



**היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ
ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ**

**מכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון
ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל
אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט
הלאומי תל-אביב בע"מ**

מאי 2022

1. חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל אביב בע"מ (יחד להלן - "החברה"/"החברות") פונות בהזמנה להציע הצעות במסגרת מכרז פומבי משותף למתן שירותי ניקיון ואחזקה (להלן - "השירותים") במתקנים שבניהולן, בהתאם להוראות המפורטות להלן וביתר מסמכי המכרז. מובהר כי הליך המכרז ינוהל על ידי ועדת מכרזים משותפת לשתי החברות (להלן - "ועדת המכרזים"/"הוועדה").

2. השירותים יוענקו במתקנים המפורטים להלן:

2.1 היכל מנורה מבטחים, ברחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, תל-אביב-יפו;

2.2 היכל קבוצת שלמה, ברחוב אייזיק רמבה, תל-אביב-יפו;

2.3 אצטדיון בלומפילד, ברחוב התקומה, תל אביב-יפו;

2.4 מרכז הספורט הלאומי תל אביב, ברחוב שטרית 2, תל אביב-יפו (לרבות מבנה רב ספורט, ברחוב שטרית 6, תל אביב - יפו; הוולודרום הלאומי ע"ש סילבן אדמס, רחוב שטרית 10א, תל אביב - יפו; אצטדיון האתלטיקה ברחוב שטרית 10 בתל אביב-יפו);

2.5 מרכז ספורט קהילתי השלום, במגדלי מידטאון ברחוב מנחם בגין 144, תל אביב-יפו (לרבות מגרשי הטניס ברחוב רוקח 6 ו-67 בתל אביב - יפו).

(יחד להלן - "המתקנים")

3. השירותים יוענקו בכל ימות השנה, במועדים ובשעות כפי שיידרשו על-ידי החברה, על ידי עובדים קבועים מטעם המציע הזוכה אשר יעניקו את השירותים באופן שוטף במסגרת הפעילות היומיומית במתקני החברה, וכן על ידי עובדים נוספים מטעם המציע הזוכה אשר יעניקו את השירותים כתגבור במסגרת אירועים ומשחקים שייערכו במתקנים, או לפי צרכי החברה, והכל כמפורט בהרחבה להלן, ובהתאם להוראות ההסכם ולמפרט השירותים המצורפים לחוברת תנאי מכרז זה כחלק אחד ובלתי נפרד הימנו, כנספח "יי" (להלן - "ההסכם" ו-"המפרט" בהתאמה).

4. **הגדרות:**

- חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ו/או חברת מרכז הספורט הלאומי תל אביב בע"מ.	"החברה"
- מכרז זה שפורסם על ידי ועדת המכרזים, על כל נספחיו, מסמכיו והעדכונים וההבהרות שצורפו אליו.	"המכרז"
- מי שהגיש הצעה למכרז זה.	"מציע"
- המציע ו/או המציעים שיוכרוזו כזוכים במכרז, בהתאם לתנאיו.	"קבלן/ מציע זוכה"

מבלי לגרוע מהאמור בהסכם ובמפרט, השירותים נשוא מכרז זה הינם גם אך לא רק, שירותי ניקיון ואחזקה שייכללו בין היתר :

- 5.1 עבודות ניקיון שוטפות, ובכלל זה :
 - 5.1.1 ניקיון חדרי הלבשה.
 - 5.1.2 ניקיון הפרקט.
 - 5.1.3 ניקיון ביציעים ובכניסות וטריבונוט.
 - 5.1.4 ניקיון חדרי מדרגות.
 - 5.1.5 ניקיון תאי שידור.
 - 5.1.6 ניקיון חפ"ק.
 - 5.1.7 ניקיון קופות כרטיסים, לפני ואחרי משחק/אירוע.
 - 5.1.8 ניקיון חדר מד"א, לפני ואחרי משחק/אירוע.
 - 5.1.9 ניקיון בחדר המשטרה, לפני ואחרי משחק/אירוע.
 - 5.1.10 ניקיון אולמות (VIP ואולם מוזמנים).
 - 5.1.11 עבודות חצרנות (לרבות ניקיון שטחים חיצוניים וחניונים)..
 - 5.1.12 איסוף וריקון פחי אשפה.
 - 5.1.13 ניקיון שירותים והשלמת פריטים מתוך מלאי פריטים קיים של החברה (נייר טואלט, סבון, נייר ידיים וכיוצ"ב).
 - 5.1.14 ניקיון משרדי הנהלה.
 - 5.1.15 ניקיון מעליות נירוסטה ומראות.
 - 5.1.16 פיזור מחסומים בשערים לפני משחק/אירוע ואיסופם בסיומם.
 - 5.2 עבודות תחזוקה שוטפות כגון צביעה, קידוחים והחלפת כסאות.
 - 5.3 עבודות ניקיון יסודיות תקופתיות.
 - 5.4 כל עבודה שתידרש מהמציע הזוכה על-ידי החברה בקשר לניקיון ואחזקת המתקנים, לרבות עבודות סבלות קלות.
6. מובהר כי החברה תדאג לאספקת חומרי ניקוי ומפוחים הנדרשים לצורך ביצוע השירותים, וכן תעמיד מכוונת גרניק וקיטור לצורך ביצוע השירותים, ככל שיידרשו. כל ציוד אחר הנדרש לצורך מתן השירותים, ככל שיידרש, יסופק על-ידי הקבלן ועל חשבוננו.

7.7. כמפורט בהסכם, ובכפוף לתנאיו, הקבלן יבצע את השירותים באמצעות מספר וסוג העובדים שלא יפחת בכל מקרה ממכסת המינימום כמפורט להלן:

- 7.1 **היכל מנורה מבטחים –**
 - 7.1.1 9 עובדי ניקיון קבועים.
 - 7.1.2 2-16 עובדי ניקיון לתגבור בביצוע השירותים במשחק/אירוע בהתאם לגודל האירוע והוראות החברה.
 - 7.1.3 1 עובד אחזקה קבוע.
 - 7.1.4 עובדי תגבור בתחום האחזקה, כפי שיידרש מעת לעת, בהתאם להוראות החברה.
- 7.2 **היכל קבוצת שלמה –**
 - 7.2.1 2 עובדי ניקיון קבועים.
 - 7.2.2 1-12 עובדי ניקיון לתגבור בביצוע השירותים במשחק/אירוע, בהתאם לגודל האירוע והוראות החברה.
 - 7.2.3 עובדי תגבור בתחום האחזקה, כפי שיידרש מעת לעת, בהתאם להוראות החברה.
- 7.3 **אצטדיון בלומפילד –**
 - 7.3.1 8 עובדי ניקיון קבועים.
 - 7.3.2 3-17 עובדי ניקיון לתגבור בביצוע השירותים במשחק/אירוע, בהתאם לגודל האירוע והוראות החברה.
 - 7.3.3 3 עובדי אחזקה קבועים.
 - 7.3.4 עובדי תגבור בתחום האחזקה, כפי שיידרש מעת לעת, בהתאם להוראות החברה.
- 7.4 **מרכז הספורט הלאומי –**
 - 7.4.1 13 עובדי ניקיון קבועים.
 - 7.4.2 עובדי תגבור כפי שידרשו על ידי החברה מעת לעת, לרבות עובדי אחזקה.
- 7.5 **אולם ספורט השלום במידטאון –**
 - 7.5.1 3 עובדי ניקיון קבועים.
 - 7.5.2 עובדי תגבור כפי שידרשו על ידי החברה מעת לעת, לרבות עובדי אחזקה.

8.8. נוסף על האמור, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה, ולהודעה מוקדמת שתינתן למציע הזוכה 30 יום מראש, המציע הזוכה יעמיד מפקח מטעמו בעבור המתקנים המפורטים בסעיפים 7.1-7.3 לעיל, ומפקח נוסף מטעמו בעבור המתקנים המפורטים בסעיפים 7.4-7.5 לעיל (ובסך הכל שני מפקחים). המפקחים יהיו אחראים לנהל את ביצוע השירותים על ידי עובדי הניקיון והאחזקה מטעמו של הקבלן, בהתאם למפרט ולהוראות החברה, ובכלל זה יפקחו על ביצוע מיטבי של השירותים כאמור ועמידה במלוא התחייבויות הקבלן.

9.9. יודגש כי עובדי הניקיון והאחזקה אשר יעניקו את השירותים בימי הפעילות השוטפת (וכן המפקחים, ככל שרלוונטי), יהיו עובדים שיוצבו באופן קבוע, כך שיעניקו את השירותים במתקן הספציפי אליו שויכו באופן רציף, בהתאם לשעות וימי העבודה כמפורט להלן. מבלי לגרוע מהאמור, החברה תהיה רשאית לדרוש מהקבלן לנייד עובדים בין המתקנים לפי שיקול דעתה הבלעדי.

10.10. בטרם תחילת מתן השירותים הקבלן יעביר לחברה את פרטי עובדי הניקיון והאחזקה (וכן המפקחים, ככל שרלוונטי) המיועדים למתן השירותים לצורך הפעילות השוטפת (לעיל ולהלן, יחדיו- "העובדים הקבועים") ופירוט לגבי אופן הקצאתם במתקנים בהם הם מיועדים להעניק את השירותים מטעמו של הקבלן. לאחר העברת הפירוט לחברה וקבלת אישורה, כל החלפה של עובד קבוע כאמור, לרבות ניוד עובדים בין המתקנים השונים, בין אם באופן קבוע ובין אם באופן זמני, תיעשה בכפוף לאישורה של החברה, מראש ובכתב. מובהר כי אין בשימוש במונח "קבוע" כדי לספק לעובדים קביעות, הבטחה לתקופת העסקה או להיקף משרה מינימליים או תנאים כלשהם מעבר לקבוע בדין, וכי השימוש במונח זה נועד לצורך נוחות בלבד ואין בו כדי להעיד על יחסי עובד-מעסיק בין החברה לבין העובדים הקבועים או כדי למנוע הפסקת הצבתם בחברה, אלא רק כדי להעיד על הקצאתם על ידי הקבלן באופן קבוע למתן השירותים במתקן מסוים.

11. המציע הזוכה עשוי להידרש להעמיד עובדים מטעמו לצורך מתן השירותים בכל ימות השבוע ובכל שעות היממה, לרבות חגים ושבתות, והכל בהתאם לצרכי החברה. בהגשת ההצעה למכרז, המציעים מאשרים את הסכמתם ונכונותם לכך ואת עמידתם בתנאי הדין למילוי התחייבות זו.

11.1 מבלי לגרוע מכלליות האמור, שעות העבודה הן כדלקמן:

11.1.1 שעות העבודה השוטפות בימים בהם לא מתקיימים אירועים ו/או משחקים במתקנים:

11.1.1.1 כלל המתקנים המפורטים בסעיף 7 לעיל, למעט מרכז הספורט הלאומי - בין השעות 07:00-15:30 בימים א'-ה'.

11.1.1.2 מרכז הספורט הלאומי - בין השעות 07:00-22:00 בימים א'-ה'; בין השעות 07:00-19:00 בימי שישי, ובין השעות 09:00-20:00 בימי שבת.

11.1.1.3 שעות העבודה כוללות הפסקה בת חצי שעה, שתשולם לעובד על ידי הקבלן ולא תיחשב כזמן עבודה, ובמקביל תשולם על ידי החברה לקבלן בערך רגיל (הקבלן לא ינכה את זמן ההפסקה משכר העובד).

11.1.1.4 החברה תהא רשאית לשנות את שעות העבודה השוטפות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף למתן הודעה מראש לקבלן.

11.1.2 בנוסף על שעות העבודה השוטפות יידרש מתן השירותים בהתאם למועדי אירועים ו/או משחקים במתקנים כפי שיהיו מעת לעת, וכן בהתאם לצרכי החברה כפי שיוגדרו על ידה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. שעות העבודה המוערכות לעובדי התגבור במשחקים/אירועים הן בין 7.5-9.5 שעות עבודה בהיכל מנורה מבטחים, 8.5 שעות עבודה בממוצע בהיכל קבוצת שלמה ובין 5-9 שעות עבודה באצטדיון בלומפילד, בהתאם לסוג המשחק/אירוע ולהנחיות החברה. **מובהר כי מדובר בהערכה בלתי מחייבת בלבד.** שעות העבודה בפועל לעובדי התגבור יהיו בהתאם להוראות החברה כפי שימסרו מבעוד מועד בהתאם להוראות ההסכם.

11.2 כן מובהר כי המציע הזוכה יהיה מחויב בביצוע מלוא השירותים הנדרשים לשביעות רצונה של החברה, בתוך מסגרת ימי ושעות העבודה המפורטת לעיל (להלן - "מסגרת השעות"), באמצעות מספר העובדים כפי שיודרש על ידי החברה, הן בשוטף והן במסגרת התגבורים (להלן - "עובדים מאושרים"), כך שהוספת שעות עבודה ו/או עובדים תיעשה באישור החברה בכתב בלבד. לא תשולם תמורה נוספת למציע הזוכה בגין שעות עבודה שיבוצעו מעבר למסגרת השעות, בין אם במתכונת של שעות חורגות ממסגרת השעות על ידי עובדים מאושרים ובין אם על ידי הצבת עובדים נוספים מעבר לעובדים המאושרים, ככל שלא ניתן לכך אישור בכתב על ידי החברה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. אין באמור בכדי לגרוע מחובת המציע לשלם לעובדיו את מלוא זכויותיהם על פי דין. יובהר כי תשלום שעות חורגות לקבלן בכפוף לאישור כאמור לעיל יותנה בתשלום מקביל על ידי הקבלן לעובדיו המוצבים במתקני החברה.

11.3 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, למען הסר ספק מובהר כי מחובתו של המציע לתכנן את העבודה באופן היעיל ביותר ולהימנע מביצוע שעות החורגות ממסגרת השעות, ובכלל זה על ידי הצבת עובדים בכמות מספקת כנדרש לפי תנאי המכרז. בהתאם לאמור, ככל שתכנון העבודה על ידי המציע יוביל לביצוע עבודה בשעות חורגות בשל סיבות התלויות במציע (כגון היעדרויות של עובדים, אופן חלוקת משמרות וכו') אזי מובהר כי שעות אלה לא ישולמו על ידי החברה ויהיו חלק מהעלויות הנוספות. אין בכלל האמור לעיל בכדי לגרוע מחובתו של המציע לשלם לעובדיו בעבור שעות חורגות אשר בוצעו בפועל בהתאם לכל דין.

12. בנוסף לשעות המפורטות לעיל, החברה תהא רשאית לדרוש מהמציע הזוכה לבצע עבודות ניקיון יסודיות פעמיים בשנה בכל מתקן בהיקף של כ- 400 שעות שנתיות לכל מתקן, והכל ככל וכפי שיידרש על ידי החברה מראש ובכתב, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי. לצורך ביצוע עבודות אלו, יידרש המציע הזוכה להעמיד עובדי תגבור, בהתאם להוראות החברה.
13. מובהר כי אין באמור לעיל בכדי להוות אומדן מחייב, או לחייב את החברה להזמנת היקף כלשהו של שירותים. החברה תהיה רשאית להגדיל או להקטין את היקפי ההתקשרות עם המציע הזוכה, בכל עת ומכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי.
14. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7 לעיל, מובהר כי החברה תהא רשאית לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, לדרוש מהמציע הזוכה בכתב לבצע שינויים במסגרת השעות ו/או במספר העובדים מטעמו שיעניקו את השירותים (הן העובדים הקבועים והן עובדי התגבור; לרבות הפחתה, זמנית או קבועה, ובכלל זה ביחס למכסת המינימום כאמור בסעיף 7 לעיל), כאשר בכל מקרה, התמורה שתשולם למציע הזוכה עבור ביצוע השירותים, תהא על בסיס שעות עבודה בפועל של עובדים כפי שאושרו על ידי החברה.
15. המציע הזוכה לא יהיה רשאי לבצע כל שינוי במספר העובדים שיועמדו לטובת מתן השירותים ו/או בשעות עבודתם ו/או לנייד עובדים קבועים בין מתקנים שלא בהתאם להוראה בכתב של החברה.
16. החברה תהיה רשאית להורות על החלפה או הרחקה, באופן מיידי של כל עובד שיועמד על ידי המציע הזוכה לטובת מתן השירותים, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי החובה לנמק, מבלי שתישא בגין כך כל אחריות כלפי המציע הזוכה ו/או מי מעובדיו. במקרה של היעדרות עובד אחד או יותר מכל סיבה שהיא (לרבות מחמת חופשה, מחלה, בידוד, תאונה, שירות מילואים, וכן מפאת דרישה של החברה כאמור), המציע הזוכה יהיה אחראי למציאת מחליף בעל כישורים מתאימים לביצוע השירותים תוך זמן סביר, ולא מעבר לפרק הזמן הנקוב בהסכם לפי העניין, ומבלי שתחול פגיעה כלשהי במתן השירותים.
17. בכפוף להנחיית החברה ולהוראות כל דין, ככל שהחברה תמצא לנכון לעשות כן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, המציע הזוכה יידרש להתקשר לצורך הענקת השירותים עם עובדים מסוימים המוצבים במתקנים במועד זה מטעם הקבלן המעניק את השירותים לחברה כיום (להלן - "**עובד קיים**"). ככל שעובד קיים כאמור יועסק על ידי המציע הזוכה לצורך מתן השירותים, ישלם לו המציע הזוכה את שכרו בהתאם לשכר היסוד השעתי אשר שולם לו עובר להעסקתו על ידי המציע הזוכה, ואת כל הזכויות הסוציאליות הנגזרות מכך. בנוסף, תקופת עבודתו בעבור הקבלן הקיים כאמור אצל החברה, תוכר לעובד הקיים לצורכי ותק בעבודה. אופן תשלום התמורה במקרה כאמור, מפורט בסעיף 9 להסכם.
18. החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי (על סמך שיקולים הקשורים בטיב העבודה, שביעות רצון וכדומה), לקבוע ביחס לעובד מסוים או לקבוצת עובדים המוצבים במתקני החברה מטעם המציע הזוכה, כי ישולם להנ"ל שכר בהתאם לשכר יסוד שעתי גבוה יותר משכר היסוד השעתי הרלוונטי הנקוב בנספח העלויות המפורט בהסכם ההתקשרות (**נספח 1**" להסכם ההתקשרות), בשיעור שייקבע על ידי החברה, ובהתאם גם כל הזכויות הסוציאליות הנגזרות מכך. אופן תשלום התמורה במקרה כאמור, מפורט בסעיף 9 להסכם.
19. מכרז זה עניינו מתן שירותים כוללים של ניקיון ואחזקה במסגרת ארגונית נפרדת. ההתקשרות עם המציע הזוכה תיעשה כהתקשרות עם "קבלן שירות", כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, ואין עניינו אספקת כוח אדם לחברה, על כל המשתמע מכך.
20. העובדים שיועסקו על-ידי הזוכה במכרז במתן השירותים יהיו בעלי כישורים מתאימים, כמפורט במפרט השירותים.

21. העובדים הקבועים מטעם הקבלן יידרשו להחתים נוכחות (כניסה ויציאה) בשעוני הנוכחות הביומטריים של החברה (או בטכנולוגיה אחרת כפי שתהיה מעת לעת) לצורך בקרת נוכחות ודיווח שעות של העובדים הנ"ל. בנוסף, תיעוד ימי ושעות העבודה של עובדי התגבור שיועמדו על ידי המציע בהתאם להנחיות החברה, יעשה על ידי המציע ובאחריותו. המציע יהיה מחויב לנהל רישום שעות כאמור, באופן מדויק ומפורט, לרבות שמות העובדים, ימי ושעות העבודה המדויקים, אשר ישקף את שעות העבודה בפועל, ולהגישו לאישור החברה בסמוך לסיום יום העבודה הרלוונטי. מובהר כי דיווח הנוכחות כאמור לעיל ישמש את החברה כאמצעי פיקוח על עמידת המציע הזוכה בתנאי המכרז, ובביצוע ההתקשרות בכל הנוגע להצבת העובדים כנדרש וביצוע תשלום בהתאם, בלבד. אין באמור כדי ליצור יחסי עבודה בין עובדי המציע לבין החברה. שעוני הנוכחות של החברה ישמשו כראיה חלוטה לדיווחי הנוכחות של העובדים הקבועים בפועל. דיווחי המציע הזוכה ביחס לשעות העבודה בפועל של עובדי התגבור כפופים לאישור החברה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

22. בכל הכרוך בביצוע השירותים, העובדים שיספקו את השירותים מטעם המציע יהיו כפופים להוראות מנהל המתקן מטעם החברה ו/או למנהל הניקיון של החברה או מי מטעמם, ומבלי לגרום מכך שלא יתקיימו יחסי עובד ומעסיק בין העובדים הנ"ל לבין החברה או מי מטעמה, ולא יהיו למציע ולכל המועסקים על ידו כל זכויות של עובד המועסק בידי החברה ולא יהיו עובדי המציע זכאים לכל תשלומים, פיזיים או הטבות אחרות מהחברה בקשר עם ביצוע השירותים.

תקופת ההתקשרות

23. ההתקשרות מכוח מכרז זה תהא לתקופה של שנה (12 חודשים קלנדריים). החברה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות עם המציע הזוכה לתקופות נוספות, שלא יעלו על שנה בכל פעם ובלבד שתקופת ההתקשרות לא תעלה על חמש שנים בסך הכל (כולל התקופה הראשונה).

סיוור מציעים

24. סיוור מציעים ייערך במועד הנקוב בטבלת המועדים המפורטת בסעיף 30 להלן. המשתתפים יתכנסו במשרדי חברת היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ בהיכל מנורה מבטחים ברחוב יגאל אלון 51 תל-אביב-יפו. הסיור ייערך בהיכל מנורה מבטחים ומיד לאחר מכן בהיכל קבוצת שלמה, באולם ספורט השלום מידטאון, במרכז הספורט הלאומי ובאצטדיון בלומפילד ביפו. לתשומת לב המציעים – הסיור צפוי לארוך מספר שעות. פרוטוקול מהמפגש יופץ לכל המשתתפים בסיור, אותו יש לצרף להצעת המציע כשהוא חתום על-ידי המציע. ההשתתפות בסיור המציעים לכל אורכו (בכל המתקנים) היא חובה. באחריות המציעים לוודא כי נוכחותם בסיור המציעים נרשמה ותועדה על ידי החברה.

חוברת המכרז ורכישתה

25. חוברת זו מכילה את כל מסמכי המכרז. מסמכים אלה הינם רכוש החברה ואין לעשות בהם כל שימוש למעט לשם הגשת הצעה כנדרש במכרז.

26. על המציע לרכוש את חוברת המכרז ולהגיש את הצעתו בהתאם לקבוע בחוברת תנאי המכרז, וכל סטייה מההוראות הקבועות בה, עלולה לגרום לפסילת ההצעה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.

27. את מסמכי המכרז ניתן לרכוש במשרדי חברת היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ בהיכל מנורה מבטחים ברחוב יגאל אלון 51 בתל-אביב-יפו, בימים א'-ה' (למעט בימי חג) בין השעות 09:00-15:00, תמורת דמי השתתפות במכרז בסך 1,000 ₪ (כולל מע"מ) שלא יוחזרו, מכל סיבה שהיא. ניתן לעיין במסמכי המכרז ללא תשלום באתר האינטרנט של החברה בכתובת www.sportpalace.co.il תחת הלשונית "מכרזים" או במשרדי החברה לאחר תיאום טלפוני מוקדם עם המזכירות (בטלפון 03-6376000).

28. בעת רכישת מסמכי המכרז יש להשאיר פרטים אודות המציע (שם מלא ומדויק, כתובת מלאה, מס' טלפון, כתובת דואר אלקטרוני, שם איש הקשר). את הפרטים האלה יש לשלוח גם בדואר האלקטרוני לפי הכתובת: anat@sportp.co.il ולציין כי מדובר בבקשה לרישום עבור המכרז, בציון שם המכרז ומספרו.

29. את ההצעה על נספחיה, כנדרש בחוברת תנאי המכרז, יש למסור במשרדי חברת היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ, ברחוב יגאל אלון 51 ביד אליהו תל-אביב-יפו במעטפה סגורה ועליה הכתובת "מכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ ובמתקני חברת מרכז הספורט הלאומי בע"מ". ההצעות יוגשו עד למועד האחרון המפורט בטבלת המועדים להלן. החברה לא תדון בהצעות שיוגשו לאחר המועד כאמור.

30. **ריכוז מועדים קובעים למכרז זה**

פרסום המכרז	18/5/2022
סיום מציעים	7/6/2022 בשעה 10:00
מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה	12/6/2022 בשעה 12:00
מועד אחרון להגשת הצעות	19/6/2022 בשעה 12:00
תוקף ערבות המכרז	19/12/2022
במקרה של אי-התאמה בין התאריכים המפורטים בטבלה זו ובין מועדים אחרים המפורטים בגוף מסמכי המכרז – המועדים המחייבים הם המועדים המפורטים בטבלה זו.	

