



היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ (להלן: "החברה")

**מרכז פומבי דו-שלבי מס' 13/2018 למתן שירותים
שמירה ובטיחה שותפת למתכני החברה**

נובמבר 2018

היכלי הספרט תל-אביב-יפו בע"מ (להלן - "החברה") הינה תאגיד עירוני בעלות מלאה של עיריית תל אביב יפו ("העירייה"). החברה מנהלת ומפעלת את היכל מנורה מבטחים ברחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, בתל אביב יפו (להלן: "היכל מנורה מבטחים"), את היכל קבוצת שלמה ברחוב איזיק רomba בTEL אביב יפו (להלן: "היכל קבוצת שלמה") ומתעתדת לנחל עברו העיריה את אצטדיון בלומפילד ברחוב התהיה 3 בתל אביב יפו עם סיום השיפוץ של האצטדיון כאמור (להלן: "אצטדיון בלומפילד") (להלן ביחיד: "המתקנים"). המתקנים משמשים לקיום אירועי ספורט ולקיום ארועי תרבות ואחרים.

1.1
החברה פונה בהזמנה להציע הצעות במסגרת מכרז פומבי דו-שלבי למ顿 שירותים שמירה ובטחה שוטפת למתקנים בכל ימות השנה, במועדים ובשעות כפי שיידרש לכך עלי-ידי החברה והכל בהתאם להוראות הסכם ההתקשרות (להלן: "הסכם ההתקשרות") וכמפורט בפרק נספח ז' מהכרז ("השירותים").

1.2
מובחר כי השירותים לאצטדיון בלומפילד יונקו החל ממועד פתיחת האצטדיון או במועד סמוך לפתחת האצטדיון ובכל מקרה בהתאם להודעת החברה ועל פי צרכיה.

1.3
מכרז זה עניינו התקשרות עם קבלן שירות למ顿 שירותים כוללים של שמירה ובטחה שוטפת ואין עניינו אספקת כוח אדם לחברת, על כל המשתמע מכך. השירותים כוללים שמירה ובטחה שוטפת למתקנים באמצעות בדקים בייחוניים, 24 שעות ב-3 שעות כמפורט: עד 07:00 עד 15:00 (משמרות ראשונה), 00:00 עד 07:00 (משמרות שנייה), 00:00 עד 23:00 (משמרות שלישיית).

1.4
מובחר כי שעות השמירה תהינה בכל ימות השבוע ובכל שעות היום לרבות חגים ושבתוות, והכל בהתאם לצרכי החברה ובכפוף לזכותה של החברה לביצועים, והמציע הזוכה מאשר את הסכמתו ונכונתו לכך, והוא יפעל בהתאם להנחיות החברה בעניין זה. מובהר כי אין כאמור בסעיף זה לחיבת החברה להיקף כלשהו של שירותים ואו של מתקנים.

1.5
העובדים שיועסקו על-ידי המציע הזוכה במכרז במתן השירותים יהיו בודקים בייחוניים במספר, בתנאים ובקריטריונים המפורטים בספח 5 להסכם ההתקשרות.

1.6
בנוסף ומבלתי גורוע מהאמור לעיל, החברה תהא רשאית לדרש מהმציע הזוכה להעמיד לרשות החברה בדקרים בייחוניים נוספים ואות לצורך הנגרור שוטף לפעולות החברה בעת הקומות ופירותים לפני אירופים ובמקרים אחרים בהם יידרש תגבור שוטף וזאת בהודעה שתיניתן למציע הזוכה עד 24 שעות מראש וכן תהיה רשאית לדרש מהמציע הזוכה להעמיד לרשות החברה בדקרים בייחוניים נוספים לצורך תגבור בעת חרום וזאת בהודעה שתיניתן למציע הזוכה עד 6 שעות ממועד הדרישת כאמור.

1.7
כמו כן, החברה תהיה רשאית לדרש מהמציע הזוכה להעמיד, עד 6 שעות ממועד הדרישת כאמור, ובנוסף להתקשרות הקיימת, מספר מאבטחים חמושים.

1.8
מובחר כי השירותים אשר יונקו על ידי המציע הזוכה יכללו, פרט לשירותי השמירה והבטחה השוטפת, גם סיור של מפקח/מנהל מטעם המציע הזוכה בכל אחד מהמתקנים בהם יונקו השירותים וזאת לפחות 3 פעמים בשבוע, בעת משמרותليل וכשלא מתקיים אירעון במתקנים.

1.9
מובחר, כי עובדי המציע ידרשו להחתים נוכחות (כניתה ויציאה) בשעוני הנוכחות הבימטריים של החברה לצורך בקרת נוכחות ודיווח שעות של העובדים שיוצבו מטעם המציע הזוכה במתקנים.

1.10
על המציע להיות זמין 24 שעות ביממה 1-7 ימים בשבוע, באמצעות מוקד אונליין או באפשרות איש/אנשי קשר זמינים בהתאם, שפרט ההתקשרות שלהם ימסרו מראש לחברת על ידי המציע.

1.11
מובחר למען הסר ספק כי העובדים שיספקו את השירותים מטעם המציע יהיו כפויים למנהל הביטחון של החברה ולמנהל המתקן הרלבנטי ומבלתי גורוע לכך שלא יתקיימויחס עובד ומעסיק בגיןיהם לבין החברה או מי מטעמה והכל כמפורט בהסכם ההתקשרות.

- ההתקשרות מכוון מכרז זה תהא לתקופה של שנה. לחברה, ולחברה לבדה ולפי שיקול דעתה המוחלט והבלתי, הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות עם הזוכה לתקופות נוספות, שלא תעלנה על שנה בכל פעם ובלבד שסק כל תקופת ההתקשרות לא תעלה על שלוש שנים (כולל התקופה הראשונה).
- 1.12
- חוּבָרֶת זוּ מִכְלֵה אֶת כָּל מִסְמַכֵּי הַמִּכְרֹז. מִסְמַכִּים אֲלֵהֶם רְכֻשׁ הַחֲבָרָה וְאֵין לְעָשׂוֹת בָּהֶם כָּל שִׁימּוּשׁ לְמַעַט לְשֶׁם הַגְּשָׁת הַצְּעָה כַּנְדְּרָשׁ בְּמִכְרֹז.
- 1.13
- סִירָוּ מִצְעִים יִיעַרְךֿ בָּמוֹעֵד הַנְּקוּבָ בְּטַבֵּלָה המועדים להן. המשתתפים יִפְגְּשׁוּ בְשָׁעָה 00:13 בְּמִשְׁרָדי הַחֲבָרָה בְּהַיכְלָמָנוֹרָה מִבְטָחִים בְּרַחְבָּוּגָן גָּאל אַלְוֹן 51 תְּיֵא (בֵּין שַׁעַר 1 לְשַׁעַר 2), מַשְׁמַס יִמְשִׁיכּוּ לְסִירָוּ בְּאַצְטָדִיּוֹן בְּלוֹמְפִילְד בְּרַחְבָּוּת הַתְּחִיה, 3, תְּלָ אֶבְּיָה יִפּוּ וְאַחֲרָמָן יִמְשִׁיכּוּ לְסִירָוּ בְּהַיכְלָקְבּוֹצָת שֶׁלְמָה בְּרַחְבָּוּבְּ אַיִּזְיקְּ רַמְּבָה בְּתַל אֶבְּיָה יִפּוּ. פְּרוֹטוֹקָול מִהְמַפְגָּשׁ יוֹפֵץ לְכָל המשתתפים בְּסִירָוּ. באַחֲרוֹת המציגים לוֹדוֹא קְבָּלָת הַפְּרוֹטוֹקָול אָתוּוּ יִשְׁלַׁצְרֹף לְהַצְּעָה המציג כְּשֶׁהָוָא חֲתוּם עַל-יִדְיִי המציג.
- 1.14
- ההשתתפות בסירור המציגים היא חובה.**

חוּבָרֶת המִכְרֹז וּרְכִישָׁתָה

.2

- על המציג לרוכש את חוות המכרז ולהגיש את הצבעו בהתאם לקבוע בחוברת המכרז, וכל סטייה מההוראות הקבועות בה, עלולה לגרום לפסילת הצעה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדית והמוחלט של החברה.
- 2.1

- את מסמכי המכרז ניתן לרכוש במשרדי החברה בהיכל מנורה מבטחים ברוחב ג'אל אלון 51 בתל-אביב-יפו, ביום א'-י' (למעט ביום חמ"ג) בין השעות 00:09-00:16, תמורה דמי השתתפות במכרז בסך 1,000 ש"ח (כולל מע"מ) שלא יוחזרו. ניתן לעיין במסמכי המכרז ללא תשלום במשרדי החברה לאחר תיאום טלפוני מוקדם עם המזקירות (טלפון 03-6376000-03).
- 2.2

- בעת רכישת מסמכי המכרז יש להשאר פרטים אודוט המציג (שם מלא ומדויק, כתובת מלאה, מס' טלפון, כתובת דואר אלקטרוני, מספר פקסימייה, שם איש הקשר).
- 2.3

- מציע שלא ישאיר את הפרטים כאמור, עלול שלא לקבל הודעות ועדכונים בדבר המכרז, וכן עלול למצאו עצמו פסול בשל אי עמידה בתנאים והבהרות שיתפרנסמו מעת לעת לאחר פרסום המכרז, והוא מוויתר על כל טענה בעניין זה.
- 2.4

- את ההצעה על נספחיה, כנדרש במכרז, יש למסור במשרדי החברה ברחוב ג'אל אלון 51 ביד אליהו תל-אביב-יפו במעטפה סגורה ועליה הכנותת "מִכְרֹז פּוּמְבִי דּוּ-שְׁלֵבִי מס' 13/2018 למתן שִׁירָוֹתִי שְׁמִירָה וְאַבְטָחָה שׁוֹטָפָת בְּחֶבְרֹת הַיְּכָלִי הַסּוּפּוֹרֶט תְּלָ אֶבְּיָה יִפּוּ בְּעַמְּמָ". ההצעה יוגשו עד למועד האחרון המפורט בטבלת המועדים להן. החברה לא תזען בהצעות שתוגשנה לאחר המועד כאמור.
- 2.5

רִיכּוֹז מַעֲדִים קּוּבָעִים לְמִכְרֹז זוּ

.3

21/11/2018	פְּנִיָּה לְמִצְעִים
13:00 2/12/2018 בשעה 13:00 2/12/2018	סִירָוּ מִצְעִים (יִתְקַיִם בָּאָתוֹ הַיּוֹם בְּשִׁלְוָשֶׁת המתקנים)
14:00 9/12/2018 בשעה 14:00 9/12/2018	מועד אחרון לשלוח שאלות הבהרה
13/12/2018	מועד אחרון לפרסום תשובה הבהרה
12:00 20/12/2018 בשעה 12:00 20/12/2018	מועד אחרון להגשת ההצעה
במקרה של אי-התאמה בין התאריכים המפורטים בטבלה זו ובין מועדים אחרים המפורטים בוגוף מסמכי המכרז או בנספחיו - קובעים התאריכים המפורטים בטבלה זו.	

להלן מפורטים תנאי הסף להשתתפות במכרז. ככל שלא נקבע במכרז זה במפורש אחרת, על המציע לעמוד בעצמו בכל תנאי הסף המפורטים להלן:

- 4.1 המציע מחזיק בכל הרישונות וההיתרונות התקנים הדרושים על-פי דין לשם מתן שירותים שמירה ובאטחה כאמור בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 וכן הוא בעל רישיון "קבלו שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996. להוכחת עמידתו בתנאי זה יוצרף העתק המקורי למקורו של רישיון כאמור בתוקף למועד הגשת ההצעה במכרז;
- 4.2 המציע בעל רישיון תקף לפי סעיף 10 ג' לחוק כל היריה, התש"ט – 1949, שהוצאה ע"י המינהל לשירותי חרום ותפקידים מיוחדים, מטעם משרד הפנים. להוכחת עמידתו בתנאי זה יוצרף המציע העתק המקורי למקורו של רישיון כאמור בתוקף למועד הגשת ההצעה במכרז;
- 4.3 המציע בעל עסק לאספקת שירותים אבטחה ושמירה והוא בעל ניסיון מוכח של 3 שנים רצופות לפחות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה במתן שירותים אבטחה ושמירה בהיקף דומה להיקף נשוא המכרז זה, לפחות אחד לפחות מהמגזר הציבורי. להוכחת ניסיונו זה, על המציע לפרט את הפרטiments המתאימים בתצהיר עמידה בתנאי הסף (נספח ד') ולוצרף שתי המלצות חיוביות בכתב שנין לקוחות שונים לפחות, כאשרד הוא מהמגזר הציבורי, בתקופה האמורה בהתייחס למ顿ן שירותים כאמור;
- 4.4 על המציע להיות בעל מחזור כספי שנתי שלא יפחת מ-3 מיליון ש"ח לשנה (לא מע"מ) מפעילות בתחום האבטחה בלבד בשנים 2016 ו- 2017 ובבעל מחזור כספי שלא יפחת מ- 2.5 מיליון ש"ח (לא מע"מ) בשנת 2018 עד לחודש אוקטובר של שנה זו. להוכחת עמידתו בתנאי זה, המציע יוצרף למסמכי ההצעה אישור רואי על המחזורי הכספי השנתי שלו בכל אחת מהשנתיים כאמור (לא מע"מ);
- 4.5 המציע מעסיק נכון למועד הגשת המכרז זה מספר מינימאלי של 50 בודקים ביטחוניים ו- 5 מабטחים חמושים בסיסיים, העונים לדרישות המפורטות בספקה 5 להסכם ההתקשרות. להוכחת העמידה בתנאי זה יחוותם המציע על התצהיר נספח ד' למכרז;
- 4.6 המציע ובול זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקים ציבוריים, תשלי"ו-1976, לא הורשע ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בספקה ב' - רישימת החוקים המפורטים בתוספת השלישייה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 (שלוש) השנים האחרונות ממועד הרשותה الأخيرة ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז. להוכחת תנאי סף זה יוצרף המציע את האישורים הנדרשים לפי חוק עסקים ציבוריים (אכיפת ניהול חברותות ותשולם חובות מס), תשלי"ו-1976 (אישור נכוי מס ואישור על ניהול פנסק חברותות) כתහווות בתוקף, ויגיש את נספח ו' למסמכי המכרז מלא וחთום כנדרש שם;
- 4.7 לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 (שש) הפרות ב-3 (שלוש) השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. לעניין זה יראו מספר הפרות שבಗינם הוטל עיזום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממיןלה הסתדרה והאכיפה במשרד הכלכללה כי ההפרות בוצעו ככלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלים לו שכר. להוכחת תנאי סף זה יוצרף המציע אישור עדכני מטעם מנהל הסתדרה והאכיפה במשרד התמי"ת בדבר הרשותות וקנסות של המציע ובעל זיקה בו בשל הפרת דיני עבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, ויגיש את נספח ו' למסמכי המכרז מלא וחთום כנדרש שם;
- 4.8 המציע תחייב בכתב בנותה המכורף כנספח ח' למכרז ביצוע השירותים נשוא המכraz לא יווסקו על-ידי עובדים זרים;
- 4.9 המציע הגיש תצהיר לעניין היעדרן או קיומן של הרשותות קודמות של המציע או בעלי זיקה אליו, על גבי הנוסח המופיע בספקה ב' למסמכי המכraz. המציע יגיש תצהיר זה במעטפה סגורה. מובהר, כי ועדת המכrazים תפתח את המעטפה הסגורה המוגשת לפי סעיף זה רק לגבי מציעים שעברו את תנאי הסף ורק לצורך ניקוד האיכות;

- 4.10 המציע זרכ' להצעתו במכרז שיק בנקאי משוק על ידי בנק בישראל בסך של 100,000 ל"נ (מאה אלף שקלים חדשים) לפוקודת היכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ (להלן: "השיק הבנקאי");
- 4.11 המציע השותף בסיוור מציעים כמפורט בסעיף 1.14 למכרז.
- בכפוף לדין החל, אי קיומו של תנאי מהנתנים המפורטים להלן או אי המצתת מסמך כלשהו מהמסמכים המפורטים להלן באופן הנדרש, יקנה לחברת הזכות להחלטת על פסילתה של ההצעה. מבלי לגרוע כלליות האמור לעיל, החברה שומרת לעצמה את הזכות לפי שיקול דעתה הבלעדי לדריש מכל אחד מהמציעים, לאחר הגשת ההצעות במכרז, להשלים מידע חסר ו/או אישורים דקלרטיביים, וזאת בין היתר לצורך הוכחת עמידתו של מציע בתנאי הסוף. אלא אם נאמר אחרת לגבי מסמך ו/או אישור מסוים, ניתן להגשים את המקור של אותו מסמך או העתק נאמן למקורו המקורי, הנושא אישור של עו"ד על היותו נאמן למקור.

