תמסור לידי עבודות ו/או תזמין ממנו שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו, והכללת הספק ברשימה אינה יוצרת כלפי הספק כל התחייבות ו/או מצג מטעם החברה, למעט התחייבותה של החברה, כי הספק ייכלל ברשימת הספקים ממנה יהיו רשאים החברה ו/או צדדים שלישיים הפועלים במתקנים (כגון קבוצות ספורט, מפיקי אירועים וכדומה) (להלן: "מזמין השירותים") לבחור ספקים עמם יתקשרו לביצוע שירותים מסוימים, והכל בהתאם לנוהלי החברה והדין.
- כן ידוע לנו כי בחירת הספקים מתוך רשימת הספקים כאמור תבצע לפי שיקול דעתו של הגורם אשר יזמין את השירותים, וכי הזמנת שירותים (ככל שיוזמנו) על ידי צד שלישי הפועל במתקנים תהיה על פי שיקול דעתו, וכפי שיסוכם בינו לבין הספק, ומבלי שלחברה תהיה כל אחריות ו/או התחייבות במסגרת התקשרות זו. עם זאת מובהר כי הכניסה, השעות ומתן השירותים במתקני וחצרי החברה יהיו כפופים לאישור ולהנחיות החברה, והספק מתחייב לעמוד בהנחיות החברה כאמור, כפי שיועברו לו מעת לעת.
3. כי הספק יהיה ערוך למתן השירותים, לרבות מבחינת אחזקת כל ההיתרים הנדרשים, כמפורט בנספח מס' 1 לקול הקורא ("השירותים"), בין היתר, בלילות, חגים וימי שבתון, וכן למתן השירותים במספר מתקנים של החברות במקביל או בכלם בו זמנית. הספק מתחייב לספק את העובדים בכמות, בימים ובשעות שיידרשו על ידי מזמין השירותים.
4. כי הספק ואנשי הצוות מטעמו הנם בעלי הרקע המקצועי, הידע, הניסיון, הכישורים, המיומנות והמומחיות הדרושים על מנת לבצע את השירותים ואת כל התחייבויות הספק ברמה מקצועית גבוהה וביעילות מרבית, לשביעות רצונה של החברה.
5. אנו מתחייבים כי הספק וכל בעל זיקה אליו (כמשמעותו של מונח זה בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) מקיימים ומתחייבים להמשיך ולקיים כדן את כל חובות הספק בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה וצווי ההרחבה וההסכמים וההסדרים הקיבוציים הרלוונטיים לענף ולספק.