31. **תנאי סף להשתתפות במכרז**

להלן מפורטים תנאי הסף להשתתפות במכרז. על המציע לעמוד בעצמו בכל תנאי הסף המפורטים להלן במצטבר, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז:

- 31.1 המציע הינו תאגיד מאוגד כדין בישראל.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, המציע יצרף להצעתו העתק של תעודת ההתאגדות, וכן נסח עדכני מרשם החברות.
- 31.2 המציע בעל רישיון "קבלן שירות" בתחום הניקיון, כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה יצרף המציע העתק רישיון כאמור.
- 31.3 המציע בעל ניסיון רצוף בכל אחת מהשנים 2019, 2020 ו-2021 לפחות, במתן שירותי ניקיון ואחזקה באצטדיונים ו/או מגרשים ו/או אולמות בהם מתקיימים אירועים רבי משתתפים, בעבור 3 לקוחות שונים, ובלבד שהשירותים כאמור ניתנו על ידי לפחות 20 עובדים מטעם המציע, עבור כל אחד מהלקוחות.
- לעניין תנאי סף זה- "רוב משתתפים"- 3,000 איש לפחות.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, יצרף המציע להצעתו תצהיר להוכחת העמידה בתנאי הסף (נספח ג' לחוברת תנאי המכרז), וכן יצרף שתי המלצות בכתב לפחות משני לקוחות שונים, מבין שלושת הלקוחות אותם מנה במסגרת התצהיר להוכחת העמידה בתנאי הסף.
- למען הסר ספק, לצורך הוכחת הדרישה כי השירותים הוענקו באופן רצוף, על המציע להציג באמצעות שלושת הלקוחות עבורם סיפק את השירותים, כי תקופת הענקת השירותים בעבור שלושת הלקוחות הנ"ל הינה במצטבר (לכל הפחות) - תקופה רצופה בין השנים 2019-2021.

עוד יובהר כי לצורך הוכחת העמידה בתנאי הסף נדרשים המציעים להוכיח ניסיון במתן שירותי ניקיון ואחזקה ביחס לכל אחד משלושת הלקוחות כאמור לעיל, כך שבעבור כל לקוח הוענקו הן שירותי ניקיון והן שירותי אחזקה בתקופה הרלוונטית.

31.4 המציע הינו בעל מחזור הכנסות שנתי של לפחות 20 מיליון ₪ לשנה (ללא מע"מ), בכל אחת משלוש השנים 2019, 2020 ו-2021. להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, המציע יצרף למסמכי ההצעה אישור רו"ח בדבר מחזור ההכנסות השנתי שלו בכל אחת משלוש השנים כאמור (ללא מע"מ), בנוסח הקבוע לאישור רואה חשבון **בנספח ג' 1** לחוברת תנאי המכרז.

מובהר לעניין זה כי המציעים אינם רשאים לכלול בנתוני מחזור ההכנסות השנתי כאמור בתנאי סף זה מענקים ממשלתיים שהוענקו להם (לרבות מענקים ממשלתיים שהוענקו עקב התפרצות מגפת הקורונה), ככל שהוענקו.

31.5 המציע מחזיק בתקן ISO 9001:2015.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה יצרף המציע העתק תקן כאמור.

31.6 המציע מעסיק במישרין (ביחסי עובד מעסיק) מספר מינימאלי של 250 עובדי ניקיון ואחזקה, העונים לדרישות כשירות העובד המפורטות בסעיף 3.1 למפרט השירותים, מתוכם 10 עובדים לפחות בעלי רישיון בתוקף לעבודה בגובה בהתאם לתקנות בטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז-2007. להוכחת העמידה בתנאי סף זה, המציע יפרט **בנספח ג'** לחוברת תנאי המכרז רשימה שמית של העובדים, תאריך לידה וכן העתק מרישיון בתוקף לעבודה בגובה ביחס לכל אחד מ-10 העובדים כאמור.

31.7 המציע בעל כל האישורים הדרושים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 ("חוק עסקאות גופים ציבוריים").

להוכחת העמידה בתנאי סף זה יצרף המציע את העתקי האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אישור ניכוי מס ואישור על ניהול פנקס חשבוניות).

31.8 המציע ובעל זיקה אליו, לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות - במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה. להוכחת העמידה בתנאי סף זה יצרף המציע את **נספח ו'** לחוברת תנאי המכרז מלא וחתום כנדרש בהתאם למפורט בנספח, וכן יצרף אישור של מנהל ההסדרה והאכיפה של משרד הכלכלה והתעשייה בדבר ההרשעות כאמור או העדרן.

לעניין תנאי סף זה, "הורשע", בעבירה – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

31.9 לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות המהוות עבירה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד, בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

להוכחת העמידה בתנאי סף זה יצרף המציע את **נספח ו'** לחוברת תנאי המכרז מלא וחתום כנדרש בנספח, וכן יצרף אישור של מנהל ההסדר והאכיפה של משרד הכלכלה והתעשייה בדבר העיצומים הכספיים כאמור או העדרם.

לעניין תנאי הסף בסעיפים 31.8-31.9 לעיל - "עבירה": עבירה לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991; חוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987 והחיקוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

31.10 המציע התחייב בכתב בנוסח המצורף **כנספת ו'** לחוברת תנאי המכרז, כי המציע וכל בעלי הזיקה אליו בו מקיימים את חובותיהם בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, ובכלל זה, כל החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם, וכן בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע.

לעניין תנאי הסף בסעיפים 31.8-31.10 לעיל וסעיף 32 להלן – **"בעל זיקה"**: כהגדרתו בסעיף 2(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

31.11 המציע התחייב בכתב בנוסח המצורף **כנספת ו'** לחוברת תנאי המכרז, כי לצורך ביצוע השירותים נשוא המכרז, לא יועסקו על-ידי עובדים זרים, כהגדרתם בחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991 ו/או נוער, כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953 ו/או עובדים שחלה מגבלה על העסקתם.

31.12 המציע התחייב בכתב כי לא מתנהלות תביעות נגדו והוא אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק שעלולים לפגוע בתפקודו ככל שיוכרז כזוכה במכרז. להוכחת תנאי סף זה יצרף המציע את **נספת ט'** לחוברת תנאי המכרז מלא וחתום כנדרש בהתאם למפורט בנספח.

31.13 המציע צרף להצעתו ערבות אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת בתנאים, בנוסח המצורף לחוברת תנאי המכרז **כנספת ד'**. הערבות תהיה בסך של 50,000 ₪ ובתוקף עד למועד הקבוע בטבלת המועדים בסעיף 30 לעיל, וזאת להבטחת התחייבויות המציע לעמידה בתנאי המכרז. על הערבות לשאת את שמו המלא של המציע במדויק. המציע יישא בכל העלויות הכרוכות בהמצאת הערבות. המציעים נדרשים להקפיד על התאמה מלאה של נוסח הערבות לנוסח הקבוע ב**נספת ד'**.

31.14 המציע השתתף בסיוור המציעים כמפורט בסעיף 24 לעיל.

תנאים לדחיית הצעה

32. החברה תדחה הצעה בהתקיים אחד מאלה:

32.1 המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה.

32.2 המציע או מי מבעלי הזיקה אליו נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות למכרז. לעניין זה יראו במספר קנסות בגין אותה הפרה כקנסות שונים.

לעניין סעיף 32 זה, **"דיני עבודה"** – החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

33. מובהר בזאת, כי על אף הוראת סעיף 32 לעיל, החברה תהא רשאית, אך לא חייבת, להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, שלא לדחות הצעה, אף אם מתקיים לגביה אחד התנאים שבסעיף 32 לעיל; בהחלטה כאמור רשאית החברה להתחשב, בין השאר, בהתנהלותו של המציע או בעל הזיקה אליו, בדרך כלל, בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף פעילות המציע או בעל הזיקה אליו שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

34. בכפוף לדין החל, אי קיומו של תנאי מהתנאים המפורטים לעיל או אי המצאת מסמך כלשהוא מהמסמכים המפורטים להלן באופן הנדרש, יקנה לחברה את הזכות להחליט על פסילתה של הצעה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות לפי שיקול דעתה הבלעדי לדרוש מכל אחד מהמציעים, לאחר הגשת הצעות במכרז, להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים, וזאת בין היתר לצורך הוכחת עמידתו של מציע בתנאי הסף.

35. אלא אם נאמר אחרת לגבי מסמך ו/או אישור מסוים, ניתן להגיש את המקור של אותו מסמך או העתק נאמן למקור ממנו, הנושא אישור של עו"ד על היותו נאמן למקור.

הגשת ההצעה

36. המציעים יגישו את הצעתם במעטפה סגורה עליה יסומן "מכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ".

37. בתוך המעטפה יגישו המציעים שתי מעטפות סגורות – אחת עם הצעת המחיר, והשנייה עם כל יתר המסמכים שיש לצרף להצעה, כמפורט להלן.

38. בנוסף לאמור בפרק "תנאי הסף להשתתפות במכרז" לעיל, נדרש המציע לצרף למעטפת ההצעה גם את כל המסמכים הבאים:

- 38.1 קבלה של החברה על תשלום דמי השתתפות במכרז;
- 38.2 הצעת המציע כשהיא חתומה על-ידי המציע ומאומתת על-ידי עורך-דין (נספח א' לחוברת תנאי המכרז).
- 38.3 את טופס הצעת המחיר (נספח ב' לחוברת תנאי המכרז) מלא וחתום על-ידי המציע. הצעת המחיר תוגש במעטפה סגורה ונפרדת מיתר מסמכי ההצעה, אשר תוכנס למעטפת ההצעה.
- 38.4 אישור עו"ד/רו"ח על היות המציע תאגיד קיים ועל היות החותמים בשמו של המציע על מסמכי המכרז מוסמכים לחייב את המציע בחתימתם בנוסח המופיע כנספח ה' לחוברת תנאי המכרז.
- 38.5 אישור רו"ח המעיד כי השכר המשולם לעובדי המציע אינו נמוך משכר המינימום המעודכן במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכי משולמים להם בנוסף מלוא התשלומים הסוציאליים בהתאם להוראות כל דין ו/או הסכם הקיבוצי או צו הרחבה החלים על המציע, בנוסח המצורף כנספח ז' לחוברת תנאי המכרז.
- 38.6 תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים בנוסח הקבוע בנספח ח' לחוברת תנאי המכרז בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות.
- 38.7 פרוטוקול סיור המציעים, חתום על-ידי המציע.
- 38.8 תשובות לשאלות הבהרה, ככל שפורסמו על-ידי החברה, חתומות על-ידי המציע.
- 38.9 על המציע להגיש את חוברת מסמכי מכרז זו, על כלל נספחיה כשהיא חתומה על-ידיו בתחתית כל עמוד ולצרף להצעתו את מלוא המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות המכרז ולחתום בעצמו על טיוטת ההסכם (נספח י' לחוברת תנאי המכרז) בראשי תיבות על כל עמוד מעמודיו (לרבות נספחיו) ובחתימה מלאה במקום המיועד לכך.

39. כל פרט אשר יתברר כלא מדויק ו/או שאינו נכון יקנה לחברה, בין היתר, את הזכות להחליט על פסילתה של הצעת המציע. כל תוספת, שינוי או הסתייגות מהאמור במסמכי המכרז הינם חסרי תוקף ומקנים לחברה את הזכות לפסול את ההצעה או להתעלם מהם. למען הסר ספק מובהר שההצעה אשר תחייב את החברה במידה והצעת המציע תוכרז כהצעה הזוכה, תהיה ההצעה ללא התוספות ו/או השינויים ו/או ההסתייגויות. הודיעה החברה למציע כי היא מתעלמת מההסתייגות, והמציע סרב לחתום על ההסכם, תהיה החברה רשאית, בין היתר, לחלט את ערבות המכרז שהגיש המציע.

הצעת המחיר

40. על המציע לפרט בהצעת המחיר את התקורה המבוקשת על ידיו בגין שעת עבודה בפועל של עובד, כאחוז מעלות השכר בעבור שעת עבודה. עלויות השכר בעבור שעת עבודה מפורטות בנספח 1 להסכם ההתקשרות (לעיל ולהלן - "**נספח העלויות**"). מובהר ומודגש כי האחוז מעלות השכר בעבור שעת עבודה כפי שיוצע על ידי המציע, יוחל באופן אחיד וקבוע על כלל סוגי העובדים וסוגי התעריפים.

41. מובהר ומודגש כי רכיב התקורה בגין שעת עבודה בפועל של עובד כולל עלויות נוספות ורווח. במסגרת הצעת המחיר למכרז המציעים נדרשים לציין בנפרד את רכיב העלויות הנוספות ואת רכיב הרווח, כאשר סכימה אלגברית פשוטה של שני הרכיבים כאמור תהווה את התקורה המבוקשת על ידי המציע ביחס לשעת עבודה בפועל של עובד.

לצורך ההמחשה, מציע אשר יציג בהצעת מחירו כי התמורה המבוקשת על ידיו בעבור רכיב העלויות הנוספות היא 3% מעלות השכר בעבור שעת עבודה, וכן כי התמורה המבוקשת על ידיו בעבור רכיב הרווח היא 2% מעלות השכר בעבור שעת עבודה, יראו בתקורה המבוקשת על ידיו כ- 5% מעלות השכר בעבור שעת עבודה, ותקורה זו כאמור תהווה את הצעת המחיר הכוללת של המציע למכרז.

42. מובהר כי מציעים אינם רשאים להציע תקורה שאינה כוללת רווח, והצעה שתכלול רכיב רווח בשיעור "0" או שלילי, תיפסל.

43. למען הסר ספק מובהר כי ככל שלא צוין במפורש שעלות בגין רכיב מסוים תחול על החברה, הרי שיראו בו כלול בתקורה המבוקשת.

44. הצעת המחיר תתייחס למחיר בש"ח ולא תכלול מע"מ.

אופן תשלום התמורה

45. תמורת ביצוע השירותים המפורטים במסמכי המכרז, במועדס ובמלואם, תשלם החברה למציע הזוכה את עלות השכר בעבור שעת עבודה ביחס לכל סוג עובד, בהתאם לשעות העבודה כפי שבוצעו בפועל ואושרו על ידי החברה, בצירוף התקורה המבוקשת.

46. עבור עבודה בימי שבת וחג ו/או בשעות נוספות, ככל ששעות העבודה אושרו על ידי החברה בהתאם להוראות ההסכם, תתווסף תוספת על פי דין, בהתאם לפירוט בנספח העלויות לפי סוג העובד הרלוונטי. המציע לא יהיה זכאי לקבל תוספת עבור עבודה של עובד בשעות החורגות ממסגרת השעות שנקבעה על ידי החברה, אלא אם נעשתה באישור מפורש ובכתב של מנהל החברה ו/או מי מטעמו.

47. מענק מצוינות ודמי מחלה בעבור עובדי הקבלן המוצבים לעבודה במתקנים ישולמו כנגד ביצוע בפועל.

48. בנוסף, עובד שיועסק למעלה מ- 10 שעות במשמרת, יהיה זכאי לארוחה בשווי של כ- 40 ₪. הקבלן והחברה יישאו בעלות הארוחה במשותף, באופן שבו החברה תגבה מהקבלן את מחצית עלות הארוחה בפועל בתוספת מע"מ, בגין כל ארוחה שנוצלה בפועל לעובדיו המוצבים במתקני החברה, ככל שנוצלה בפועל. האמור יחול כל עוד החברה מספקת ארוחות לעובדיה, וככל שהחברה תעבור להסדר כרטיס רכישת ארוחות (כגון: תן ביס, סיבוס, או כל הסדר דומה אחר) בעבור עובדיה, שאז האחריות למימון הארוחות תחול על המציע הזוכה בלבד.

49. הרכיבים הנלווים לשכר היסוד שעתי של העובדים עשויים להשתנות בהתאם לעדכון לפי הדין החל על העניין, לרבות ערך שעה מינימאלי כפי שיקבע לעניין עובדי קבלן בתחום הניקיון מעת לעת, והמציע מתחייב לשלם לעובדים שיועמדו על ידיו לטובת מתן השירותים לחברה את כל התשלומים הנדרשים על פי כל דין, ובכלל זה צווי הרחבה בענף הניקיון והוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013.

50. התמורה שתשלם החברה למציע בגין עלות העסקת העובדים הישירה תעודכן ותוצמד בהתאם לשינויים המחויבים בדין בלבד, אשר חלים על המציע, וכל עוד מדובר בעלויות מעסיק בלבד. למען הסר ספק מובהר כי ההצמדה לשינויים הנקובים בדין תחול גם ביחס לעובדים הזכאים לשכר יסוד הגבוה משכר המינימום. כלומר, במקרה ששכר המינימום הענפי או המשקי יעלה, כך גם יעלו כל תעריפי היסוד העולים על שכר המינימום במכרז וזאת באותו שיעור עלייה.

51. בכפוף לאמור לעיל התמורה תהא קבועה, כוללת וסופית, ולא תתווסף אליה כל תוספת מכל סוג שהוא.

ערבות המכרז

52. מציע יצרף להצעתו ערבות אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת בתנאים, של בנק ישראלי ו/או חברת ביטוח שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על-פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח התשמ"א-1981, לטובת החברה. מודגש בזאת, כי ערבות חברת ביטוח, תיחתם על ידי חברת הביטוח עצמה ולא על ידי סוכן מטעמה.

53. מובהר כי החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לקבל הצעה על אף פגם בנוסח הערבות, וזאת אם שוכנעה, לפי מיטב שיקול דעתה, כי החריגה מנוסח הערבות נעשתה בתום לב וכי אין בה כדי להקנות יתרון בלתי הוגן או לפגוע בעקרון השוויון בין המציעים.

54. הצעת המציע תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה, למשך 6 חודשים, אלא אם כן יסכים המציע לבקשת החברה, אם תהא כזאת, להאריך את תוקפה ואת תוקף ערבות המכרז. ביקשה החברה להאריך את תוקף ההצעות וערבות המכרז, ולא נתקבלה הסכמת מציע כלשהו, תיפסל הצעת המציע שלא הסכים להארכת תוקף הצעתו וערבות המכרז שהופקדה על ידיו כאמור, והחברה תהא רשאית להמשיך בהליך המכרז ולבחור לאחר מכן בהצעת מציע אחר אשר הסכים לבקשתה להארכת תוקף הצעתו וערבות המכרז, וזאת אף אם ההצעה האחרת, שתוקפה לא הוארך כאמור, הייתה הצעה עדיפה.

55. אם הצעתו של מציע לא תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, ובכפוף לסעיף 69 להלן, הוא יוזמן למשרדי החברה כדי לקבל בחזרה את הערבות שצירף להצעתו במכרז. ככל שהמציע לא יגיע לקבל בחזרה את הערבות תוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה על כך מהחברה, תהיה החברה רשאית (אך לא חייבת) לשלוח אליו את הערבות בחזרה בדואר רשום. למציע שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, תוחזר הערבות בתוך 7 ימים לאחר החתימה שלו ושל החברה על הסכם ההתקשרות, והמצאת ערבות הביצוע וכל יתר האישורים והמסמכים שהוא נדרש להמציא לחברה בהתאם להוראות המכרז.

56. החברה תהא רשאית להציג את הערבות לפירעון בפני הבנק ולחלט את מלוא סכומה, אחרי מתן הודעה בכתב למציע על כוונתה לעשות כן, ואחרי שנתנה למציע הזדמנות להשמיע בכתב את טענותיו בפניה בעניין, וזאת אם התקיים במציע ו/או לגביו אחד מאלה:

56.1 המציע נהג במהלך המכרז בעורמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים.

56.2 המציע מסר לחברה מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק.

56.3 המציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

56.4 אחרי שנבחר המציע כזוכה במכרז הוא לא פעל לפי ההוראות הקבועות במכרז שהן תנאי מוקדם ליצירת ההתקשרות של החברה עם הזוכה במכרז, כמפורט בסעיף 68 להלן.

57. סכום הערבות הינו סכום פיצוי מוסכם ומוערך מראש של הנזקים שייגרמו לחברה ללא צורך בהוכחת נזק כלשהו, וזאת ומבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לרשות החברה עפ"י דין.

פנייה בשאלות הבהרה

58. מצא המציע אי בהירות, סתירות או אי התאמות כלשהן במסמכי המכרז ו/או בתנאיו, עליו לפרט אודות האמור בכתב, בפורמט המפורט להלן, ולהעביר את התייחסותו לדוא"ל anat@sportp.co.il, לא יאוחר מהמועד הנקוב בטבלת המועדים לעיל. שאלות הבהרה שיגיעו לחברה לאחר מועד זה, או שיופנו בדרך אחרת, לא ייענו.

שאלה	סעיף	סוג המסמך (חוברת תנאי מכרז/ נספח לחוברת תנאי מכרז/ הסכס/ נספח להסכס/ מפרט שירותים)

59. לא פנה המציע בבקשה לקבלת הבהרות עד למועד הנקוב כאמור לעיל, יהיה מנוע מלהעלות כל טענה בדבר אי בהירות, סתירות, אי התאמות וכיו"ב.

60. כל השאלות והתשובות להן ירוכזו ויופצו לכל משתתפי המכרז באמצעות אתר האינטרנט של החברה. רק תשובות בכתב יחייבו את החברה. החברה אינה מחויבת לענות על כל השאלות ותעשה כן לפי שיקול דעתה הבלעדי.

61. מבלי לפגוע באמור לעיל, על המציע לבקר במתקנים ולהשיג בעצמו ועל אחריותו הבלעדית את כל המידע שעשוי להיות לו מועיל וחיוני לצורך הכנת הצעתו או עלול להשפיע על הכנת הצעתו למתן השירותים. המציע יאשר במסגרת הצעתו כי קיבל את כל מסמכי המכרז, קרא והבין אותם וכי הוא מקבל את כל תנאים ואת כל ההתחייבויות האמורות בהם.

בדיקת ההצעות ובחירת ההצעה הזוכה

62. ועדת המכרזים תבחן את ההצעות במכרז זה כדלקמן:

62.1 תחילה תפתח ועדת המכרזים את מעטפות ההצעות ותבדוק את עמידת המציעים בתנאי הסף. במידת הצורך, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, ובכפוף לדין החל, תפנה ועדת המכרזים למציעים ותבקש לקבל השלמות ו/או הבהרות למסמכים שהתבקשו במסגרת המכרז, והכל מבלי לשנות מההצעות שהתקבלו במסגרת המכרז.

62.2 לאחר מכן, יפתחו מעטפות הצעת המחיר של המציעים שהוכיחו עמידה בתנאי הסף.

62.3 אי התאמה בטופס הצעת המחיר:

62.3.1 המציעים נדרשים לציין את הצעת המחיר הן בצורה מספרית והן בצורה מילולית. במקרה שתתגלה אי התאמה בטופס הצעת המחיר של מציע בין הצעת המחיר (או חלקים ממנה) הנקובה במספר, להצעת המחיר הנקובה במילים, הצעת המחיר הנקובה במילים היא זו שתגבר.

62.3.2 במקרה בו תתגלה בטופס הצעת המחיר של מציע אי התאמה בין התקורה הכוללת המבוקשת עבור שעת עבודה בפועל של עובד לבין סכימת רכיבי התקורה (עלויות נוספות ורווח), תהיה החברה רשאית לתקן את הטעות ולהתחשב בסכום המתקבל מסכימת רכיבי התקורה בלבד.

62.4 הצעות המחיר כאמור של כל אחד מהמציעים ידורגו מהמחיר הזול ביותר עבור התקורה הכוללת, למחיר היקר ביותר.

62.5 התחרות בין המציעים במכרז תהיה ביחס לתקורה המבוקשת בלבד (100% מחיר). ההצעה במסגרתה תוצע התקורה הנמוכה ביותר בהתאם לפירוט לעיל, תוכרז כהצעה הזוכה במכרז.

- 62.6.1 לא לקבל את ההצעה הכספית הנמוכה ביותר או כל הצעה אחרת. עוד מובהר, כי החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, במקרה ותסבור כי אין לקבל אף אחת מן ההצעות, לנהל מו"מ עם המציע בעל ההצעה הטובה ביותר מבין אלו שהוגשו, לפי שיקול דעתה, ולפי תוצאות מו"מ זה להחליט אם לקבל את הצעתו או לבטל את המכרז.
- 62.6.2 לא לקבל אף אחת מההצעות שיוגשו בעקבות מכרז זה ו/או לבטל את המכרז או חלקים ממנו בכל עת, לרבות לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות, מכל סיבה שהיא. במסגרת שיקול דעתה לעניין זה, תהיה החברה רשאית להתחשב, בין היתר, במספר ההצעות שתוגשנה בפועל, במידת התאמתן של הצעות אלה לדרישות מכרז זה ובסכומים שהוצעו בהן.
- 62.6.3 לפסול הצעה חסרה, מוטעית או מבוססת על הנחה בלתי נכונה או על הבנה מוטעית של נושא המכרז, וכן הצעה שעולה ממנה שבקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים, זולת אם החליטה ועדת המכרזים אחרת מטעמים מיוחדים שיירשמו.
- 62.6.4 לא להתחשב בכל הצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות ההצעה ותנאיה, או שאינה עונה על אחת מדרישות המכרז המוגדרות כדרישות סף, או בשל חוסר התייחסות לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת החברה מונעת החלטה ו/או הערכה כדבעי. מבלי לגרוע מהיקף שיקול הדעת השמור לחברה, היא תהיה רשאית שלא לבחור בהצעה שהמחיר הנקוב בה אינו סביר ו/או אינו תואם את דרישות המכרז, והכל בין אם המחיר גבוה מדי או נמוך מדי לדעת החברה באופן שיש בו כדי להטיל ספק ביכולתו המעשית של המציע לבצע את התחייבויותיו באופן התואם את דרישות מכרז זה, ובכלל זה, בהתאם לדיני העבודה כפי שיהיו מעת לעת.
- 62.6.5 לא להתחשב כלל בהצעה אשר לא צורפו לה כל המסמכים הנדרשים.
- 62.6.6 לא למסור את העבודות נשוא המכרז למציע שהצעתו הכספית היא הטובה ביותר, וזאת, עקב ניסיונה הרע של החברה ו/או על פי בדיקה שתערוך, לפי שיקול דעתה המקצועי הבלעדי ו/או של גופים ציבוריים אחרים עם המציע, לרבות לעניין תשלום שכר לעובדיו ו/או עמידתו בהוראות דיני העבודה, ובכלל זה במידה שמדובר בתאגיד, עם היחידים והגופים ששולטים בו ו/או הפועלים מטעמו.
- 62.6.7 לזמן את המציע לראיון אישי, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 62.6.8 לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציע, כדי לקבל הבהרות להצעתו או כדי להסיר אי בהירות המתעוררת בעת בדיקת ההצעה, בכפוף לדין החל, ובכלל זה לפנות למשתתף בדרישה להמציא הבהרות ו/או הסברים ו/או השלמות ביחס לבקשתו, ו/או לאפשר למשתתף לעשות כן, לרבות בעניין המצאת כל מסמך, אישור, היתר או רישיון כנדרש לפי תנאי הליך זה, ובלבד שכל מסמך, רישיון, אישור או היתר יהיו בעלי תוקף ותחולה למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 62.6.9 בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות מכרז זה, הוראות כל דין והלכה פסוקה, ועדת המכרזים רשאית מנימוקים שיירשמו להורות על תיקון כל פגם שנפל בהצעה, לרבות פגם בהצעת המחיר, או להבליג על הפגם, וזאת אם מצאה כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת הציבור ואת תכליתו של מכרז זה, ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

62.7 החברה רשאית, אך אינה חייבת, לפצל את ההתקשרות בין מספר מציעים לפי שיקול דעתה הבלעדי. למען הסר ספק מובהר, כי ההחלטה לפצל את ההתקשרות כאמור, ומספר המציעים ביניהם תפוצל ההתקשרות, אם תפוצל, הנה בשיקול דעתה המוחלט של החברה. ככל שהחברה תמצא לנכון לפצל את ההתקשרות כאמור, יהיה לה שיקול הדעת הבלעדי באשר לקביעת היקף ההתקשרות עם כל אחד מהמציעים הזוכים, ולזוכים אין ולא תהיה זכות מוקנית להיקף התקשרות מינימאלי כלשהו, ללא קשר לתוצאות המכרז. לכל אחד מהמציעים, לא תהיה, ובעצם הגשת הצעתם זו הם מוותרים, באופן בלתי חוזר, ומתחייבים שלא להעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה בקשר עם פיצול הזכייה במכרז ובקשר עם היקף ההתקשרות שייקבע על ידי החברה עם כל אחד מהזוכים, ולרבות כל טענה בדבר זכאות לפיצוי ו/או שיפוי ו/או תוספת מחיר בשל כך.