הגשת ההצעה

.5

המכרז ייערך כמכרז דו-שלבי ובהתאם לכך, המציעים יגישו את ההצעות במעטפה סגורה עליה יסומן "מכרז פומבי דו-שלבי מס' 13 למתן שירותים שמירה ואבטחה שוטפת להיכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ" בזוזה המעטפה יגישו המציעים שתי מעطפות סגורות, אחת לכל שלב:

- 5.1 מעטפה אחת تسומן באופן קרייא וברור **"ההצעה לשלב הראשון"**, והיא תכיל את כל המפורטים בסעיפים 4 לעיל ו- 5 להלן למעט המסמכים המפורטים בסעיף 5.2 וסעיף 5.3.6 להלן - **"ההצעה לשלב הראשון". בהצעה לשלב הראשון אין לציין כל פרט הקשור להצעה הכספי, וההצעה שתכלול בהצעה לשלב הראשון פרט הקשור להצעה הכספי - תיפסל.**

- 5.2 המעטפה השנייה تسומן באופן קרייא וברור כ-**"ההצעה המחיר"** ותכיל את טופס הצעת המחיר לששתתף בהליך (נספח ב' למכרז) והתצהיר (נספח ב' למכרז).

- 5.3 בנוסף לאמור בפרק **"תנאי הסוף"** לעיל, נדרש המציע לצרף למעטפה ההצעה לשלב הראשון גם את כל המסמכים הבאים:

- 5.3.1 ההצעה המוצעת כשהיא חתומה על-ידי המציע ומאותמת על-ידי עורך דין (נספח א' למכרז).

- 5.3.2 כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו- 1976 וכן אישור אגד המכס המעו"ם וכן תצהירים חתוםים בפני עו"ד, של המציע ובعلي הזיקה אליו בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות העובדים על-פי חוק העבודה צוויי ההרחבה וההסכם הקיבוצי החקלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח המצורף כנספח ו' למכרז.

- 5.3.3 אישור על רישום במרשם המתנהל על-פי כל דין לגבי תאגידים מסוגו של המציע, המפרט את בעלי המניות ב المقיד ומנהלו, וכן אישור עו"ד/רו"ח על היות התאגיד קיים ועל היות החותמים בשמו על מסמכי המכרז מוסמכים לחייב את המציע בחתיותם בנוסח המופיע כנספח ה' למכרז.

- 5.3.4 תצהיר של המציע, מאומת בפני עו"ד, כי לא מתנהלות תביעות נגד המציע והוא אכן נמצא בהליך פשיטת רגל ו/או פירוק שלולים/pgוע בתפקידו ככל שיזכה במכרז, בנוסח המצורף כנספח ט' למכרז.

- 5.3.5 אישור רו"ח המעד כי השכר המשולם לעובדי המציע אינו נזוק משכר המינימום המעודכן במועד נשחת ההצעה בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז- 1987 וכי מושלים להם בנוסף מלא התשלומים הסוציאליים בהתאם להוראות כל דין ו/או ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה, בנוסח המצורף כנספח ז' למכרז זה.

- 5.3.6 תצהיר המציע בהתאם לסעיף 4.9 לתנאי הסוף, כשהוא **במעטפה סגורה ועליה הכיתוב "תצהיר בדבר הרשות קודמות"**.

על המציג להגיש את חוברת מסמכי מכزو זו כשהיא חותמה על-ידיו בתחתית כל עמוד ולצער להציגו את מלאה המסמכים הנדרשים בהתאם להוראות המכزو ולהחותם בעצמו על טוות הסכם ההתקשרות (נספח יא' למכزو) בראשי תיבות על כל עמוד מעמודיו (לרבבות נספחים) ובחתימה מלאה במקום המיועד לכך.

כל פרט אשר יתברר כלל מודוק ו/או שאינו נכון לחברה, בין היתר, את הזכויות להחליט על פסילתנה של הצעת המציג. כל תוספת, שניינו או הסטיות מהאמור במסמכי המכزو הינם חרוי תוקף ומקנים לחברת הזכות לפסול את ההצעה או להעתלם מהם. מען הסר ספק מובהר שההצעה אשר תחייב את החברה במידה והצעת המציג תוכרז כהצעה הזכיה, תהיה ההצעה ללא התוספות ו/או השינויים ו/או ההסתיגויות. הודעה החקרה למציע כי היא מוגעת מהתוספות, והמציג סרב לחותם על הסכם, תהיה החברה רשאית, בין היתר, להציג לפירעון את השיק הבנקאי שהגיש המציג.

הצעת המחיר

הצעת המחיר תוגש על גבי נספח ב' למכزو. בהצעת המחיר יצין המציג את הסכום הנוסף הנדרש על ידו לשעת עבודה בתמורה להענקת השירותים על פי מכزو זה, **שהינו מעבר לעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה** כהגדרתה להלן (להלן: "ההצעה המציג").

למציע הזכיה תשולם עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה עבור כל עובד שיועסק מטעמו בהתאם לסכום שיתקבל על פי שכר היסוד לשעה אשר נכון למועד פרסום מכزو זה הינו בסך של 29.12 נס' לבודק בטחוני (להלן: "שכר היסוד") ובתוספת רכיבי השכר הכלולים את כל הזכויות הסוציאליות הקיימות בעת ערכית מכزو זה וזאת בהתאם על הودעת משרד האוצר, אגף החשב הכללי מס' ה. 7.3.9.2.3 (להלן: "הודעת החשב הכללי" ו"רכיבי השכר", בהתאם) המעודכנת למועד מכزو זה המציג' בנספח ג' למכزو זה (שכר היסוד ורכיבי השכר ולהלן בלבד: "**עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה**").

מובחר כי שכר היסוד למאבטחה חמוץ יהיה בסך של 32.12 נס' (להלן: "שכר יסוד למאבטחה חמוץ").

ההצעה המציג כאמור בסעיף 6.1 לעיל, תגלה בתוכה את כל ההוצאות הנוספות שעל המציג לשאת בהן הוא לצורך אספקת השירותים על פי מכزو – קרי: התקורתה (לרבות ציוד, בגין, ריעונותים, כלי רכב וכיוצא ב') זה וחן לצורך קיום חובותיו על פי דין לשלים תשומתי חובה לעובדיו בהתאם להוראות המכزو, הוראות הסכם ההתקשרות והוראות הودעת החשב הכללי כמפורט לעיל וזאת נכללות כרכיבים קבועים בעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה כהגדרתה לעיל וזאת לפחות רכיבים שישולמו בהתאם לביצועם בפועל כמפורט בסעיף 6.6 להלן (ניסיונות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות, מחלת, מענק מצוינות, שי לחג) והוא תכלול בנוסף את סכום הרוח לשעה שהציג מעוניין לקבל בגין שעת עבודה.

מובחר כי ההצעה המציג תהיה זהה הן לגבי בודק בטחוני והן לגבי מאבטחה חמוץ.

כל הסכומים בהצעת המחיר אינם כוללים מע"מ אשר יתווסף לתמורה שתשולם למציע הזכיה.

בנוסף כאמור בסעיף 6.3 לעיל, החברה תשלם, כחלק מעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה, גם את התשלומים שביצע המציג הזכיה לעובדים בגין נסיעות, הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות, מחלת, מענק מצוינות ושוי לחג. תשומתי אלה ישולמו לאחר קבלת אישור וזהו חשבון על **ביצועם בפועל בבחינת תשולם "גב אל גב"** כאמור לעיל בהתאם למפורט בחודעת החשב הכללי.

מובחר כי **עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה** הינה רכיב קבוע שלא תהיה גבוהה מאשר **במסגרת מכزو זה**.

ההצעה מחיר מותנית ו/או מסווגת תפיסול את ההצעה על הסך.

מובחר ומודגש כי:

6.9 יום עבודה (משמרת של בודק בטחוני) ייחסב כיום בן שמנה שעות ברוטו (כולל הפסכות) ובעבודת לילה בין השעות 00:00 - 06:00 - שבע שעות. לאור האמור, לא יהיה המציג זכאי לקבל תשלום נוספת עבור עבודה של בודקים בשעות נוספות במסגרת האמורה, אלא אם נעשתה באישור מפורש של מנהל הביטחון של החברה והוא מי מתעמו.

6.10 לשכר היסוד שתשלם החברה למציג עבור שעת עבודה בשעות נוספות ובחגים בתווסף תוספת בהתאם להוראות הדין ולהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-א' 1951 (ביום חול גמול שעות נוספות בגובה 25% לכל שעה נוספת מהשעתיים הראשוניים רגילים במנוחה שבועית וחג- גמול בגובה נוספת לאחר שעתיים אלה. ביום שבת וחג - עבור שעות רגילים במנוחה שבועית וחג- גמול בגובה 150% עבור שעתיים נוספים במנוחה שבועית - 175% - 200% והכל בכפוף לכל דין). מען הסר ספק, החברה לא תשלם למציג הזוכה בגין ראשונות העובדים בשעות הנוספות כאמור כל סכום נוסף מעבר לסכום הקבוע בהצעת המציג.

תנאי תשלום ועדכון התמורה

.7

7.1 החברה תשלם למציג הזוכה את התמורה המתקבלת מההצעה המחיר שהגיע בתוספת עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה.

7.2 בתום כל חודש יגיש המציג החברה לחברה חשבונית מס אשר תבדק על ידי החברה בהתאם לשעות הנוכחות בפועל. המציג יצרף גם דרישת תשלום נפרדת עבור הרכיבים שהוגדרו כי ישולם בהתאם לביצוע בפועל כאמור בסעיף 6.6 לעיל, בתוספת אישור רואה חשבון כנדרש במכרז ובהוראות החשב הכללי.

7.3 במקרה שיודכן רכיב מרכיבי עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, תעודכן עלות המעבד מינימלית לשעת עבודה שתשלם למציג בהתאם למועד בו חל עדכון הרכיבים כאמור.

7.4 מובחר כי הסכום שתשלם החברה למציג בהתאם להצעתו לא ישתנה, בעקבות השינוי שיחול בעלות המעבד המינימלית לשעת עבודה המעודכנת כאמור לעיל. מובחר כי המציג הזוכה מתחייב להעביר תוספות אלו במלואן לעובדיו.

7.5 המציג מתחייב לשלים לעובדים המועסקים על ידו, בקשר למטען השירותים במסגרת מכרז זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות מכרז זה.

שיק בנקאי

.8

8.1 אם הצעתו של מציג לא תזכה במכרז, הוא יוזמן למשרדי החברה כדי לקבל בחזרה את השיק הבנקאי שיצירף להצעתו במכרז. ככל שהמציג לא יגיע לקבל בחזרה את השיק הבנקאי תוך 7 ימים מיום קבלת הודעה על כך מהחברה, תהיה החברה רשאית (אך לא חייבה) לשלווה אליו את השיק הבנקאי בחזרה בדואר רשום. למציג שהצעתו תוכזרה כהצעה הזוכה במכרז, יוחזר השיק הבנקאי בתוך 7 ימים לאחר החתימה שלו ושל החברה על הסכם ההתקשרות עם החברה, והמצאת ערבות הביצוע וכל יתר האישורים והמסמכים שהוא נדרש להציג לחברה בהתאם להוראות הסכם ההתקשרות.

8.2 לפי דרישת החברה, יאריכו המציגים את הצעתם במכרז, יישבו וייעשו כן כל אימת שיידרשו לכך על-ידי החברה לרבות המציג שיק בנקאי בתוקף ככל שיידרש, כך שהשיק הבנקאי יהיה בתוקף עד 30 ימים לפחות החליטה סופית של החברה בדבר ההצעה הזוכה במכרז, ולענין ההצעה הזוכה במכרז - עד 30 ימים לפחות אחראי שיתקייםו כל התנאים המפורטים בסעיף 8.1 לעיל.

<p>החברה תהא רשאית להציג את השיק הבנקאי לפירעון, אחראי מתן הודעה בכתב למציע על כוונתה לעשותות כן ואחרי שנתנה למציע הזדמנות להשמע בכתב את טענותיו בפניה במועד הנקוב בהודעה, וזאת אם התקיים למציע ו/או לגביו אחד מלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> 8.3.1 המציע נהג במהלך המכרז בעורמה, בתכיסיסות או בחוסר ניקיון כפויים. 8.3.2 המציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק. 8.3.3 המציע חוזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז. 8.3.4 אחראי שנבחר המציע כזוכה במכרז הוא לא פועל לפי ההוראות הקבועות במכרז שהן תנאי מוקדם ליצירת היחסות של החברה עם הזוכה במכרז. 	<p>8.3</p>
<p>סכום השיק הבנקאי הינו סכום פיזי מסוים ומוערך מראש של הנזקים שייגרם לחברה ללא צורך בהוכחת נזק כלשהו.</p>	<p>8.4</p>
<p>בשאלות הבהרה ניתן לפנות בכתב לפקסימיליה: anat@sportp.co.il או לדוא"ל: 03-6376022 בלבד. את שאלות הבהרה יש להפנות בכתב בלבד עד למועד הנקוב בטבלת המועדים מבוא למכרז זה. שאלות הבהרה שיגיעו לחברה לאחר תאריך זה, או שיופיעו בדרך אחרת, לא ייוננו. כל השאלות והתשובות להן יירוכזו וויפכו לכל משתתפי המכרז. רק תשובה בכתב ייחיבו את החברה. באחריות המציעים לוודא קבלת תשובה הבהרה וכל מסמך וחודעה בנוגע למכרז אצלם.</p>	<p>9.1</p>
<p>ambilי לפגוע כאמור לעיל, על המציע לבקר במתכונים ולהציג בעצמו ועל אחוריותו הבלעדית את כל המידע עשוי להיות לו מועיל וחינוי לצורך הכנות הצעתו או עלול להשפיע על הכנות הצעתו למtan השירותים. המציע יאשר במסגרת הצעתו כי קיבל את כל מסמכים המכרז קרא והבין אותם וכי הוא מקבל את כל תנאים ואת כל התחייבויות האמורות בהם.</p>	<p>9.2</p>

<p>עדת המכרזים של החברה תבחן את ההצעות במכרז זה כדלקמן:</p> <p>א. תחילת תפוח ועדת המכרזים את ההצעות בשלב הראשון ותבדוק את עמידתן בתנאי הסף. במידה הצורך ובכפוף לדין החל, תפנה ועדת המכרזים למציעים ותבקש לקבל השלמות ו/או הבהרות למסמכים שהתקשו במסגרת המכרז, והכלambil לשנות מההצעות שהתקבלו במסגרת המכרז.</p> <p>ב. לאחר מכן, תבדוק ועדת המכרזים את ההצעות שעמדו בתנאי הסף בשני שלבים, כמפורט להלן.</p>	<p>.10</p>
<p><u>שלב ראשון - ניקוד האיכות (40% מהציון המשוקל)</u></p> <p>ניקוד האיכות יורכב מהקריטריונים כדלקמן:</p> <p>החברה רשאית להעניק עבור כל אמת מידה, ציון הנע בין 0 נקודות (הנמוך ביותר) לציון המרבי הקבוע לאוטו קרייטריון. ההצעות תונקודה באופן יחסית לשניה כך שההצעה הטובה ביותר בכל רכיב תקבל את מלאה הנקודות וההצעות הבאות יונקו באופן יחסית אליה.</p>	<p>10.2</p>