6. כי הספק הינו "קבלן שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, שמחזיק רישיון בתוקף מאת שר העבודה ופועל על פי תנאי הרישיון, וכי בידו רישיון בתוקף ממשד המשפטים לקיום תאגיד לשירותי שמירה לפי סעיף 13,9,3 ו-18(א)(ב) לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972, וכי בידו רישיון מיוחד תקף על שמו להחזקת כלי ירייה בהתאם לסעיף 10ג לחוק כלי היריה, תש"ט-1949 וכל הרישיונות הדרושים למתן השירותים ע"פ כל דין, וכי הספק ימשיך להחזיק ברישיונות הנ"ל בתוקף כל זמן שהוא רשום ברשימת הספקים. ככל שרישיון כאמור יפקע ו/או יותלה מבלי שחודש מיד לאחר מכן, מכל סיבה שהיא, הספק יעדכן בכתב באופן מיידי את החברה, והחברה תהא רשאית לגרוע את הספק מהרשימה ללא כל שיפוי ו/או פיצוי מכל סוג שהוא לספק.
7. כי כלל עובדי האבטחה המועסקים על ידי הספק עומדים בכלל התבחינים של משטרת ישראל, והם בעלי כלל האישורים והרישיונות המתאימים לכך, וכי אינו מעסיק לצורך מתן השירותים נוער (כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, תשי"ג - 1953), ואינו מעסיק לצורך מתן השירותים עובדים זרים (כהגדרת מונח זה בחוק עובדים זרים, תשנ"א - 1991, לרבות מסתננים).
8. כי הספק ישלם ויישא בכל החובות המוטלות עליו כלפי עובדיו על פי כל דין והסכם. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הספק, כדלקמן:
- 8.1. לשלם לעובדיו במועד הקבוע בדין את מלוא התשלומים הנדרשים על פי צווי ההרחבה לעניין תשלום דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה, פנסיה, דמי חגים ותוספת יוקר;
- 8.2. לשלם לעובדיו במועד הקבוע בדין את כל התשלומים הנדרשים על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים, ככל שהספק חבר בארגון מעסיקים וצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, ככל שיהיו בתוקף מעת לעת, בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 והתקנות השונות שהותקנו מכוחו ("חוק האכיפה"), לרבות כפי שהוראות אלה והוראות אחרות שתוקנה מכוחו תתעדכנה מעת לעת, לרבות ובמיוחד לעניין רכיבי השכר כפי שנקבעו וייקבעו בהתאם להוראות סעיף 28(ב) לחוק האכיפה ובהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023;
- 8.3. כי הינו מכיר ופועל לפי חוק העסקת עובדים וחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.
- 8.4. כי הינו מכיר ופועל לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
9. כי הספק ישתף פעולה באופן מלא ובשקיפות עם נציגי החברה על מנת לאפשר לחברה לפעול בהתאם להוראות חוק האכיפה. לגבי כל אחת מההתקשרויות למתן השירותים.
10. הספק מצהיר ומתחייב כי הוא, וככל שהספק הינו תאגיד – גם מנהליו ובעלי המניות העיקריים בתאגיד (לעניין זה, "בעל מניות עיקרי" הינו מי שמחזיק בלפחות 25% מהון המניות של התאגיד), ועובדיו לא הורשעו בעבירת מין בהתאם להגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001 (להלן: "החוק למניעת העסקה של עברייני מין"). הספק מתחייב שלא להעסיק עובד שהורשע בעבירת מין, כאמור, ולמלא אחר כל הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין. מבלי לגרוע מהאמור, מתחייב הספק, כי העובדים שיועסקו על ידו בביצוע השירותים ו/או כל גורם אשר יבצע מטעמו את השירותים כאמור, לא יועסקו על ידו בביצוע השירותים בטרם יציגו אישור ממשטרת ישראל, על כך שאין מניעה להעסיקם על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין, על פי התקנות למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים (אישור המשטרה), התשס"ג-2003 ועפ"י כל דין רלוונטי אחר בנושא.
- כמו כן, מתחייב הספק להחתיים את עובדיו ו/או את כל מי שיבצע מטעמו את השירותים, על כתב הסכמה לצורך מסירת מידע מן המרשם על עבירת מין כהגדרתה בחוק למניעת העסקה של עברייני מין, ועל כל הטפסים הנדרשים, לרבות יפוי כח וכל מסמך אחר, ככל שיידרש, לצורך מסירת המידע, כאמור. הספק מתחייב, כי ימציא לחברה, טרם תחילת ביצוע השירותים, וכן אחת לשנה, ועל פי כל דרישה, רשימות של העובדים

המועסקים לצורך ביצוע השירותים ו/או הגורמים שמבצעים מטעמו את השירותים כאמור, וכן כתב הסכמה, ייפוי כח ומסמכים הנדרשים לצורך מסירת מידע מן המרשם על עבירות, כמפורט לעיל, וזאת הן ביחס לספק (וככל שמדובר בתאגיד – של מנהליו ובעלי המניות העיקריים בתאגיד, כאמור) והן ביחס לעובדיו ו/או לכל גורם שיבצע מטעמו את השירותים.

11. כי הספק יאפשר לגורם מטעמה של החברה ו/או יעמיד על חשבונו בודק שכר מוסמך בהתאם לדרישת החברה, לבצע בדיקה של התאמת תנאי העבודה הניתנים לעובדי הספק בהתאם לדרישות חוק האכיפה, ואימות מידע על אודות ביצוע תשלומים בפועל למי מטעם הספק אשר מספק שירותים בחצרי החברה ו/או עבור החברה, וכחלק מכך מתחייב לשתף פעולה באופן מלא. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם כי ככל שהחברה תתקין נהלי עבודה בקשר עם יישומו של חוק האכיפה, הנוהל יצורף כחלק בלתי נפרד ממסמכי ההתקשרויות למתן השירותים על אחריותו ויחייב את הספק.