עוד מובהר, כי במקרה שבו תפצל החברה את הזכייה בין מספר מציעים, תהא החברה רשאית לממש את האופציות להארכת תקופת ההתקשרות ביחס לחלק מן המציעים בלבד, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט. המציעים הזוכים במכרז מוותרים בזאת בוותור בלתי חוזר על כל טענה, דרישה או תביעה ביחס לאי מימוש האופציות כאמור על ידי החברה ו/או בקשר עם מסירת השירותים נשוא האופציות לידי מציעים אחרים.

הליך תחרותי נוסף

63. היה ושני מציעים או יותר, הציעו הצעת מחיר זהה שהינה ההצעה הזולה ביותר, רשאית ועדת המכרזים, אך אינה חייבת, להחליט על קיומו של הליך תחרותי נוסף. ההחלטה אם לקיים במקרה כזה הליך תחרותי נוסף או לא, תהא נתונה לשיקול דעתה המוחלט והבלעדי של ועדת המכרזים, וזאת גם אם יתקיים התנאי לכך כאמור בסעיף זה.

64. המציעים של ההצעות כאמור בסעיף 63 לעיל יתבקשו להגיש, במועד עליו תורה ועדת המכרזים, הצעה מחיר סופית משופרת לטובת החברה על גבי טופס הצעת המחיר (נספח ב' לחוברת תנאי המכרז). הצעת המחיר המשופרת תיחשב להצעת המחיר הסופית והקובעת של אותו מציע במכרז, ותחליף את ההצעה המקורית שהגיש. לא נענה מציע מהמציעים כאמור להצעת ועדת המכרזים להגיש הצעת מחיר משופרת במסגרת ההליך התחרותי הנוסף בהתאם לדרך ובמועד שוועדת המכרזים קבעה, או שהגיש הצעת מחיר שאינה משופרת, יראו את הצעת המחיר המקורית שהגיש כהצעתו הסופית והקובעת במכרז.

65. ההצעה הזוכה תיקבע לפי הוראות סעיף 62 לעיל.

66. המציע אשר הצעתו התקבלה מתחייב לחתום על ההסכם, מיד וככל שיידרש לכך על-ידי החברה, בנוסח המצורף כנספח י' לחוברת תנאי המכרז. לא חתם המציע על ההסכם כאשר נתבקש לכך על-ידי החברה, תהיה החברה רשאית לחלט את ערבות המכרז שהומצאה לה במלואה, ולזוכה לא יהיו כל טענות מסוג כל שהוא כלפי החברה.

67. תנאי מקדים לחתימה של החברה על ההסכם הינו כי המציע הזוכה ימציא לידי החברה, בתוך 14 יום ממועד מתן ההודעה על הזכייה:

67.1 ערבות אוטונומית, בלתי מותנית ובלתי מוגבלת בתנאים, צמודה למדד המחירים לצרכן ובנוסח המצורף להסכם. הערבות תהיה בסך של 100,000 ש"ח ובתוקף ממועד חתימת ההסכם לתקופה של 90 יום מתום תקופת ההתקשרות על-פי ההסכם, וזאת לצורך הבטחת התחייבויות הזוכה על-פיו. הערבות תעמוד בדרישות המפורטות בהסכם.

67.2 אישור עריכת ביטוח חתום על ידי חברת הביטוח, כאמור בהסכם המצורף כנספח י' לחוברת תנאי המכרז.

68. מבלי לפגוע בכל סעד ו/או זכות מוקנית לחברה, ההצעות הנוספות למכרז שלא הוכרו כהצעות זוכות, יעמדו בתוקפן 90 יום נוספים לאחר סיום הליכי המכרז, וזאת למקרה שבו המציע הזוכה יחזור בו מהצעתו ו/או יפר את ההתקשרות עם החברה ו/או לא תתממש הזכייה עם הזוכה, מכל סיבה שהיא. בנסיבות אלו, תהיה החברה רשאית אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי להכריז על בעל ההצעה שדורגה לאחר ההצעה הזוכה, כזוכה במכרז זה. סרב המציע כאמור ו/או לא האריך את תוקף הערבות שנמסרה על ידו כאמור בסעיף 55 לעיל, החברה תהיה רשאית לפנות בהצעה דומה למציע שהצעתו דורגה במקום שלאחר מכן, וכן הלאה. למען הסר ספק, הזכות האמורה בסעיף זה הינה לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה, ולמציעים אין ולא תהיה כל טענה ו/או דרישה או תביעה שעניינה הכרזת הצעתם כהצעה הזוכה במכרז עקב ביטול הסכם ההתקשרות עם המציע הזוכה.

כללי

69. החברה מודיעה במפורש כי היא אינה רואה במידע הנדרש על ידה על-פי מסמכי המכרז משום סוד מסחרי או סוד מקצועי של המציעים במכרז ולפיכך תעמיד לעיון המשתתפים במכרז אם רצונם בכך על-פי הדין את הצעתו של המשתתף שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, במלואה.

70. החברה אינה אחראית לכל הסבר ו/או פירוש שיינתנו בעל פה למציעים במכרז. רק מסמך בכתב חתום על-ידי החברה, יהיה בו כדי לחייב את החברה. החברה רשאית בכל עת קודם למועד האחרון להגשת הצעות למכרז להכניס שינויים ו/או תיקונים במסמכי המכרז ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו לידיעתם של כל רוכשי המכרז באמצעות אתר האינטרנט של החברה.

71. החברה שומרת לעצמה את הזכות להפסיק את ההתקשרות באם המציע הזוכה לא סיפק את השירותים הנדרשים או לא עמד בלוחות הזמנים כפי שהתבקש במהלך קבלת השירותים, או ליתן לו ארכה נוספת למלא אחר התחייבויותיו. מודגש כי, החברה לבדה תקבע באם עמד הזוכה בהתחייבויותיו על-פי תנאי מכרז זה על נספחיו. החלטתה של החברה תהיה סופית.

72. המציעים ייחשבו כמי שקיבלו ייעוץ משפטי מתאים לצורך השתתפות בהליך והגשת ההצעות.

73. כל מציע רשאי להגיש הצעה אחת בלבד. האמור חל גם על מי ששולט במציע, או נשלט על ידו, או הנשלט על ידי גורם שלישי השולט במציע. לצורך כך, מוגדר המונח "שליטה" כהגדרתו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

74. לא תתאפשר הצעה משותפת לשני גופים משפטיים.

75. המציעים יישאו בהוצאות השתתפותם במכרז, ולא יהיו זכאים לכל פיצוי או שיפוי מאת החברה בגין הוצאות אלו, לרבות במקרה של ביטול המכרז מכל סיבה.

76. למען הסר הספק מובהר, כי אין בהודעה על מציע כזוכה במכרז זה בכדי לסיים את הליכי הבחירה או כדי ליצור יחסים חוזיים בין החברה והמציע הזוכה, וכי בטרם חתימת מורשי החתימה מטעם החברה על ההסכם בין הצדדים, החברה רשאית לבטל או לשנות את החלטתה על-פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, והמציע שיוכרז כזוכה מוותר על כל טענה ו/או דרישה בעניין זה.

77. החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה, וכתנאי לביצוע ההתקשרות עם הזוכה, לדרוש כי שניים מבעלי העניין אצל הזוכה יהיו ערבים אישית להתחייבויותיו לפי ההסכם נשוא המכרז.

78. הליך זה כפוף לדיני מדינת ישראל, בנוסחם מעת לעת.

79. הסמכות המקומית הבלעדית לדון בכל סכסוך הנוגע למכרז זה תהא נתונה אך ורק לבית המשפט המוסמך לדון בו מבחינת העניין במחוז תל-אביב-יפו.

80. ההזמנה להציע הצעות על-פי מסמכי מכרז זה מופנית לנשים וגברים כאחד. מטעמי נוחות בלבד נרשמה הפניה בלשון זכר.

רשימת נספחים

- נספח א' - טופס הצעת המציע.
- נספח ב' - הצעת מחיר (תצורף במעטפה נפרדת).
- נספח ג' - תצהיר להוכחת העמידה בתנאי הסף.
- נספח ג'1 - אישור רואה חשבון בדבר המחזור הכספי של המציע.
- נספח ד' - נוסח ערבות מכרז.
- נספח ה' - אישור עו"ד/רו"ח על פרטים אודות המציע.
- נספח ו' - תצהיר מציע בדבר קיום חובותיו וחובות בעלי הזיקה של המציע בעניין שמירת זכויות העובדים, והתחייבות לשמירה על זכויות עובדים ואי העסקת עובדים שחלה מגבלה על העסקתם במסגרת השירותים נשוא המכרז.
- נספח ז' - אישור רו"ח בדבר שמירה על זכויות עובדים.
- נספח ח' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות.
- נספח ט' - תצהיר בדבר מצב המציע.
- נספח י' - הסכם ונספחיו.

טופס הצעת המציע

תאריך:

שם המציע _____
כתובת _____
טלפון במשרד _____
טלפון נייד _____
פקסימיליה _____
כתובת דואר אלקטרוני _____
שם איש הקשר _____

לכבוד
ועדת המכרזים המשותפת
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
תל-אביב-יפו

שלום רב,

הנדון: הצעה למכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. כי הוסמכתי כדין על ידי _____ [נא להשלים את שם המציע], מס' תאגיד/עוסק מורשה מס' _____ (להלן: "המציע"), לחתום על תצהיר זה בשם ומטעם המציע.
2. כי קראתי את כל מסמכי המכרז לרבות ההסכם, המסמכים המצורפים וכל מסמך אחר המתייחס ו/או מוזכר בהסכם ו/או בתנאי המכרז, הבנתי את האמור בהם, ובדקתי בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים העשויים להשפיע על הצעתי ואני מסכים לתנאים המפורטים במסמכי המכרז וההסכם, על כל נספחיהם, וכוללים אותם, על נספחיהם, כאמור, כחלק מתנאי הצעתי זו ומוותר בזאת מראש על כל טענה שעילתה באי-ידיעה או אי-הבנה.
3. כי קיבלתי את כל ההסברים אשר ביקשתי, ואני עומד בכל דרישות הסף להשתתפות במכרז ולא ידוע לי על כל מניעה חוקית ו/או אחרת לביצוע ההתקשרות על-ידי, לפי תנאי המכרז ו/או ההסכם.

4. כי הצהרה זו מהווה נספח לתנאי המכרז, והינה חלק בלתי נפרד ממנו.
5. הבנתי את כל האמור בהסכם על כל נספחיו ופרטיו, וכל הגורמים האחרים המשפיעים על מתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ ומתקני חברת מרכז הספורט הלאומי תל אביב בע"מ ועל כך ביססתי את הצעתי. מבלי לפגוע בכלליות האמור, ידוע לי, ואנו מסכים, כי בעצם הגשת הצעתי גלום ויתור מפורש על כל טענה, מכל מין וסוג, בדבר אי התאמה ו/או חריגה, מכל מין וסוג, של תנאי המכרז ו/או תנאי מתנאיו ו/או מכל תנאי על פי דין.
6. אני מגיש את הצעתי זו מבלי שערכתי תיאום כלשהו, במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלקי, עם המשתתפים האחרים או משתתפים פוטנציאליים או מי מטעמם בהליך זה לגבי איזה מן הפרטים המפורטים בה ואשר מוצעים על-ידי.
7. אני מצהיר כי כל הציוד, האביזרים, המוצרים וכוח האדם הדרוש לי לצורך ביצוע מלא ומושלם של תנאי המכרז וההסכם כלולים בתמורה שהצעתי.
8. כי מיום חתימתי על הצעה זו, ובכפוף לכך שההצעה תתקבל, מחייב אותי ההסכם כאילו היה חתום על-ידי ואם נדרש להתחיל בביצוע לפני חתימת ההסכם אפעל בהתאם לדרישה על-פי הוראות המכרז.
9. אם הצעתי תתקבל, אני מתחייב לחתום על ההסכם ועל כל המסמכים הנלווים במועד שאדרש לעשות זאת על-ידי החברה, ושלא להעביר לגורם אחר זכות מזכויותי על פי הסכם זה ולא להוסיף או לצרף שום שותף או ליצור תאגיד אחר לשם קבלת שימוש בזכויותי.
10. להבטחת קיום ההצעה, הנני מצרף בזה ערבות בנקאית לפי הנוסח **בנספח ד'** לחוברת תנאי המכרז. כן רצ"ב להצעתי כל מסמכי המכרז כשהם חתומים על ידי. ידוע לי שאי מילוי ו/או אי צירוף מסמך כלשהו ו/או עריכת שינוי/תוספת במסמכי ההצעה, עלולים לגרום לפסילת הצעתי.
11. היה ומסיבה כלשהי לא אעמוד בהתחייבויותי על פי תנאי המכרז, לרבות אי עמידה בתנאים המוקדמים לחתימת ההסכם על ידכם ו/או אי הפקדת הערבויות הנדרשות בהסכם ו/או אי הפקדת פוליסות הביטוח המפורטות בהסכם ו/או אי הפקדת כל מסמך אחר הנדרש בהסכם, הנני מסכים כי הערבות הבנקאית תמומש על ידכם וסכום הערבות יחולט על ידכם כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש, וזאת מבלי לפגוע כל זכות אחרת העומדת לכם לפי כל דין.
12. כי סירתתי במתקנים, קיבלתי את כל ההסברים אשר ביקשתי לדעת, הבנתי את כל האמור במכרז זה על כל פרטיו, ושלוחות הזמנים, דרישות המכרז, התקנים והחוקים המחייבים וכן כל הגורמים האחרים המשפיעים על ביצוע העבודות, ידועים ומוכרים לי היטב ובהתאם לכך ביססתי את הצעתי.
13. יש לי את הידע המקצועי, הניסיון והיכולת למתן השירותים על-פי דרישות מסמכי מכרז זה לשביעות רצון החברה, וכן בעלי המקצוע, הציוד והעובדים הדרושים לבצע את השירותים שבהם מדובר, ברמה הגבוהה ביותר.
14. אין לי כל הסתייגויות או אי הבנות ביחס לכל הכתוב לעיל ו/או במסמכים ואני מסכים לתוכם.
15. הצעתי זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי ותהא תקפה עד למועד פקיעת הערבות הבנקאית (כולל הארכה). הנני מסכים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתי זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב ביני לביניכם. ידוע לי והנני מסכים כי אתם תהיו רשאים לנהל כל הליך שענינו הגשת הצעות מתוקנות. כן ידוע לי שתהיו רשאים לבטל את המכרז.
16. אני מתחייב למנוע את גילוי פרטי הצעתי ו/או לא לגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים במכרז נושא הצעתי זו בפרט.

17. אני מתחייב שלא לגלות כל מידע שהגיע לידיי על-ידי החברה ו/או מי מטעמה לצורך הגשת הצעתי במסגרת מכרז זה, ואשר הינו מידע שאינו נחלת הציבור, הנוגע לחברה ו/או למי מטעמה.

18. הנני מאשר כי הצעתי הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי המציע בשמו מוגשת ההצעה, וכי אני זכאי לחתום בשם המציע על ההצעה וכי אין מניעה על פי דין או הסכם לחתימתי על ההצעה.

19. להצעתי מצורפים המסמכים הבאים המפורטים בתנאי המכרז :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

בכבוד רב,

[שם מלא של המציע+ חותמת המציע]

מורשי החתימה מטעם המציע :

שם : _____ שם : _____

ת"ז : _____ ת"ז : _____

חתימה : _____ חתימה : _____

תאריך : _____ תאריך : _____

אישור חתימה

אני הח"מ עו"ד שכתובתימאשר בזה שהמציע
החתום לעיל הינו הרשום כדין בישראל אצל רשם
ה..... וכי ה"ה ו-..... אשר חתמו
בפני מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם.

עו"ד

תאריך

הצעת המחיר
[יש להגיש במעטפה סגורה ונפרדת]

תאריך: _____

לכבוד

ועדת המכרזים המשותפת
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
תל-אביב-יפו

שלום רב,

הנדון: מכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. _____ שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. כי הוסמכתי כדין על ידי _____ [נא להשלים את שם המציע], מס' תאגיד/ עוסק מורשה מס' _____ (להלן: "המציע"), לחתום על תצהיר זה בשם ומטעם המציע.
2. בגין מתן השירותים כאמור בתנאי המכרז, התקורה הכוללת המבוקשת על ידי המציע היא כדלקמן:

<p>א. עלויות נוספות: _____ % מעלות השכר בעבור שעת עבודה;</p> <p>ובמילים: _____ אחוזים מעלות השכר בעבור שעת עבודה.</p> <p>ב. רווח: _____ % מעלות השכר בעבור שעת עבודה;</p> <p>ובמילים: _____ אחוזים מעלות השכר בעבור שעת עבודה.</p> <p>ובסה"כ התקורה המבוקשת הינה: _____ % מעלות השכר בעבור שעת עבודה [סכום של סעיפים א'-ב' לעיל (עלויות נוספות + רווח)].</p> <p>ובמילים: _____ אחוזים מעלות השכר בעבור שעת עבודה.</p> <p>** עלות השכר בעבור שעת עבודה - בהתאם לפירוט בנספח 1 להסכם ההתקשרות.</p>

3. התמורה כאמור לעיל מהווה מחיר בש"ח ואינה כוללת מע"מ.
4. במקרה של אי התאמה בין הצעת המחיר (או חלקים ממנה) הנקובה במספר להצעת המחיר הנקובה במילים, הצעת המחיר הנקובה במילים היא זו שתגבר.
5. במקרה של אי התאמה בין התקורה הכוללת המבוקשת עבור שעת עבודה בפועל של עובד, לבין סכימת רכיבי התקורה (עלויות נוספות ורווח), תהיה החברה רשאית לתקן את הטעות ולהתחשב בסכום המתקבל מסכימת רכיבי התקורה בלבד.

6. הריני מצהיר ומאשר כי הצעת המחיר כאמור חושבה על-ידי לאחר שקראתי, הבנתי וקיבלתי את כל המידע שהיה דרוש לי לצורך הערכת הצעתי במכרז זה, ובכלל זה נספח העלויות הקבוע **כנספח 1** להסכם ההתקשרות, ואני מונע מעצמי כל טענה בעניין זה מראש.
7. אני מאשר כי המחירים הכלולים בהצעה זו הינם סופיים ומהווים תמורה מלאה וסופית כנגד קיום מלוא התחייבויותי על-פי ההסכם ואספקת מלוא השירותים בטיב ובאיכות מעולים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי מכרז זה ולא אבקש לשנותם או להוסיף עליהם.
8. ידוע לי כי האחוז מעלות השכר בעבור שעת עבודה (המהווה את התקורה המבוקשת על ידי) כפי שהוצע על ידי יוחל באופן **אחיד וקבוע** על כלל סוגי העובדים וסוגי התעריפים.
9. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ידוע לי כי החברה לא תשלם כל תמורה בגין הרכיבים שלהלן, שיתמחרו כחלק מהעלויות הנוספות של המציע: שעות הדרכה, ימי גיבוש והעשרה, שעות לא מאושרות, זמני חפיפה בין משמרות וכלל הציוד והחומרים הנדרשים לצורך מתן השירותים וכו'. למען הסר ספק מובהר, כי המחיר הכלול בהצעה כולל גם שעות התארגנות/חפיפה/תדריכים לפני ובסיום משמרת.
10. ידוע לי כי התמורה שתשלם החברה למציע בגין אספקת השירותים תעודכן ותוצמד בהתאם לשינויים המחויבים בדין בלבד, אשר חלים על המציע ורלוונטיים לחברה וכל עוד מדובר בעלויות מעסיק ישירה בלבד.
11. הריני לאשר כי בהצעת המחיר הובאו בחשבון כל העלויות המפורטות לעיל.
12. מובהר כי האחריות לתשלום שכר עבודה וזכויות לעובדים חלה אך ורק עלי, והצעת המחיר שלי מביאה בחשבון הוצאות אלה.
13. אני מסכים כי בכל מקרה בו תתגלה הפרה של זכויות בדיני עבודה, החברה תהיה רשאית לנקוט בסנקציות כנגדי, לרבות באופן של עיכוב תשלומים המגיעים לי בגובה העלות המשוערת של ההפרה, חילוט ערבות לצורך התשלום בגין ההפרה לעובד, הפסקת ההתקשרות והטלת פיצויים מוסכמים, והכל כמפורט בהסכם.
14. הצעת המחיר תכלול ביצוע מושלם ומלא של כל התחייבויות בהתאם לתנאי מכרז זה ונספחיו לשביעות רצון החברה.

בכבוד רב,

_____ [שם מלא של המציע+ חותמת המציע]

שם : _____ שם : _____
 ת"ז : _____ ת"ז : _____
 תפקיד : _____ תפקיד : _____
 חתימה : _____ חתימה : _____
 תאריך : _____ תאריך : _____

אישור חתימה

אני הח"מ עו"ד/רו"ח שכתובתימאשר בזה שהמציע..... החתום לעיל הינו תאגיד/עוסק מורשה הרשום כדין בישראל אצל רשם ה...../רשויות המס וכי ה"ה ו- אשר חתמו בפני מטעם המציע הסופי על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולחייב את המציע הסופי בחתימותיהם.

..... עו"ד

..... תאריך

תצהיר להוכחת העמידה בתנאי הסף

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ [נא להשלים את שם המציע] מס' תאגיד/ עוסק מורשה מס' _____ (להלן: "המציע") הרשום כדין בישראל, לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז משותף מס' _____ למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ (להלן: "המכרז").
2. המציע בעל רישיון "קבלן שירות" בתחום הניקיון כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו - 1996. להוכחת העמידה בתנאי סף זה אני מצרף את הרישיון כאמור כשהוא בתוקף נכון למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
3. המציע בעל ניסיון רצוף בכל אחת מהשנים 2019, 2020 ו- 2021 במתן שירותי ניקיון ואחזקה באצטדיונים ו/או מגרשים ו/או אולמות, בהם מתקיימים אירועים רבי משתתפים (כמוגדר בחוברת תנאי המכרז) בעבור 3 לקוחות שונים, כאשר השירותים כאמור ניתנו על ידי לפחות 20 עובדים מטעם המציע עבור כל אחד מהלקוחות (לעניין זה - "רבי משתתפים" - 3,000 איש לפחות). להוכחת עמידת המציע בתנאי סף זה אני מפרט בטבלה להלן פרטים אודות 3 לקוחות לפחות שהמציע סיפק עבורם שירותים כאמור, וכן מצרף שתי המלצות חיוביות בכתב משניים מהלקוחות הנ"ל.

פרטי איש קשר אצל הלקוח, לרבות תפקיד, טלפון נייד ודוא"ל	מספר משתתפים במשחק/ אירוע	מקום ביצוע השירותים (נא לסמן)	מספר העובדים שהועמדו לטובת ביצוע השירותים	תיאור השירותים (נא לסמן)	הלקוח לו סופקו השירותים	מועד אספקת השירותים על-ידי המציע (יש לפרט חודש/שנה עד חודש/שנה)
		<input type="checkbox"/> אצטדיונים <input type="checkbox"/> מגרשי ספורט <input type="checkbox"/> אולמות אירועים		<input type="checkbox"/> ניקיון <input type="checkbox"/> אחזקה		החל מ- _____ עד - _____
		<input type="checkbox"/> אצטדיונים <input type="checkbox"/> מגרשי ספורט <input type="checkbox"/> אולמות אירועים		<input type="checkbox"/> ניקיון <input type="checkbox"/> אחזקה		החל מ- _____ עד - _____
		<input type="checkbox"/> אצטדיונים <input type="checkbox"/> מגרשי ספורט <input type="checkbox"/> אולמות אירועים		<input type="checkbox"/> ניקיון <input type="checkbox"/> אחזקה		החל מ- _____ עד - _____

• ניתן לפרט אודות שירותים שהוענקו ללקוחות נוספים בדפים נוספים - במתכונת הנ"ל בלבד.