מספר	אמת המידה	ניקוד מרבי
1	ניסיונו המציע מעבר לניסיון הקבוע בתנאי הסף בסעיף 4.3 למכרז.	15 נקודות
2	היעדר הרשותות ו/או כתבי אישום של המציע ו/או	15 נקודות

		של בעלי זיקה אליו בעבריות המפורטות בספקה יב'. יובהר, כי מציעו שלו או לבעלי הזיקה אליו הרשות ואו שהוגשו נגדו או כנגד בעלי הזיקה אליו כתבי אישום כאמור - קיבל בגין סעיף זה ניקוד "0" (אפס).
25 נקודות	3	<p>אספקת שירותים דומים לשירותים נושא מכרז זה לקחוות מהמגזר הציבורי לרבות רשותות מקומיות, תאגידים עירוניים, חברות ממשלתיות, משרדי ממשלה וכיוצא באלה, בתקופה של חמיש שנים האחרונות.</p> <p>מתן שירותים כאמור לשני לקוחות מהמגזר הציבורי כאמור יקנה ניקוד של עד 15 נקודות ומתן שירותים כאמור ליתר שני לקוחות מהמגזר הציבורי כאמור יקנה ניקוד של עד 25 נקודות.</p>
20 נקודות	4	<p>המלצות בכתב (המלצות חיוביות בלבד).</p> <p>5-5 המלצות חיוביות - עד 15 נקודות.</p> <p>5-10 המלצות חיוביות - עד 20 נקודות.</p>
25 נקודות	5	<p>בחינת שביעות רצון הלקוות של המציע.</p> <p>לצורך בדיקת שביעות רצון ללקוחות המציע, החברה תבחר 3 לקוחות מתוך רשימת לקוחות שהגיעו כל מצע, במסגרת טבלת הניסיון בסעיף 3 למספר ד' למכרז, ואשר עומדים בתנאי הסף בסעיף 4.3 למכרז, ותשאל אותן את השאלה המפורטות בשאלון שביעות הרצון בספק י' למכרז.</p> <p>בעניין זה מובהר כי החברה תהא רשאית לפני גורמים נוספים שקיבלו שירות מהმציע וכן תהא רשאית להתחשב בניסיון קודם שיש לה והוא לעירייה ואו לתאגידים עירוניים אחרים בתל אביב עם המציעים בהתקשרות דומות בעבר.</p> <p>כל שאלון מכיל 6 שאלות, וכל שאלה תנוקד בציון של 0 ועד 5 בסך הכל ניתן לקבל על כל השאלונים שישאלו בקשר לכל מצע סך של 90 נקודות (.....6.6.6.6.6.6.).</p> <p>שאלות א...3... שאלונים א...5... נקודות בכל שאלה). עבור ציון מצטבר של 90 נקודות בשאלון מקבל המציע ניקוד של 25 נקודות בסעיף זה וכן הלאה באופן יחסי.</p>
100 נקודות.		סה"כ

匿וקוד האיכות המזעררי הכלול, לצורך כניסה לקבוצת המציגים הסופית ומעבר לשלב השני של המכרז, יעמוד על 75 נקודות (לעיל ולהלן - **"匿וקוד האיכות המזעררי"**). בכל מקרה שבו קבוצת המציגים הסופית תהא מורכבת מלא יותר משני מציגים כשרים, כי אז החברה תהא רשאית (אך במקרה לא חייבות) להעמיד את匿וקוד האיכות המזעררי על 50 נקודות.

	<p>שלב שני - שקלול הצעת המחיר (60% מהcenון המשוקל) יהיה כדלקמן:</p> <p>לאחר קביעת ניקוד האיכות של המציעים כאמור לעיל, תיפתחנה מעטפות הצעת המחיר של המציעים שעמדו בתנאי הסף ועברו את ניקוד האיכות המזער. הצעות המחיר כאמור של כל אחד מהמפעילים ידורגו מהמחיר הזול ביותר, כאשר הזול ביותר קיבל 100 נקודות. שאר ההצעות יקבלו ניקוד מופחת באופן יחסית להצעה שקיבלה את הניקוד המקסימלי.</p> <p>כך למשל, אם הצעת המחיר של ההצעה/zולה ביותר הוא 30 ש"ח, והמחיר הבא אחריו הוא 32 ש"ח, ההצעה/zולה ביותר מקבלת 100 נקודות, וההצעה השנייה מקבלת $30/32 * 100 = 93.7$ נקודות.</p>	10.4
	شكلול האיכות והמחיר	10.5
	<p>10.5.1 شكلול האיכות והמחיר ייערך, לפי המנגנון הבא: לאחר חישוב הניקוד שקיבול כל מציע בוגר לאיכות הצעתו ובוגר למחיר הצעתו, החברה תשקלל את ההצעות של המפעילים כך שניקוד ההצעה המחיר תהיה 60% מהניקוד הסופי ואילו ניקוד האיכות יהיה 40% מהניקוד הסופי.</p>	10.5.1
	<p>10.5.2 ההצעה הטובה ביותר היא ההצעה שקיבלה את הניקוד הגבוה ביותר ביותר במשקל אמות המידה המפורטות לעיל. החברה שומרת על זכותה:</p>	10.5.2
	<p>10.5.2.1 שלא לקבל את ההצעה שתזכה לכינוי הגבוה ביותר ביותר או כל ההצעה אחרת.</p>	10.5.2.1
	<p>10.5.2.2 לא לקבל אף אחת מההצעות שיווגשו בעקבות מכרז זה ו/או לבטל את המכרז או חלקים ממנו בכלל עת.</p>	10.5.2.2
	<p>10.5.2.3 לפסול ההצעה חרשה, מוטעית או מבוססת על הנחה בלתי נכונה או על הבנה מוטעית של נושא המכרז וכן ההצעה שעולה ממנה שבקיים ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים, זולת אם החלטה ועדת המכרזים אחרות מטעמים מיוחדים שיירשמו.</p>	10.5.2.3
	<p>10.5.2.4 לא להתחשב בכל ההצעה שהיא בלתי סבירה מבחינה מחירה לעומת מחות ההצעה ותנאייה, או שאינה עונה על אחת מדרישות המכרז המוגדרות כדרישות ספ, או בשל חוסר התאימות לסייע מסעיף המכרז שלדעת החברה מונעת ההחלטה ו/או הערכה כבדעי.</p>	10.5.2.4
	<p>10.5.2.5 לא להתחשב כלל בהצעה אשר לא צורפו לה כל המסמכים הנדרשים.</p>	10.5.2.5
	<p>10.5.2.6 לפנות במהלך הבדיקה והערכתה אל המציע, כדי לקבל הבהרות להצעתו או כדי להסיר אי בהירות המתעוררת בעת בדיקת ההצעה, בכפוף לדין החל.</p>	10.5.2.6
	<p>המציע אשר הצעתו התקבלה מותחייב להחותם על הפסכם, בנוסח המצויר CNSPEC יא' לא יאותר מ- 5 ימים ממועד קבלת הודעת הזכיה כאמור. לא חתם המציע על הפסכם כאשר נתקבקש לכך על-ידי החברה, תהיה החברה רשאית לטלט את ערבות המכרז שהומצאה לה במלואה ולזוכה לא יהיו כל טענות מסוג כל שהוא כלפי החברה.</p>	10.6
	<p>בעת חתימת הפסכם ימציא הזוכה לחברת ערבות בנקאית אוטונומית בלתי תלולה ובלתי מוגבלת בתנאים צמודה למדד המהיריים לצרכן ובנוסח המצויר להפסכם. הערבות תהיה בסך של 100,000 ש"ח ובתוך מועד חתימת הפסכם לתקופה של 90 ימים מותום התקופת ההתקשרות על-פי הפסכם CNSPEC יא' לתנאי מכרז זה וזאת לצורך הבטחת התחייבות הזוכה על-פי.</p>	10.7
	<p>ambilי לפגוע בכל סעך ואו זכות מוקנית לחברת, ההצעות הכספיות שלא יוכו, יעדמו בתוקפן 90 ימים נוספים לאחר הליכי המכרז וזאת במקרה שבו המציע הזוכה יחוור בו מהצעתו ואו יפר את ההתקשרות עם החברה ואו לא תتمמש הזכיה עם הזוכה, מכל סיבה שהיא. בנסיבות אלו, תהיה החברה רשאית אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי להכריז על בעל ההצעה השנייה בטיביה, זוכה במכרז זה.</p>	10.8

החברה מודיעה במפורש כי היא אינה רואה במידע הנדרש על ידה על-פי מסמכיו המכraz משום סוד מסחרי או סוד מקצועי של המציגים במכraz ולפיכך תעמיד לעין המשתתפים במכraz אם רצונם בכך על-פי הדין את הצעתו של המשתתף שהצעתו תזכה במכraz, במלואה.

11.2
החברה אינה אחראית לכל הסבר ו/או פירוש שיערתו בעלפה למציעים במכraz. רק מסמך בכתב חתום על-ידי החברה, יהיה בו כדי לחייב את החברה. החברה רשאית בכל עת קודם למועד האחרון להגשת הצעות למכraz להכנס שינויים ו/או תיקוניים במסמכיו המכraz ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי המכraz ויובאו לידיעתם של כל רוכשי המכraz לפי הכתובות שנמסרו על-ידי רוכשי המכraz.

11.3
החברה שומרת לעצמה את הזכות להפסיק את ההתקשרות באט המציג הזוכה לא סיפק את השירותים הנדרשים או לא עמד בלוחות הזמן כמפורט בהמשך במהלך השירותים. מודגש כי, החברה לבדה תקבע באט הזכות בהתחייבותו על-פי תנאי מכraz זה על נספחיו. החלטתה של החברה תהיה סופית.

11.4
החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת המחיר לעומת מהות ההצעה, תנאה, חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכraz, שלדעת החברה מונע הרכבת ההצעה כדבוי. מבלי לגרוע מהיקף שיקול הדעת השמור לחברה, היא תהיה רשאית שלא לבחור בהצעה שהנקוב בה אינו סביר ו/או אינו תואם את דרישות המכraz, והכל בגין אם המחיר גבוה מדי או נמוך מדי, לדעת החברה באופן שיש בו כדי להטיל ספק ביכולתו המעשית של המציג לבצע את התחביבו באופן התואם את דרישות מכraz זה.

11.5
החברה שומרת על זכותה לבטל מכraz זה או התנאים המפורטים בו בכלל עת, לרבות לאחר המועד האחרון להגשת הצעות. במסגרת שיקול דעתה לעניין זה, תהיה החברה רשאית להתחשב, בין היתר, במספר ההצעות שתוגשנה בפועל, במידה התאמתן של ההצעות אלה לדרישות מכraz זה ובסקומים שהוצעו בהן.

11.6
החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות למשתתף בדרישה להמציא הבחרות ו/או הסברים ו/או השלמות ביחס לבקשתו, ו/או לאפשר למשתתף לעשות כן, לרבות בעניין המצתת כל מסמך, אישור, היתר או רישיון ננדרש לפי תנאי הליך זה, ובבדב שכל מסמך, רישיון, אישור או היתר יהיו בעלי תוכף ותחוללה למועד האחרון להגשת הצעות.

11.7
לחברה נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה והערכתה אל הגוף המציג בכדי לקבל הבחרות להצעתו או בכדי להסיר אי בהירות העולות להתעורר בבדיקה הצעות או לבדוק את התאמותם, כפוף לדין החל.

11.8
בנוסף ומבלי לגרוע מההוראות מכraz זה, הוראות כל דין והלכה פסוקה, ועדת המכרזים רשאית מנימוקים שיירשמו להורות על תיקון כל פגם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם, וזאת אם מצאה כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת הציבור ואת תכליתו של מכraz זה.

11.9
המציעים יישאו בהוצאות השתתפותם במכraz, ולא יהיו זכאים לכל פיצוי או שיפוי מאת החברה בגין הוצאות אלו, לרבות במקרה של ביטול המכraz מכל סיבה.

11.10
למען הסר הספק מובהר, כי אין בהודעה על מציג זוכה במכraz זה בכדי לסייע את הלכי הבחירה או כדי ליצור יחסים חיוביים בין החברה והמציג הזוכה וכי טרם חתימת מורשי החתימה מטעם החברה על ההסכם בין הצדדים, החברה רשאית לבטל או לשנות את החלטתה על-פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

11.11
החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה, וכتنאי לביצוע ההתקשרות עם הזוכה, לדרש כי שניים מבוטל העניין אצל הזוכה יהיו ערבים אישית להתחביבו לפי ההסכם נושא המכraz.

11.12
הסמכות המקומית הבלעדית לדון בכל סכסוך הנוגע למכraz זה תהא נתונה לבית המשפט המוסמך לדון בו מבחינת העניין במחוז תל-אביב-יפו.

11.13 ההצעה להצעה על-פי מסמכי מכרז זה מופנית לנשים וגברים כאחד. מטעמי נוחות בלבד נרשמה הפניה בלשון זכר.

היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ

רשימת נספחים

נספח א' - הצעת מציע לשלב הראשון.

נספח ב' – הצעת המחריר.

נספח ג' – הودעת החשב הכללי.

נספח ד' – תצהיר עמידה בתנאי הסך.

נספח ה' - אישור עו"ד/רו"ח על פרטיים אודות המציע.

נספח ו' - תצהיר מציע ותצהיר בעלי הזיקה אליו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות העובדים.

נספח ז' - אישור רו"ח בדבר תשלוםם לעובדים.

נספח ח' - תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדי ותשלום שכר מינימום.

נספח ט' - תצהיר הuder תביעות וPsitat רגל.

נספח י' - שאלון שביעות רצון ל��וחות המציע.

נספח יא' - הסכם ונספחיו.

נספח יב' - תצהיר המציע בדבר היעדר הרשעות קודמות.

הצעת המציע לשלב הראשון

תאריך :

שם המציע
כתובת
טלפון במשרדים
טלפון נייד
פקsimilia
כתובת דואר אלקטרוני
שם איש הקשר

לכבוד
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
תל-אביב-יפו

שלום רב,

הندון : הצעה במכרז פומבי דו-שלבי 13/2018 למתן שירותים שמירה ואבטחה
שופטת להיכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ

אני הח"ם (שם מלא של המציע) ח"פ/ת"ז/אחר מצהיר בזאת
בדלקמן :

1. כי קראתי את כל מסמכי המכרז לרבות ההסכם, המסמכים המצורפים וכל מסמך אחר המתיחס ו/או מוזכר בהסכם ו/או בתנאי המכרז, הבנתי את האמור בהם, ובדקתי בקפידה את כל הדרישות, התנאים והנסיבות, הפיזיים והמשפטיים העשויים להשפיע על הצעתי ואני מסכים לתנאים המפורטים במסמכי המכרז וההסכם, על כל נספחיםם, וכוללים אותם, על נספחיםם, כאמור, כחלק מתנאי הצעתי זו ומותר בזאת מראש על כל טענה שעילתה בא-ידיעה או א-הבנה.
2. כי קיבלתי את כל ההסבירים אשר ביקשתי, ואני עומד בכל דרישות הסף להשתתפות במכרז ולא ידוע לי על כל מניעה חוקית ו/או אחרת לביצוע ההתקשרות על-ידי, לפי תנאי המכרז ו/או ההסכם.
3. כי הצהרה זו מהווה נספח לתנאי המכרז, והינה חלק בלתי נפרד ממנו.
4. הבנתי את כל האמור בהסכם על כל נספחו ופרטיו, וכל הגורמים האחרים המשפיעים על מתן שירותים האבטחה בהיכל מנורה מבטחים, אצטדיון בלומפילד והיכל הספורט דרייב אין, ועל כך ביסsty את הצעתי.
5. אני מגיש את הצעתי זו מבלי שעררתי תיאום כלשהו, במישרין או בעקיפין, באופן מלא או חלק, עם המשתתפים האחרים או משתתפים פוטנציאליים או מי מטעם בהליך זה לגבי איזה מן הפרטים המפורטים בה ואשר מוצעים על-ידי.