12. כי במידה והחברה תקבל בהתאם להוראות חוק האכיפה, דרישת תשלום בשל הפרת חובה לפי חיקוק אשר מנוי בתוספת השלישית לחוק האכיפה הספק יתקן את ההפרה בתוך 21 יום ממועד שניתנה הודעת החברה לעניין זה. לא תוקנה ההפרה בתוך פרק הזמן כאמור, אזי מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד העומד לחברה על פי כל דין ו/או הסכם, תהיה החברה רשאית להודיע על ביטול מיידי של כל הזמנת שירותים מהספק ו/או על גריעת הספק מרשימת הספקים ו/או לשלם למי מעובדי הספק, כפי שתמצא לנכון את התשלומים המגיעים לו על פי חוק האכיפה, ולקזזם מכל תשלום המגיע ו/או שיגיע לספק ו/או לגבותם מהספק בכל דרך אחרת, ללא כל צורך בהודעה לספק.

13. כי ידוע לו שהחברה תקבע, על פי שיקול דעתה, את האמצעים שבעזרתם עובדיו של הספק יוכלו למסור הודעות על פגיעה בתנאי העסקתם על פי חוק האכיפה כאמור, לרבות בירור המידע שיועבר אליה וכן תידע אותם לעניין זה. בעניין זה, הספק מתחייב להוציא הודעה מסודרת בנוסח שיאושר מראש ובכתב על ידי החברה לכל עובדיו המוצבים ושיוצבו במתקנים לצורך מתן השירותים, ולצרף הודעה זו לתלוש השכר הראשון עם תחילת ההצבה של כל עובד במסגרת מתן השירותים במתקנים, וכן להוסיף הפניה מתאימה בתלוש השכר הראשון על כך שמצורף אליו הודעה בדבר הגשת תלונה.

14. בנוסף, מתחייב הספק כי יעדכן את החברה אופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל בגין הפרה של חוקי העבודה וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה.

15. כי מתחייב להמציא במועד הקבוע לכך בדין, לכל עובד מטעמו שיספק שירותים אצל החברה, הודעה על תנאי העסקתו, בהתאם להוראות חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), התשס"ב-2002.

16. כי במקרים שבהם אין תחבורה ציבורית (לרבות שבתות וחגים) הספק ידאג להסעות העובדים למתקני החברה וחזרה לביתם לאחר תום המשמרת. למען הסר ספק מובהר כי החובה לדאוג להסעות לעובדים חלה בימי חג ושבט, תנאי מזג אוויר קיצוני בהם אין תחבורה ציבורית סדירה, מצב חירום במדינה וכיוצ"ב.

17. כי בין הספק ו/או עובדיו לבין החברה לא יחולו יחסי עובד-מעסיק ולא יהיו ביניהם כל חובות וזכויות המקובלים בין מעסיק לעובד. השירותים יינתנו במסגרת ארגונית של הספק בלבד. "מסגרת ארגונית" משמעה – לרבות מציאת עובדים, העסקתם, ניהול מו"מ עמם, השגחה מתמדת על פעילותם, תשלום שכר וכל תשלום סוציאלי נלווה אגב העסקתם, פיטוריהם והאחריות לכך והטלת משמעת כמקובל במסגרת אחריות הספק. בעקבות היות הספק עוסק בפני עצמו, מאחר שברצון הספק להישאר עצמאי בניהול עסקיו, הספק מוותר בזאת על כל טענה ו/או דרישה הנובעת מיחסי עובד - מעסיק בינו לבין החברה ומצהיר כי ידועה לו המשמעות המשפטית והעובדתית הנובעת מוויתור זה. הספק מתחייב כי לא יתבע את החברה בעילה כלשהי שעניינה יחסי עובד-מעסיק בינו לבין החברה.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, היה ותעלה טענה או דרישה (לרבות מטעם צד ג') או אם מסיבה כלשהי יקבע על ידי רשות מוסמכת, לרבות על ידי גוף שיפוטי, כי הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו הינו עובד של החברה, או