4. המציע הוא בעל מחזור כספי שנתי של עשרים (20) מיליון ₪ לפחות (ללא מע"מ) בכל אחת מהשנים 2019, 2020 ו-2021. מצורף בזאת אישור רואה חשבון להוכחת האמור.

5. המציע מחזיק בתקן ISO 9001: 2015. מצורף בזאת העתק של התקן הרלוונטי כשהוא בתוקף נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

6. במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, המציע מעסיק _____ [נא להשלים] במישרין (ביחסי עובד-מעסיק) עובדי ניקיון ואחזקה, העונים לדרישות כשירות העובד המפורטות בסעיף 3.1 למפרט השירותים המצורף כנספח 10 להסכם, מתוכם _____ [נא להשלים] עובדים הם בעלי רישיון בתוקף לעבודה בגובה בהתאם לתקנות בטיחות בעבודה (עבודה בגובה), תשס"ז - 2007. להוכחת העמידה בתנאי סף זה, להלן רשימה שמית של העובדים כאמור ובצירוף העתק מרישיון בתוקף לעבודה בגובה לכל אחד העובדים הנ"ל.

מס'	שם העובד	תאריך לידה	אישור עבודה בגובה
1.			
...			
10.			

7. אני מצרף לזה בנוסף, את כל האישורים הנדרשים לשם הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף הקבועים בסעיפים 31.7-31.14 לחוברת תנאי המכרז.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

ולראיה אני בא על החתום, היום

_____ המצהיר

אישור חתימת המצהיר

הנני מאשר כי ביום הופיע בפני בעל ת"ז ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימת עוה"ד

_____ חותמת ומספר רישיון עורך דין

_____ תאריך

אישור רו"ח

[יודפס על נייר לוגו של משרד הרו"ח]

תאריך: _____

לכבוד _____

(שם המציע) _____

הנדון: מחזור כספי שנתי¹

אנו משרד רו"ח _____, רואי החשבון המבקרים של _____ ("המציע") (החברה המגישה הצעה למכרז מס' _____ ("המכרז"), מאשרים כי ביקרנו את ההצהרה של המציע בדבר מחזור כספי שנתי (בהתאם לדרישות המכרז) הכלולה בהצעה למכרז של המציע המצורפת בתצהיר להוכחת ניסיון המציע לעיל.

הצהרה זו הינה באחריות ההנהלה של המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל ונקטנו את אותם נהלי ביקורת אשר ראינו אותם כדרושים לפי הנסיבות. הביקורת בוצעה במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מוטעית מהותית. הביקורת כללה בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה. הביקורת כללה גם הערכת נאותות ההצגה בהצהרה בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, ההצהרה בדבר מחזור הכנסות כספי שנתי של המציע משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

בכבוד רב,

רואי חשבון

¹ מחזור הכספים אינו כולל מענקים ממשלתיים שהוענקו למציע (לרבות מענקים ממשלתיים שהוענקו עקב התפרצות מגפת הקורונה).

נספח ד'

לכבוד
ועדת המכרזים המשותפת
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
יד אליהו, תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מספר

על פי בקשת _____ (להלן: "המציע"), אנו ערבים בזאת כלפיכם לשלם לכם כל סכום לפי דרישתכם, עד לסכום כולל של 50,000 ₪ (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות"), בקשר עם הצעת המציע במכרז מס' 4/2022. אנו מתחייבים לשלם לכם, לפי דרישתכם הראשונה בכתב, כל סכום אשר יצוין באותה דרישה, באופן מייד וכל מקרה לא יאוחר מתום שבעה (7) ימים ממועד קבלת דרישתכם במשרדנו, לפי הכתובת המופיעה בראשית כתב ערבות זה. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי דרישתכם לתשלום מכוח כתב ערבות זו יכול שתהיה לשיעורין, וכי התשלום יתבצע בהתאם לדרישתכם כאמור, ובלבד שסך כל התשלומים מכוח כתב ערבות זה לא יעלה על סכום הערבות. התחייבותנו לפי כתב ערבות זה הנה בלתי מותנית, אוטונומית ובלתי חוזרת, ובכלל זה לא תהיו חייבים להסביר, לנמק, לפרט, לבסס או להוכיח את דרישתכם או לדרוש תחילה את התשלום מאת המציע. כתב ערבות זה אינו ניתן להסבה.

כתב ערבות זה ייכנס לתוקפו בתאריך המצוין בראשיתו, ויעמוד בתוקפו עד ליום 19/12/2022.

בכבוד רב,

אישור עורך דין או רואה חשבון על פרטים אודות המציע

לכבוד
ועדת המכרזים המשותפת
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ

א.ג.נ.,

הנדון: מכרז משותף מס' למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ

אני מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף המציע
למכרז זה.

עו"ד/רו"ח (שם מלא)

1. שם הגוף המציע כפי שהוא רשום במרשם רשמי:
2. סוג התארגנות:
3. תאריך הרישום:
4. מספר מזהה:
8. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע ומספרי ת"ז שלהם ודרישות נוספות לעניין החתימה, ככל שישנן.
.....
.....
6. מצורף בזה אישור תקף על ניהול פנקס חשבונות, וניכוי מס במקור כפי שניתן על-ידי שלטונות מס הכנסה ומע"מ.

בכבוד רב,

.....
חתימה וחותמת

.....
רו"ח/עו"ד

.....
שם מלא

.....
כתובת וטלפון

תצהיר המציע בדבר קיום חובותיו וחובות בעלי הזיקה אליו בעניין שמירה על זכויות עובדים, והתחייבות לשמירה על זכויות עובדים ואי העסקת עובדים שקיימת מגבלה על העסקתם במסגרת השירותים נשוא המכרז

אני הח"מ ת"ז מ..... לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ [נא להשלים את שם המציע] מס' תאגיד/ ע.ס. (להלן: "המציע") הרשום כדין בישראל, לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעת המציע למכרז משותף מס' ___ למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ (להלן: "המכרז").

2. הנני לאשר כי המציע וכל בעלי הזיקה אליו בו (כמשמעותו של מונח זה בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976) מקיימים את חובותיהם בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, לרבות כל החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם וכן בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע.

3. מבלי לגרוע מכלליות ההצהרה בסעיף 2 לעיל, מוצהר עוד, כי המציע וכל בעלי הזיקה אליו מקיימים את הוראות החוקים הבאים: חוק שכר מינימום, תשמ"ז – 1987; חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958 ובין השאר, עמידה במועדי תשלומי שכר, איסור הלנת שכר ואיסור ביצוע ניכוי שכר שלא כדין ו/או העברה של סכומים המנוכים שלא כדין, ניכוי כל הסכומים אותם חייב מעסיק בניכוי, ביצוע הפרשות כדין לקופות גמל (פיצויים ותגמולים כדין), תשלום הוצאות נסיעות, תשלום דמי הבראה; חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963; חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976; חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1951; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 ובין היתר, תשלום גמול שעות נוספות ו/או גמול עבודה במנוחה שבועית, הוראות ביחס לעבודת לילה, תשלום דמי חגים; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959; חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954; חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996; פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תשל"ל-1970; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991; חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001; חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה) תשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006; סעיף 5א' לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 והצו שהוצא מכוחו; סעיפים 24, 31, 32, 33, 35, 36, 37 לחוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, תשע"ב-2011; חוק איסור קבלת בטחונות מעובד, תשע"ב-2012.

4. ככל שהצעת המציע תוכרז כהצעה הזוכה במכרז מתחייב המציע לקיים אחר כל חוקי העבודה החלים על המציע כמעסיק וכן לקיים אחר כל הסכם, נוהג ומנהג, לצורך אספקת השירותים, ובכלל זה כמפורט בסעיפים 2-3 לעיל, וזאת במהלך כל תקופת ההתקשרות.

5. [לסימון X במשבצת המתאימה]:

□ המציע ו/או בעל זיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום ו/או החוק להגברת האכיפה.

□ המציע ו/או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום ו/או החוק להגברת האכיפה.

[לסימון X במשבצת המתאימה, במקרה שהמציע ו/או בעל זיקה הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום ו/או החוק להגברת האכיפה]:

□ במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה כאמור לעיל.

□ במועד האחרון להגשת ההצעות למכרז טרם חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה כאמור לעיל.

.6 [למילוי ולסימון X במשבצת המתאימה]:

□ לא הוטלו על המציע ו/או בעל זיקה אל המציע עיצומים כספיים על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בגין הפרה המהווה עבירה לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום ו/או החוק להגברת האכיפה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

□ הוטלו על המציע ו/או בעל זיקה אל המציע [נא השלם] עיצומים כספיים על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בגין הפרה המהווה עבירה לפי חוק עובדים זרים ו/או חוק שכר מינימום ו/או החוק להגברת האכיפה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

.7 הגדרות לעניין סעיפים 5-6 לעיל:

- 7.1 "חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים, תשמ"א-1991
- 7.2 "חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, בתשמ"ז - 1987.
- 7.3 "חוק הגברת האכיפה" – החיקוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- 7.4 "אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;
- 7.5 "בעל זיקה" – כל אחד מאלה:
 - (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי המציע;
 - (2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה: (א) בעל השליטה בו; (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע; (ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה;
 - (3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע.
- 7.6 "הורשע", בעבירה – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשון התשס"ג (31 באוקטובר 2002);
- 7.7 "שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני האדם;

.8 מצורף אישור של מנהל ההסדר והאכיפה של משרד הכלכלה והתעשייה בדבר העיצומים הכספיים ו/או ההרשעות כאמור בסעיפים 5-6 לעיל או העדרם.

.9 [למילוי ולסימון X במשבצת המתאימה]:

המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בסעיף זה.

המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, הורשעו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בסעיף זה.

להלן פירוט אודות ההרשעות ומועדיהן כאמור לעיל:

כמו כן-

[למילוי ולסימון X במשבצת המתאימה]:

המציע או מי מבעלי הזיקה אליו לא נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בסעיף זה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

המציע או מי מבעלי הזיקה אליו נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה בקנס אחד או בשני קנסות בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בסעיף זה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

המציע או מי מבעלי הזיקה אליו נקנסו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה כהגדרתם בסעיף זה בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

להלן פירוט אודות הקנסות ומועדי השתתם כאמור לעיל:

לעניין זה - מספר קנסות בגין אותה הפרה, יהוו קנסות שונים.

לעניין סעיף 9 זה:

"דיני עבודה"- החיקוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, ששר התעשייה המסחר והתעסוקה ממונה על ביצועם וכן חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

10. המציע מתחייב כי לא יועסקו על ידיו לצורך ביצוע השירותים נשוא המכרז, במישרין או בעקיפין, עובדים זרים כהגדרתם בחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991, וכן כי לא יועסקו נוער, כהגדרת מונח זה בחוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953 או עובדים שחלה מגבלה על העסקתם.

11. הנני מצהיר כי כל האמור בתצהירי זה הוא אמת.

חתימת המצהיר

אישור חתימת המצהיר

בתאריך הופיע בפני, עו"ד שכתובתי
ה"ה ת"ז, ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים
בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה בפני.

אישור רו"ח בדבר שמירה על זכויות עובדים

אני הח"מ, רו"ח _____, מספר רישיון _____, המשמש רו"ח של _____ (להלן - "המציע"), מאשר בזה כי השכר המשולם לכל עובדי המציע אינו נמוך משכר המינימום המעודכן במועד האחרון להגשת ההצעות ל מכרז משותף מס' _____ למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ, בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 וכי משולמים להם בנוסף מלוא התשלומים הסוציאליים והזכויות בהתאם להוראות כל דין, ובכלל זה ההסכמים הקיבוציים או צווי ההרחבה החלים על העסקתם אצל המציע, וכי המציע עומד בכל הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

ולראיה אני בא על החתום,

שם מלא וחתימה

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 –
בדבר ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות

אני הח"מ ת"ז לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם שהוא הגוף המבקש להתקשר עם חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ומרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ (להלן - "המציע").
2. אני מכהן כ והנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
3. הנני מצהיר ומאשר כי הוסברה לי וכי אני מבין את משמעותו של סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות").
4. הנני מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותי עם חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ ו/או מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ.

יש לסמן X במשבצת המתאימה:

- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות אינן חלות על המציע.
- הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

במידה והמציע מעסיק 100 עובדים לפחות עליו להתחייב כדלקמן:

- המציע מתחייב לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- במידה והמציע מעסיק 100 עובדים לפחות והתחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, המציע מצהיר כי פנה כנדרש ממנו ופעל ליישומן של הנחיות, במידה וניתנו לו.

זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ חתימת המצהיר/ה

אישור

אני הח"מ _____, עורך דין, מרחוב _____, מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה במשרדי מר/גב' _____, המוסמך לחתום מטעם המציע, ושזיהה עצמו באמצעות ת.ז. שמספרה _____, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תצהיר בדבר מצב המציע

אני הח"מ, ת"ז , לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. אני נותן תצהיר זה בשמי/בשם (להלן - "המציע") במסגרת הצעת המציע למכרז משותף מס' ___ למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ.
2. אני מכהן במציע בתפקיד ומוסמך/ת לתת תצהיר זה בשמו.
3. הריני להצהיר כי נכון ליום תצהירי זה, לא מתנהלות תביעות נגד המציע שיכולה להיות להן השפעה על האפשרות של המציע לעמוד בתנאי הסף במכרז ו/או על קיום התחייבויותיו בהסכם ככל שהצעת המציע תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, והמציע אינו נמצא בהליכי פשיטת רגל ו/או פירוק העלולים לפגוע בתפקודו ככל שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה במכרז.
4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

ולראיה אני בא על החתום, היום:

המצהיר

אישור חתימת המצהיר

הנני עו"ד (מ"ר), מאשר כי ביום הופיע בפני ת"ז , ולאחר שהוזהרתי אותו כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן, הוא אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם על תצהיר זה בפני.

חתימת עוה"ד

חותמת ומספר רישיון עו"ד

תאריך

הסכם

שנערך ונחתם בתל-אביב-יפו ביום

ב ין

היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ ח"פ 510492648

מרחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, תל-אביב יפו

או

מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ ח"פ 510861842

מרחוב שטרית 2, תל-אביב יפו

(להלן - "החברה")

מצד אחד

ל ב ין

.....
.....
.....

(להלן - "הקבלן")

מצד שני

הואיל והחברה ערכה את מכרז משותף מס' 4 למתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקני חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ וחברת מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ (להלן, בהתאמה – "המכרז" ו-"המתקנים"), כמפורט במסמכי המכרז ונספחיו.

והואיל והקבלן השתתף במכרז והצעתו, המצורפת כנספח "2" להסכם זה נבחרה כהצעה הזוכה, בהתאם וכאמור במסמכי המכרז המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה ומצורפים כנספח "3" להסכם, וכאמור בו.

לפיכך, הותנה הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, כותרות הסעיפים ונספחי ההסכם

1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד הימנו ובסיס להתקשרות הצדדים לפיו. כותרות הסעיפים לא ישמשו לפרשנות ההסכם אלא לנוחיות הקריאה, בלבד.

1.2 המסמכים שלהלן יהוו חלק בלתי נפרד מהסכם זה :

- נספח "1" – עלויות מעסיק בעבור שעת עבודה.
- נספח "2" – ההצעה של הקבלן למכרז.
- נספח "3" – מסמכי המכרז.
- נספח "4" – נוסח ערבות ביצוע.
- נספח "5" – הוראות ביטוח.
- נספח "6" – אישור קיום ביטוחי הקבלן.
- נספח "7" – נוהל להגשת תלונה על פגיעה בתנאי עבודה בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- נספח "8" – התחייבות למניעת הטרדה מינית והתנכלות.
- נספח "9" – רישיון קבלן שירות לתחומי ניקיון בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 של הקבלן.
- נספח "10" – מפרט השירותים.

2. ההתקשרות

- 2.1 החברה מוסרת לקבלן והקבלן מקבל על עצמו להיות אחראי לארגון, ניהול ולמתן שירותי ניקיון ואחזקה במתקנים כפי הגדרתם להלן (להלן – "השירותים"), והכל כמפורט בהסכם זה ובנספחיו.

3. תקופת ההתקשרות

- 3.1 תקופת ההתקשרות תהיה למשך שנה אחת (12 חודשים קלנדריים) מיום
- 3.2 לחברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, האופציה להאריך את תקופת ההסכם מדי שנה לשנה נוספת, או לתקופות אחרות, בכל פעם, ובלבד שתקופת ההתקשרות המצטברת לא תעלה על חמש שנים, כולל תקופת ההתקשרות הראשונה כאמור בסעיף 3.1 לעיל (להלן – "תקופת ההתקשרות"). תנאי ההתקשרות בתקופות ההארכה יהיו בהתאם לתנאי הסכם זה.
- 3.3 במקרה של הארכת ההתקשרות לפי ההסכם כאמור, מתחייב הקבלן למסור לחברה לפני תחילת תקופת ההארכה וכתנאי להארכתה, ערבות שתוקפה 90 יום לאחר גמר התקופה המוארכת, אישור על קיום ביטוחים שיתייחס לתקופה המוארכת, אישור עדכני של מנהל ההסדרה והאכיפה של משרד הכלכלה והתעשייה כי הקבלן ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירות כלשהן מתחום דיני העבודה וכי לא הושגו עליהם עיצומים כספיים מכוחו של החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן – "החוק להגברת האכיפה") וכל מסמך אחר כפי שיידרש על-ידי החברה בהקשר זה.
- 3.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהיה רשאית להביא הסכם זה לסיומו, בכל עת ומכל סיבה שהיא, על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בת 30 יום, מבלי שהדבר ייחשב כהפרה של הסכם זה, ומבלי שיהא בכך כדי לחייב את החברה בתשלום פיצוי כלשהו לקבלן וכל זאת, מבלי לגרוע מזכותה של החברה על פי כל דין ו/או הסכם, אם יפר הקבלן הסכם זה.

4. הצהרות והתחייבויות הקבלן

- 4.1 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא חברה, המאוגדת כדין לפי דיני מדינת ישראל, וכי לא ננקטה נגדו- ולמיטב ידיעתו גם לא עתידה להינקט נגדו- כל פעולה שמטרתה או תוצאתה האפשרית פירוקו, חיסול עסקיו, מחיקתו או תוצאה דומה אחרת.
- 4.2 הקבלן מצהיר ומאשר כי אין כל איסור, הגבלה או מניעה כלשהי, לרבות מכוח דין, הסכם או מסמכי התאגדותו, להתקשרותו בהסכם זה ולביצוע התחייבויותיו על פיו. כי אין כל התחייבות שלו (לרבות התחייבות מותנית) המנוגדת להתחייבויותיו על פי הסכם זה. כי אין בחתימתו על ההסכם או בביצוע התחייבויותיו מכוחו משום הפרה של הסכם או התחייבות אחרים כלשהם שלו, או של כל דין, לרבות תקנה, צו ופסק דין, וכי אישר הסכם זה כדין על פי נהליו הפנימיים ומסמכי ההתאגדות שלו.
- 4.3 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא בעל איתנות פיננסית ויכולת כלכלית מספקת לביצוע מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה.

- 4.4 הקבלן מתחייב בזה להיות אחראי לאספקת השירותים נשוא הסכם זה והמכרז, במיומנות ובנאמנות, במועדים כפי שיידרש לכך על-ידי מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו וכמפורט בהסכם זה.
- 4.5 הקבלן מצהיר בזה כי ניתנה לו ההזדמנות לבדוק, וכי בדק בפועל, ומכל מקום רואים אותו כאילו בדק, את כל מסמכי המכרז, ואת כל הנתונים הקשורים במתן השירותים כמתחייב מהסכם זה ואת כל הגורמים והמידע העשויים להשפיע על החלטתו להציע את הצעתו ולהתקשר בהסכם זה, ובכלל זה את המתקנים לרבות המצוי בהם, וכי הוא יכול ומסוגל לספק את כל השירותים ולקיים את כל ההתחייבויות המוטלות עליו לפי הסכם זה.
- 4.6 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא מבין היטב את צרכי החברה ודרישותיה כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה וכי הוא בעל כל הניסיון, כוח האדם, ההיתרים והרישיונות, הכלים והרקע המקצועי המתאים המאפשר לו לבצע את השירותים ברמה מקצועית, באיכות ובמיומנות גבוהה על-פי דרישות החברה והסכם זה.
- 4.7 כי קיבל את כל ההסברים הנחוצים לו לגיבוש הצעתו למכרז ולמילוי התחייבויותיו, ומצא כי כל אלה להנחת דעתו, ואין ולא יהיו לו כל טענה או תביעה כלפי החברה בקשר עם העובדות או הנתונים הקשורים למתן השירותים הנדרשים, בקשר לאי מסירת מידע או בקשר לאי התאמה מכל מין וסוג שהוא, לרבות טענות לביטול ההסכם או לשינויו.
- 4.8 הקבלן מתחייב בזה לספק את השירותים במירב הקפדנות, המומחיות והיעילות, לשביעות רצונה המלא של החברה ולפי דרישותיה, באמצעות כוח אדם מתאים, מקצועי ובעל ניסיון.
- 4.9 הקבלן מצהיר בזה כי הוא ועובדיו וכל מי שיפעל מטעמו הם בעלי הרקע המקצועי המאפשר להם לספק את השירותים במקצועיות, ביעילות ובמומחיות וכי הוא יישא באחריות הבלעדית לאספקת השירותים כיאות וכנדרש, תוך שהוא פועל על-פי הוראות הסכם זה ולפי כל דין.
- 4.10 הקבלן מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות הסכם זה ובאמצעות עובדים העומדים בדרישות הכשירות המפורטות במפרט השירותים לפחות, הדין החל על העניין, לפי דרישות החברה, באופן מידי ולשביעות רצונה הגמורה של החברה. קבע מנכ"ל החברה או מי מטעמו כי השירותים אינם ניתנים כיאות ולשביעות רצונו הגמורה, תהא קביעתו בעניין זה סופית.
- 4.11 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא קבלן מורשה למתן השירותים, כי הוא בעל כל ההיתרים ו/או האישורים ו/או הרישיונות בני תוקף הדרושים על-פי כל דין לעסוק במתן השירותים לפי הסכם זה ובכל מקרה הוא יהיה אחראי לקבלת כל ההיתרים ו/או הרישיונות הדרושים למתן השירותים על-ידי לחברה מהרשויות המוסמכות לכך לפי כל דין בכל תקופת ההתקשרות לפי הסכם זה. הקבלן מתחייב לשאת בכל הוצאה הכרוכה בהשגתם ו/או קבלתם, והוא מתחייב למסור לחברה, לפי בקשתה, העתקים מכל האישורים ו/או ההיתרים ו/או הרישיונות כאמור.
- 4.12 מבלי לגרוע מהאמור לעיל הקבלן מצהיר בזאת כי, בין היתר, הוא מחזיק ברישיון קבלן שירות תקף בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 לתחומי הניקיון, וכי מבלי לגרוע מחובתו להחזיק בכל רישיון ו/או היתר כדין, בכל תקופת חלותו של ההסכם יהיה בידיו רישיון כאמור. ככל שהרישיון יופקע ו/או יותלה, מכל סיבה שהיא, הקבלן יעדכן בכתב באופן מיידי את החברה, וככל שניתן מראש ובכל מקרה תוך פרק זמן סביר, והחברה תהא רשאית להביא את ההסכם לכדי סיום מיידי ללא כל שיפוי ו/או פיצוי מכל סוג שהוא לקבלן. העתק מהרישיון כאמור בסעיף זה לעיל מצורף להסכם זה כחלק אחד ובלתי נפרד ממנו כנספח "9".
- 4.13 הקבלן מצהיר, כי ידוע לו, שעל ההסכם יחולו הוראות החוק להגברת האכיפה, לרבות כפי שהוראות אלה ותקנות אחרות שיותקנו מכוחו יתעדכנו מעת לעת. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות חוק הגברת האכיפה, יגברו הוראות חוק הגברת האכיפה.
- 4.14 לעניין זה, הקבלן מצהיר, כי ישתף פעולה באופן מלא ובשקיפות עם נציגי החברה על מנת לאפשר לחברה לפעול בהתאם להוראות חוק הגברת האכיפה כאמור לעיל, כל זאת מבלי לגרוע מהוראות הסכם זה.