- .6. אני מצהיר כי כל הצדוק, האביזרים, המוצרים וכוח האדם הדרוש לי לצורך ביצוע מלא ומושלם של תנאי המכרז וההסכם כוללים בתמורה שהצעתי.
- .7. כי מיום חתימתה על הצעה זו, ובכפוף לכך שההצעה תתקבל, מחייב אותו ההסכם כאילו היה חתום על-ידי ואם נדרש להתחילה בביוץ לפני חתימת ההסכם נפעל בהתאם לדרישה על-פי הוראות ההסכם.
- .8. אם הצעתי תתקבל, אני מתחייב לחתום על ההסכם ועל כל המסמכים הנלוים בתאריך שאדרש לעשות זאת על-ידי החברה.
- .9. כי סיירתי במתקנים, קיבלתי את כל ההסבירים אשר ביקש ליידע, הבנתי את כל האמור במכרז זה על כל פרטיו, ושלוחות הזמנים, דרישות המכרז, התקנים והחוקים המחייבים וכן כל הגורמים האחרים המשפיעים על ביצוע העבודות, ידועים ומוכרים לנו היטב ובהתאם לכך ביסטי את הצעתי.
- .10. יש לי את הידע המ'&&קצוע, הניסיון והיכולת למתן השירותים על-פי דרישות מסמכי מכרז זה לשבעית רצון החברה, וכן בעלי המ'&&קצוע, הידע והעובדדים הדורשים לבצע את השירותים שבאים מדבר, ברמה הגבוהה ביותר.
- .11. אין לי כל הסתיגיות או אי הבנות ביחס לכל הכתוב לעיל ו/או במסמכים ואני מסכים לתוכן.
- .12. הצעתי זו תעמוד בתוקפה, ללא זכות חזרה במשך 90 יום ממועד הגשתה.
- .13. אני מתחייב למנוע את גילוי פרטי הצעתי ו/או לאגלותם לאחרים בכלל, ולמשתתפים אחרים במכרז נושא הצעתי זו בפרט.
- .14. אני מתחייב שלא לגלות כל מידע שהגיע לידי על-ידי החברה ו/או מי מטעמה לצורך הגשת הצעתי במסגרת מכרז זה, אשר הינו מידע שאינו נחלת הציבור, הנוגע לחברת ו/או למי מטעמה.
- .15. אנו מאשר כי הצעתי הינה בגדר המטרות והسمכויות הקבועות במסמכי המציע בשמו מוגשת ההצעה, וכי אני זכאי לחתום בשם המציע על ההצעה וכי אין מניעה על פי דין או ההסכם לחתמתי על ההצעה.

להצעתי מצורפים המסמכו הקיימים המפורטים בתנאי המכרז:

בכבוד רב,

שם: _____ שם: _____
 ת"ז: _____
 חתימה: _____
 תאריך: _____

אישור חתימה

אני הח"ם עוזיד שכתובתי מאשר בזו שהמציע
 החתום לעיל הינו הרשות כדין בישראל אצל ראש הרשות וכי
 ה"ה ו- אשר חתמו בפניהם מטעם המציע על הצעה זו, מוסמכו
 לעשות כן ולחייב את המציע בחתימותיהם.

הצעת המחיר (שלב שני) - יש להגיש במעטפה סגורה ונפרדת

תאריך:

שם המציע
כתובת
טלפון במשרדים
טלפון נייד
פקsimiliyah
שם איש הקשר

לכבוד
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ
רחוב יגאל אלון 51
תל-אביב-יפו

שלום רב,

**הנדון: הצעת מחיר במכרז פומבי דו-שלבי 13/2018 למתן שירותים שמירה
ואבטחה שוטפת להיכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ**

אני הח"ם (שם מלא של המציע) ח"פ/ת"ז/אחר מצהיר בזאת
בדלקמן:

.1 בתמורה להענקת השירותים בהתאם למסמכים המכrazו ולהסכם ההתקשרות ולהנחת דעתה הגמורה של החברה למשך כל תקופת ההתקשרות עבור כל סוג העובדים נשוא השירותים (בודק בטחוני ומאבטחה חמום) הצעת המחיר המבוקשת על ידנו הינה בסך של _____ ל"כ (במלילים: _____ שקלים חדשים) לשעה.

.2 ידוע לנו כי הסכום המבוקש על ידינו כאמור בסעיף 1 לעיל, יתווסף לסכום עלות מעביר מינימלית לשעת העבודה כהגדרתה במסמכים המכrazו. הסכום המבוקש על ידינו ישקף את התמורה הסופית בגין שעת עבודה שתושלם לנו בגין ביצוע השירותים, למעט רכיבים שיישלמו נגד ביצועם בפועל כאמור בסעיף 6.6. למכraz.

.3 ידוע לנו כי ההצעה הנΚובה בסעיף 1 לעיל, כוללת את מרכזי התקורת והרווח.

.4 ידוע לנו כי ההצעה המחיר המבוקשת על ידינו עבור ביצוע השירותים כאמור תהווה תמורה מלאה, שלמה וכוללת לאספקת השירותים כהגדרתם במכraz וכי מעבר לתשלום התמורה כאמור לא יהיה זכאים לכל תשלום ו/או טובת הנהה ו/או החזר הוצאות בנוסף, למעט ככל שנזכרו במפורש במכraz או בהסכם ההתקשרות.

.5. להצעת המחיר יתווסף מע"מ כחוק.

בכבוד רב,

שם : _____
ת"ז : _____
חתימה : _____
תאריך : _____

אישור חתימה

אני ח"י, ע"ד/רוי'ח שכותבי מאשר בזה שהמציע..... החתום לעיל
הינו תאגיד/עובד מורשה הרשות כדין בישראל אצל רשם ה.../.רשות המס וכי ה"ה, ו-
אשר חתמו בפני מטעם המציע הסופי על הצעה זו, מוסמכים לעשות כן ולהייב את המציע הסופי
בחתימותיהם.

עו"ד

תאריך

הודעת החשב הכללי בדבר עלות שכר למעביז

סוגי מכרזים והתקשרות	פרק שני:	תת פרק:	7.3.9.2	הווארה מקשורת:	7.3.9.2.3.ה	מספר הודעה:	14	תת מהדורה:	תת מהדורה: 01
----------------------	----------	---------	---------	----------------	-------------	-------------	----	------------	---------------

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרות ורכישות



1. כלל

1.1. הودעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאלים שעיל המעבד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרש ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעבד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא יפגעו זכויות העובדים.

1.2. התחשיב שלhalbן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההווארה. יתכוño שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומימי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המוחשב להלן, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.

1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעבד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבותו הנובעת מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אין מופיעות בטבלאות שלhalbן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקומות בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחيري לעובדי השמירה

2.1. הנספח התמחרי שלhalbן הינו מיום 1 באפריל 2018, בהתאם להסכם הקיבוצי המיעוד מיום 4 בדצמבר 2012 וצווי הרחבה מיום 2 באוקטובר 2014 ומיום 22 בדצמבר 2016:

הערות			
שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 12 ₪ לשעת עבודה. <u>מקוב:</u> צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016. <u>חו"ק שכר מינימום, התשמ"ג-1987.</u>	שכרי יסוד עובד שמירה	₪ 29.12	
12 ימי חופשה בתשלום ב-4 שנים הראשונות, הכל בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. ראיה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקוב:</u> חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. או הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.	חופש	₪ 1.34 (4.62%)	

בתוקף מיום:

בתוקף עד יום:

עדモד 1 מתוך 8

09.04.2018

שם המאשר: יוסי איצקוביץ

פקיד: סגן בכיר לחשב הכללי

לפניות ושאלות: takam@mof.gov.il

אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר הוראות התכ"ם

עלות שכר לעובד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והבטחה

פרק משני: תק פרק: 7.3.9.2. 7.3.9.2.3. תת מהדורה: 01	סוגי מכרזים והתקשרות התקשרות מיוחדות הווארה מקשרת: מספר הודעה: תת מהדורה: 14	

שם המאשר: יוסי איצקוביץ	תפקיד: סגן בכיר לחשב הכללי	בתוקף עד יומ: 09.04.2018
לפניות ושאלות: takam@mof.gov.il		אתר הווראות תכ"ם: קישור לאתר הווראות התכ"ם

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">פרק משנה:</td><td style="width: 90%;">סוגי מרכזים והתקשרות</td></tr> <tr> <td>תת פרק:</td><td>התקשרות מיוחדות</td></tr> <tr> <td>הוראה מקורת:</td><td>7.3.9.2</td></tr> <tr> <td>מספר הודעה:</td><td>7.3.9.2.3.ה</td></tr> <tr> <td>מהדורה:</td><td>14</td></tr> </table>	פרק משנה:	סוגי מרכזים והתקשרות	תת פרק:	התקשרות מיוחדות	הוראה מקורת:	7.3.9.2	מספר הודעה:	7.3.9.2.3.ה	מהדורה:	14	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">מינהל סיכון וניהול אשראי</td><td style="width: 10%;">מינהל סיכון וניהול אשראי</td></tr> <tr> <td>תת מהדורה: 01</td><td>תת מהדורה: 01</td></tr> </table>	מינהל סיכון וניהול אשראי	מינהל סיכון וניהול אשראי	תת מהדורה: 01	תת מהדורה: 01	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרות ורכישות
פרק משנה:	סוגי מרכזים והתקשרות															
תת פרק:	התקשרות מיוחדות															
הוראה מקורת:	7.3.9.2															
מספר הודעה:	7.3.9.2.3.ה															
מהדורה:	14															
מינהל סיכון וניהול אשראי	מינהל סיכון וניהול אשראי															
תת מהדורה: 01	תת מהדורה: 01															

הערות		
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדرتה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)... התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למחרת האמור בסעיף 6ה לצו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>הפרשה מתבצעת על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלת, תשלום עבור ימי מילאים ודמי לידיה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעوت נוספת יש להפריש בגין עבודתו זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה לאחר העבודה הנוסףת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% בתוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p>מקור: חוק פיצויי פיטורון, התשכ"ג-1963.</p> <p>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</p> <p>צו הרחבה בענף השמירה והבטחתה מיום 02.10.2014.</p>	2.73 (8.33%)	פיצויים
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.45% ביטוח לאומי.</p> <p>מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתמשים עד 60% מהשכר הממוצע במשכ.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כאמור בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995. מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבוסד ארוחות.</p> <p>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</p>	1.13 (3.45%)	ביטוח לאומי

שם המאשר: יוסי יצחקוביץ תפקיד: סגן בכיר לחשבון הכללי כתובת דוא"ל: takam@mof.gov.il	בתקף עד יומם: עדモד 3 מתואר 8	בתקף מיום: 09.04.2018
אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר הוראות התכ"ם		



<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">פרק משני:</td><td style="width: 10%;">סוגי מרכזים והתקשרות</td><td rowspan="5" style="width: 10%; vertical-align: middle; text-align: center;">  תכ"מ – התקשרות ורכישות </td></tr> <tr> <td>תת פרק:</td><td>התקשרות מיוחדות</td></tr> <tr> <td>הוראה מקשרת:</td><td>7.3.9.2</td></tr> <tr> <td>מספר הودעה:</td><td>7.3.9.2.3.</td></tr> <tr> <td>מהדורה:</td><td>14</td></tr> </table>	פרק משני:	סוגי מרכזים והתקשרות	 תכ"מ – התקשרות ורכישות	תת פרק:	התקשרות מיוחדות	הוראה מקשרת:	7.3.9.2	מספר הودעה:	7.3.9.2.3.	מהדורה:	14	משרד האוצר אגף החשב הכללי החשב הכללי
פרק משני:	סוגי מרכזים והתקשרות	 תכ"מ – התקשרות ורכישות										
תת פרק:	התקשרות מיוחדות											
הוראה מקשרת:	7.3.9.2											
מספר הودעה:	7.3.9.2.3.											
מהדורה:	14											

הערות		
<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקובלן מחויב לבצע הפרשה لكنן השתלמאות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קובלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהזעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הזמן המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. לעומת זאת, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגילה המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקובלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע הפקודות לקרן השתלמות לעובדים.</p>	<p>2.46 (7.5%)</p>	<p>קרן השתלמות</p>
<p><u>מקור: הסכם קיובוצי מיוחד מיום 04.12.2012</u> <u>או הרחבה בעקבם השמירה והבטחתה מיום 02.10.2014.</u></p>	<p>41.62</p>	<p>סה"כ</p>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולם על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו הרחבה. התקרה הקיימת היא 26.4 ש"נ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקובלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישם לקובלן עלות תעריף חופשי חדשית באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור:</u> צו הרחבה בדבר השתתפות המעבד בהוצאות נסעה לעובדה וממנה.</p>	<p>נסיעות</p>
--	----------------------

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והבטחה

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">פרק משני:</td><td style="width: 90%;">סוגי מכרזים והתקשרות</td></tr> <tr> <td>תת פרק:</td><td>התקשרות מיוחדות</td></tr> <tr> <td>הווארה מקשות:</td><td>7.3.9.2</td></tr> <tr> <td>מספר הודעה:</td><td>7.3.9.2.3.</td></tr> <tr> <td>מהדורה:</td><td>תת מהדורה: 01 14</td></tr> </table>	פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרות	תת פרק:	התקשרות מיוחדות	הווארה מקשות:	7.3.9.2	מספר הודעה:	7.3.9.2.3.	מהדורה:	תת מהדורה: 01 14	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרות ורכישות החשב הכללי
פרק משני:	סוגי מכרזים והתקשרות										
תת פרק:	התקשרות מיוחדות										
הווארה מקשות:	7.3.9.2										
מספר הודעה:	7.3.9.2.3.										
מהדורה:	תת מהדורה: 01 14										
<p>הפרשות לגמל ייעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מיום הרាឌון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקובלן מספק שירות הסעות לעובדים.</p> <p>מקור: הסכם קיובוצי מיוחד מיום 04.12.2012. או הרחבה בענף השמירה והבטחה מיום 02.10.2014.</p> <p>תשולם זה יבוצע על ידי המשרד נגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמן ישלם לקובלן לפי צבירת ימי המחללה של העובד בחברה בתוקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחללה של העובד בתוקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי Lagerung מחובותיו החוקיות של הקובלן כלפי העובד. התשלום לדמי מחללה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחללה התשל"ז-1976, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחללה תהיה יומיים לכל חדש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחללה אך לא יותר מ - 130 יום, בגין התקופה שבUDA קיבל העובד דמי מחללה על פי חוק דמי מחללה.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלייהות מעביד ביטוח לאומי).</p> <p>מקור: חוק דמי מחללה, התשל"ז-1976. או הרחבה בענף השמירה והבטחה מיום 02.10.2014.</p>	(5%) הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות מחללה										

3. **תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ובטחה**

3.1. **שעות נוספות** - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשולם שעות נוספות על פי החוק ואו הרחבה בענף השמירה והבטחה.

3.2. **חופש מסיבות משפחתיות** - כל עובד המועסק 6 חודשים ומעלה זכאי ל חופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:

3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 يوم חופשה.

3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 يوم חופשה.

עלות שכר לעובד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והבטחה

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרויות ורכישות



פרקי משנה:	סוגי מכרזים והתקשרות
תת פרק:	התקשרות מיוחדות
7.3.9.2	הוראה מקורת:
7.3.9.2.3.3	מספר הוראה:
01	תת מהדורה:
14	

3.3. היעדרות ביום הזיכרן - עובד שבן משפטו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרן ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי Lagerung מחופשת או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפטו" - בנו/ בתו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.