כי הוא ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו זכאי לזכויות כשל עובד, או אם תחולנה על החברה הוצאות כלשהן הנובעות מקביעה כי שררו יחסי עובד-מעסיק בינה לבין הספק ו/או מי עובדיו ו/או מי מטעמו כי אז, ישפה הספק את החברה תוך 7 ימים מדרישתה הראשונה, בגין כל התשלומים, העלויות, ההוצאות וההפסדים שיהיו לחברה בקשר לטענה ו/או דרישה כאמור, לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורך דין. מבלי לגרוע מכלליות האמור, הספק מתחייב כי להדוף כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד החברה, לרבות הוצאתה ומחיקתה מכל הליך שהוא.

18. הספק מתחייב לבצע את השירותים בנאמנות וברמה מקצועית גבוהה והוא יהיה האחראי הבלעדי לטיב השירותים המסופקים על ידו. אישור החברה לשירותים, בכללותם או בחלקם, אין בו כדי לשחרר את הספק מאחריותו המקצועית המלאה, ואין באישור האמור כדי להטיל על החברה אחריות כלשהי בקשר עם טיב השירותים. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בכתב התחייבות זה ו/או מכל דין, הספק יהיה האחראי הבלעדי לכל אבדן, פגיעה, נזק או הפסד ככל שיגרמו לגופו או לרכושו של אדם או לחברה (לרבות למי מעובדיה ו/או לעיריית תל אביב-יפו) או לצד ג' כלשהו תוך כדי ו/או בקשר עם ביצוע השירותים על ידו ו/או כתוצאה ממעשה ו/או מחדל כלשהם של הספק ו/או מי מטעמו. הספק מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים למניעת אבדן, פגיעה, נזק או הפסד כאמור. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בכתב התחייבות זה ו/או מכל דין, הספק מתחייב לפצות ולשפות את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה שתוגש נגד החברה בשל אבדן, פגיעה או נזק או הפסד כאמור בסעיף זה לעיל, וכן בגין כל ההוצאות שהחברה נשאה בהן או עלולה לשאת בהן בקשר לכך כאמור (לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד), והכל מבלי לגרוע מזכויות החברה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין לכל תרופה או סעד אחרים ובלבד שהחברה הודיעה לספק בהקדם על קבלת תביעה ואפשרה לו ליטול חלק בהגנה מפניה.

19. הספק מתחייב לעמוד בכל דרישות הביטוח המצורפות **כמוסף א'** לכתב התחייבות זה.

20. כי אם הספק ייקנס על ידי גורם מגורמי הפיקוח השונים (משטרה, מכבי אש, עירייה וכיו"ב) **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**, בגין אי עמידה בהוראות שהיה אמור לעמוד בהן, הספק יישא בתשלומים לבדו ולא יוכל לבוא אל החברה ו/או מי מטעמה בדרישת השתתפות בתשלום הקנס, ככל שהקנס ניתן בגין אי קיום הוראה על ידו או על ידי מי מצוות עובדיו ו/או הפועלים מטעמו.

21. הספק מסכים לכך שהחברה תהיה רשאית לגבות ממנו פיצוי מוסכם בגין ההפרות המפורטות **במוסף ב'** לכתב התחייבות זה, היה ומצאה החברה שהספק אינו עומד בהתחייבויותיו על פי כתב התחייבות זה, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לרשותה על פי כל דין. הפיצוי המוסכם ישולם לחברה על ידי הספק תוך 14 ימים ממועד קבלת דרישה בכתב על כך. למען הסר ספק ומבלי לגרוע מזכויותיה על פי כל דין וכתב התחייבות זה, החברה תהא רשאית לגבות את סכום הפיצוי המוסכם כאמור, במלואו או בחלקו, בכל דרך, על פי שיקול דעתה הבלעדי, ולרבות בדרך של חילוט ערבות ו/או קיזוז. הספק מתחייב שלא להשית את הפיצוי המוסכם – כולו או חלקו – על עובדיו בין במישרין ובין בעקיפין, וזאת מכל סיבה שהיא.