- 4.15 הקבלן מצהיר כי יחתום על התחייבות למניעת הטרדה מינית והתנכלות בנוסח המצורף **כנספח "8"**, ומתחייב לפעול על פיה.
- 4.16 הקבלן מצהיר בזה כי בידי כל האישורים הנדרשים על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (תשל"ו-1976) (להלן- **"חוק עסקאות גופים ציבוריים"**).
- 4.17 הקבלן מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשעו ביותר משתי עברות (**"בעל זיקה"** ו- **"עבירה"** כהגדרת מונחים אלו בחוק עסקאות עם גופים ציבוריים) ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד חתימת הסכם זה.
- 4.18 הקבלן מצהיר כי לא הוטלו עליו או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בשלוש השנים האחרונות ממועד חתימת הסכם זה (**"בעל זיקה"** ו-**"עבירה"** כהגדרתם בסעיף 4.17 לעיל). לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה והתעשייה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
- 4.19 הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע השירותים נושא הסכם זה, לא יועסקו על ידיו עובדים זרים, עובדים שהעסקתם כפופה להיתר, נוער או עובדים שחלה מגבלה על העסקתם.
- 4.20 הקבלן מתחייב ליידע את החברה בכל מקרה בו יוגש נגד מנהלי הקבלן ו/או בעלי הזיקה אליו כתב אישום, עיצום כספי, התראה מנהלית ו/או בכל מקרה בו תיפתח חקירת משטרה נגד מי מבין המנויים בסעיף זה.
- 4.21 הקבלן מתחייב להיות אחראי לאספקת השירותים נושא הסכם זה, במיומנות ובנאמנות במועדים כפי שיידרש לכך על-ידי החברה ו/או מי מטעמה, וכמפורט בהסכם זה.
- 4.22 הקבלן מצהיר ומאשר כי הינו חבר ב_____ [נא למלא ככל שהקבלן חבר בארגון מעסיקים כלשהו], ולפיכך חלים עליו ועל עובדיו ההסכם הקיבוצי מספר 7035/2013 בענף הניקיון (להלן: **"ההסכם הקיבוצי בענף"**).
- 4.23 הקבלן מצהיר ומאשר כי על סמך בדיקותיו, התמורה (כמפורט בסעיף 9 להלן) היא מלאה והוגנת, וראויה לכל התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 4.24 הקבלן מצהיר ומאשר כי כל הפרטים אשר מסר לחברה בקשר עם הצעתו למכרז הינם מלאים ונכונים.
- 4.25 הקבלן מצהיר ומאשר כי ידוע לו בהתאם למסמכי המכרז וההסכם שאין ולא תהיה לו כל זכות מוקנית להיקף התקשרות מינימאלי כלשהו, וכן כי אין ולא תהיה לו, והוא מוותר, באופן בלתי חוזר, ומתחייב שלא להעלות כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה בקשר עם היקף השירותים שיוזמנו בפועל.
- 4.26 הקבלן מצהיר ומאשר כי ידוע לו שהחברה אינה מחויבת להזמין ממנו את השירותים או חלק מהם והיא רשאית לפרסם פניות נוספות ו/או מכרזים נוספים ו/או להתקשר עם גורמים אחרים, בין שהגישו הצעות במסגרת המכרז ובין שלא, לשם קבלת השירותים, או חלק מהם, והקבלן מתחייב לשתף פעולה עם הגורמים האחרים.
- 4.27 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא מתחייב שלא לחייב בכל צורה שהיא את החברה בכל התחייבות כספית או משפטית בלא לקבל על כך אישור מפורט מראש ובכתב מהחברה.
- 4.28 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא לא יוכל בשום מקרה לבקש ו/או לקבל בבית משפט ו/או בבית הדין ו/או בפני כל גורם שהוא צווי ביצוע, ו/או צווי עשה ו/או צווי מניעה ו/או צוויים זמניים או קבועים בקשר לכל עבודת הקבלן נושא ההסכם.

- 4.29 הקבלן מצהיר ומאשר כי הוא מנהל פנקסי חשבוניות וכל רישום ו/או דיווח על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א-1961 וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו – 1975, והוא מתחייב להמציא לחברה, בכל עת שיידרש לכך, אישור בדבר קיום האמור לעיל על ידו, או לחלופין - אישור כי הוא פטור מלעשות כן. אישור כאמור ייערך על ידי פקיד מורשה כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976, או על ידי רואה חשבון.
- 4.30 הקבלן מצהיר כי הוא מנהל תיק כחברה וכמעסיק במס הכנסה ובביטוח לאומי ומע"מ, והוא אחראי באופן בלעדי לתשלומי כל המסים ודמי הביטוח הלאומי עבור עובדי הקבלן. מיד לאחר חתימת הסכם זה ימציא הקבלן לחברה אישור על ניהול תיק כחברה וכמעסיק במוסד לביטוח לאומי ובמס הכנסה ובמע"מ.
- 4.31 הקבלן מתחייב להודיע לחברה לאלתר על כל עניין או נושא אשר יש לו בו עניין אישי, לרבות כזה העלול ליצור ניגוד עניינים אל מול התחייבויותיו בהסכם זה.
- 4.32 בכפוף לדין החל על העניין, הקבלן ישפה ו/או יפצה את החברה מיד עם דרישתה בגין כל הוצאה שתוצא לרבות שכ"ט עו"ד בשל כל הפרה של התחייבויותיו ו/או הצהרותיו על פי הסכם זה ו/או נספחיו, והחברה תהיה זכאית לקזז את חובו כאמור של הקבלן מכל תשלום אשר יגיע לו ממנה.
- 4.33 בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל מתחייב הקבלן למלא הוראות כל דין, הוראות כל רשות מוסמכת והוראות החברה, ולהקפיד כי עובדיו וכל מי שיפעל מטעמו ימלאו אחר הוראות אלו כאמור.

5. השירותים ואופן ביצועם

- 5.1 השירותים נשוא הסכם זה הינם שירותי ניקיון ואחזקה הכוללים את כלל המפורט במפרט השירותים המצורף כנספח "10" להסכם זה.
- 5.2 השירותים יוענקו במתקנים המנוהלים על ידי החברה, כמפורט להלן:
- 5.2.1 היכל מנורה מבטחים, ברחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, תל-אביב-יפו;
- 5.2.2 היכל קבוצת שלמה, ברחוב אייזיק רמבה, תל-אביב-יפו;
- 5.2.3 אצטדיון בלומפילד, ברחוב התקומה, תל אביב- יפו;
- 5.2.4 מרכז הספורט הלאומי תל אביב, ברחוב שטרית 2, תל אביב- יפו (לרבות מבנה רב ספורט, ברחוב שטרית 6, תל אביב – יפו; הוולודרום הלאומי ע"ש סילבן אדמס, רחוב שטרית 10א, תל אביב – יפו; אצטדיון האתלטיקה ברחוב שטרית 10 בתל אביב- יפו);
- 5.2.5 מרכז ספורט קהילתי השלום, במגדלי מיטאון ברחוב מנחם בגין 144, תל אביב- יפו (לרבות מגרשי הטניס ברחוב רוקח 6 ו- 67 בתל אביב – יפו).

(יחד לעיל ולהלן – "המתקנים")

5.3 הקבלן מתחייב להעסיק במתן השירותים לפי הסכם זה עובדים מסוגים, ובמספר שלא יפחת ממכסת המינימום, כמפורט להלן:

ספורט אולם השלום במידטאון	מרכז הספורט הלאומי	אצטדיון בלומפילד	היכל שלמה קבוצת	היכל מבטחים מנורה	
4	13	8	2	9	עובדי ניקיון קבועים
עפ"י בהתאם להוראות החברה מעת לעת.	עפ"י בהתאם להוראות החברה מעת לעת.	3-17	1-12	2-16	עובדי תגבור (ניקיון)
---	---	3	---	1	עובדי אחזקה קבועים
עפ"י צורך, בהתאם להוראות החברה מעת לעת.					עובדי תגבור (אחזקה)

(להלן: "מכסת המינימום")

5.4 נוסף על האמור, בהתאם לשיקול דעת החברה ולהודעה מוקדמת שתינתן לקבלן 30 יום מראש, הקבלן יעמיד מפקח אחד מטעמו בעבור המתקנים המפורטים בסעיפים 5.2.1-5.2.3 לעיל, ומפקח נוסף מטעמו בעבור המתקנים המפורטים בסעיפים 5.2.4-5.2.5 לעיל (ובסך הכל שני מפקחים). המפקחים יהיו אחראיים לנהל את ביצוע השירותים על ידי עובדי הניקיון והאחזקה מטעמו של הקבלן, בהתאם למפרט ולהוראות החברה, ובכלל זה יפקחו על ביצוע מיטבי של השירותים כאמור ועמידה במלוא התחייבויות הקבלן.

5.5 הקבלן יציג לחברה תוך שבעה ימים ממועד חתימת הסכם זה רשימה עדכנית של העובדים שיועסקו על-ידיו במתן השירותים בימי הפעילות השוטפת (קרי- עובדי הניקיון והאחזקה הקבועים, והמפקחים- ככל שרלוונטי; להלן - "עובד קבוע"), והמתקנים בהם הם מיועדים להעניק את השירותים מטעמו של הקבלן. לאחר העברת הפירוט לחברה וקבלת אישורה, כל החלפה של עובד קבוע, לרבות ניווד עובדים בין המתקנים השונים, בין אם באופן קבוע ובין אם באופן זמני, תיעשה בכפוף לאישורה של החברה, מראש ובכתב.

5.6 עבודות אשר מתוקף אופיין דורשות רישיונות ו/או היתרים מיוחדים, יתבצעו על ידי עובדים מיומנים ומקצועיים, בעלי הרישיונות ו/או ההיתרים הנדרשים לביצוע העבודות הרלוונטיות בלבד.

5.7 הקבלן מתחייב להעסיק, לצורך מתן שירותי הניקיון והאחזקה על-פי הסכם זה, עובדים בעלי כישורים מתאימים והעומדים לפחות בדרישות הכשירות המפורטות במפרט השירותים.

5.8 הקבלן מתחייב לוודא, כי העובדים מטעמו יעבדו בחברה אך ורק כאשר מצב בריאותם תקין, ובכלל זה ידאג כי העובדים יעמדו בכל הוראות משרד הבריאות בקשר עם נגיף הקורונה הנוגעים לבריאותם ולבריאות הסובבים אותם (ובכלל זה ישמרו על היגיינה נאותה, ריחוק חברתי וכו'). כמו כן, יוודא, כי העובדים מטעמו יופיעו במתקני החברה עם ציוד מתאים בהתאם לדרישות החברה (ובכלל זה מסיכת פה ואף, כפפות והחלפתן וכו').

5.9 בכפוף להנחיית החברה ולהוראות כל דין, ככל שהחברה תמצא לנכון להורות כן בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, הקבלן יתקשר לצורך הענקת השירותים עם עובדים מסוימים שהוצבו במתקנים מטעם הקבלן שהעניק את השירותים לחברה טרם עריכת ההתקשרות נשוא ההסכם (להלן - "עובד קיים"). הקבלן ישלם לעובד קיים כאמור שכר בהתאם לשכר היסוד השעתי אשר שולם לו עובר להעסקתו על ידי הקבלן, ואת כל הזכויות סוציאליות הנגזרות מכך. בנוסף, תקופת עבודתו בעבור הקבלן הקודם כאמור אצל החברה, תוכר לעובד הקיים לצורכי ותק בעבודה. במקרה כאמור, יחולו הוראות סעיף 9.6 להלן.

- 5.10 החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי (על סמך שיקולים הקשורים בטיב העבודה, שביעות רצון וכדומה), לקבוע ביחס לעובד מסוים או לקבוצת עובדים המוצבים במתקני החברה מטעם הקבלן, כי ישולם להנ"ל שכר בהתאם לשכר יסוד שעתי גבוה יותר משכר היסוד השעתי הרלוונטי הנקוב בטבלת עלויות השכר הקבועה בנספח "1" להסכם, בשיעור שייקבע על ידי החברה, ובהתאם את כל הזכויות הסוציאליות הנגזרות מכך. במקרה כאמור, יחולו הוראות סעיף 9.6 להלן.
- 5.11 החברה תהא רשאית לדרוש מהקבלן בכל עת ולפי שיקול דעתה המוחלט והבלעדי הוספת שעות עבודה ו/או עובדים מעבר לעובדים הקבועים ו/או מעבר למכסת המינימום, בהודעה בכתב שתמסר לקבלן. קיבל הקבלן הודעה כאמור, הוא מתחייב לספק את השירותים באמצעות מספר העובדים כפי שדרשה החברה ולא תהא לו כל טענה בגין כך ועליו להיערך לכך. כמין כן, החברה רשאית להורות בכתב על הפחתה בשעות ו/או במספר העובדים כאמור, באופן זמני או קבוע, והקבלן מוותר מראש על כל טענה ו/או תביעה בעניין זה. בכל מקרה התמורה שתשולם לקבלן תהא על בסיס השעות המאושרות בפועל ובהתאם להוראות הסכם זה.
- 5.12 הקבלן לא יהיה רשאי לבצע כל שינוי במספר העובדים שיועמדו לטובת מתן השירותים ו/או בשעות עבודתם ו/או לנייד עובדים קבועים בין מתקנים, שלא בהתאם להוראה בכתב של החברה.
- 5.13 שעות העבודה יהיו כדלקמן:
- 5.13.1 שעות העבודה השוטפות בימים בהם לא מתקיימים אירועים ו/או משחקים במתקנים :
- 5.13.1.1 כלל המתקנים המפורטים בסעיף 5.2 לעיל, למעט מרכז הספורט הלאומי- בין השעות 07:00-15:30 בימים א'-ה'.
- 5.13.1.2 מרכז הספורט הלאומי - בין השעות 07:00-22:00, בימים א'-ה'; בין השעות 07:00-19:00 בימי שישי, ובין השעות 09:00-20:00 בימי שבת.
- 5.13.1.3 שעות העבודה כוללות הפסקה בת חצי שעה, שתשולם לעובד על ידי הקבלן ולא תיחשב כזמן עבודה, ובמקביל תשולם על ידי החברה לקבלן בערך רגיל.
- 5.13.1.4 החברה תהא רשאית לשנות את שעות העבודה השוטפות בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכפוף למתן הודעה מראש לקבלן.
- 5.13.2 בנוסף על שעות העבודה השוטפות יידרש מתן השירותים על ידי עובדי תגבור, בהתאם למועדי אירועים ו/או משחקים במתקנים כפי שיהיו מעת לעת, וכן בהתאם לצרכי החברה כפי שיוגדרו על ידה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. שעות העבודה הנדרשות ביחס לעובדי התגבור יהיו בהתאם להוראות החברה כפי שימסרו מבעוד מועד בהתאם להוראות ההסכם.
- 5.14 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן יבצע את מלוא השירותים הנדרשים לשביעות רצונה של החברה, בתוך מסגרת ימי ושעות העבודה המפורטת לעיל, באמצעות מספר העובדים כפי שיידרש על ידי החברה, הן בשוטף והן במסגרת התגבורים, כך שהוספת שעות עבודה ו/או עובדים תיעשה באישור החברה בכתב בלבד. הגדיל הקבלן את מספר העובדים (הן הקבועים והן עובדי התגבור) מעבר למכסת המינימום (בעניינם של עובדי תגבור, הגדלה מעבר למספר עובדי התגבור כפי שנדרש על ידי החברה לצורך האירוע הרלוונטי), או העמיד את עובדיו לטובת ביצוע השירותים במתקנים מעבר למסגרת השעות שהוקצבה על ידי החברה כאמור לעיל (בין אם כשעות רגילות ובין אם כשעות נוספות) ללא קבלת אישור בכתב מאת החברה - הקבלן לא יהא זכאי לכל תמורה נוספת בגין עבודתם והוא מוותר מראש על כל טענה בעניין זה כלפי החברה או מי מטעמה. זאת, מבלי לגרוע מחובת הקבלן לשלם שכר ותשלומים נלווים לעובדים אלו על פי כל דין.

- 5.15 למען הסר כל ספק, אין באפשרות של החברה להגדיל את מספר העובדים מעבר למכסת המינימום כאמור בהסכם זה ו/או לאשר חריגה בשעות העבודה מעבר למכסת השעות כדי להעיד או להצביע על כך שלא ניתן לבצע את השירותים בהם מדובר באמצעות מספר עובדים שנקבע במכסת המינימום ו/או בתוך מסגרת השעות. בחתימתו על הסכם זה הקבלן מאשר ומתחייב כי הוא בדק וכי ניתן לבצע את השירותים הללו לשביעות רצון החברה בהתאם לתנאים שהוגדרו במסמכי המכרז, וכי האפשרות להגדיל את מכסת המינימום ו/או מסגרת השעות נועדה למקרה מיוחדים ולנסיבות בהן החברה תחליט כי יש בכך צורך לפי שיקול דעתה, וכי הוא לא יוכל להסתמך על האפשרות הזו בכל דרך שהיא.
- 5.16 על הקבלן לקחת בחשבון שבימים בהם מתקיימים שני משחקים/אירועים זה אחר זה, ידרש להשלים את כל שירותי הניקיון כמפורט במפרט בתוך שעה וחצי. כמו כן במשחקים/אירועים הנערכים יום אחרי יום, יידרש הקבלן לעבוד במהלך הלילה ולבצע את כל השירותים כאמור לעיל עד לשעה 07:00 בבוקר.
- 5.17 הקבלן מתחייב לספק את השירותים במתקנים 24 שעות ביממה, והכל בהתאם להנחיות החברה, בכל ימות השנה, כולל שבתות, מועדי ישראל, שעות חירום, שביתה, וזאת במשך כל תקופת ההסכם, והכל בהתאם לצרכי החברה ומבלי לגרוע מאיכות השירות או מכל התחייבות אחרת שלו בהתאם להסכם זה, למסמכי המכרז ולדין החל. מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של החברה לשנות את היקף השירותים, בכל עת ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 5.18 החברה תודיע לקבלן לא יאוחר מ-5 ימים מראש על המועדים והשעות בהם יתקיימו אירועים ו/או משחקים, לרבות כמות האירועים/המשחקים במועד בו יתקיים יותר מאירוע אחד.
- 5.19 על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית להודיע לקבלן 12 שעות מראש על השינויים שיחולו בלוח האירועים, קרי על הגדלת או הפחתת מספר האירועים ו/או על שינויים בשעות בהן יתקיימו האירועים.
- 5.20 הודעות אלו כאמור בסעיפים 5.18-5.19 יעשו בכתב או בעל-פה, הכל לפי החלטת מנכ"ל החברה ו/או מי מטעמו, ובהתאם לנסיבות, והקבלן מתחייב להתאים עצמו לדרישות ולשינויים הנ"ל ולספק שירותים מתאימים, ובלבד שיוודיעו לו על השינוי, כאמור לעיל.
- 5.21 הקבלן לא יהא זכאי לכל תמורה נוספת בגין השינויים כאמור, בלוח האירועים, מעבר לתמורה כאמור בהסכם זה.
- 5.22 החברה תהא רשאית להורות על החלפה או על הרחקה, באופן מיידי, של כל אחד מהעובדים שיועמדו על ידי הקבלן לטובת ביצוע השירותים, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי החובה לנמק, ומבלי שתשא בגין כך כל אחריות כלפי הקבלן ו/או מי מעובדיו. הקבלן מתחייב להחליף עובד כאמור בעובד אחר על חשבונו תוך זמן סביר ובכל מקרה בתוך 48 שעות. החלפת ו/או הרחקת מי מעובדי הקבלן, מכל סיבה שהיא, לא תהווה עילה בידי הקבלן להפסקת רצף השירותים ולא תגרע ממחויבויותיו על פי הסכם זה. אין בזכותה של החברה לפי סעיף זה לדרוש החלפתו של עובד הקבלן כדי להקנות לה את הזכות לפטרו, והקבלן יישא בכל התוצאות וההוצאות הכרוכות בהחלפתו של כל עובד כאמור. לצורך אספקת השירותים מתחייב הקבלן שבמקרה של היעדרות עובד אחד או יותר, שלא בנסיבות המפורטות לעיל, ידאג למציאת מחליף על חשבונו תוך זמן סביר, ובכל מקרה לא יאוחר מ-24 שעות, ובאופן שבו הדבר לא יפגע במתן השירותים.
- 5.23 הקבלן מתחייב לעדכן את החברה במקרים בהם עובדיו המוצבים במתקני החברה מסיימים את העסקתם ביוזמת הקבלן, ומתחייב לקיים הליך שימוע על פי דין לעובדים אלו.

- 5.24 הקבלן מתחייב להנחות את עובדיו שיוצבו בדרך קבע על ידיו במתקני החברה (דהיינו, העובדים הקבועים) להשתמש בשעון נוכחות ביומטרי (או בכל טכנולוגיה אחרת, כפי שתהיה מעת לעת), שהחברה תציב על חשבונה בכל מתקן, בכניסה וביציאה מהעבודה. ככל שיועמדו עובדי תגבור בהתאם לדרישות החברה, הקבלן מתחייב לנהל רישום שעות מדויק ומפורט, לרבות שמות העובדים, ימי ושעות העבודה המדויקים אשר ישקף את שעות העבודה בפועל, ולהגישו לאישור החברה בסמוך לסיום יום העבודה הרלוונטי. מובהר כי דיווח הנוכחות כאמור לעיל ישמש את החברה כאמצעי פיקוח על עמידת הקבלן בתנאי ההסכם, ובביצוע ההתקשרות בכל הנוגע להצבת העובדים כנדרש וביצוע תשלום בהתאם, בלבד. אין באמור כדי ליצור יחסי עבודה בין עובדי המציע לבין החברה. שעוני הנוכחות של החברה ישמשו כראיה חלוטה לדיווחי הנוכחות של העובדים הקבועים בפועל. דיווחי הקבלן ביחס לשעות העבודה של עובדי התגבור כפופים לאישור החברה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 5.25 הקבלן והעובדים מטעמו, יהיו כפופים בכל הכרוך בביצוע השירותים לפי הסכם זה למנהל המתקן מטעם החברה ו/או למנהל הניקיון של החברה או מי מטעמם, כפי שיקבע על ידי מנכ"ל החברה.
- 5.26 הקבלן מתחייב לספק, בתאום עם החברה ועל חשבונו תלבושת אחידה, ייצוגית והולמת לכל עובד מטעמו בביצוע השירותים לפי הסכם זה. סוג וצבע התלבושת יקבעו בתיאום עם החברה. עובדי הקבלן יחויבו ללבוש את התלבושת כאמור כשהיא נקיה ומסודרת במשך כל שעות עבודתם.
- 5.27 הקבלן מתחייב כי עובדיו ינהגו בנימוס ואדיבות כלפי הקהל הרחב ומי מבאי המתקנים.
- 5.28 מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה, מובהר ומוסכם כי מנהלי האירוע מטעמה של החברה הינם האחראים על האירועים ו/או המשחקים המתקיימים במתקנים בהתאם לדרישת כל דין, וכי העובדים שיעניקו את השירותים מטעמו של הקבלן, יהיו כפופים בכל הכרוך בביצוע השירותים להוראות מנהלי האירוע וזאת בנוסף לכפיפות למנכ"ל החברה ו/או למי שמינה לכך כאמור בהסכם זה.
- 5.29 עובדי הקבלן יופיעו לעבודה במתקנים בשעה שתקבע על-ידי מנהל הניקיון של החברה ו/או מנהל המתקן מטעם החברה ו/או המנכ"ל ו/או מנהלי האירוע, ויסיימו את עבודתם בהתאם לשעה שתקבע על-ידי מי מהנ"ל, אלא אם מצב מיוחד במתקנים או באיזה מהם מחייב שהייה ארוכה יותר של העובדים באתר הרלבנטי, לאחר תום האירועים, והכל בהתאם להוראות החברה בלבד.
- 5.30 מבלי לגרוע מכלליות האמור בכל מקום אחר בהסכם זה, מובהר כי כל נזק אשר יגרם לחברה עקב אי הימצאות כלל העובדים הנדרשים (או חלקם) מטעם הקבלן במתקנים במהלך שעות העבודה כאמור ו/או התרשלותם בביצוע תפקידם שכתוצאה ממנה נגרם לחברה ו/או לצד שלישי כלשהו נזק רכוש, תהא החברה רשאית לתקן את הנזקים על חשבונה או על ידי צד שלישי מטעמה והקבלן יישא בעלות התיקון. החברה תהיה רשאית לקזז סכום זה מכל סכום על פי חוזה המגיע לקבלן מבלי למנוע מבעדה את האפשרות של פניה לערכאות אחרות לפי כל דין.
- 5.31 הקבלן יישא בתשלום כל המיסים, האגרות, ההיטלים ותשלומי חובה אחרים שיחולו בגין ביצוע הסכם זה על-ידי.
- 5.32 נציג הקבלן לצורכי הסכם זה הינו: טלפון נייד: (להלן - "נציג הקבלן") הקבלן יודיע לחברה בכתב על החלפת נציג הקבלן, ככל שיוחלף על-ידי. הקבלן מתחייב כי נציג הקבלן יהיה זמין לחברה בכל ימות השנה, 24 שעות ביממה, לצורך כל דבר ועניין הקשור להסכם זה ולביצועו.

6. אי קיום יחסי עובד ומעסיק

- 6.1 הקבלן הינו המעסיק הבלעדי של עובדי הקבלן והאחראי על העסקתם ואופן עבודתם ויחולו ביניהם יחסי עובד-מעסיק הכוללים את כל חובות המעסיק כלפי עובדיו, כלפי החברה וכל צד ג', והחברה לא תהיה אחראית בצורה כלשהי למילוי התחייבויותיו של הקבלן כלפי עובדיו.