3.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להיעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגיןימי היעדרותו מהעבודה, מבלי Lagerung מחופשת או לנכות משכרו. יובהר כי,ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.2 - 3.4, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה או במקום העבודה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקובלן או אצל קבלנים אחרים במשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים במשלה, תעsha בכפוף להמצאת אישור העסקה מעת קובלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

תקופת העבודה (שנתיים)	מספר ימי ההבראה
עד 3 שנים	7
4 - 10	9
11 - 15	10
16 - 19	11
20 - 24	12
מהשנה ה - 25 ואילך	13

3.7. מענק מצוינות - ישולם נגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעתת תכ"ם. "امتות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קובלן". מס' 7.3.9.2.4.

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקובלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרים גובה מהשכר הנוכחי לעיל), גמול بعد עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (כל שהעובד זכאי לו) וקצבות הנסיעה.

עדモ 6 מתוך 8

בתוקף עד יומם:

09.04.2018

שם המאשר: יוסי איצקוביץ

תפקיד:

סגן בכיר לחשב הכללי

takam@mof.gov.il

אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר הוראות התכ"ם



פרקי משנה:	סוגי מכירות והתקשרות
תת פרק:	תקשרויות מיוחדות
7.3.9.2	הוראה מקורת:
7.3.9.2.3.ה	מספר הודעה:
14	תת מהדורה: 01

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר משכורת חדש אפריל שלאחר תום התקופה בעודה משולם המענק.

3.7.3. המענק שיישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יבוא בחשבון לעניין פיצוי פיטורים או לחישוב ערך שעיה, ולא יבצעו בגין הפרשות כלשהן (לרבבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קrho פנסיה וקרון השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבילן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג - גובה השি לרجل כל אחד מהחברים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השি לחג עומד על 212.5 ש. השি לא יוננק בטובי או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השি וככל הזכאות לשוי יעדכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותם בתחום השמירה... האבטחה והנקיון... מס' 2.7.3.9.2.2.

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבילן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח הוצאות, על ועדת המכירות לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכירה. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא יפגעו זכויות העובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

משרד האוצר
אגף החשב הכללי
תכ"ם – התקשרותיות ורכישות



סוגי מכרזים והתקשרותיות	פרק משנה:	
התקשרותיות מיוחדות	תת פרק:	
7.3.9.2	הוראה מקשרת:	
7.3.9.2.3.ה	מספר הودעה:	
תת מהדורה: 01	מהדורה:	14

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים

מהדורה	תאריך	סעיפים/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
		נספח תמחيري	עדכן נספח תמחيري בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
11	30.06.2016	3.2	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלת. עדכן שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		נספח תמחירי	עדכן טבלת זכאות לימי חופשה.
12	01.01.2017	3.5	הבהרה לעניין שי לחג.
		נספח תמחירי	עדכן נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבת בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
13	29.11.2017	3.5	עדכן טבלת זכאות לימי חופשה.
		נספח תמחירי	עדכן תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	2 - נספח תמחירי	עדכן נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבת בדבר גיבוב שבוע העבודה במשק.

עמוד 8 מתוך 8

09.04.2018

בתוקף עד יומם:

שם המאשר: יוסי איצקוביץ

לפניות ושאלות: takam@mof.gov.il

אתר הוראות תכ"ם: קישור לאתר הוראות התכ"ם

תצהיר בדבר עמידה בתנאי ס' 4

בהתאם לדרישות המפורטות בסעיפים 4.1 עד 4.5 למסמכים המכרז, אנו מפרטים כדלקמן:

1. בהתאם לדרישת הס' המפורטת בסעיף 4.1 למכרז, אני מצהיר bahwa כי המציע מחזיק בכל הרישיונות וההיקרים התקפים הדורשים על-פי דין לשם מתן שירותי שמירה ובטחה כאמור בחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב-1972 וכן כי המציע בעל רישיון "קבלה שירות" כמשמעותו בחוק העסקות עובדים על-ידי קבלי כוח אדם, התשנ"ו - 1996. להוכחת העמידה בתנאי זה אני מצרף את האישורים והרישיונות כאמור כשם בטוקף נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
2. בהתאם לדרישת הס' המפורטת בסעיף 4.2 למכרז, אני מצהיר bahwa כי המציע בעל רישיון תקף לפי סעיף 10 ג' לחוק כלכלי הירי התש"ט – 1949, שהווצה ע"י המינהל לשרותי חרום ותפקידים מיוחדים, מטעם משרד הפנים. להוכחת עמידתי בתנאי אני מצרף רישיון כאמור בטוקף.
3. בהתאם לדרישת הס' המפורטת בסעיף 4.3 למסמכים המכרז, אני מצהיר bahwa כי המציע עוסק באספקת שירותים אבטחה ושמירה ובבעל ניסיון מוכח של 3 שנים רצופות לפחות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז זה, במתן שירותים אבטחה ושמירה בהיקף הדומה להיקף נושא מכרז נושא אחד וללא יותר אחד לפחות מהמגזר הציבורי. להוכחת עמידתי בתנאי ס' זה אני מפרט בטבלה להלן פרטיים אודות ניסיון המציע ומctrף לפחות שתי המלצות חיוביות בכתב שניים לפחות שונאים בתקופה האמורה בהתייחס למatan שירותים כאמור כשאחת מהן היא מלוקה מהמגזר הציבורי.

פרטי איש קשר כולל טלפון נייד ודוא"ל	הערות ו/או פרטיים נוספים	תיאור השירותים וכמוויות שספקו	הגוף לו סופקו השירותים ומיקומו	מועד אספקת השירותים על-ידי המציע (חודש/שנה עד חודש/שנה)

• ניתן לפרט לפחות נוספים במתכונת הנ"ל - בדף נוספים.

- .4. בהתאם לדרישת הסוף המפורט בסעיף 4.4 למכרז, אני מצהיר כי המחיר הוא בעל מחזור כספי של שלושה (3) מיליון ל"ג לפחות (לא מע"מ) בכל אחת משלוש 2016 ו- 2017 ובעל מחזור כספי של 2.5 מיליון ל"ג (לא מע"מ) בשנת 2018 עד לחודש אוקטובר של שנה זו. מצורף בזאת אישור רוח'ך המעיד על כך.
- .5. בהתאם לדרישת הסוף המפורט בסעיף 4.5 אני מצהיר כי המחיר מעסיק מספר מינימאלי של 50 בודקים ביחסוניים לפחות ו- 5 מבעלי תפקידים דומים, העונאים לדרישות המפורטות בספקה 5 להסכם.
- .6. אני מצורף לזה בנוסף, את כל האישורים הנדרשים לשם הוכחת עמידתי בתנאי הסוף הקבועים בסעיפים עד 4.5 למכרז.

זה שמי, להלן חתימתו ותוכן תצהיריו דלעיל אמת.

ולראיה אני בא על החתום, היום

המצהיר

אישור חתימתה המצהיר

הנני מאשר כי ביום הופיע בפני בעל ת"ז ולאחר שהזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק במס לא יעשה כן, אישר את נכוונות הצהरתו הנ"ל וחותם בפני על התצהיר דלעיל.

חתימתה עווה"ד

חותמתה ומספר רישון עורך דין

תאריך

אישור רואה חשבון או עורך דין על פרטיים אודות המציע

לכבוד
חברת היכלי ספורט תל-אביב-יפו בע"מ

א.ג.ג.,

הנדון: מכרז פומבי דו-שלבי מס' 13/2018

אני מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף המציע למכרז זה.
עו"ד/רו"ח (שם מלא)

- 1. שם הגוף המציע כפי שהוא רשום במרשם רשמי:
- 2. סוג התארגנות :
- 3. תאריך הרישום :
- 4. מספר מזהה :
- 5. שמות המוסמכים לחותם ולהתחייב בשם המציע ומספריהם תי"ז שלחים ודרישות נוספות כמו תוספת
חותמת, אם קיימות
- 6. מצורף בזה אישור תקף על ניהול פנסבי חשבון, מע"מ ורשימות על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים
(אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976 וכן אישור על ניכוי מס במקור כפי שניתן על-ידי שלטונות מס
הכנסה ומע"מ.

בכבוד רב,

חתימה וחותמת

רו"ח/עו"ד

שם מלא

כתובת וטלפון

תצהיר מציע ובעלי הזיקה אליו בדבר קיום חובות בעניין שמירה על זכויות עובדים

- אני הח"מ ת"ז מ..... לאחר שהזהרתי
כى עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזו בכתב כדלקמן:
- הנני נוטן תצהيري זה בשם (להלן - "הגוף") שהוא הגוף אשר מגיש את הצעתו במכרז פומבי זו שלבי מס' 13/2018 למתן שירותים שמירה ובטחה שוטפת להילוי הספורט תל אביב יפו בע"מ (להלן - "המכרז").
- הנני מאשר כי המציע וכל בעלי השיטה בו (כמפורט בסעיף 2ב(א) לחוק עסקים גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976) מקיימים את חובותיהם בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 וכן בהתאם לחוק לרבות כל החוקים המפורטים בתוספת השניה לחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969 וכן בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 וכן על פי צויה הרחבה והסכם הקיבוציים החלים על המציע (להלן: "חוק העבודה").
- mobli לגורען מכליות ההצהרה בסעיף 2 לעיל, מוצהר עוד, כי המציע וכל בעלי השיטה בו מקיימים את הוראות החוקים הבאים: חוק שכר המינימום, התשמ"ז – 1987; חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958 ; חוק פיצויי פיטוריין, התשכ"ג – 1963 ; חוק דמי מחללה, התשל"ו – 1976 ; חוק חופשה שנתית, התש"י – 1950 ; חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 ; חוק שירות התעסוקה, התשי"ט – 1959 ; חוק עובדות נשים, התשי"ד – 1954 ; חוק שכר שווה לעבוד ולעבדה, התשכ"ו – 1965 ; פקודת תאונות ומלחמות משולח ד' (הודעה), 1945 ; פקודת הבטיחות עבודה, 1946 ; חוק החילילם המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949 ; חוק החניות, תש"ג-1953 ; חוק ארוגן הפיקוח על העבודה, תש"י-1954 ; חוק שירות התעסוקה, תש"ט-1959 ; חוק שירות עבודה בשעת חרום, תשכ"ז-1967 ; חוק הסכמים קיבוציים, תש"ז-1957 ; חוק שוויון הזכירות העבודה, תשמ"ח-1988 ; חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991 ; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 ; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מנית, תשנ"ח-1998 ; חוק הودעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2000 ; חוק הודעה לעבוד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליך מינוי וקבלת עבודה), תשס"ב-2002 ; החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, התשע"ב-2011.
- הנני להצהיר בזאת כי ככל שהצעת המציע תוכרז כהצעה הזכיה במכרז מתחייב המציע לקיים אחר כל חוקי העבודה החלים על המציע כ羣衆 להספקת השירותים וזאת במהלך כל תקופת ההתקשרות.
- הנני מאשר כי לא הושטו על המציע ולא מי מיחידי המציע ואו בעל זיקה אל המציע או אל מי מיחידיו קנסות על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה וכי המציע ואו מי מיחידי המציע ואו בעל זיקה אל המציע או אל מי מיחידיו לא הורשו בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- או - (מחק את המיותר)
- הנני מאשר כי הושטו על המציע ואו מי מיחידי המציע ואו בעל זיקה אל המציע או אל מי מיחידיו קנסות על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה וכי המציע ואו מי מיחידי המציע ואו בעל זיקה אל המציע או אל מי מיחידיו לא הורשו בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז.
- הנני מאשר כי הושטו על המציע _____ קנסות על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין אכיפה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז בסך של _____.
- וראו - (מחק את המיותר)
- הנני מאשר כי המציע הורשע ב _____ הרשעות בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז .
- מצ"ב אישור של מנהל ההסדר והאכיפה של משרד התמ"ת בדבר הקנסות ואו ההורשות כאמור או העדרם.

9. אני מתחייב כי, בכל הקשור לביצוע התחייבויות שנטל המציג על עצמו בקשר עם ביצוע מכרז זה, יעשה שימוש בתוכנות מחשב מקוריות בלבד, שבгинן אוחז המציג ברישון שימוש כדין.
10. הנני מצהיר כי כל האמור בתצהيري זה הואאמת.

* מחק את המיותר

חתימות המצהיר

אישור חתימת המצהיר

בתאריך הופיע לפני ע"ד ש כתובתי
ח"ה ת"ז ולאחר
שהזהרתי כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות
הצהरתו המ"ל וחתם עליו לפני

חותמת וחתימת ע"ד

יודפס על גבי לוגו משרד רווי החשבוון

אישור רו"ח בדבר שמירה על זכויות עובדים

אני הח"מ, רו"ח המשמש רו"ח של (להלן - "המציע") מאשר בזיה כי השכר המשולם לעובדי המציע אינו נמוך משכר המינימום המעודכן במועד הגשת ההצעה בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 וכי משולמים להם בנוסף התשלומים הסוציאליים והזכויות בהתאם להוראות כל דין ו/או ההוראות הקיבוצי או צו החרתבה החלים על העסקותם אצל המציע.

ולראיה אני בא על החתום,

שם מלא + חותימה

תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום

אני הח"ם ת"ז לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה/ה בזוה כלהלן:

1. הנני נotent תצהיר זה בשם שהוא הגוף המבקש להתקשרות עם חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ (להלן - "הגוף"). אני מכחן כ והנני מוסמך/ת לחתן תצהיר זה בשם הגוף.

2. (למיולי ולסימון X במשבצת הנכונה).

הגוף ובו זיקה אליו (כהגדرتנו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניוהל חברותות ושלוטות חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין), התשנ"ו 1976 (להלן - "בעל זיקה") לא הורשו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או חוק שכר מינימום, בתשמ"ז - 1987.

הגוף או בעל זיקה אליו הורשע בפסק דין חלוט בעבירה אחת או בשתי עבירות בלבד לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א 1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

3. (למיולי ולסימון X במשבצת הנכונה, במקרה שהגוף או בעל זיקה הורשו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 או חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987).

ההרשותה האחרונה לא הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות כהגדרתו בחוק (להלן - "מועד ההתקשרות").

ההרשותה האחרונה הייתה בשנה שקדמה למועד ההתקשרות.

4. ידוע לי כי לצורכי החוק, הוגדרה הרשות כהרשותה פסק דין חלוט בעבירה שנעבירה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

5. לצורך ביצוע השירותים נשוא ההליך, הריני מתחייב כי לא יעסקו על-ידי המציג עובדים זרים במישרין או בעקיפין.

6. זהשמי, להלן חתימתו ותוכן תצהיריו דילUIL אמת.

המצהיר

אישור חתימת המצהיר

הנני מאשר כי ביום הופיע לפניי, עו"ד באל ת"ז ולאחר שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נוכנות הצהירתו הנ"ל וחותם בפני על התצהיר דילUIL.

חתימת עוזה"ד

חותמת ומספר רישויו עורך דין

תאריך

תצהיר פשיטת רגל והעדר תביעות

אני ח"מ, ת"ז לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא עשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. אני נותן תצהיר זה בשמי/בשם (להלן - "המציע") שאנו/הוא המבקש להתחבר עם חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ בהסכם למוטן שירותים אבטחה שוטפת להיכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ במסגרת מכרז פומבי דו-שלבי מס' 13/2018.
2. אני מכחן במציע בתפקיד ומוסמך/ת לתת תצהיר זה בשמו.
3. הריני לתצהיר כי נכון ליום תצהيري זה, לא מתנהלות תביעות נגד/נגד המציע שיכולה להיות להם השפעה על האפשרות של חישול המציע לעמוד בתנאי הסף במכרז ו/או על קיום התחייבותינו בהסכם הזיכיון אם הצעת/הצעתו תוכרז כזכה במכרז, ואני/המציע איןנו נמצא בהילכי פשיטת רגל ו/או פירוק העולמים לפגוע בתפקודינו ככל שאותה/יזכה במכרז.
4. זהשמי, להלן חתמתי ותוקן תצהיר/י דלעיל אמת.