22. להבטחת מלוא התחייבויות הספק על פי כתב התחייבות זה, מתחייב הספק להפקיד בידי החברה במעמד המצאת כתב התחייבות לידי החברה, ערבות בנקאית אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי חוזרת לפקודת החברה, בסך השווה ל-100,000 ש"ח ("**הערבות**"), אשר תהיה בתוקף לשנתיים לפחות. הספק מתחייב להאריך את תוקפה של הערבות לפחות 14 יום לפני מועד פקיעתה, כל עוד הוא רשום ברשימת הספקים של החברה. הספק מסכים כי הערבות הבנקאית תהא ניתנת לחילוט על ידי הצגתה לבנק מבלי שהחברה תצטרך להציג לבנק כל מסמך ו/או ראיה כל שהם נוספים ומבלי שהחברה תצטרך לנמק החלטתה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, בכל מקרה של הפרת חוק האכיפה או כל דין אחר הקשור להעסקת עובדים שלא תוקנו על ידי הספק להנחת דעתה של החברה, תהיה החברה רשאית לחלט את הערבות הבנקאית.

23. מוסכם כי אין בזכויותיה של החברה לפי כתב התחייבות זה, לרבות זכויותיה לפקח ו/או לבקר את השירותים הניתנים על הספק, כדי להטיל על החברה ו/או מי מטעמה כל אחריות ו/או כדי ליצור יחסי עובד-מעסיק בין החברה לבין הספק או מי מעובדיו.

24. הספק מתחייב, ללא הגבלה בזמן, כי הוא ישמור בסוד, וכי הוא לא יעביר בכל דרך שהיא, לא יעניק בתמורה או שלא בתמורה ולא ימסור, יפרסם, יגלה, יעתיק או ישתמש שלא בהקשר למתן השירותים, וכן שלא יביא לידיעת כל אדם, למעט החברה, וכן למעט עובדי הספק או מי מטעמו אשר הדבר דרוש להם לצורך מתן השירותים, כל ידיעה, מידע, מסמך וכל חומר אחר שהגיע או שיגיע אליו במלואו או בחלקו בקשר עם מתן השירותים.
25. הספק מצהיר, כי הוא וצוות העבודה מטעמו אינם נמצאים במצב של ניגוד עניינים, במישרין או בעקיפין, לרבות ניגוד עניינים אישי, מקצועי או עסקי, בינו לבין החברה, והוא מתחייב להימנע מלגרום לכך או להימצא במצב בו הוא או פעולותיו, יעמדו בסתירה להתחייבויותיו על פי כתב התחייבות זה. בכל מקרה, מתחייב הספק להודיע לחברה מיד עם היוודע לו, כי הוא ו/או אנשי הצוות מטעמו נמצאים במצב של ניגוד עניינים כאמור ולהימנע מביצוע פעולה כלשהי ו/או מתן שירותים כלשהם עד לקבלת הנחיות בעניין מהחברה.
26. הספק מצהיר כי ידוע לו שכל אי-דיוק במצגיו והצהרותיו ו/או אי קיום איזו מהתחייבויותיו על פי כתב התחייבות זה, יהוו הפרה יסודית של כתב התחייבות והחברה תהא רשאית לגרוע את הספק מרשימת הספקים.
27. כתב התחייבות זה הינו בתוקף כל עוד הספק נכלל ברשימה או שאיזו מבין ההתקשרויות למתן השירותים הינה בתוקף, לפי המאוחר.
28. כל ויתור, תיקון או שינוי אחר של הוראה כלשהי מכתב התחייבות זה יהיה בתוקף רק אם אושר מראש ובכתב על ידי החברה.
29. כתב התחייבות זה כפוף לדיני מדינת ישראל, בנוסחם מעת לעת. כל עניין הנוגע לכתב התחייבות זה יידון אך ורק בבתי המשפט המוסמכים של העיר תל אביב-יפו.

ולראיה, באנו על החתום:

חתימת וחותמת הספק

אישור עו"ד

אני הח"מ, עו"ד _____ מאשר בזאת כי _____ ת.ז. _____ ו- _____ ת.ז. _____ אשר חתמו על הצהרת הספק הינם מוסמכים לחתום מטעם הספק וכי נתקבלה החלטה כדין על ידי הספק, בהתאם למסמכי ההתאגדות שלו, להשתתף בקול הקורא ולהסמיך את הנ"ל לחתום על הצהרת הספק הנ"ל.