- 6.2 הקבלן מצהיר כי בביצוע התחייבויותיו על-פי הסכם זה הוא פועל כקבלן עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פגיעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לחברה ו/או לכל צד שלישי כלשהו (לרבות עובדי הקבלן), כתוצאה ממעשה או מחדל של הקבלן בקשר למתן השירותים ו/או נובעים מהם.
- 6.3 הקבלן מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין הקבלן או מישהו מטעמו ולבין החברה יחסי עובד ומעסיק, וכי כל העובדים שיועסקו מטעם הקבלן במתן השירותים ו/או לצורך ביצוע התחייבויותיו על-פי הסכם זה, יהיו וייחשבו כעובדים של הקבלן בלבד, ולא יהיו ביניהם לבין החברה כל יחסי עובד ומעסיק.
- 6.4 השירותים יינתנו במסגרת ארגונית של הקבלן בלבד. "מסגרת ארגונית" משמעה – לרבות מציאת עובדים, העסקתם, ניהול מו"מ עמם, השגחה מתמדת על פעילותם, תשלום שכר וכל תשלום סוציאלי נלווה אגב העסקתם, פיטוריהם והאחריות לכך והטלת משמעת כמקובל.
- 6.5 אין לראות בכל זכות הניתנת לפי הסכם זה לחברה ו/או למי מטעמה לפקח, להדריך או להורות לקבלן או למי מעובדיו ו/או למי מטעמו אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן, ואין בזכות כאמור כדי להצביע בכל דרך על קיומם של יחסי עובד ומעסיק בין החברה לבין הקבלן ו/או מי מטעמו.
- 6.6 הקבלן מתחייב להבהיר את האמור לעיל באופן המפורט והברור ביותר לגבי כל מי שיועסק על-ידיו במתן השירותים שעליו לספק על-פי הסכם זה, והכל לפני שהקבלן יתחיל להעסיק כל עובד או גוף כאמור, וזאת בדרך של עריכת הסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה.
- 6.7 כל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים לרבות תשלום לעובדי הקבלן (כולל גם אך לא רק שכר עבודה, מס הכנסה, תשלום לביטוח לאומי וכל מס או היטל או מלווה וכל תשלום סוציאלי ואחר), תשלומי מיסים וכל יתר ההוצאות בקשר עם מתן השירותים ומילוי התחייבויות הקבלן על-פי הסכם זה, הקשורות ביחסי עובד ומעסיק שבין הקבלן לבין עובדיו, יחולו על הקבלן באופן בלעדי וישולמו על-ידיו, והחברה לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.
- 6.8 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן מתחייב לשפות את החברה מיד ולפי דרישתה הראשונה, בגין כל תביעה או דרישה שמקורה בטענה בדבר יחסי עובד-מעסיק בין החברה לבין הקבלן, עובדיו או מי מטעמו.
- 6.9 כל העובדים שיועסקו על-ידי הקבלן בתפקיד כלשהו ובמעמד כלשהו (קבוע, זמני, ארעי, ממלא מקום, מחליף או כל מעמד אחר) יועסקו על חשבוננו הוא, ועליו בלבד תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו אתם בקשר עם הסכם זה וביצועו.
- 6.10 מובהר כי מכיוון שהסכם זה עניינו אספקת שירותי כוח אדם לצורך מתן שירותי ניקיון ואחזקה ולא אספקת שירותי כוח אדם, הרי שחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם התשנ"ו-1996 על כל תיקונו, לא יחול על הסכם זה, אלא ככל שהוא חל על "קבלן שירות", על כל המשתמע מכך.
- 6.11 למען הסר ספק, היה וחרף כוונת הצדדים כאמור, יחולו על החברה הוצאות הנובעות מקביעה או מטענה של רשות מוסמכת כלשהי, לרבות גוף שיפוטי כי קיימים יחסי עובד מעסיק בין החברה ו/או מי מטעמה לבין הקבלן ו/או מי מטעמו ו/או כי הקבלן ו/או מי מעובדיו זכאי לתשלומים סוציאליים כלשהם מהחברה, הקבלן ישפה את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל תשלום שהיא תחויב בו כאמור, וזאת ללא כל הגבלה בסכום. מבלי לגרוע מהאמור, החברה תהא רשאית לחלט את הערבות ו/או לקזז מכל סכום המגיע לקבלן מהחברה לפי הסכם זה, ולפי כל הסכם אחר קיים ביניהם, כל סכום שהחברה תידרש לשלם לעובדיו של הקבלן ו/או לקבלן ו/או למי מטעמם בקשר עם העסקתם ו/או סיום העסקתם של עובדי הקבלן על-פי הסכם זה.

7.1 הקבלן מתחייב לפעול על-פי הוראות כל דין, חוק, צו הרחבה, הסכם קיבוצי והסכמים כלשהם החלים על עובדיו, הסכם עבודה אישי, הודעה לעובד, נוהג ומנהג, ובכלל זה מתחייב הקבלן לשלם לעובדיו את השכר המגיע להם על-פי הסכם זה, בהתאם למפורט בנספח "1" להסכם זה, ועל-פי כל זכות שבדין, אשר לא יפחת משכר המינימום בכל עת על-פי חוק, הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה - הגבוה מהם, וכן את כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעסיקו על-פי חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים ו/או צווי הרחבה החלים על העניין, לרבות אך לא רק תוספת שעות נוספות, גמול עבודה במנוחה שבועית, ימי חג, פיצויי פיטורים, דמי נסיעות, דמי הבראה, ימי מחלה, ימי חופשה כל התשלומים הנדרשים על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים ו/או צו הרחבה החלים בענף הניקיון ככל שיהיו בתוקף מעת לעת, בהתאם להוראות חוק האכיפה, לרבות ובמיוחד לעניין רכיבי השכר כפי שיקבעו בהתאם להוראות סעיף 28(ב) לחוק הגברת האכיפה וכל תשלום אחר החל על מעסיק בקשר עם העסקת עובדים. שכר השעה אשר ישולם על-ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מ"ערך שעה" רלוונטי כפי שיקבע מעת לעת על ידי שר הכלכלה והתעשייה לעובדי קבלן בתחום הניקיון. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו לאלתר. אין בהוראה זו כדי להצביע על קיום יחסי עובד ומעסיק בין הקבלן ו/או עובדיו לבין החברה והיא לא נועדה אלא להבטיח קבלת שירותים מקבלן המקיים את הוראות הדין.

הקבלן מתחייב בכל הוראות ודרישות משפט העבודה, לרבות, בין היתר אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: הוראות מכוח ההסכם הקיבוצי או צו הרחבה בענף הניקיון; הוראות מכוח חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; הוראות מכוח חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ו/או שכר מינימום ענפי בהתאם להסכם הקיבוצי בענף / לצו הרחבה בענף הניקיון; הוראות מכוח חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, ובין השאר, עמידה במועדי תשלומי שכר, איסור הלנת שכר ואיסור ביצוע ניכויי שכר שלא כדין ו/או העברה של סכומים המנוכים שלא כדין, ניכוי כל הסכומים אותם חייב מעסיק בניכוי; ביצוע הפרשות כדין לקופות גמל (פיצויים ותגמולים כדין); תשלום הוצאות נסיעות; תשלום דמי מחלה מכוח חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976; תשלום דמי הבראה; תוספת ותק, תוספת עבודות מיוחדות ופיצול שעות; אספקת ביגוד; הוראות מכוח חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; הוראות מכוח חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949; הוראות מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, ובין היתר, תשלום גמול שעות נוספות ו/או גמול עבודה במנוחה שבועית, לא להעסיק במשך למעלה מ-12 שעות עבודה ביום, לאפשר הפסקה של 8 שעות לפחות בין יום עבודה למשנהו, לא להעסיק במשמרת לילה כהגדרתה בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 במשך למעלה משבוע אחד בתוך שבועיים, לאפשר הפסקה למנוחה ולסעודה על פי דין וכו'; תשלום דמי חגים; מתן הודעה מוקדמת לפיטורים; תשלום פיצויי פיטורים; הוראות מכוח חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, כל ההוראות המנויות בחוק האכיפה ובכל נספחיו, כפי שיתעדכנו מעת לעת; המצאת הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלת לעבודה), תשס"ב-2002; ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים, לרבות בענף הניקיון, החלים על היחסים שבין הקבלן לבין עובדיו.

7.2 כמו כן ומבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל מתחייב הקבלן לשלם את שכר עובדיו במועד שהוסכם ביניהם ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע לכך בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

7.3 הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו לאלתר. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על-פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

7.4 הקבלן ימסור לכל עובד על-פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

7.5 הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

7.6 הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק (להלן - "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן ובכפוף להוראות צו ההרחבה להסכם הקיבוצי בענף הניקיון מיום 5.2.2014:

7.7 על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בצו ההרחבה.

7.8 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעסיק	הפרשות העובד	הפרשות המעסיק לפיצויים	סה"כ
7.5%	6.5%	8.33%	22.33%

7.9 על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

7.10 על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו-6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה:

7.10.1 עובד המועסק על-ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.10.2 ההפקדות ותשלומי המעסיק עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעסיק גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

7.10.3 למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.10.4 חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

7.11 הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעסיק	סה"כ
5%	5%	10%

7.12 קרן השתלמות:

7.12.1 הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על-ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.

7.12.2 הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעסיק	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

- 7.13 הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 7.13.1 שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על-ידיו לצורך ביצוע הסכם זה, ושביגונו מפריש הקבלן תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 7.13.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.
- 7.13.3 העתק מהרשימה יועבר לחברה, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על-ידי עורך-דין.
- 7.13.4 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו לאלתר.
- 7.13.5 דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על-ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
- 7.13.6 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 7.5 לעיל.
- 7.14 הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במתקנים לצורך ביצוע השירותים כאמור בהסכם זה.
- 7.15 הקבלן מתחייב לעדכן את החברה באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה כהגדרתו בחוק להגברת האכיפה בגין הפרה של החיקוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה, וידווח לחברה על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על-ידי הממונה כאמור.
- 7.16 החברה תהיה רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי לבצע ביקורת תקופתית בתדירות ובהיקפים שיקבעו על-ידיה ועל-פי שיקול דעתה על כל תלושי השכר, דוחות הנוכחות והסכמי העבודה של כל עובדי הקבלן וזאת לרבות בהתאם להוראות חוק הגברת האכיפה.
- 7.17 הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם החברה. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא תוך לא יאוחר מתום 3 ימים ממועד הדרישה, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המוצגים במתקני החברה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. פנתה החברה לקבלן על מנת לקבל מידע ו/או התייחסות לתלונה ו/או פניה כאמור, ולא נענתה בהתייחסות עניינית ו/או לא ניתן ו/או סופק המידע הדרוש לרבות אסמכתאות לתשלום, ייחשב הדבר כהודאה מטעם הקבלן בדבר הפרת זכויות ו/או פגיעה בזכויות עובד הקבלן נשוא התלונה ו/או הפנייה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי.
- 7.18 במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו לחברה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 21 ימים תצהיר מאת הנהלת הקבלן בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שהחברה תקבע, על פי שיקול דעתה, את האמצעים על מנת שעובדיו של הקבלן יוכלו למסור הודעות על פגיעה בתנאי העסקתם על פי חוק האכיפה כאמור, לרבות בירור המידע שיועבר אליו וכן יידע אותם לעניין זה.

- 7.19 עד להוראה אחרת מהחברה, תשמש **גב' קרינה גרופר גרודינסקי**, כאחראית על תלונות עובדי הקבלן, בהתאם להוראות חוק האכיפה. הקבלן מתחייב להוציא הודעה מסודרת בנוסח המצורף **בנספח "7"** להסכם זה, לכל עובדיו המוצבים למתן השירותים אצל החברה וזאת בתוך 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה, ולצרף הודעה זו לכל הסכם עבודה חדש שיחתום עם מי מעובדיו אשר יוצב בעתיד למתן השירותים אצל החברה.
- 7.20 הקבלן מצהיר ומסכים כי החל ממועד תחילת ההתקשרות, אחת לשישה חודשים, ימציא אישור תקופתי של בודק שכר מוסמך על חשבונו, ולפיו הקבלן קיים את כל דרישות הדין כלפי העובדים באמצעותם ניתנים השירותים לחברה. ככל שיתברר שהקבלן אינו עומד בהתחייבויותיו כמפורט בהסכם זה, יהווה האמור הפרה יסודית של הסכם זה, והחברה תהיה רשאית לסיים את ההתקשרות לאלתר וללא כל צורך בהתראה מראש, וכן לחלט את הערבות והקבלן לא היה זכאי לכל פיצוי.
- 7.21 הקבלן מצהיר, כי ידוע לו שבמידה והחברה תקבל בהתאם להוראות חוק הגברת האכיפה, דרישת תשלום בשל הפרת חובה לפי חיקוק אשר מנוי בתוספת השלישית לחוק הגברת האכיפה, והחובה כאמור חלה על החברה לפי הוראות פרק ג' לחוק הגברת האכיפה, כי אז מתחייב הקבלן לתקן את ההפרה בתוך 21 יום ממועד שניתנה הודעת החברה לעניין זה.
- 7.22 לא תוקנה ההפרה בתוך 21 יום, תהיה החברה רשאית להודיע על ביטול מיידי של ההסכם, לחלט את הערובה, לשלם למי מעובדי הקבלן, כפי שתמצא לנכון את התשלומים המגיעים לו על פי חוק האכיפה ולקזזם מכל תשלום המגיע ו/או שיגיע לקבלן ממנו ללא כל צורך בהודעה לקבלן.
- 7.23 משכר עובדי הקבלן ינכה הקבלן מס הכנסה, מס בריאות וביטוח לאומי בלבד על-פי הוראות החוק בעניין, אך לא ינכה סכומים כלשהם לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור, בגין ביגוד, טלפון וכיו"ב.
- 7.24 היה ונקנס הקבלן על ידי מגורמי הפיקוח השונים, בגין אי עמידה בהוראות שהיה אמור לעמוד בהם, הקבלן יישא בתשלומים לבדו ולא יוכל לבוא אל החברה בדרישת השתתפות בתשלום הקנס.

8. אחריות לנזקים וביטוח

- 8.1 הקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה, בלעדית ומוחלטת לכל תאונה, חבלה, או נזק כלשהוא, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו לחברה ו/או לעובדיה ו/או שלוחיה ו/או למי שבא מטעמה ו/או לאדם אחר כלשהו, לרבות עובדיו של הקבלן או לצד שלישי כלשהו, לגוף ו/או לרכוש, בשל כל מעשה או מחדל של הקבלן ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הקבלן על-פי מסמכי ונספחי הסכם זה. הקבלן יפצה את החברה ו/או את הניזוק(ים) לפי המקרה, בכל דמי הנזק שיגיעו להם. הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את החברה, עובדיה, שלוחיה ואת מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, חבלה או נזק כנ"ל שאירעו כאמור ברישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש בכל עילה שהיא, אלא במידה שחבלה או נזק, כאמור, נגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל מכוונים של החברה או מי מטעמה.
- 8.2 הקבלן יהיה אחראי לבדו כלפי כל הרשויות המוסמכות, בגין כל הוראת דין המתייחסת לבטיחות ביצוע השירותים ותשלום כל התשלומים שיש לשלם על פי דין בגין ביצועו של הסכם זה.
- 8.3 מבלי לגרוע מכל סעד אחר המוקנה לחברה על פי הדין ו/או הסכם זה, וככל שהדבר מותר על פי דין, הקבלן מתחייב לפצות ולשפות את החברה ולשלם לה, בתום שבעה ימים מיום מסירת דרישתה הראשונה בכתב לקבלן, בכל עת וללא הגבלת סכום, בגין כל סכום כספי, דמי נזק, הפסד, תשלום או הוצאה שייגרמו לחברה (לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך-דין) הקשורים בתביעה ו/או דרישה, לרבות תביעת צד שלישי, שתוגש ו/או שתינקט על ידי גורם כלשהו, לרבות הקבלן ו/או מי מטעמו עקב אי עמידת הקבלן בהוראות כל דין, חיוב, חבות, מס, תשלום חובה, ו/או אחריות הנובעת מהיחסים כאמור, מכל מקור שהוא, וכן עקב הפרת התחייבות ו/או מצג ו/או הצהרה כלשהי של הקבלן ו/או עובדיו ו/או אחר מטעמו בהסכם זה.

מבלי לגרוע מן האמור, כל סכום כאמור יהווה חוב המגיע לחברה מאת הקבלן על פי הסכם זה, והחברה תהיה רשאית לנכותו בכל עת מן הכספים אשר יגיעו ממנה לקבלן ו/או לגבותו מאת הקבלן בכל דרך אשר תמצא לנכון.

8.4 מבלי לגרוע מהאמור בסעיף זה ובכל מקום אחר בהסכם, מוסכם בזאת כי ככל שיתקבל אישור החברה להתקשרות עם קבלני משנה ו/או יועצים, הקבלן ימשיך להיות האחראי הבלעדי כלפי החברה לביצוע השירותים על פי ההסכם, ובכלל זה יהיה אחראי באופן מלא ובלעדי כלפי החברה בגין כל הפעולות של קבלני המשנה ומי מטעמם, כאילו נעשו על ידי הקבלן במישרין.

8.5 אין באמור בסעיף זה כדי לפטור את הקבלן מהחובות החלות עליו בביצוע עבודתו על פי כל דין, ואין לפרש את האמור בהם כווייתור של החברה על כל זכות או סעד המוקנים לה כדין.

8.6 מבלי לגרוע מאחריותו ומהתחייבויותיו של הקבלן על פי כל דין ו/או על פי הסכם זה, מתחייב הקבלן לערוך ולקיים על חשבונו, את ההוראות והביטוחים המפורטים בנספח "5" וכן באישור קיום ביטוחי הקבלן, בנוסח המצורף כנספח "6", המצורפים להסכם זה ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

8.7 האמור בסעיף אחריות, שיפוי וביטוח זה, על-כל תנאיו ותתי-הסעיפים שבו הינו מעיקרי ההסכם והפרתו ו/או הפרת תנאי מתנאיו יהוו הפרה יסודית של ההסכם.

9. התמורה

9.1 בעבור קיום התחייבויותיו של הקבלן לפי הסכם זה ונספחיו במלואן ובמועדן, החברה תשלם לקבלן את עלות השכר בעבור שעת עבודה, כמפורט בנספח "1", ביחס לכל סוג עובד, לפי שעות העבודה כפי שבוצעו בפועל ואושרו על ידי החברה, בצירוף התקורה בהתאם להצעתו למכרז של הקבלן. מובהר, כי הבסיס לחיוב של החברה ביחס לעובדים הקבועים יהיה קבצי דוחות הנוכחות שיופקו על ידי מערכת שעוני הנוכחות, וביחס לעובדי התגבור, רישומי השעות כפי שנערכו על ידי הקבלן ואושרו בפועל על ידי החברה, כאמור בסעיף 5.23 לעיל.

9.2 עבור עבודה בימי שבת וחג ו/או בשעות נוספות, ככל שאושרו על ידי החברה בהתאם להוראות ההסכם תשולם תוספת בהתאם לפירוט בנספח "1", בהתאם לסוג העובד הרלוונטי. המציע לא יהיה זכאי לתשלום עבור עבודה של עובד בשעות חורגות (לרבות שעות נוספות, כהגדרתן בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, ולרבות שעות שבוצעו בתוך מסגרת השעות שננקבה על ידי החברה, על ידי עובד שנוסף מעל לדרישות החברה לעניין מספר העובדים), אלא אם נעשתה באישור מפורש ובכתב של מנהל החברה ו/או מי מטעמו.

9.3 מובהר ומוסכם כי מחובתו של הקבלן לתכנן את העבודה באופן היעיל ביותר ולהימנע מביצוע שעות החורגות ממסגרת השעות, ובכלל זה על ידי הצבת עובדים בכמות מספקת. בהתאם לאמור, ככל שתכנון העבודה על ידי הקבלן יוביל לביצוע עבודה בשעות חורגות בשל סיבות התלויות בקבלן (כגון היעדרויות של עובדים, אופן חלוקת משמרות וכו') אזי מובהר כי שעות אלה לא ישולמו על ידי החברה ויהיו חלק מהעלויות הנוספות (הכלולות בתקורה).

9.4 מענק מצוינות ודמי מחלה, ישולמו כנגד ביצוע בפועל. החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה, להתנות את ביצוע התשלום בקבלת אישור רואה חשבון כי אכן שולמו על פי כל דין.

9.5 בנוסף, עובד שיועסק למעלה מ- 10 שעות במשמרת, יהיה זכאי לארוחה בשווי של כ- 40 ₪. הקבלן והחברה יישאו בעלות הארוחה במשותף, באופן שבו החברה תגבה מהקבלן את מחצית עלות הארוחה, בגין כל ארוחה שנוצלה בפועל לעובדי המוצבים במתקני החברה, ככל שנוצלה בפועל. החברה תהיה רשאית, ככל שתמצא לנכון, לבצע את הגביה בדרך של קיזוז, כמפורט בסעיף 9.20 להלן. הקבלן מתחייב לבצע זקיפת שווי הארוחה בהתאם להוראות הדין. האמור יחול כל עוד החברה מספקת ארוחות לעובדיה, וככל שהחברה תעבור להסדר כרטיס רכישת ארוחות (כגון: תן ביס, סיבוס, או כל הסדר דומה אחר) בעבור עובדיה, שאז האחריות למימון הארוחות תחול על הקבלן בלבד.

- 9.6 ככל שהחברה תקבע כי ישולם שכר שעתי גבוה יותר לעובד או לקבוצת עובדים מטעם הקבלן המוצבים במתקני החברה (ובכלל זה, עובד קיים שהקבלן התקשר עימו לצורך ביצוע השירותים כאמור בסעיף 5.9 לעיל), החברה תשלם לקבלן עבור עבודת אותו עובד (או קבוצת עובדים) את עלות השכר הישירה עבור שעת עבודה בהתאם לשכר השעתי הגבוה, לפי נספח עלויות מעודכן שיועבר לקבלן. למען הסר ספק, לא יחול שינוי בתקורה שתשולם לקבלן בעבור שעת עבודה של עובד/קבוצת עובדים זו, וזו תהא בהתאם להצעת המחיר של הקבלן למכרז, לפי סוג העובד הרלוונטי.
- 9.7 התמורה שתשלם החברה בגין עלות העסקת העובדים הישירה תעודכן ותוצמד בהתאם לשינויים המחויבים בדין בלבד, שחלים על הקבלן, וכל עוד מדובר בעלויות מעסיק בלבד. למען הסר ספק מובהר כי ההצמדה לשינויים הנקובים בדין תחול גם ביחס לעובדים הזכאים לשכר יסוד הגבוה משכר המינימום. כלומר, במקרה ששכר המינימום הענפי או המשקי יעלה, כך גם יעלו כל תעריפי היסוד העולים על שכר המינימום במכרז וזאת באותו שיעור עלייה.
- 9.8 התמורה המפורטת לעיל, הינה סופית, קבועה ומוחלטת והיא כוללת את כל הוצאות הקבלן, מכל מין וסוג שהוא, הן ישירות והן עקיפות, בהן יצטרך הקבלן לשאת לצורך ביצוע השירותים ו/או מילוי כל התחייבות אחרת על פי הסכם זה, ולא יתווספו לה הפרשים ו/או הצמדות ו/או החזרי הוצאות ו/או תוספות מכל מין וסוג, אלא כמפורט במפורש בהסכם זה. בכלל זה, הקבלן לא יהיה זכאי לקבל מהחברה העלאות או שינויים בתמורה מכל סיבה שהיא לרבות עקב הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים או מחמת כל גורם נוסף אחר, אלא כמפורט בהסכם זה. הקבלן יישא בתשלום כל המיסים, האגרות, ההיטלים ותשלומי חובה אחרים שיחולו בגין הסכם זה.
- 9.9 מוצהר ומובהר בזאת, כי החברה לא תישא ולא תשלם כל תשלום נוסף מעבר לתשלום בו היא מחויבת על פי הסכם זה לרבות כל תשלום נוסף לעובדיו של הקבלן או אחר מטעמו, הוצאות הכרוכות בהעמדת כוח האדם הדרוש, כיסוי עלויות, התייקרויות, הוצאות אש"ל, הוצאות משרדיות וכן הוצאות כלליות ו/או אחרות.
- 9.10 התמורה כוללת גם הוצאות אשר יחולו על הקבלן לצורך איתור העובדים שיוצבו מטעמו במתקני החברה, פעולות לשמירת בריאותם של עובדיו, הדרכה מוקדמת של העובדים לפני כניסתם לעבודה ובמהלכה, שכר עבודה לעובדיו, תשלומים סוציאליים, הוצאות ביטוח לעובדים, הוצאות נסיעה לעובדים, וכל הוצאה אחרת, למעט ככל שצוין אחרת באופן מפורש בהסכם.
- 9.11 לתמורה יתווסף מס ערך מוסף כנגד חשבונית מס כדין.
- 9.12 למען הסר ספק מובהר, כי התמורה כאמור לעיל, מהווה תמורה סופית הכוללת את כל הוצאות הקבלן.
- 9.13 התמורה שתשלם החברה לקבלן לא תיחשב כמשכורת או שכר עבודה, אלא תמורה עבור השירותים הנדרשים בהסכם זה, בהיות היחסים שבין החברה לקבלן יחסים של מזמין שירותים ונותן שירותים.
- 9.14 החברה תנכה מהסכומים שיגיעו לקבלן כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין. ובכלל זה מיסים, היטלים ותשלומי חובה. העברתם של סכומים אלו יהווה תשלום לקבלן, למעט אם המציא הקבלן אישור על פטור מניכוי כאמור.
- 9.15 ככל שהחברה תורה כן לקבלן, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, הוא יידרש להגיש חשבונות נפרדים בגין שירותים שהוענקו במתקנים שבניהולה של חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ (המתקנים המפורטים בסעיפים 5.2.1 - 5.2.3 לעיל) והשירותים שהוענקו במתקנים שבניהולה של חברת מרכז הספורט הלאומי תל אביב בע"מ (המתקנים המפורטים בסעיפים 5.2.4 - 5.2.5 לעיל). למען הסר ספק, הקבלן לא יהיה זכאי לתוספת תמורה בגין כך והוא מוותר על כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה בהקשר זה.