ולראיה אני בא על החתום, היום :

המצהיר

אישור חתימת המצהיר

הנני עוזיד (מייר), מאשר כי ביום הופיע לפני ת"ז ולאחר שהזהרתי אותו כי עליו לתצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא עשה כן, הוא אישר את נוכנות הצהרתנו הניל' וחתם על תצהיר זה לפני.

חתימת עוזיד

חותמת ומספר רישיון עוזיד

תאריך

שאלון הערבת המציג

.....
בהתיחס ללקוח

מספר	הנושא	הערכתה (ציון בין 0 ל-5)	הערות
1	шибועות הרצון הכלכלית משירותי האבטחה		
2	האם קיימים אחראים / מפקח המבקר בשיטה באופן קבוע? (הnikod ייקבע לפי מהות הפיקוח ותדיירות הביקורים)		
3	רמת המאבטחים		
4	הקפדה על ההופעה של העובדים. האם חברת האבטחה מצيدة את העובדים טלפונים סלולריים?? ביגוד חורף?		
5	תשומים לעובדים - תנאים סוציאליים – האם נתקלו בעיות שכר בין קבלן השמירה לעובדיו?		
6	aicoot זמינות חברת האבטחה 24 שעות ביממה ו-7 ימים בשבוע באמצעות מוקד טלפוני או איש/אנשי קשר זמינים		

השיחה נערכה ביום עם [שם ותפקיד].

הსכם

שנערך ונחתם בתל-אביב-יפו ביום

ב' י

היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ ח"פ 510492648

מרחוב יגאל אלון 51, יד אליהו תל-אביב

(להלן - "החברה")

מצד אחד

לכ' י

(להלן - "הקבלן")

מצד שני

הואיל

"המכרז" בהיכל מונרא מבטחים ברוחוב יגאל אלון 51, יד אליהו, תל-אביב-יפו (להלן - "היכל מונרא מבטחים"), ובhicel קבוצת שלמה ברוחוב איזיק רמבה בתל-אביב-יפו (להלן - "hicel קבוצת שלמה") ובאצטדיון בלומפילד ברוחוב התחיה 3, בתל אביב-יפו (להלן - "אצטדיון בלומפילד") (היכל מונרא מבטחים, hicel קבוצת שלמה ואצטדיון בלומפילד יוכנו ביחד - "המתකנים והكل מפורט במסמכים המכרז ונספחיו).

הואיל

והקבלן השתתף במכרז והצעתו, המצורפת כנספח "1" להסכם זה נבחרה כהצעה הזוכה, בהתאם ואמור במסמכים המכרז המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה ומצורפים כנספח "2" להסכם, כאמור בו.

לפיכך, הותנה הזוכה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

המבוא, כוורות הסעיפים ונספחי ההסכם

.1

המבוא להסכם זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד הימנו ובסיס להתשרות הצדדים לפיו. כוורות הסעיפים לא תשמשנה לפרשנות ההסכם אלא לנוחיות הקראיה, בלבד.

התתקשרות

.2

החברה מסרת לקבלן והקבלן מקבל על עצמו להיות אחראי למ顿ן שירותים שמירה ובטיחות שוטפת במתקנים והקל כמפורט בהסכם זה ובנספחיו.

mobher כי במועד חתימת ההסכם זה השירותים נשוא ההסכם יוענקו להיכל מונרא מבטחים ולהיכל קבוצת שלמה. השירותים יורחבו גם לאצטדיון בלומפילד, הנמצא במועד חתימת ההסכם זה בשיפוץ, לאחר פתיחתו

או בסמוך לפטיחתו והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה ובהתאם להודעה שתמסור החברה לקבלן בעניין זה.

.3

תקופת ההתקשרות

- תקופת ההסכם תהיה לפחות שנה אחת מיום
- עד ליום 3.1
- לחברה, ולהחברה בלבד ולפי שיקול דעתה, האופציה להאריך את תקופת ההסכם הוזה מדי שנה לשנה נוספת, או לתקופות אחרות, בכל פעם, ובלבד שתקופת ההתקשרות המוצברת לא עלתה על שלוש שנים, כולל תקופת ההתקשרות הראשונה (להלן - "תקופת ההתקשרות"). תנאי ההתקשרות בתקופות ההארכה יהיו בהתאם לתנאי הסכם זה.
- במקרה של הארכת ההתקשרות לפי ההסכם כאמור, **וכתנאי להערכת ההתקשרות**, מתחייב הקובלן למסור לחברת לפני תחילת תקופת ההארכה, ערבות בנקאית כאמור בפרק "הערבות" בהסכם זה שתוקפה עד 60 ימים לאחר גמר התקופה המוארcta, אישור על קיומם בטוחים שיתיחס לתקופה המוארcta, אישור עדכני של מנהל ההסדרה והאכיפה של משרד הتم"ת, העתק נאמן למקור של רישיון בתוקף לעסוק כקובן שירותים חדש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קובלן כח אדם, התשנ"ו – 1996 וכל מסמך אחר כפי שיידרש על-ידי החברה בהקשר זה.
- במידה והקובן לא ימציא את המסמכים כאמור בסעיף 3.3 לעיל, ייחשב הדבר להפרה יסודית של ההסכם והחברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה, להביא הסכם זה לידי סיום ולהחלט את הערכות הבנקאית כפיצו וזאת מבלי לפגוע בכלל סעד אחר לפי ההסכם או הדין.
- מבלי לפגוע מכלליות האמור לעיל ולהלן מובהר בזאת כי :
- 3.5.1 במרקם בהם הורשע הקובלן או מי מבולי הזיקה אליו ב- 3 השנים האחרונות שקדמו למועד תחילת הארכה בעיר פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה.
- 3.5.2 במרקם בהם נקס נחשע הקובלן או מי מבולי הזיקה אליו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביוטר משני קנסות בגין עבירות על חוקי חוק האכיפה בתקופה שהחלפה מאז תחילת ההתקשרות ועד לאותו מועד, לא תמומש זכות הארכת ההתקשרות של החברה. מספר קנסות בגין אותה עבירה יספרו כקנסות שניים.
- על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, אך לא חייבת, להחליט מטעמים מיוחדים שיירשו לממש את זכותה להאריך את ההתקשרות אף אם התקיימו אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה תהיה החברה רשאית להתחשב בהתנהלות הקובלן בדרך כלל הקשור לשמריות זכויות העובדים וכן ביחס שבין היקף פעילותו של הקובלן לבין הורשע או נקס בשל הפרת דיני העבודה בין היקף פעילותו הכלול.
- על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה ומכל סיבה שהיא ואף ללא סיבה ולא צורך בכל נימוק, להביא את ההתקשרות לידי סיום בכל עת, באמצעות הודעה בכתב לקובלן 30 ימים מראש, מבלי שהקובן יהיה זכאי לפיצו כלשהו עקב סיום ההתקשרות. במידה וההתקשרות תופסק כאמור, לקבלן לא תהinya נגד החברה ואו עובדיה ואו מנהליה כל טענות או דרישות או תביעות בגין או כתוצאה מהפסקת ההתקשרות כאמור. בוטל ההסכם כאמור בסעיף זה, ימשיכו לעמוד בתקופו הוראות שמטבען חלות לאחר סיום ההתקשרות.
- 3.7 הפסקת מתן השירותים מיוימת הקובלן בלבד לפני תום תקופת ההתקשרות תזכה את החברה בפיצוי מוסכים ללא הוכחת נזק ואף אם יוכה כי לא נגרם לחברה נזק בפועל של סך השווה לתמורה הכוללת שהקובן קיבל מהחברה במשך מחלוקת השנה שקדמה להפסקת מתן השירותים או סך השווה לתמורה המשוערת שהיתה מגיעה לקובן בתקופה של מחלוקת השנה הראשונה למתן השירותים היה והקובן יסייע את ההתקשרות קודם תקופת מחלוקת השנה. מוסכים במפורש כי סכום פיצוי זה אינו מהווה נס שוג שהוא, אלא סכום המוערך ע"י הצדדים נזק הצפוי להגרם לחברה כתוצאה מהפסקה זו לפניה תום התקופה. מוסכם במפורש כי החברה תהא רשאית לגבות את סכומי הפיצויים המוסכמים כאמור בדרך של קיזוז או חילוט הערכות הבנקאית או בכל דרך אחרת לפי שיקול דעתה.

הצהרות והתחייבויות הקובלן

.4

- 4.1 הקובלן מתחייב בזוה להיות אחראי לאספקת השירותים הנושאים הסכם זה והמכרז, במילויו מוגנות ובאמצעים כפי שיידרש לכך על-ידי מנכ"ל החברה ואו מי מטעמו לרבות מנהל הביטחון של החברה, וכמפורט בהסכם זה. הקובלן מצהיר בזוה כי בדק את המתקנים לרבות המצווי בהם, וכי הוא יכול ומסוגל לספק את כל השירותים ולקיים את כל התחייבויות המוטלות עליו לפי הסכם זה.
- 4.2 הקובלן מצהיר ומאשר כי הוא מבין היטב את צרכי החברה ודרישותיה כמפורט במסמכיו המכraz' ובהסכם זה וכי הוא בעל כל הניסיון, כוח האדם, הכלים והרकע המצווע המתאים המאפשר לו לבצע את השירותים ברמה מקצועית, באיכות ובמימוניות גבוהה על-פי דרישות החברה והסכם זה.
- 4.3 הקובלן מתחייב בזוה לספק את השירותים במרחב הקפדיות, המומחיות והיעילות, לשבעות רצונה המלא של החברה ולפי דרישותיה, באמצעות כוח אדם מתאים, מקצועי ובעל ניסיון.
- 4.4 הקובלן מצהיר בזוה כי הוא ועובדיו וכל מי שיפעל מטעמו הם בעלי הרקע המקצועי המאפשר להם לספק את השירותים במקצועיות, ביעילות ובמומחיות וכי הוא ישא אחריות הבלעדית לאספקת השירותים CIAOTOCNDRS, תוך שהוא פועל על-פי הוראות הסכם זה ולפי כל דין.
- 4.5 הקובלן מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות הסכם זה ונضاف 5 להסכם ובאמצעות עובדים העומדים בדרישות נספח 5 להסכם לפחות הדין על העניין, לפי דרישות החברה, באופן מיידי ולשביעות רצונו הגמורה של החברה. קבוע מנכ"ל החברה כי השירותים אינם ניתנים CIAOTOCNDRS ולשביעות רצונו הגמורה, תהא קביעתו בעניין זה סופית.
- 4.6 הקובלן מצהיר ומאשר כי הוא קובלן מורשה למתן השירותים, כי הוא בעל כל ההיתרים ואו האישורים ואו הרישיונות בני תוקף הדרישים על-פי כל דין לעסוק במתן השירותים לפי הסכם זה ובכל מקרה הוא יהיה אחראי לקבלת כל ההיתרים ואו הרישיונות הדרישים למתן השירותים על-ידיו לחברה ואו לקבוצה מהרשויות המוסמכות לכך לפי כל דין בכל תקופה ההתקשרות לפי הסכם זה. הקובלן מתחייב לשאת בכל הוצאה הכרוכה בהשותפות ואו קבלתם, והוא מתחייב למסור לחברה, לפי בקשהה, העתקים מכל האישורים ואו הרישיונות כאמור.
- 4.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל הקובלן מצהיר בזאת כי, בין היתר, הוא מחזיק בראישון קובלן שירות תקף בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על-ידי קובלני כוח אדם, תשנ"ו-1996 לתחומי ניקיון ושמירה. העתק מהרישון כאמור בסעיף זה לעיל מצורף להסכם זה כחלק אחד ובלתי נפרד ממנו CNSFCH 7.
- 4.8 הקובלן מצהיר בזוה כי בידו כל האישורים הנדרשים על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (תש"י)-1976.
- 4.9 הקובלן מצהיר כי הוא ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק הפרת חוקי העבודה המפורטים, תש"י-ו-1976, לא הורשע ביותר משלתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בספח ב' - רשות החוקים המפורטים בתוספת השלישייה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ב-3 השנים האחרונות ממועד הרשעה الأخيرة ועד מועד חתימת הסכם זה.
- 4.10 הקובלן מצהיר כי לא הוטלו עליו או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות בשלוש השנים האחרונות ממועד חתימת הסכם זה. לעניין זה יראו מספר הפרות שבಗינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלים לו שכר.
- 4.11 הקובלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודה נושא הסכם זה, לא יעסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת TCPIM, "עדיזוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרות הממשלה", מס' 9.7.12.9.
- 4.12 הקובלן מתחייב לידע את החברה בכל מקרה בו יוגש נגד מנהלי הקובלן ואו בעלי הזיקה אליו ואו עובדים המוצבים במקומות כתוב אישום ואו בכל מקרה בו תיפתח חקירות משטרת נגד מי מבין המנוונים בסעיף זה.

הקבלן מתחייב להיות אחראי לאספקת השירותים נושא הסכם זה, במילויו ובנאמנות במועדים כפי שיידרש לכך על-ידי החברה והකוצה ו/או מי מטעמם לרבות מנהלי האירוע הופעלים במתוקנים, וכמפורט בהסכם זה. הקבלן מצהיר בזאת כי בדק את המותקנים לרבות המצויה בהם, וכי הוא יכול ומסוגל לספק את כל השירותים ולקיים את כל התחייבויות המוטלות עליו לפי הסכם זה.

4.13

הקבלן מתחייב לפעול בהתאם לדין בכל הקשור למטען השירותים, לרבות החוק לאיסור אלימות בספורט תשס"ח-2008 (להלן - "חוק הספורט"), חוק הספורט תשמ"ח-1988, והתקנות שהותקנו מכוחם.

4.14

בנוסף ומליל פגוע כאמור לעיל מתחייב הקבלן למלא הוראות כל דין, הוראות כל רשות מוסמכת והוראות החברה ולהקפיד כי עובדיו וכל מי שיפעל מטעמו ימלאו אחר הוראות כל דין, הוראות כל רשות מוסמכת והוראות החברה.

4.15

הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 4 זה יחולו משך כל תקופת ההסכם ולאחריה.

4.16

5. אופן ביצוע השירותים

הקבלן יציג לחברת תוק שבעה ימים ממועד חתימת הסכם זה רשימה עדכנית של העובדים שייעסקו על-ידיו במטען השירותים לפי הסכם זה.

5.1

הקבלן מתחייב לספק את השירותים במתוקנים 24 שעות ביום, בשלוש משמרות ביום, והכל בהתאם להנחיות החברה, בכל ימות השנה, כולל שבתות, מועד ישראל, שעות חירות, שביתה, וזאת במשך כל תקופת ההסכם, והכל בהתאם לצרכי החברה ומובילו לגרוע מאיכות השירות או מכל התחייבויות אחרת שלו בהתאם להסכם זה, למסמכיו המכוז ולדין החל. מובהר, כי אין כאמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותה של החברה לשנות את היקף השירותים, בכל עת לרבות את המותקנים בהם יוענקו השירותים והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלדי.

5.2

בנוסף ומליל לגרוע מהאמור לעיל, החברה תהא רשאית לדרוש מהקבלן להעמיד לרשות החברה בודקים בייחוניים נוספים וזאת לצורך תגבור שוטף לפעילות החברה בעת הקומות ופירותיים לפני אירועים וכיוצא במרקורים בהם יידרש תגבור שוטף וזאת בהודעה שתינתן לקבלן עד 24 שעות מראש וכן תהיה רשאית לדרוש מהקבלן להעמיד לרשות החברה בודקים בייחוניים נוספים לצורך תגבור בעת חרום וזאת בהודעה שתינתן לו עד 6 שעות ממועד הדרישת כאמור.

10.1

כמו כן, החברה תהיה רשאית לדרוש מהקבלן להעמיד באונן מיידי עד 6 שעות ממועד הדרישת כאמור, ובנוסף להתקשרות הקיימת, מספר מאבטחים חשובים וזאת באירועים חריגים.