חתימה וחותמת עו"ד

מוסף א' לכתב התחייבות הספק –

נספח א' - ביטוח

לצורך נספח זה בלבד:

"החברה" – היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ ו/או מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ ו/או עובדיהן ו/או מנהליהן.
 "העירייה" - עיריית תל אביב-יפו ו/או חברות בנות ו/או החברות העירוניות ו/או עובדים ו/או מנהלים של כל הנ"ל.
 מובהר בזה כי אישורי הביטוח שיוצגו ע"י הספק אינם באים לצמצם את התחייבויותיו על פי נספח זה והמתכון התמציתי של אישורי הביטוח הינו אך ורק כדי לאפשר למבטחי הספק לעמוד בהנחיות הפיקוח על הביטוח לגבי נוסח אישורי ביטוח. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות בנספח הביטוח כמפורט להלן, אשר על הספק יהיה ליישמן בביטוחיו.

1. מבלי לגרוע מאחריות הספק על-פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב הספק לערוך ולקיים, על חשבונו, וזאת במשך כל תקופת ההתקשרות ו/או השירותים על פי ההסכם, את הביטוחים המפורטים בסעיפים שלהלן וכן **בנספח א' 1 אישור קיום ביטוחים** - המצורף ומסומן, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "**אישור קיום ביטוחי הספק**"), על כל תנאיהם, בחברת ביטוח מורשית כדין, ובתנאים אשר לא יפחתו מן המפורט להלן (להלן בהתאמה: "**ביטוחי הספק**");

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, בהתייחס לביטוח אחריות מקצועית, יחזיק הספק בביטוח כל עוד קיימת אחריותו על פי דין ולא פחות מ- 5 שנים ממועד סיום ההתקשרות.

2. ביטוחי הספק (למעט ביטוח אחריות מקצועית) ייערכו לפי נוסח שלא יפחת מתנאי "ביט" ו/או כל נוסח מקביל לביט.

3. המבטח מוותר על זכות התחלוף כלפי החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמן, אולם הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול כלפי אדם שגרם לנזק בזדון.

4. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי יורחב לשפות את החברה ו/או העירייה בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהן עקב ו/או בקשר עם מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או בגין הפועלים מטעמו, בכפוף לסעיף אחריות צולבת. ביטוח חבות מעבידים יורחב לשפות את החברה ו/או העירייה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה ו/או מחלה מקצועית כלשהי כי מי מהן נושאת בחובות מעביד כלשהן כלפי מי מעובדי הספק. ביטוח אחריות מקצועית יורחב לשפות את החברה ו/או העירייה בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהן עקב ו/או בקשר עם מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או בגין הפועלים מטעמו, וזאת בכפוף לסעיף אחריות צולבת.

5. ביטוחי הספק הינם ראשוניים וקודמים לכל ביטוח הנערך על ידי החברה ו/או העירייה והמבטח מוותר על כל זכות ו/או דרישה ו/או טענה בדבר שיתוף ביטוחים אלה.

6. חריג רשלנות רבתי מבוטל בזאת, אך אין בכך מכדי לגרוע מהזכויות והחובות של המבטח והמבוטח ע"פ דין.

7. הספק לבדו אחראי לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בביטוחי הספק.

8. הפרה בתום לב של תנאי מתנאי הפוליסות לא תפגע בזכויות החברה ו/או העירייה לקבלת שיפוי על פיהן.

9. ככל שהספק עושה שימוש בכלי רכב בקשר עם מתן השירותים נשוא הסכם זה, הספק מתחייב לערוך בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב וכן ביטוח מקיף, הכולל כיסוי לאחריות בגין נזק לרכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי הרכב בסך שלא יפחת מ- 400,000 ₪ לכלי, למקרה ולתקופה. על אף האמור לעיל, מוסכם כי הספק רשאי שלא לערוך ביטוח מקיף כמפורט לעיל (למעט ביטוח אחריות כלפי צד שלישי לכלי הרכב) ובמקרה זה יחול סעיף הפטור כאמור בסעיף 13 להלן כאילו נערך הביטוח במלואו.