- 9.16 תביעות ו/או דרישות תשלום שיוגשו על ידי הקבלן ייבחנו על ידי הגורמים המוסמכים בחברה, בהתאם לנהלים הקבועים בה, והחברה תכריע, לפי שיקול דעתה הבלעדי בשאלת זכאותו של הקבלן לקבל תמורה בגינה. דרישה מסוג שהוא שהוצגה בחשבון חודשי מסוים, ושנדונה והוכרעה על ידי החברה כאמור לעיל, לא יהיה הקבלן רשאי להציגה שוב. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן לא יפסיק את מתן השירותים ולא יעכב אותם מחמת דרישה, תביעה ו/או טענה כלשהי שיש לו כלפי החברה בקשר לתשלומים נוספים. בחתימתו על הסכם זה, הקבלן מוותר על כל טענה ו/או דרישה כאמור בסעיף זה.
- 9.17 בכפוף לאישור החשבון שיוגש לחברה על ידי הקבלן עד ליום ה-5 בכל חודש בצירוף פירוט מדויק של סוגי העובדים ושעות עבודתם שהוצבו אצל החברה לצורך אספקת השירותים, תשלם החברה לקבלן את סכום החשבון 45 יום ממועד בו הומצא לה החשבון. המועד הקובע לצורך הגשת החשבון הוא תאריך חותמת קבלת החשבון בהנהלת חשבונות של החברה.
- 9.18 חשבון שהוגש לאחר ה-5 לחודש, ייחשב כאילו הוגש בחודש שלאחריו.
- 9.19 חשבון שיימצא לא תקין, לרבות בשל אי צירוף מסמכים או אסמכתאות שהיה על הקבלן לצרף ו/או חשבון או כל חלק ממנו שלא יאושר, לא יחשב כחשבון שהוגש במועד ומועד הגשתו יהיה רק המועד בו יוגש החשבון מחדש ויימצא תקין.
- 9.20 החברה תהיה רשאית לקזז ו/או לנכות מהתמורה המגיעה לקבלן כל סכום לו תהא זכאית ממנו על-פי הסכם זה ו/או הדין החל ו/או כל הסכם אחר ביניהם.

10. ערבות

- 10.1 בעת חתימת ההסכם, וכתנאי לתוקפה של ההתקשרות לפיו, ימציא הקבלן לחברה ערבות אוטונומית בלתי תלויה ובלתי מוגבלת בתנאים, צמודה למדד המחירים לצרכן, של בנק ישראלי ו/או חברת ביטוח שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על-פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח התשמ"א-1981 (חתומה על ידי חברת הביטוח, במישרין) לטובת החברה בסך - 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים) בנוסח המצורף **כנספת 4** להסכם זה. תוקף הערבות יהיה 90 ימים לאחר תום תקופת ההתקשרות. הערבות ניתנת להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הקבלן לפי הסכם זה. על הערבות לשאת את שמו המלא המדויק של הקבלן (התאגיד).
- 10.2 יפר הקבלן תנאי מתנאי הסכם זה ו/או ייגרם נזק לחברה על-ידי מעשה ו/או מחדל של הקבלן ו/או מי מעובדיו, תהא החברה רשאית לחלט את הערבות, כולה או חלקה, כדי להיפרע ממנה בגין כל נזק שייגרם לה על-ידי הקבלן, מבלי שהחברה תצטרך להציג למנפיק הערבות כאמור בסעיף 10.1 לעיל כל מסמך ו/או ראיה כלשהם נוספים, ומבלי שהחברה תצטרך לנמק את החלטתה, וזאת מבלי לפגוע בכל זכות ובכל סעד אחר שיעמדו לחברה על-פי הסכם זה, ועל-פי כל דין. החברה תיתן הודעה של שלושה ימים מראש ובכתב לקבלן על כוונתה לחלט את הערבות. אין בסכום הערבות לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויות הקבלן על-פי הסכם זה.
- 10.3 בכל מקרה שבו הערבות חולטה וההסכם לא בוטל על-ידי החברה, יהיה על הקבלן להפקיד ערבות חדשה באותו סכום תוך שבעה ימים ממועד החילוט כד שבידי החברה תהא ערבות בגובה הסכום הנדרש כמפורט לעיל, והכל על חשבונו של הקבלן.
- 10.4 למען הסר ספק יודגש, כי סכום הערבות המפורט לעיל הינו להקלת הגבייה בלבד, ובשום אופן לא אינו מהווה פיצויים מוסכמים מסוג כלשהו.
- 10.5 ככל שתממש החברה את האופציה הנתונה בידה להארכת תוקפו של הסכם זה, הקבלן יפקיד בידי החברה לפני תחילת תקופת ההארכה וכתנאי לתחילתה ערבות בסכום ובתנאים הנ"ל אשר תוקפה יהיה 90 ימים לפחות לאחר מועד תקופת ההארכה.

11. פיצויים מוסכמים:

- 11.1 מבלי לפגוע באמור בהסכם זה, מסכימים הצדדים כדלקמן:
- 11.1.1 בגין כל איחור של עובד מעובדי הקבלן בהגעה לביצוע תפקידו לפי הסכם זה של למעלה ל-10 דקות, החברה תהיה זכאית מהקבלן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך השווה לתשלום עבור 8 שעות עבודה בימי שבת וחג של עובד ניקיון קבוע.
- 11.1.2 בגין כל פעם שבה עובד מעובדי הקבלן יופיע בהופעה בלתי נאותה ומרושלת ושלא על-פי הוראות החברה והסכם זה, החברה תהיה זכאית מהקבלן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בשיעור של שעתיים עבודה בימי שבת וחג של עובד ניקיון קבוע.
- 11.1.3 בגין כל הפרת משמעת שנעשתה על-ידי עובד מעובדי הקבלן ו/או אי ציות להוראות ו/או דרישות החברה ו/או שהתקבלה תלונה על התנהגות עובדי הקבלן ממבקרי המתקנים, החברה תהיה זכאית מהקבלן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בשיעור של 15 שעות עבודה בימי שבת וחג של עובד ניקיון קבוע.
- 11.1.4 היה ועובד ינטוש ו/או יעזוב את המתקן בזמן משמרת ו/או כל חלק ממנה ו/או ישתה משקאות אלכוהוליים ו/או יצרוך סם במהלך או לפני המשמרת, החברה תהיה זכאית מהקבלן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך של 4,000 ש"ח לכל מקרה כאמור.
- 11.1.5 היה ויתברר כי הקבלן דרש מהחברה תמורה עבור שירותים שלא סופקו, החברה תהיה זכאית לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך של 5,000 ₪ לכל מקרה כאמור, וזאת בנוסף על החובה להשיב את התמורה ששולמה ביתר, ככל ששולמה.
- 11.1.6 הקבלן מתחייב שלא להשית סכומי פיצויים אלו על עובדיו, בין אם באופן מלא או חלקי, בין אם באופן ישיר או עקיף.
- 11.2 מוסכם על הצדדים כי סכומי הפיצוי המפורטים לעיל הם לא קנסות משום סוג שהוא, אלא הסכום המוערך על-ידי הצדדים להסכם זה כנזק הצפוי להיגרם לחברה בגין הפרות המנויות לעיל. עוד מוסכם כי חיוב הקבלן בתשלום הפיצויים כאמור יוסיף ולא יגרע מכל סעד אחר המוקנה לחברה בהתאם להסכם זה ו/או כל דין וכן כי סכומי הפיצויים בהתאם להסכם זה ישולמו בתוספת מע"מ כדין.
- 11.3 הפיצויים המוסכמים ישולמו לחברה על ידי הקבלן תוך 30 ימים ממועד דרישה בכתב על כך. מבלי לגרוע מהאמור, מוסכם במפורש כי החברה תהא רשאית לגבות את סכומי הפיצויים המוסכמים כאמור בדרך של קיזוז כאמור בסעיף 9.20 לעיל ו/או חילוט הערבות.
- 11.4 היה ונקנס הקבלן על ידי מגורמי הפיקוח השונים (משטרה, מכבי אש, עירייה וכיו"ב) **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**, בגין אי עמידה בהוראות שהיה אמור לעמוד בהם, הקבלן יישא בתשלומים לבדו ולא יוכל לבוא אל החברה בדרישת השתתפות בתשלום הקנס, ככל שהקנס ניתן בגין אי קיום הוראה על ידיו או על ידי מי מעובדיו.

12. הפרת ההסכם

- 12.1 לא יעמוד הקבלן במילוי התחייבויותיו על-פי הסכם זה, ולא יענה לדרישות החברה לעשות כן, תודיע לו החברה בכתב, על כוונתה לבטל את ההסכם אם לא יתקן את הפרה בתוך 7 ימים מיום ההודעה. לא תיקן הקבלן את הפרה, יבוטל ההסכם על-פי האמור בהודעה הנ"ל, וכל התוצאות וההוצאות עקב כך, יחולו על הקבלן, והחברה תהיה רשאית בתוך 7 הימים הנ"ל להתקשר עם חברה אחרת לקבלת השירותים נשוא הסכם זה.
- 12.2 לא תיקן הקבלן את הדרוש לפי קביעת מנכ"ל החברה או מי מטעמו, רשאית החברה להפחית את התמורה שתשולם לקבלן בגין כך, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי מבלי שלקבלן יהיו כל טענות ו/או תביעות ו/או דרישות בקשר לכך. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בכל זכות אחרת המוקנית לחברה על-פי הסכם זה ו/או על-פי דין.

- 12.3 בכל מקרה של הפרה יסודית של הוראה בהסכם זה או הפרה ההופכת להפרה יסודית בהתאם לדין של הוראה מהוראות ההסכם, לרבות אלו אשר נקבעה להן תרופה מפורשת בהסכם זה, תהיה החברה רשאית לבצע כל אחת מן הפעולות שלהלן, או כולן יחדיו, ללא צורך בפסק דין, או החלטה שיפוטית אחרת וזאת בנוסף לכל סעד אחר העומד לה על-פי דין:
- 12.3.1 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב 72 שעות מראש, ללא כל פיצוי בשל כך.
- 12.3.2 להפסיק את ביצוע השירותים נשוא הסכם זה מיידית ומבלי לבטל את ההסכם ולהשלים את השירותים בעצמה או באמצעות אחר.
- 12.3.3 לחלט את הערבות שניתנה להבטחת ביצוע ההסכם, כולה או מקצתה, לשם כיסוי ההוצאות ו/או ההפסדים שנגרמו לה.
- 12.3.4 לעכב ו/או לקזז כספים המגיעים לקבלן בגין ביצוע העבודות ו/או מתן השירותים שבוצעו עד ההפרה לשם כיסוי ההוצאות ו/או ההפסדים שנגרמו לחברה.
- 12.4 מבלי לפגוע בכלליות האמור, תהיה החברה רשאית לבטל הסכם זה ללא צורך בהודעה מוקדמת, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:
- 12.4.1 אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או לרכוש הקבלן.
- 12.4.2 אם הקבלן הפסיק לנהל את עסקיו לתקופה רצופה העולה על 30 ימים.
- 12.4.3 הוצא צו פירוק נגד הקבלן, או שהוא קיבל החלטה על פירוק מרצון, או הוצא נגדו צו כינוס נכסים, או שמונה לו כונס נכסים זמני או קבוע לרכושו העיקרי, או מונה לו מפרק או מפרק זמני, או הציע הקבלן להגיע להסדר נושים עם נושיו - והכל במקרה שצו, החלטה, מינוי או הצעה כאמור, לפי העניין, לא בוטלו בתוך שלושים (30) ימים ממועד הוצאתם.
- 12.4.4 הוטל עיקול על רכוש הקבלן, כולו או מקצתו, או בוצעה פעולה כלשהי לגבי הרכוש, באופן המונע או עלול למנוע מבעדו את מתן השירותים, ולא בוטלו בתוך ארבעים וחמישה (45) ימים ממועד נקיטתם.
- 12.4.5 אם הקבלן הסב את ההסכם, כולו או מקצתו, לאחר או העסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו על-פי הסכם זה, מבלי לקבל מראש את הסכמת החברה לכך בכתב.
- 12.4.6 אם הקבלן הסתלק מביצוע התחייבויותיו על-פי ההסכם.
- 12.4.7 במקרה שבו רישיונותיו של הקבלן הדרושים לצורך אספקת השירותים לפי הסכם זה, ישללו ו/או יותלו ו/או לא יוארך תוקפם ו/או לא יהיו בתוקף.
- 12.4.8 אם הקבלן הפר איזו מהדרישות המתייחסות לשמירה על זכויות עובדים כנדרש במסמכי המכרז בכלל ובהתאם לסעיף 7 להסכם זה בפרט.
- 12.4.9 אם הקבלן ו/או מי ממנהליו ו/או בעלי זיקה אליו הורשע בעבירת שוחד ו/או פגיעה ברכוש (גניבה) ו/או בעבירות מרמה, סחיטה ועושק ו/או בעבירה כנגד המוסר.

12.4.10 התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה או שהקבלן לא גילה לחברה עובדה מהותית אשר לדעת החברה היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

12.5 הצדדים מסכימים בזה כי סעיפים 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13.2 להסכם זה על תתי סעיפיהם הינם בגדר הוראות עיקריות ויסודיות להסכם, אשר הפרתן תיחשב כהפרה יסודית שלו. הפסקת ההתקשרות כאמור על ידי החברה לא תבוא במקום כל סעד אחר המגיע לחברה על פי ההסכם או הדין.

12.6 עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא, ימסור הקבלן לחברה בתוך 14 ימים, את כל האורגינלים ואת ההעתקים של כל המסמכים שברשותו והקשורים לשירותים, בתוספת הצהרה בכתב, כי לא השאיר ברשותו או ברשות אדם אחר מסמכים במקור או בהעתק.

13. הסבה

13.1 החברה תהא רשאית להמחות את זכויותיה וחובותיה על פי הסכם זה ללא צורך בקבלת אישור הקבלן, ובלבד שהמחאה כאמור לא תפגע בזכויות הקבלן על פי הסכם זה.

13.2 הקבלן אינו רשאי להסב לאחר הסכם זה או כל חלק ממנו, או להעביר או למסור כל זכות או חובה הנובעים מהסכם זה לכל גורם שהוא. מבלי לגרוע מהאמור, הקבלן אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע השירותים, כולם או מקצתם, אלא בהסכמת החברה לכך בכתב ומראש.

13.3 אין בהסכמת החברה לפי סעיף 13.2 לעיל כדי לשחרר את הקבלן מכל אחריות או חובה החלה עליו על פי הסכם זה ועל פי כל דין, והקבלן ימשיך להיות אחראי לקיום המלא והשלם של כל ההתחייבויות לפי הסכם זה.

14. ביצוע באמצעות אחר

14.1 מבלי לגרוע משאר הסעדים והזכויות המוקנים לחברה לפי ההסכם והדין, תהא החברה רשאית לבצע במקום הקבלן ועל חשבונו, בעצמה או באמצעות אחר, כל פעולה שהקבלן חייב לבצע על פי הסכם זה ולא ביצע במועד הקבוע, לאחר שהודיעה לקבלן בכתב על דרישתה לעשות כן - הקבלן לא יבצע את הדבר בתוך זמן סביר, או בתוך מועד בו נקבה החברה בדרישתה, אם מדובר בפעולה שיש צורך דחוף בביצועה המיידי.

14.2 במקרה כזה ישיב הקבלן לחברה את ההוצאות הישירות שהיו לחברה בקשר עם ביצוע הפעולות, בתוספת סכום השווה לעשרה אחוז (10%) לכיסוי הוצאות כלליות של החברה, על פי חשבון שיישלח אליו מאת החברה, בתוך 14 יום מקבלת חשבון כאמור.

15. כללי

15.1 שביתה, השבתה או כל סכסוך עבודה במשק, וכן התפרצות ו/או חשש להתפרצות מגפה או התפשטותה (לרבות נגיף הקורונה) - למעט אם הוטל סגר כללי במדינה שהחברה ו/או פעילותה (או חלק ממנה) לא הוחרגו ממנו, לא יהוו עילה לאי ביצוע התחייבויות הקבלן על-פי ההסכם שייחתם בין הזוכה לחברה.

15.2 תנאי הסכם זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה בין החברה לקבלן במלואו, והחברה לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בכתב או בעל פה, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו.

15.3 כל ויתור או הסכמה או שינוי מהוראות הסכם זה לא יהא לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב ובחתימת שני הצדדים, והקבלן יהא מנוע מלהעלות כל טענה בעניין ויתור ו/או הסכמה ו/או שינוי שלא נעשה בדרך האמורה.

15.4 אי-אכיפה של צד להסכם זה את זכויותיו אין משמעותה ויתור על זכויות כאמור או על הזכות לתבוע תרופות בגין הפרתן, והיא לא תמנע אכיפה של הוראות הסכם זה לבקשת אותו צד במועד מאוחר יותר בגין אותה הפרה או בגין הפרה אחרת של ההסכם, ולא תשמע כלפי צד המבקש לאכוף זכויותיו כאמור טענת שיהוי או מניעות.

- 15.5 כל תיקון להסכם זה או שינויו יעשו בכתב, חתום על-ידי כל הצדדים להסכם זה.
- 15.6 לקבלן אין ולא תהיה זכות עכבון וזכות קיזוז.
- 15.7 הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליו, בקשר עם ביצוע הסכם זה או במהלך או עקב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו, במהלך ביצועו ולאחר מכן. הקבלן מתחייב לכלול הוראה כאמור, שאינה מוגבלת בזמן, בהסכמי ההעסקה של עובדיו המוצבים על ידיו במתקנים. התחייבות הקבלן כאמור הינה ללא הגבלת זמן, ותיוותר בתוקף גם לאחר סיום ההתקשרות בהתאם להסכם זה.
- 15.8 שום ויתור, הארכה, הנחה או הימנעות מפעולה מצד החברה או הקבלן לא ייחשבו כוויתור על זכויות החברה או הקבלן על-פי הסכם זה או על-פי דין ולא ישמשו מניעה לכל תביעה.
- 15.9 על הסכם זה יחולו דיני מדינת ישראל, בנוסחם מעת לעת.
- 15.10 הסמכות המקומית הבלעדית לדון בכל סכסוך הנובע והקשור להסכם זה תהא נתונה אך ורק לבית המשפט המוסמך לדון בה מבחינת העניין במחוז תל-אביב-יפו.
- 15.11 כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הם אלה שבמבוא להסכם זה וכל הודעה שתישלח מצד אחד למשנהו תחשב כאילו הגיעה ליעדה 72 שעות לאחר משלוחה בדואר רשום.

ולראיה באו הצדדים על החתום באמצעות מורשי חתימה:

הקבלן	החברה
-------	-------

כתב ערבות

אנו הח"מ, ת"ז שמעני הקבוע הוא ברחוב
 טלפון ומקום עבודתי הקבוע הוא שכתובתו היא ברחוב
 ומספר הטלפון שלו הוא ו- ת"ז
 שמעני הקבוע הוא ברחוב טלפון ומקום עבודתי
 הקבוע הוא שכתובתו היא ברחוב ומספר הטלפון שלו הוא
 שנינו יחד וכל אחד מאתנו לחוד, ערבים בזאת הדדית ערבות בלתי חוזרת ובלתי ניתנת
 לביטול ו/או לשינוי מכל סיבה שהיא למילוי כל התחייבויותיו של הספק לפי ההסכם. ערבותנו זו לא
 תפקע בשל מתן ארכה ו/או הנחה מצד החברה לספק במילוי התחייבויותיו לפי ההסכם ו/או בשל ויתור
 מלא ו/או חלקי מצד החברה על זכויותיה לפיו ו/או לפי הדין החל על העניין.

אנו מצהירים כי איננו ערבים יחידים ו/או ערבים מוגנים כהגדרת מונחים אלו בחוק הערבות, תשכ"ז-
 1967, וכי סעיפים 5, 6 ו-8 לחוק הערבות, תשכ"ז-1967 לא יחולו על ערבותנו זו.

ולראיה באנו על החתום, היום

אישורי חתימות

אני הח"מ, עו"ד (מ"ר), מאשר את חתימתה של, באמצעות מורשי החתימה שלה
..... ת"ז ו-..... ת"ז אשר חתמו
על הסכם זה בפני לפי החלטה בת-תוקף שהחברה הנ"ל קיבלה ובהתאם למסמכי ההתאגדות שלה.

....., עו"ד

אני הח"מ, עו"ד (מ"ר), מאשר את חתימתו/ה של
..... ת"ז/ח"פ באמצעות מורשי החתימה שלה ת"ז
ו-..... ת"ז אשר חתמו על הסכם זה בפני לפי החלטה בת-תוקף
שהחברה הנ"ל קיבלה ובהתאם למסמכי ההתאגדות שלה.

....., עו"ד

עלויות שכר בעבור שעת עבודה (מחושב לפי היקף משרה מלאה של 182 שעות בחודש)

לפי שכר מינימום של 29.12 ש"ח לשעה [עובד תגבור]

רכיב	סה"כ לפי תעריף של 100%	סה"כ לפי תעריף של 125%	סה"כ לפי תעריף של 150%	סה"כ לפי תעריף של 175%	סה"כ לפי תעריף של 200%
שכר יסוד	29.12	36.4	43.68	50.96	58.24
חופשה	1.41				
חגים	1.01				
הבראה	1.39				
פנסיה	2.47	2.73	3.28	3.82	4.37
פיצויים	2.74	2.18	2.62	3.06	3.49
ביטוח לאומי	1.22	1.29	1.55	1.81	2.07
קרן השתלמות	2.47				
נסיעות	1.17				
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	0.0585				
שי לחג	0.20				
סה"כ	43.26	42.61	51.13	59.65	68.17

לפי שכר בסיס של 30.5 ש"ח לשעה [עובד ניקיון קבוע]

רכיב	סה"כ לפי תעריף של 100%	סה"כ לפי תעריף של 125%	סה"כ לפי תעריף של 150%	סה"כ לפי תעריף של 175%	סה"כ לפי תעריף של 200%
שכר יסוד	30.5	38.13	45.75	53.38	61
חופשה	1.47				
חגים	1.06				
הבראה	1.39				
פנסיה	2.58	2.86	3.43	4.00	4.58
פיצויים	2.87	2.29	2.75	3.20	3.66
ביטוח לאומי	1.27	1.35	1.62	1.89	2.17
קרן השתלמות	2.48				
נסיעות	1.17				
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	0.0585				
שי לחג	0.20				
סה"כ	45.05	44.63	53.55	62.48	71.4

לפי בסיס של 36 ש"ח לשעה [עובד אחזקה קבוע]

רכיב	סה"כ לפי תעריף של 100%	סה"כ לפי תעריף של 125%	סה"כ לפי תעריף של 150%	סה"כ לפי תעריף של 175%	סה"כ לפי תעריף של 200%
שכר יסוד	36	45	54	63	72
חופשה	1.73				
חגים	1.25				
הבראה	1.39				
פנסיה	3.03	3.38	4.05	4.73	5.40
פיצויים	3.36	2.70	3.24	3.78	4.32
ביטוח לאומי	1.48	1.60	1.92	2.24	2.56
קרן השתלמות	2.51				
נסיעות	1.17				

				0.0585	<u>הפרשות לגמל עבור</u> <u>החזר הוצאות נסיעה</u>
				0.20	<u>שי לחג</u>
<u>84.28</u>	<u>73.74</u>	<u>63.21</u>	<u>52.67</u>	<u>52.18</u>	<u>סה"כ</u>

לפי שכר בסיס של 38.5 ש"ח לשעה [מפקח]

<u>סה"כ לפי</u> <u>תעריף של</u> <u>200%</u>	<u>סה"כ לפי</u> <u>תעריף של</u> <u>175%</u>	<u>סה"כ לפי</u> <u>תעריף של</u> <u>150%</u>	<u>סה"כ לפי</u> <u>תעריף של</u> <u>125%</u>	<u>סה"כ לפי</u> <u>תעריף של</u> <u>100%</u>	<u>רכיב</u>
<u>77</u>	<u>67.38</u>	<u>57.75</u>	<u>48.125</u>	38.5	<u>שכר יסוד</u>
				1.84	<u>חופשה</u>
				1.33	<u>חגים</u>
				1.39	<u>הבראה</u>
<u>5.78</u>	<u>5.05</u>	<u>4.33</u>	<u>3.61</u>	3.23	<u>פנסיה</u>
<u>4.62</u>	<u>4.04</u>	<u>3.47</u>	<u>2.89</u>	3.59	<u>פיצויים</u>
<u>2.73</u>	<u>2.39</u>	<u>2.05</u>	<u>1.71</u>	1.58	<u>ביטוח לאומי</u>
				2.53	<u>קרן השתלמות</u>
				1.17	<u>נסיעות</u>
				0.0585	<u>הפרשות לגמל עבור</u> <u>החזר הוצאות נסיעה</u>
				0.20	<u>שי לחג</u>
<u>90.13</u>	<u>78.86</u>	<u>67.6</u>	<u>56.33</u>	<u>55.42</u>	<u>סה"כ</u>

מענק מצוינות, דמי מחלה וסבסוד ארוחות ישולמו גב אל גב בחודש העוקב לתשלום בלבד.