10.2

מובהר כי השירותים אשר יוענקו על ידי הקבלן יכלול, פרט לשירותי השמירה והבטחתה השוטפת גם סיור של מפקח/מנהל מטעם הקבלן בכל אחד מהמתוקנים בהם יוענקו השירותים לפחות 3 פעמים בשבוע, בעת משמרת לילה.

10.3

מובהר כי העובדי הקבלן ידרשו להחתים נוכחות (כניתה ויציאה) בשעוני הנוכחות הבiomטריים של החברה לצורך בקרת נוכחות ודיווח שעות של העובדים שיוצבו מטעמו במתוקנים.

10.4

מובהר כי השירותים כוללים שמירה ובטחה שוטפת ואין עניינו אספקת כוח אדם לחברת, על כל המשתמע מכך.

10.5

השירותים כוללים שמירה ובטחה שוטפת במתוקנים באמצעות בודקים בייחוניים, 24 שעות ב-3-משמרות כמפורט: עד 07:00 עד 15:00 (משמרת ראשונה), 15:00 עד 23:00 (משמרת שנייה), 23:00 עד 07:00 (משמרת שלישיית).

10.6

הקבלן מתחייב להיות זמין 24 שעות ביום ו-7 ימים בשבוע, באמצעות מוקד אנושי מאושך ו/או באמצעות איש/אנשי קשר זמינים בהתאם, שפרטיה ההתקשרות שלהם ימסרו מראש לחברת על ידי המציג.

10.7

	5.3	<p>עובדיה הקבלן יידרשו להחתים כרטיס נוכחות, באמצעות שעון ביומטרי של החברה, שהחברה תציב על חשבונה בכל מותקן, בכניסה וביציאה מהעובדיה.</p>
	5.4	<p>הקבלן מצהיר כי ידוע לו כי בהתאם לחוק הספורט יפעלו במתקנים מנהל האירוע, מנהל הביטחון ומנהל השירותים בהתאם לחוק הספורט, והקבלן מתחייב לפעול בהתאם להנחיותיהם ולהתאמם להנחיית מנהל כל מותקן לפי העניין.</p>
	5.5	<p>הקבלן מתחייב להעסיק, לצורך מתן השירותים על-פי הסכם זה, עובדים בעלי כישורים מתאימים והעומדים לפחות בדרישות נספח 5 להסכם.</p>
	5.6	<p>למען הסר ספק מובהר כי כל עובד רשאי על ידי מנהל הבטיחון של החברה מראש לפני תחילת העסקתו במתן שירותים על פי הסכם זה לחברה.</p>
	5.7	<p>הקבלן והעובדים מטעמו במתן השירותים לפי הסכם זה, יהיו כפופים בכל הרכוץ בבייעוץ השירותים לנחלים ולכללים שיקבעו על-ידי הנהלת החברה, מנהל הביטחון של החברה ואו מי שהמנכ"ל ימנה לעניין הסכם זה וודיע על כך לקבלן.</p>
	5.8	<p>מנכ"ל החברה יהיה רשאי בכל עת ומכל סיבה שהיא, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לדרש הפסקת העסקתו של עובד של הקבלן והקבלן מתחייב להיענות לדרישה זו לאלטר, ולהציג עובד אחר במקום העובד שעבדתו הופסקה. אין הזכות של החברה לפי סעיף זה לדרש החלפתו של עובד הקבלן כדי להקנות לה את הזכות לפטרו, והקבלן ישא בכל התוצאות וההוצאות הכרוכות בהחלפתו של כל עובד כאמור.</p>
	5.9	<p>הקבלן מתחייב לספק, בתואום עם החברה ועל חשבונו תלבושת אחידה, יצוגית והולמת לכל עובד מטעמו בבייעוץ השירותים לפי הסכם זה וזאת כאמור במסמך 5 להסכם זה. עובדי הקבלן יהיו חייבים ללבוש את התלבושת כאמור כשהיא נקייה ומסודרת במשך כל שעות עבודתם.</p>
	5.10	<p>הקבלן מתחייב כי עובדיו ינהגו בנימוס ואדיבות כלפי הקהל הרחב וכי מבאי המתקנים.</p>
	5.11	<p>ambil לגורע מהאמור בהסכם זה, מובהר ומוסכם כי מנהלי האירוע ו/או מנהל הבטיחון של החברה, לפי העניין, כאמור לעיל, הינם האחראים על האירועים ו/או המשתקמים המתקיימים במתקנים בהתאם לדרישת כל דין, וכי העובדים שייתנו את השירותים מטעמו של הקבלן, יהיו כפופים להוראות מנהלי האירוע ולהוראות מנהל הבטיחון של החברה וזאת בנוסף לכפיפות למנכ"ל החברה כאמור בהסכם זה.</p>
	5.12	<p>עובדיה הקבלן יופיעו לעובודה במתקנים בשעה שתקבע על-ידי מנהל ההיכל ו/או מנהל האצטדיון, ו/או מנהל היכל קבוצת שלמה ו/או המנכ"ל ו/או מנהל הביטחון של החברה ו/או מנהלי האירוע, ויסיימו את עבודתם בהתאם לשעה שתקבע על-ידי מי מהນ"ל, אלא אם מצב מיוחד במתקנים או באיזה מהם מחייב שהייה ארוכה יותר של העובדים באתר הרלבנטי, לאחר תום האירועים, הכל לפי הוראות מנהל הביטחון של החברה.</p>
	5.13	<p>הקבלן ישא בתשלום כל המיסים, האגרות, ההייטלים ותשולם חובה אחרים שיחולו בגין בייעוץ הסכם זה על-ידיון.</p>
	5.14	<p>הקבלן יציג את עובדיו במכשיר טלפון סלולי והחברה תספק למכשירים כאמור כרטיס סים. בנוסף, יציג הקבלן את עובדיו בפנס.</p>
	5.15	<p>החברה תמסור לעובדי הקבלן את הציוד הבא לצורך בייעוץ השירותים לפי הסכם זה: מכשיר סיורית לשימוש שומר הלילה לצורך תעוז כל עדשה שנבדקה על-ידיון במתקנים. הקבלן ישא ב- 100% עלות כל תיקון ו/או אובדן של הציוד כאמור. עם סיום ההתקשרות לפי הסכם זה, תהא הסיבה לכך אשר תהא, הקבלן ישיב לחברת את הציוד כאמור, במלואו וכשהוא תקין לשימוש מידיו.</p>
	5.16	<p>מציג הקבלן לצורכי הסכם זה הינו: ת"ז טלפון נייד: (להלן - "מציג הקבלן") הקבלן יודיע לחברה בכתב על החלפת מציג הקבלן, ככל שיוחלף על-ידיון. הקבלן מתחייב כי מציג הקבלן יהיה זמין לחברה בכל ימות השנה, 24 שעות ביוםמה, לצורך כל דבר ועניין הקשור להסכם זה ולביבטו.</p>
	5.17	<p>הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 5 זה יחולו במשך כל תקופת ההסכם ולאחריה.</p>

- 6.1 הקובלן הינו המעסיק הבלעדי של עובדי הקובלן והאחראי על העסקתם ואופן בעודותם ויחולו ביניהם יחסית עובד-מעסיק הכלולים את כל חובות המעסיק כלפי עובדיו, כלפי החברה וכל צד ג', והחברה לא תהיה אחראית בצורה כלשהי למילוי התחביבותיו של הקובלן כלפי עובדיו.
- 6.2 הקובלן מצהיר כי ביצוע התחביבותיו על-פי הסכם זה הוא פועל בקבילן עצמאי וכי עליו בלבד תחול האחריות המלאה, הבלעדית והמוחלטת בכל מקרה של פגיעה, פצעה, נכות, מוות, נזק או הפסד שיקרו או יגרמו לחברה ואו לכל צד שלישי כלשהו, בתוצאה מעשה או מחדל של הקובלן בקשר למטען השירותים ואו נובעים מהם.
- 6.3 הקובלן מצהיר כי אין בהסכם זה או בתנאי מתנהו, כדי ליזור בין הקובלן או מישחו מטעמו לבין החברה יחסית עובד ומעסיק, וכי כל העובדים שייעסקו מטעם הקובלן במטען השירותים ואו לצורך ביצוע התחביבותיו על-פי הסכם זה, יהיו וייחשבו כעובדים של הקובלן בלבד, ולא יהיו ביניהם לבין החברה כל יחסית עובד ומעסיק.
- 6.4 אין לראות בכל זכות הנינתנת לפי הסכם זה לחברה ואו למי מטעמה לפפק, להדריך או להורות לקובלן או למי מטעמו ואו למי מטעמו אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלאן ואין בזכות כאמור כדי להציג בכל דרך על קיומם של יחסית עובד ומעסיק בין הקובלן לבין הקובלן ואו מי מטעמו.
- 6.5 הקובלן מתחייב להבהיר את האמור לעיל באופן המפורט והברור ביותר לגבי כל מי שייעסוק על-ידי במטען השירותים שעליו לספק על-פי הסכם זה, והכל לפני שהקובלן יתחיל להעסיק כל עובד או גוף כאמור, וזאת בדרך של ערכית הסכם העוסקה התואם את דרישות הסכם זה.
- 6.6 כל הוצאות הכרוכות במטען השירותים לרבות תשלום לעובדי הקובלן (כולל גם אך לא רק שכר עבודה, מס הכנסתה, תשלום לביטוח לאומי וככל מס או הילול או מלואה וכל תשלום סוציאלי אחר), תשלום מסים וכל יתר הוצאות הקשורות בסיכון מהן השירותים ומילוי התחביבות הקובלן על-פי הסכם זה, הקשורות ביחסית עובד ומעסיק שבין הקובלן לבין העובדים באופן בלעדי וישולם על-ידי, והחברה לא תהיה אחראית לכך בכל צורה ואופן שהוא.
- 6.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הקובלן מתחייב לשפות את החברה מיד ולפי דרישתה הראשונה, בגין כל תביעה או דרישה שמקורה בטענה בדבר יחסית עובד-מעסיק בין הקובלן, עובדי או מי מטעמו.
- 6.8 כל האנשים שייעסקו על-ידי הקובלן בתפקיד כלשהו ובמעמד כלשהו (קבוע, זמני, ארעי, מלא מקום, מחליף או כל מעמד אחר) יועסקו על חשבונו הו, ועליהם בלבד תחול האחריות לגבי תביעותיהם הנובעות מיחסיו אותם בקשר עם הסכם זה וביצועו.
- 6.9 מובהר כי מכיוון שהסכם זה עניינו אספקת שירותים כוח אדם לצורך מתן שירותו בידוק בטוחני ולא אספקת שירותים כוח אדם, הרי שחוק העסקת עובדים על-ידי קובלני כוח אדם התשנ"ו-1996 על כל תיקוני, לא יהול על הסכם זה, אלא ככל שהוא חל על "קובלן שירות", על כל המשטמע לכך.
- 6.10 למען הסר ספק, היה וחற' כוונת הצדדים כאמור, יספק על-ידי טריבונל כלשהו כי קיימים יחסית עובד מעסיק בין החברה ואו מי מטעמה לבין הקובלן ואו מי מטעמו ואו כי הקובלן ואו מי מעובדיו זכאי לתשלומים סוציאליים כלשהם מהתבראה, כי אז יראו את התמורה המשולמת לקובלן לפי הסכם זה כסכומי עלות מעסיק, הכלולים גם את כל התנאים הסוציאליים המגיעים לעובדים, ובמקרה כזו הקובלן ישפה את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בגין כל תשלום שהוא תחוייב בו כאמור בפסק-דין של ערכתה מוסמכת, וזאת ללא כל הגבלה בסכום. מבלי לגרוע מהאמור, החברה תהיא רשאית לחייב את העrobotות הבנקאית ואו לפחות מכל סכום המגיע לקובלן מהתבראה לפי הסכם זה, ולפי כל הסכם אחר קיים ביניהם, כל סכום שהחברה תידרש לשלם לעובדיו (של הקובלן) ואו למי מטעם בקשר עם העסקתם ואו סיום העסקתם על-פי הסכם זה מכוח החלטה שיפוטית של ערכתה מוסמכת.

- הקבלן מתחייב לשלם לעובדים ובשיעוריהם הקבועים בחוק, את מלאו שכרם, אשר לא יפחית מהשכר השנתי כאמור בנספח ב' ועל פי כל דין וכן בנוסף את כל הזכויות הסוציאליות אשר העובדים זכאים לקבלם על פי כל דין והסכם, כולל חוקי העבודה, ההסתכם הקיבוציים, צווי הרחבה והוראות שעלה החלטות לפי העניין, לרבות ומבלתי לגרוע מכלליות האמור לעיל בגין דמי הבראה, הפרשה לפנסיה, דמי נסיעות, עבודה בשבתות וחגים או בשעות נוספת או עבור ימי מחלת, חופשה או עבודה בלילות, לרבות כמפורט בנספח ב', וכן לנכונות משכר העובדים את המיסים כמתחייב על פי חוק, לדוח ולחביר כמספר הניכויים לשפטנות המש.
- 6.11
- מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, ככל שייקבעו על ידי שר העבודה והרווחה, הוראות או הנחיות או צוים לענין "ערך שעת עבודה" או תשלוםם נלווה לתשלום לעבוד או לזכויות העובד, אשר כרוכה בהם עלות כספית נוספת, יחויב הקבלן לפעול לעדכון התשלומים ואו הזכיות לעובדים.
- 6.12
- מבלי לפגוע בכלליות האמור, הקבלן מתחייב לשלם לעובדיו ולקיים את כל הוראות החוקים כאמור בסעיף 25 (ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב – 2011 וכן בתוספת השנה והשלישית לחוק הנ"ל, כפי שיעודכנו מעט לעת.
- 6.13
- אתה לשישה חודשים קלנדיים, מתחייב הקבלן להציג אישור של בודק שכר מוסמך מטעםו, המאשר כי הקבלן משלם לעובדיו את הסכומים עליהם הוא התחייב לשלם בהתאם להוראות הсловים זה ועלען התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה בהתאם לחוק להגברת דיני האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011 ("חוק האכיפה"), על תקנותיו, לפיו קיימו את כל דרישת החוק כלפי העובדים באמצעות נתיניות השירותים לחברה, לרבות בדבר מידת הקבלן בכל החובות והתשולמים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי ההסכם. בתקופת הבניינים, כהגדרתה בחוק האכיפה, ימציא הקבלן אישור מטעמו.
- 6.14
- הקבלן מתחייב לעדכן את החברה באופן מיידי על כל התראה מנהלית שיקבל מה厰מונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב - רשיימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידוחה לחברה על באופן תיקון הפרה שנמצאה על-ידי הממונה.
- 6.15
- חברה תהיה רשאית לבצע ביקורת התקופתית בתדריות שתקבע על-ידייה ועל-פי שיקול דעתה על כל תלושי השכר ודוחות הנוכחות של כל עובדי הקבלן וזאת לרבות בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב-2011.
- 6.16
- הקבלן מתחייב לשוף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו מטעם החברה. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להציג, בין היתר, אישורים על תשלוםם מס הכנסת, למוסד לביטוח לאומי, לקרןנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים בחברה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרט סעיף זה מהווה הῆר יסודית של ההסכם ועליה לביטולו המיידי.
- 6.17
- במקרים שבהם נמצאה הῆר של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו לחברה. הקבלן יתחייב להציגו בתוך 30 ימים תצהיר מאי הנהלה בצוירף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהחברה החליטה על הפקת החתקשות, לא יהיה בכך ממשום יותר כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלא זכויות המשרד על-פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 6.18
- הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהחברה בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו במתקנים. בתשובתו יפרט הקבלן את הлик בדיקת התלונה ואת האופן שבו תופלה.
- 6.19
- הקבלן מתחייב לדוח לחברת אם נשל ממנה הרישון הקבוע בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 6.20