10. ללא צורך בכל דרישה מצד החברה, מתחייב הספק להמציא לחברה, לא יאוחר מ- 5 ימים לפני מועד תחילת מתן השירותים עפ"י הסכם זה את אישור קיום ביטוחי הספק, כשהוא חתום כדין על ידי המבטח, וכן להמשיך ולהמציא את אישור קיום ביטוחי הספק, בגין הארכת תוקפו לתקופה נוספת, מדי תקופת ביטוח, למשך כל תקופת ההתקשרות עפ"י ההסכם, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית מתחייב הספק כי לבקשת החברה ימשיך וימציא את אישור קיום ביטוחי הספק למשך תקופה נוספת במפורט בסעיף 1 לעיל.

הספק מצהיר, כי ידוע לו, כי המצאת אישור קיום ביטוחי הספק כשהוא חתום כדין על ידי המבטח הינה תנאי מתלה ומקדמי להתחלת מתן השירותים על ידו, ואולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין.

11. החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור קיום ביטוחי הספק כאמור לעיל, והספק מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויותיו על פי נספח זה. הספק מצהיר ומתחייב, כי זכויות החברה לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמן כל חובה ו/או כל אחריות שהיא לגבי הביטוחים נושא אישור עריכת הביטוחים, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה ו/או אחריות שהיא המוטלת על הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם בדקה החברה את אישור עריכת הביטוחים ובין אם לאו.
12. מוסכם בזאת, כי קביעת טיב הביטוחים וגבולות האחריות כמפורט באישור קיום ביטוחי הספק הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על הספק שאינה פוטרת אותו מחבותו לפי הסכם זה. הספק מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמן בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או כל טענה אחרת בנושא גובה ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.
13. הספק פוטר בזה את החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמן מכל אחריות לאובדן ו/או נזק שייגרם לרכושו מכל סוג שהוא ו/או לרכוש כלשהו המשמש את הספק לצורך מתן השירותים ו/או לרכוש כלשהו המובא למתקנים ו/או לחצרי החברה ו/או לסביבתם על ידי ו/או עבור הספק (לרבות כלי רכב, ציוד וכלים) ו/או בגין נזק תוצאתי שייגרם עקב נזק לרכוש כאמור, בין אם נערך ביטוח ובין אם לא נערך (ואם נערך גם אלמלא ההשתתפויות העצמיות ו/או ביטוח חסר ו/או הפרת תנאי הפוליסות), והוא פוטר בזאת את מי מהגורמים הנ"ל מכל אחריות לנזק כאמור. פטור זה לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בזדון.
14. הספק מתחייב, כי בהתקשרותו עם נותני שירותים אחרים, לרבות קבלני משנה במסגרת ו/או בקשר עם השירותים נשוא הסכם זה, הוא יהא אחראי לכלול בהסכמי ההתקשרות עם הגורמים הנ"ל סעיף פטור בנוסח כאמור בסעיף 13 לעיל, וכן סעיף לפיו הגורמים הנ"ל מתחייבים לאחוז בביטוחים נאותים בהתאם לאופי פעילותם, וזאת למשך כל תקופת התקשרותם עם הספק. למען הסר ספק, האחריות הבלעדית לקיום ו/או היעדר כיסוי ביטוחי לקבלני המשנה כאמור לעיל, מוטלת על הספק.
15. סעיפי נספח זה לעיל הינם מעיקרי ההסכם והפרתו ו/או הפרת תנאי מתנאיו ע"י הספק תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

נספח א'1 אישור קיום ביטוחי הספק

(DD/MM/YYYY) תאריך הנפקת האישור		אישור קיום ביטוחים		
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מייטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור *	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח	אופי העסקה והעיסוק המבוטח *	מעמד מבקש האישור *
שם היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ /או מרכז הספורט לאומי תל-אביב בע"מ	שם עיריית תל אביב-יפו /או חברות בנות /או החברות העירוניות /או עובדים /או מנהלים של כל הנ"ל	שם	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר: שירותי שמירה, אבטחה, סדרנות ופיקוח	<input checked="" type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר:
ת.ז. / ח.פ. 51-049264-8 510861842	ת.ז. / ח.פ. 500250006	ת.ז. / ח.פ.	<u>העיסוק המבוטח:</u>	
מען רחוב יגאל אלון 51 (יד אליהו), תל אביב-יפו 67062	מען אבן גבירול 69, תל אביב	מען		
רחוב שטרית 2, תל-אביב יפו	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: מבקש אישור נוסף			