ההצעה של הקבלן למכרז

תאריך

ערבות בנקאית
[לביצוע או לקיום הסכם]

לכבוד
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
יד אליהו, תל-אביב

א.ג.נ.,

הנדון : ערבות בנקאית מספר

1. לבקשת , אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת (להלן - "הקבלן"), בקשר להסכם למתן שירותי ניקיון ואחזקה עם _____ (ח"פ _____) מיום _____.
2. סכום הערבות ישולם בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן (עליות בלבד) המתפרסם מעת לעת על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי ההצמדה הבאים: "המדד היסודי" - יהיה מדד חודש שהתפרסם ביום ו-"המדד החדש" - יהיה המדד האחרון שפורסם לאחרונה לפני קבלת דרישתכם לפי כתב ערבות זה. אם במועד קבלת הדרישה יתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד היסודי, יהיו הפרשי ההצמדה בסכום השווה למכפלת ההפרש שבין המדד החדש לבין המדד היסודי בסכום הדרישה וחלוקתו במדד היסודי. אם המדד החדש יהיה נמוך מהמדד היסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא הפרשי הצמדה. לעניין כתב ערבות זה "סכום הערבות" - גם ו/או בתוספת הפרשי ההצמדה במשמע.
3. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, אנו נשלם לכם לא יאוחר מ-15 ימים מתאריך קבלת דרישתכם, כל סכום הנקוב בדרישה ועד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת הקבלן.
4. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום (כולל) בלבד, ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.
5. כל דרישה לפי כתב ערבות זה צריכה להתקבל אצלנו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנקוב בסעיף 4 לעיל במען:
6. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להסבה.

בכבוד רב,

הוראות ביטוח

לצורך נספח זה בלבד:

"החברה" - היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ ו/או מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ ו/או עובדיהן ו/או מנהליהן.

"העירייה" - עיריית תל אביב-יפו ו/או חברות בנות ו/או החברות העירוניות ו/או עובדים ו/או מנהלים של כל הנ"ל. מובהר בזה כי אישורי הביטוח שיוצגו ע"י הקבלן אינם באים לצמצם את התחייבויותיו על פי נספח זה והמתכון התמציתי של אישורי הביטוח הינו אך ורק כדי לאפשר למבטחי הקבלן לעמוד בהנחיות הפיקוח על הביטוח לגבי נוסח אישורי ביטוח. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות בנספח הביטוח כמפורט להלן, אשר על הקבלן יהיה ליישמן בביטוחיו.

1. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על-פי הסכם זה ו/או על פי דין, מתחייב הקבלן לערוך ולקיים, על חשבונו, וזאת במשך כל תקופת ההתקשרות ו/או השירותים על פי ההסכם, את הביטוחים המפורטים בסעיפים שלהלן וכן **בנספח "4(א)"**, **אישור קיום ביטוחים** - המצורף ומסומן, המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "**אישור קיום ביטוחי קבלן**"), על כל תנאיהם, בחברת ביטוח מורשית כדין, ובתנאים אשר לא יפחתו מן המפורט להלן (להלן בהתאמה: "**ביטוחי קבלן**"): :

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, לבקשת החברה, הקבלן מתחייב להמציא עותק פוליסות הכוללות את ההתחייבויות החוזיות. מוסכם כי ככל שתבקש המצאת עותק פוליסות כאמור, הקבלן רשאי להמציא את עותקי הפוליסות ללא נתונים מסחריים.

2. ביטוחי הקבלן:

2.1 ביטוח אש מורחב

המבטח רכוש ו/או ציוד ו/או מכשור ו/או כלים ו/או חומרים מכל סוג שהוא אשר בבעלות ו/או באחריות הקבלן ו/או המשמשים את הקבלן במתן השירותים ו/או כל רכוש אחר המובא למתקנים ו/או לסביבתם על-ידי ו/או עבור הקבלן, בערך כינון, מפני אובדן או נזק עקב הסיכונים המקובלים בביטוח אש מורחב, לרבות אש, עשן, ברק, התפוצצות, רעידת אדמה, סערה וסופה, שיטפון, נזקי נוזלים והתבקעות צינורות, שבר זכוכית, פגיעה על-ידי כלי רכב, פגיעה על-ידי כלי טיס, פרעות, שביתות, נזק בזדון ופריצה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקבלן רשאי שלא לערוך ביטוח רכוש כמפורט לעיל וכן באישור קיום ביטוחי הקבלן, במלואו ו/או בחלקו, ובמקרה זה יחול הפטור כאמור בסעיף 9 להלן כאילו נערך הביטוח במלואו.

2.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

המבטח את חבות הקבלן על פי דין בגין פגיעה גופנית ו/או נזק לרכוש שייגרם לגופו ו/או לרכושו של אדם ו/או ישות כלשהי בכל הקשור בביצוע פעילותו ו/או במתן השירותים. הביטוח אינו כפוף לכל הגבלה בדבר: אש, התפוצצות, בהלה, מכשירי הרמה, פריקה וטעינה, מתקנים סניטריים פגומים, בעלי חיים, פרעות ושביתות, חבות בגין וכלפי קבלנים וקבלני משנה, הרעלה מדבר מזיק במאכל או משקה, וכן תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. חריג אחריות מקצועית מבוטל בזאת לעניין נזקי גוף במלוא גבולות האחריות למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

2.3 ביטוח חבות מעבידים

המבטח את חבות הקבלן על-פי פקודת הניזקין [נוסח חדש] ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים, התש"ם - 1980, כלפי עובדי הקבלן בגין פגיעה גופנית ו/או מחלה מקצועית שתיגרם למי מהם תוך כדי ו/או עקב עבודתם. הביטוח לא יכלול סייג בדבר עבודה בגובה ובעומק, שעות עבודה ומנוחה וכן בדבר העסקת נוער.

3. ביטוחי הקבלן יכללו, בין היתר, את ההוראות הבאות:

3.1. ביטוחי הקבלן ייערכו לפי נוסח שלא יפחת מתנאי "ביט" ו/או כל נוסח מקביל לביט.

3.2. המבטח מוותר על זכות התחלוף כלפי החברה ו/או העירייה ו/או מי מהבאים מטעמן, אולם הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול כלפי אדם שגרם לנזק בזדון.

3.3. הביטוחים הנ"ל הינם ראשוניים וקודמים לכל ביטוח הנערך על ידי החברה ו/או העירייה והמבטח מוותר על כל זכות ו/או דרישה ו/או טענה בדבר שיתוף ביטוחים אלה.

3.4. חריג רשלנות רבתי (אם קיים) מבוטל, אולם, אין בביטול הסעיף כאמור כדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבוטח על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"א - 1981.

3.5. הקבלן לבדו אחראי לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בביטוחי הקבלן.

3.6. הפרה בתום לב של תנאי מתנאי הפוליסות לא תפגע בזכויות החברה ו/או העירייה לקבלת שיפוי.

4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ככל שהקבלן עושה שימוש בכלי רכב בקשר עם מתן השירותים נשוא הסכם זה, הקבלן מתחייב לערוך בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב וכן ביטוח מקיף הכולל כיסוי לאחריות בגין נזק לרכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב בסך שלא יפחת מ- 400,000 ₪ לכלי, למקרה ולתקופה. על אף האמור לעיל, מוסכם כי הקבלן רשאי שלא לערוך ביטוח מקיף כמפורט לעיל (למעט ביטוח אחריות כלפי צד שלישי לכלי הרכב) ובמקרה זה יחול סעיף הפטור כאמור בסעיף 9 להלן כאילו נערכו הביטוחים במלואם.
5. ללא צורך בכל דרישה מצד החברה, מתחייב הקבלן להמציא לחברה, לא יאוחר מ- 7 ימים לפני מועד תחילת מתן השירותים עפ"י הסכם זה את אישור קיום ביטוחי הקבלן, כשהוא חתום כדין על ידי המבטח, וכן להמשיך ולהמציא את אישור קיום ביטוחי הקבלן, בגין הארכת תוקפו לתקופה נוספת, מידי תקופת ביטוח, למשך כל תקופת ההתקשרות עפ"י ההסכם.
6. הקבלן מצהיר, כי ידוע לו, כי המצאת אישור קיום ביטוחי הקבלן כשהוא חתום כדין על ידי המבטח הינה תנאי מתלה ומקדמי להתחלת מתן השירותים על ידו, ואולם אי המצאתו לא תגרע מהתחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה ו/או על פי דין.
7. החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור קיום ביטוחי הקבלן כאמור לעיל, והקבלן מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויותיו על פי הסכם זה.
8. מוסכם בזאת, כי קביעת טיב הביטוחים וגבולות האחריות כמפורט באישור קיום ביטוחי הקבלן הינה בבחינת דרישת מינימום המוטלת על הקבלן שאינה פוטרת אותו מחבותו לפי הסכם זה. הקבלן מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או העירייה ו/או מי מטעמן בכל הקשור לגבולות האחריות האמורים ו/או כל טענה אחרת בנושא גובה ו/או היקף הכיסוי הביטוחי שהוצא על ידו.
9. הקבלן פוטר בזה את החברה ו/או העירייה ו/או את מי מהבאים מטעמן מכל אחריות לאובדן ו/או נזק שייגרם לרכושו מכל סוג שהוא ו/או לרכוש כלשהו המשמש את הקבלן לצורך מתן השירותים ו/או לרכוש כלשהו המובא למתקנים ו/או לסביבתם על ידי ו/או עבור הקבלן (לרבות כלי רכב, ציוד, מכשור, כלים וחומרים) ו/או בגין נזק תוצאתי שייגרם עקב נזק לרכוש כאמור, בין אם נערך ביטוח ובין אם לא נערך (ואם נערך גם אלמלא ההשתתפויות העצמיות ו/או ביטוח חסר ו/או הפרת תנאי הפוליסות), והוא פוטר בזאת את מי מהגורמים הנ"ל מכל אחריות לנזק כאמור. פטור זה לא יחול לטובת מי שגרם לנזק בזדון.
10. הקבלן מתחייב, כי בהתקשרותו עם ספקים ו/או נותני שירותים אחרים, לרבות קבלני משנה במסגרת ו/או בקשר עם מתן השירותים נשוא הסכם זה, הוא יהא אחראי לכלול בהסכמי ההתקשרות עם הגורמים הנ"ל סעיף פטור בנוסח כאמור בסעיף 9 לעיל, וכן סעיף לפיו הגורמים הנ"ל מתחייבים לאחוז בביטוחים נאותים בהתאם לאופי פעילותם, וזאת למשך כל תקופת התקשרותם עם הקבלן. למען הסר ספק, האחריות הבלעדית לקיום ו/או היעדר כיסוי ביטוחי לקבלני המשנה כאמור לעיל, מוטלת על קבלן.
11. סעיפים 10-1 לעיל הינם מעיקרי ההסכם והפרתו ו/או הפרת תנאי מתנאיו ע"י הקבלן תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

אישור קיום ביטוחי קבלן

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים	
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>			
מבקש האישור *	המבוטח	אופי העסקה *	מעמד מבקש האישור *
<p>שם</p> <p>היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ ו/או מרכז הספורט הלאומי תל-אביב בע"מ ו/או עיריית תל אביב-יפו ו/או חברות בנות ו/או החברות העירוניות ו/או עובדים ו/או מנהלים של כל הנ"ל</p> <p>ת.ז. / ח.פ. 51-049264-8 510861842</p> <p>מען רחוב יגאל אלון 51 (יד אליהו), תל אביב-יפו 67062 רחוב שטרית 2, תל-אביב יפו</p>	שם	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר :	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר :
	ת.ז. / ח.פ.		
	מען		

כיסויים						
סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום הביטוח	
					מטבע	סכום
רכוש		ביט: _____			₪	
צד ג'		ביט: _____			₪	6,000,000
חבות מעבידים		ביט: _____			₪	20,000,000

328 ראשוניות							
--------------	--	--	--	--	--	--	--

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'): *

057 - ניקיון

ביטול / שינוי הפוליסה *

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור

המבטח:

נוהל להגשת תלונה על פגיעה בתנאי עבודה

עובד קבלן נכבד,

לחברתנו חשוב לוודא כי עובדי הקבלן המוצבים אצלה מקבלים מהקבלן את מלוא הזכויות המגיעות להם על פי דין.

במידה והינך סבור כי חברת _____ בע"מ המעסיקה אותך לא משלמת לך את מלוא הסכומים המגיעים לך ו/או מקפחת את זכויותיך בדרך כלשהי נבקשך לפנות מיידית לממונה על שמירת זכויות עובדי הקבלן בחברתנו שפרטיו מצוינים מטה.

הממונה יבדוק את טענותיך ויתכן וידרשו לשם כך מסמכים שונים שתבקש למסור לממונה ובמידה וטענותיך נכונות יפנה לחברה הקבלנית על מנת לוודא כי הסכומים והזכויות המגיעים לך ישולמו.

עבור: מר/גב' – _____

פרטי העובד/ת המתלונן/ת:

1. שם פרטי ומשפחה: _____
2. ת.ז.: _____
3. נותן שירותים לחברה באמצעות הקבלן: _____ בע"מ
4. מועד תחילת מתן השירותים לחברה: _____

פרטי התלונה:

5. ברצוני להודיע לחברה כי: _____

(להלן: "הפגיעה בתנאי עבודתי").

6. הפגיעה בתנאי עבודתי כאמור נמשכת החל מ: _____.
7. תלונה בכתב בדבר הפגיעה בזכויותיי, כפי שפרטתי לעיל, מסרתי גם למעסיק שלי, _____ בע"מ, לידי מר/גב' _____ ביום _____, ועד היום לא תוקנה הפגיעה.

תאריך

שם וחתימה

התחייבות למניעת הטרדה מינית והתנכלות

1. הקבלן מתחייב לנקוט בכל האמצעים ליישום דרישות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998 (להלן: **"חוק למניעת הטרדה מינית"**), והתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח – 1998 (להלן: **"תקנות למניעת הטרדה מינית"**).
2. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 1, מתחייב הקבלן, בין היתר, לפעול כדלקמן:
 - א. לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות, כהגדרתם בחוק למניעת הטרדה מינית ולבירור התלונה;
 - ב. לטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע אודותיהם, וכן לעשות כל שביכולתו כדי למנוע את הישנות המעשים האמורים וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלוננת עקב ההטרדה או ההתנכלות;
 - ג. להביא לידיעת כל עובד שלו ולידיעת ממונה מטעמה אף אם אינו עובדו (להלן: **"ממונה"**) את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות לפי החוק למניעת הטרדה מינית והתקנות למניעת הטרדה מינית;
 - ד. לדרוש מכל ממונה ומכל עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי עבודה ולנקוט כל אמצעי למניעת מעשים כאמור;
 - ה. להבהיר לכל ממונה ולכל עובד שלו את חובות המעסיק לפי החוק למניעת הטרדה;
 - ו. להעמיד לעיון ממונה וכן לעיון עובדיו את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית וכן והתקנות למניעת הטרדה מינית;
 - ז. למנות אדם מטעמו כאחראי מתאים לקבלת תלונות, בירורן, מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים אליו. ככל הניתן ימנה אישה לאחראית.
 - ח. לפרסם בין עובדיו תקנון בנוסח על פי דין, לאחר ביצוע ההתאמות הנדרשות על פי החוק למניעת הטרדה מינית והתקנות למניעת הטרדה מינית;
3. הקבלן הינו האחראי היחיד לביצוע הוראות החוק למניעת הטרדה מינית וכן התקנות למניעת הטרדה מינית והוא מתחייב לשפות את חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ, מיד עם דרישתה הראשונה לכך, בגין כל אובדן ו/או נזק שיגרם לה ו/או למי מטעמה עקב תביעה ו/או דרישה ו/או קנס שתחויב בו (לרבות הוצאות משפטיות) הנובעים ממעשה או מחדל של הקבלן ו/או עובדיו ו/או מי מאורחיהם או מטעמם, מקום בו נטען כי אותו מעשה או מחדל מהווה הטרדה מינית ו/או התנכלות ומקום בו לא קיים הקבלן את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית ו/או הוראות הקבועות בתקנות למניעת הטרדה מינית.

חתימה וחותמת

שם מלא

תאריך

העתק רישיון קבלן שירות לתחומי ניקיון בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 של הקבלן

מפרט השירותים

במסגרת ההסכם, הקבלן יספק לחברה את שירותי הניקיון והאחזקה ע"פ הוראות ההסכם והמכרז וכמפורט להלן:

1. מתן שירותי ניקיון כלליים בכל שטחי החברה, המקורים והפתוחים אשר כוללים, אולמות, מבנים, משרדים, חניונים, מדרכות ציבוריות וכיו"ב (להלן "מתקני החברה") לרבות כמפורט להלן:

1.1 ניקיון כללי של ההיכלים, האצטדיון לרבות חדרי הסמך שבהם והמבנים במרכז הספורט, המשרדים השונים לרבות ניקוי מטבחי המשרדים, המבנים, האולמות, והחדרים חניונים, שטחי חוץ, המחסנים חדרי השירותים.

1.2 איסוף וריכוז אשפה מתוך המבנים, המתקנים ומשטחי החוץ לחדרי אשפה ו/או דחסניות לפי החלטת מנהל המתקן.

1.3 ניקיון יסודי של כל יחידות השירותים (בתי שימוש).

1.4 טאטוא, ושימוש במכונת שטיפת רצפה של באולמות, והשטחים הפתוחים במתקנים השונים.

1.5 סיוע בעבודות הכנה לקראת משחקים, אירועים, כנסים לרבות סידור ופירוק ציוד, עבודות אחזקה שוטפות, סבלות קלה, תחזוקה, עבודות צבע וכיו"ב.

1.6 ניקיון חדרי סמך ושטחים פתוחים בעת הכנות למשחקים /אירועים, בזמן האירועים והמשחקים ובעת סיומם ופירוקם לפי העניין.

1.7 מתן השירותים תוך ניידות גמישה שאינה תלויה בתחבורה הציבורית.

למען הסר ספק מובהר כי הרשימה בסעיף זה אינה רשימה ממצה וכי החברה רשאית להוסיף על השירותים כאמור בהסכם ובנספח זה סוגי עבודות ושירות נוספים, בתאום עם הקבלן.

2. שירותי ניקיון ספציפיים:

ניקיון משרדים 2.1

2.1.1 ניקיון שוטף ע"ב יומי.

2.1.2 ניקיון משרדים וחדרי ישיבה הכוללים ריהוט וציוד.

2.1.3 ריקון פחי אשפה והחלפת שקיות ניילון.

2.1.4 ניקוי וניגוב ריהוט משרדי שולחנות עבודה מחשבים כסאות וכיו"ב.

2.1.5 ניקיון מסכי מחשב ע"י חומרים ומטלית ייעודית.

2.2 ניקוי וחיטוי יסודי לחדרי שירותים

- 2.2.1 ניקוי וחיטוי כל אביזרי ההיגיינה.
- 2.2.2 ריקון וניקוי פחי אשפה והחלפת שקיות ניילון בפחים.
- 2.2.3 בדיקה ומילוי חומרים מתקלים וסבון נוזלי.
- 2.2.4 בדיקה ומילוי של מתקני ריח וטיהור אויר במידה וקיימים.

2.3 ניקיון מטבחים ומטבחונים

- 2.3.1 שטיפת כלים כיורים ואביזרי ההיגיינה.
- 2.3.2 ניקוי מוצרי החשמל במכונות קפה.
- 2.3.3 ריקון פחי זבל.
- 2.3.4 ניקוי מקררים מעת לעת.

3. עובדי הקבלן

עובדי הקבלן אשר יועסקו במתן השירותים יעמדו בתנאים שלהלן:

- 3.1 עובדי הקבלן יהיו בני 18 ומעלה, במצב בריאותי וכושר פיזי טובים המאפשרים את ביצוע השירותים הכוללים בין היתר, עבודות סבלות, סחיבת משאות ועגלות משא נגררות, פינוי אשפה, עבודות שינוע, עבודות בגובה עבודות אחזקה וכיו"ב.
- 3.2 עובדי הקבלן יקפידו על הופעה ייצוגית מסודרת הכוללת מדים נקיים ומגוהצים (שיסופקו להם ע"י הקבלן כאמור להלן), שיער אסוף, גילוח (לגברים).
- 3.3 הקבלן יספק לכל עובדיו מערכות לבוש אחידות, הנושאות את לוגו החברה הרלבנטית בהתאם להחלטת החברה וכפי שיאושר על ידה (לרבות צבע וסוג התלבשות) הכוללת: נעלים, מכנסיים ארוכים חוצות צווארון (חורף, קיץ) ווסט (ירכית) עליון, סוודר, מעיל שכמיה נגד גשם ותג זיהוי בציון שם העובד (פרטי ושם משפחה) בשפה העברית וצילום ובשילוב לוגו החברה (להלן: "המדים") החברה רשאית בכל עת, להורות על החלפת המדים, לפי שיקול דעתה הבלעדי, והקבלן יפעל על פי הוראותיה.
- 3.4 הקבלן יספק לכל עובד מטעמו 2 סוגים של מדים כאמור לעיל, יום יומיים (עבור השוטף) ואלגנטיים (עבור אירועים), 4 מכל סוג ויהיה אחראי לחדשם על פי הצורך ובכלל זאת כביסה, גיהוץ, תיקונים תפירה וכיו"ב.
- 3.5 הקבלן יוודא כי עובדיו נושאים עמם את תג הזיהוי במקום בולט בכל זמן שהותם בחברה ובכל דרך כפי שתקבע על ידי החברה.
- 3.6 הקבלן יעמיד לצורך ביצוע השירותים עובדים בעלי רישיונות הנדרשים לביצוע השירותים, בהתאם לפירוט להלן:
 - 3.6.1 לפחות 10 מעובדי הקבלן יהיו בעלי רישיון והסמכה לעבוד על מכונות שטיפה רצפות ושטיחים כש- 5 מהם בעלי רישיון והסמכה על מכונות שטיפה כאמור רכובות.
 - 3.6.2 לפחות 6 מעובדי הקבלן יהיו בעלי רישיון לבצע עבודות בגובה, לרבות הפעלת במות הרמה.
 - 3.6.3 לפחות 3 מעובדי הקבלן יהיו בעלי רישיון ישראלי לנהיגה במלגזה (בין היתר לצרכי שינוע ציוד), ובעלי ניסיון מוכח בנהיגה במלגזה.
 - 3.6.4 לפחות 2 מעובדי הקבלן היו בעלי רישיון לנהיגה במכונת טיאוט.

- 3.6.5 למען הסר ספק מובהר כי עובדי הקבלן כאמור בסעיף זה אינם יכולים להימנות על המפקחים כהגדרתם להלן.
- 3.6.6 מובהר כי בכל משמרת שוטפת יהיו עובדים בעלי הסמכה לביצוע עבודות בגובה, ובעלי רישיון נהיגה על מלגזה ומכונת טיאוט.
- 3.6.7 בכל משמרת שהיא יהיו עובדים בעלי הסמכה לעבוד עם מכונת שטיפה.
- 3.6.8 מובהר בזאת כי הקבלן יתאים את מצבת העובדים אשר פורטה בסעיף זה בהתאם לדרישות החברה מעת לעת וע"פ צרכיה.
- 3.7 ככל שהחברה תדרוש העמדת מפקחים לצורך הענקת השירותים כאמור במכרז, הקבלן יציב מפקחים מטעמו, על חשבונו, שיעמדו בתנאים הבאים (להלן "המפקחים").
- 3.7.1 המפקחים יהיו דוברי השפה העברית על בוריה ובעלי כושר ביטוי ויכולות כתיבה וקריאה בעברית ברמה נאותה.
- 3.7.2 המפקחים לא יבצעו עבודות ניקיון ושירותים המבוצעים ע"י עובדי הניקיון והאחזקה מטעם הקבלן.
- 3.7.3 מפקח אחד מכל המפקחים שיוצבו יהיה אחראי על מנהלות (להלן "מנהל אתר") מנהל האתר יהיה בעל ידע וניסיון בתכנת מחשב WORD ו-OUTLOOK ויוכשר ככל הנדרש למלא דוחות (כולל דוחות ממוחשבים) ועבודה באמצעות דוא"ל.
- 3.7.4 לצורכי זיהוי, המדים אשר יספקו למפקחים ע"י הקבלן כנדרש לעיל, יהיו בצבע ומסוג שונה משל יתר עובדי הקבלן. מבלי לגרוע מהאמור, הוראת הלבוש של העובדים כמפורט לעיל תחול גם על אופן לבושם של המפקחים. המדים יאושרו מראש על ידי החברה ויכללו לוגו עדכני של החברה הרלבנטית.
- 3.7.5 המפקחים יהיו נוכחים בשטחי החברה למשך כל המשמרת ו/או האירוע, ויהיו מצוידים, בכל זמן במכשירי קשר וטלפונים ניידים שיסופקו ע"י הקבלן, על חשבונו ואחריותו, באופן שיאפשר את זמינותם המיידית וקשר ישיר עם החברה ו/או מי מטעמה.
- 3.7.6 המפקחים יהיו אחראים, בין היתר, לרישום ומעקב אחר נוכחות עובדי הניקיון והאחזקה מטעם הקבלן ופיקוח על ביצוע השירותים על ידם וכן על השירותים שיבוצעו ע"י עובדי הקבלן בכלל שטחי החברה, לרבות רישום קנסות (כפי שתטיל החברה על הקבלן וכמפורט בהסכם), ביקורת כי בכל מתקני השירותים יש מלאי ברמה מספקת (נייר טואלט, נייר ניגוב ידיים וסבון ידיים וכיו"ב), ביקורת בנוגע להופעתם ולבושם על עובדי הקבלן (בהתאם להגדרות החברה), קבלת הנחיות מנציג החברה אשר ישמש כאיש הקשר בין החברה לבין הקבלן והמפקחים מטעמו, וביצוע כל ביקורת ו/או כל עבודת פיקוח אחרת שיידרש על ידי החברה מעת לעת.