כיסויים									
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים	מ ט ב ע	השנת פות עצמית	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח		תאריך סיום ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי	תאריך תחילה ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
			למקרה*	לתקופה					
302, 304, 305, 307, 309, 315, 321, 322, 328, 329	ש		8,000,000	8,000,000					צד ג'
305, 309, 319, 328, 342, 350	ש		20,000,000	20,000,000					חבות מעבידים
301, 302, 303, 304, 305, 309, 321, 322, 325, 326, 327, 328, 332 (6 חודשים)	ש		4,000,000	4,000,000		תאריך רטרו:			אחריות מקצועית

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה):

001

ביטול / שינוי הפוליסה *

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **30 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

מוסף ב' לכתב התחייבות הספק – פיצויים מוסכמים

מס'	מרכיב איכות וטיב השירות הנדרשים (בכפוף לשיקול דעתו של מנב"ט החברה)	גובה הפיצוי המוסכם (לא כולל מע"מ)	הערות
1.	פגיעה ברמת האבטחה של המתקן	500 ₪	תשלום פיצוי על כל אירוע
2.	איחור בהגעת עובד – עד חצי שעה איחור	250 ₪ לכל איחור	
3.	איחור בהגעת עובד – מעבר לחצי שעת איחור	500 ₪ לכל איחור	
4.	עובד אשר עזב את עבודתו במהלך המשמרת ו/או לא ביצע את המוטל עליו במהלך המשמרת	1,500 ₪ לכל הפרה	
5.	עובד שהוצב ללא המסמכים או האישורים הנדרשים בהתאם להוראות החברה ו/או הדין, או שהיו אלה לא תקפים ובכללם: רישיון נשק, תעודת מאבטח/בודק/סדרן בתוקף וכיוצ"ב	500 ₪ עבור כל הפרה	
6.	עובד המגיע למשימה ללא חלק מהציוד האישי או עם ציוד שאינו תקין	250 ₪ לכל הפרה	
7.	עובד המגיע מרושל בהופעתו, לרבות ביגוד לא מאושר וכו'	100 ₪ לכל הפרה	
8.	הצבת עובד שלא עומד בתנאי שמירת הכשירות (הכשרה וריענון)	500 ₪ לכל עובד שאינו כשיר	עד לעמידה בתנאי הכשירות לא יוצב העובד במשימה.
9.	הצבת עובד שלא עומד בקריטריונים לתפקיד או שלא אושר ע"י הגורם המקצועי מטעם החברה	750 ₪ לכל עובד	עד לעמידה בתנאי הכשירות לא יוצב העובד במשימה.
10.	אי עמידה בתקן כוח האדם למתקן כפי שנקבע על ידי החברה	2,000 ₪ ליום	
11.	אי עמידה בתקן נשק ותחמושת	2,000 ₪ ליום	
12.	משחק בנשק	2,000 ₪ למקרה	הפסקת עבודה של אותו עובד/ים לאלתר
13.	אי-קיום הוראות מנב"ט החברה	500 ₪ לכל מקרה	
14.	אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שתתווספה, של מלוא השכר לעובד, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות	2,000 ₪ עם היוודע דבר ההפרה	בכל יום נוסף לאחר מכן בו נמשכת ההפרה 500 ₪ נוספים
15.	מסירת מידע כוזב על ידי הספק - בכל הקשר ובכל מקרה	2,500 ₪ לכל מקרה	
16.	אי עמידה בלוחות זמנים שסוכמו בין הספק לחברה	2,000 ₪ לכל יום איחור	

עמוד 39 מתוך 39

במקרה של רשלנות/ אי ביצוע נהלים/ הנחיות	500 ₪ לכל מקרה	כישלון בתרגיל	.17
	500 ₪ לכל מקרה	אי-העברת דיווח / דוחות בזמן לרבות דיווח על תקלות	.18