<p>מבייל להטיל חבות או אחריות כלשהי על החברה, הקובלן מתחייב לספק לכל עובד הודעה בכתב על דרך הגשת תלונה בגין פגיעות שנגרמו להם: הודעה על פגיעות בזכויות העובדים ניתן להעביר ליוועצת המשפטית של החברה, ע"ד ענת ברקת באמצעות פקס: 03-6376000, באמצעות פקס: 03-6376010 ובאמצעות מייל: anat@sportp.co.il. את הודעה מתחייב הקובלן לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנsofar לכל עובד מטעמו הנותן שירות לחברה, וכן מידיו שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר.</p>	6.21
<p>קיבל הממונה מטעם החברה הודעה כאמור, החברה תהא רשאית לבדוק את התלונה מול הקובלן והקובLEN מתחייב למסור מידע מלא או כל מסמך נדרש בקשר לכך.</p>	6.22
<p>מבייל לפגוע בכל סעיף אחר לפי הסכם ואו לפי דין, היה ובבידקה يتגלה כי הקובלן לא עומד בדרישות הסכם זה או בדרישות דין, לרבות בדרישות נוספת בסוף ב' להסכם, החברה תהא רשאית, בין היתר, לדרש מהקובLEN לשלם לעובד, באופן מיידי, את כל התשלומים המגיעים לו לשיטתה של החברה וכן תשלום מלא השכר וזכויות העובד על פי כל דין. הקובלן מתחייב להציג אישור לכך מרואה חשבון בכל עת שיידרש. אם ההפרה לא תוקנה בזמן סביר, תהיה החברה רשאית לבטל את ההסכם וזאת בנוסף לכל סעיף אחר הקיים לפי דין ואו לפי ההסכם.</p>	6.22
<p>הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 6 זה יחולו משך כל תקופת ההסכם ולאחריה.</p>	6.23
<h3><u>תשלום הקובלן לעובדיו</u></h3>	7
<p>הקובLEN מתחייב לפעול על-פי הוראות כל דין, חוק, צו הרחבה, הסכם קיבוצי והסכמים כלשהם החלים על עובדיו, ובכלל זה מתחייב הקובלן לשלם לעובדיו את השכר המגיע להם על-פי הסכם זה ועל-פי כל זכות שבדין, אשר לא יפחח משכר המינימום בכל עת על-פי חוק, הסכם קיבוצי ואו צו הרחבה - הגבוחה מהם, וכן את כל הזכויות הסוציאליות המגיעות לעובד ממעסיקו על-פי חוק העבודה ההסתכמים הקיבוצים ואו צו הרחבה החלים על העניין, לרבות אך לא רק תוספת שעות נוספות, גמול עבודה במנוחה שבועית,ימי חג, פיצויי פיטורין, דמי נסיעות, דמי חבראה,ימי מחלה,ימי חופשה וכל תשלום אחר החל על מעסיק בקשר עם העסקת העובדים. אין בהוראה זו כדי להציביע על קיום יחס עבודה ומעסיק בין הקובלן והוא עובדיו לבין החברה והוא לא נועדה אלא להבטיח קבלת שירותים מקובLEN המקיים את הוראות הדין. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי.</p>	7.1
<p>הקובLEN מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על-ידיו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על-פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על-פי הוראות הסכם זה (להלן - "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על-ידי הקובלן לעובדיו לא יפחח מעלות השכר המינימלית הקבעת על-ידי שרג הכלכלת ומתעדכנת מעת לעת. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי.</p>	7.2
<p>כמו כן ומבייל לגרוע בנסיבות האמור לעיל מתחייב הקובלן לשלם את שכר עובדיו במועד שהוסכם ביניהם ובכל מקרה לא יותר מהמועד הקבוע לכך בחוק הגנת השכר, תש"י"ח-1958.</p>	7.3
<p>הקובLEN מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסינו העבודה בין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידי. אם יבקש הקובלן להטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על-פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובבד שישייא בכל עלות נוספת שתידרש.</p>	7.4
<p>הקובLEN ימסור לכל עובד על-פי הסכם זה תלווה שכר חדש בהתאם לתקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תש"י"ח-1958. אם נמנע עובד מללאסוף את תלווה השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקובלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.</p>	7.5
<p>הקובLEN ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועדן לעובדה (תנאי עבודה והליך מון וקובלה לעובדה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיוון בשפה המובנת לו. תנאי תחילת ההתקשרות יהיה המוצא טופס הכלול את פרטי העובדים שקיבלו את הודעה והצהרה כי העובד קיבל את הודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בכירוף נוסח הודעה שנמסרה לעובד או נוסח הודעה המעודכנת לעובד.</p>	7.6

הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מكيف במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תש"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08) (להלן - "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן ובכפוף להוראות צו ההרחבה להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה (י"פ 6899 (250), (26.10.2014).

על הקובלן לא יחולו הסיגים הקבועים בסעיף 4.4.1 - 7 לצו ההרחבה.

על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפולישה אישית על שם העובד בקופה גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקובלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע החתקשות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעסק	הפרשות העובד	הפרשות המעסק לפיצויים	סה"כ
21.83%	8.33%	6.5%	7%

על הפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו-6.ה. – 2.6. לצו ההרחבה:

7.11.1 עובד המועסק על-ידי הקובלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביבוץ הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע החתקשות.

7.11.2 הפקודות ותשלומי המעסק עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים לחזרה למשיק גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצון.

7.11.3 למען הסר ספק, מובהר כי למורות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקובלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנცברו בקופה, לרבות תגמולו המעסק.

7.11.4 חל על הקובלן איסור לבצע את החסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבבעל עניין בקבולן הוא בעל עניין בסוכנות.

הקבלן מתחייב להפריש לקופה גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעסק	סה"כ
10%	5%	5%

7.13 קרן השתלמות:

7.13.1 הקובלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חוזדיים לקרן השתלמות שתיבחר על-ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבולן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על-ידי הקובלן.

7.13.2 הפרשות כאמור יהיו כדלקמן בהתאם לכללים המפורטים בהודעת תכ"ם "עלות שכר מעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה-7.11.3.3.7:

הפרשות העובד	הפרשות המעסק	סה"כ
10%	7.5%	2.5%

הקבלן מתחייב, לא יותר מ-60 ימים החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"ሞץ הרפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשמה הכוללת את הפרטים הבאים:

7.14.1 שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעוזת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על-ידיו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבಗינו מפריש הקובלן תשלומים פנסיוניים לבוקפה.

7.14.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

7.14.3 העתק מהרשימה יועבר לחברה, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על-ידי עורך-דין.

7.14.4 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.

7.14.5 דיווח זה יחוור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכול גם את רשימת העובדים שהועסקו על-ידי הקובלן לצורך ביצוע הסכם זה, ושיסימנו את עבודותם אצל מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

7.14.6 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 7.6 לעיל.

7.15 מענק מצוינות:

7.15.1 על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקובלן לשלם, אחת לשנה ולא יותר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר של העובדי הקובלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידת שקבע החברה מעת לעת. יובהר כי הקובלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכלול במלוואו.

7.15.2 שכר הבסיס לחישוב המצוינות בעבודה יהיה הסך הכלול של רכיבי שכר היסוד, בתוספת גמול بعد עבודה בשעות נוספת ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצתבת נסיעה בתקופה אשר בשלה משולם המענק.

7.15.3 המענק שישולם, איינו מהו שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטוריין או לחישוב ערך שעיה, ולא יובאו בגין הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

7.16 שי לחג:

7.16.1 הקובלן יעניק שי לרجل ראש השנה ולרגל חג הפ██ת לעובד המועסק מעל 3 חודשים רצופים בחברה. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחלת החודש שבו חל עבר ראש השנה או חל עבר פ██ת, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף תלויש קנייה.

7.16.2 עובד המועסק בחלוקת משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלוקת משרותו. גובה השי השני ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעת תכ"מ, "עלות שכר למיעבד לכל שעת עבודה בתחום השמורה והבטחה", מס' ה. 7.11.3.3. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקריאת חג הפ██ת וחלקו לקריאת ראש השנה.

7.17 הצדדים מצהירים ומסכימים מפורשות כי הוראות סעיף 7 זה יחולו ממשך כל תקופת ההסכם ולאחריה.

8. אחריות לנזקים וביתו

8.1 הקובלן יהיה אחראי אחריות מלאה, בלעדית ומוחלטת לכל תאונה, חבלה, או נזק כלשהו,igli יוצא מן הכלל, שייגרמו לחברה ו/או לעובدية ו/או שלוחה ו/או למי שבאה מטעמה ו/או לאדם אחר כלשהו או לצד שלישי כלשהו, לוフ ו/או לרכוש, בשל כל מעשה או מחדל של הקובלן ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או כל מי שבאה מטעמו בקשר ובכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, בביטחונו התחביבות הקובלן על-פי מסמכיו ונספחיו הסכם זה. הקובלן יפיצה את החברה ו/או את הנזוק(ים) לפי המקרה, בכל דמי הנזק שייגעו להם. הקובלן משחרר לחולוין ומראש את החברה, עובدية, שלוחה ואת מי שבאה מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובгинן כל תאונה, חבלה או נזק כנ"ל שאירעו כאמור ברישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש בכל עילה שהיא, אלא במידת שבבלה או נזק, כאמור, נגרמו כתוצאה ממשעה או מחדל מכוונים של החברה או מי מטעמה.

- 8.2** מבלי לגרוע מכל סעיף אחר המוקנה לחברה על פי הדין ו/או הסכם זה, וככל שהדבר מותר על פי דין, הקובלן מתחייב לשפות את החברה ולשלם לה, בתום שבעה ימים מיום מסירת דרישתה הראשונה בכתב לקובלן, בכל עת ולא הגבלת סכום, בגין כל סכום כספי, דמי נזק, הפסד, תלות או הוצאה שייגרמו לחברה לרבות הוצאות משפט ושכר טרחת עורך-דין) הקורסים בתביעה ו/או דרישת, לרבות תביעת צד שלישי, שתוגש ו/או שתיניקט על ידי גורם כלשהו, לרבות הקובלן ו/או מי מטעמו עקב אי עמידת הקובלן בהוראות כל דין, חיוב, חובות, מס, תלות חובה, ו/או אחריות הנובעת מיחסים כאמור, מכל מקור שהוא, וכן עקב הפרת התcheinויות ו/או מצג ו/או הצהרה כלשהי של הקובלן ו/או עובדיו ו/או אחר מטעמו בהסכם זה.
- 8.3** בכפוף להוראות כל דין, ישפה הקובלן ויפיצה את החברה, מיד עם דרישתה הראשונה, בכל עת ולא הגבלה בסכום, בגין הוצאה ו/או נזק שייגרם לחברה בשל אי קיום דרישות דין ו/או הסכם על ידי הקובלן.
- 8.4** מבלי לגרוע מאחריות הקובלן על פי חזזה זה או על פי כל דין, מתחייב הקובלן על חשבונו הוא בפועל ולקיים את הביטוחים, המפורטים באישור עירכת ביטוח הקובלן, המצורף **בנספח 4** להסכם זה (שכולם יחד יקראו "ביטוח הקובלן"), בהתאם לאמור באישור זה כתובו וכleshono, וזאת מיום תחילת מתן שירותים הקובלן ולמשך כל תקופה מתן השירותים ולמשך כל תקופה נוספת בה יינתנו שירותים על ידי הקובלן במסגרת הסכם זה וכל עוד קיימת לקובלן חובות כלשהי.
- 8.5** ללא צורך בכל דרישת או פניה מצד החברה, מתחייב הקובלן להציגו לידי החברה לא יותר מיום תחילת ביצוע השירותים, אישור בדבר עירכת ביטוחים בהתאם לנוסח המצורף להסכם זה כשהוא חתום כדין על ידי המבetta. הקובלן מצהיר כי ידוע לו שהמצאת אישור ביטוח כאמור הינו תנאי מותלה ומקדמי לביצוע השירותים, והחברה תהיה זכאית למונע מהקובלן את ביצוע העבודות ו/או מתן השירותים במקרה שהאישור כאמור לא הומצא לפני המועד האמור.
- 8.6** הקובלן מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישת ו/או תביעה נגד החברה ו/או מי מטעמה בגין כל נזק שייגרם לרכוש, בזכותו ו/או שבאחריותו, המובא למסום מתן השירותים נשוא הסכם זה לרבות לחצרי החברה וכן לכל נזק שהוא זכאי לשיפוי עבورو (או שהיה זכאי לשיפוי אלמלא השתתפות העצמית הנΚובה בפולישה) במסגרת הביטוחים הנערכים על ידו.
- 8.7** למען הסר ספק מובהר כי אם המצאת אישורי הביטוח במועד כאמור לעיל, לא תפגע בתcheinויות הקובלן על פי הסכם זה, לרבות, ומביי לפוגע בצלילות האמור, לביצוע כל תלות שחל על הקובלן, והקובלן מתחייב לקיים את כל התcheinויותיו על פי ההסכם, גם אם ימנע ממנו מתן שירותים בזמן, בשל אי הצגת האישורים במועד.
- 8.8** הקובלן מתחייב לעורך ביטוח לכל כלי הרכב (חויה ורכוש) אשר יהיו בשימושו אשר יהיו בתוקף בעת השימוש ברכב בחצרי המזמין ומחוצה להם. ביטוחו הרכוש ייכללו סעיף ויתור על זכות התחלוף כלפי החברה ו/או מי מטעמה.
- 8.9** בהקשר זה מובהר כי אין בעירכת הביטוחים הניל על ידי הקובלן כדי לצמצם או לגרוע בצורה כל שהיא מהתcheinויות הקובלן בהתאם להסכם זה ולא תחרור אותו מחובתו לפצות את החברה ו/או כל אדם שהוא בגין כל נזק שהקובלן אחראי לו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. תלות תגמולי ביטוח כלשהם לא יהיה בהם אלא כדי להפחית מסכום השיפוי ו/או הפיצוי לו יהיו זכאים החברה והוא כל אדם שהוא בגין נזק או הפסד.
- 8.10** הקובלן מתחייב למלא אחר כל תנאי הפוליסות כתובן וכleshon, לשלם את דמי הביטוח במלאם ובמועדם, ולדאוג ולודוא כי פוליסות ביטוחית תחודשנה מעט לעת, לפי הצורך, ותהיינה בתוקף במשך כל תקופה ההסכם.
- 8.11** ללא צורך בכל דרישת מצד החברה הקובלן מתחייב להפקיד בידי החברה, לא יותר ממועד תום תקופה ביטוח הקובלן, אישור עירכת ביטוח חתום כדיביע בגין הארצת תוקפו לתקופה נוספת.
- 8.12** החברה תהיא רשאית לבדוק את אישורי הביטוח שיומצאו על ידי הקובלן כאמור לעיל, והקובלן מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שידרש על מנת להתאים לתcheinויותיו על פי הסכם זה ולא דיחוי. הקובלן מצהיר ומתחייב כי זכויות החברה לעירכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אין מטלות על החברה או על מי מטעמה כל חוות וכל אחריות שהיא לגבי אישורי הביטוח והפוליסות כאמור, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חוות שהיא המוטלת על הקובלן על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.

היה ולדעת הקובלן יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים כלשהם לביטוחי הקובלן הנדרשים על פי חוזה זה, מתחייב הקובלן לעורך ולקיים את הביטוח המשלים ו/או הנוסף כאמור. בכל ביטוח רכוש נוסף ו/או משלים כאמור ייכל סעיף בדבר ויתור על זכות התחלוף (шибוב) כלפי החברה ו/או הבאים מטעמה וביתוח החבויות יורחבו לכלול שייפוי לחברה ו/או לבאים מטעמה בגין אחריותם למשי ו/או מחדלי הקובלן. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי גבולות האחריות המתחייבים מן האמור בסעיפים לעיל (ביטוחי הקובלן) הינם בבחינת דרישת מוערת המוטלת על הקובלן וכי הוא יהיה מנوع מלהעלות כל טענה ואו דרישת כלפי החברה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריים כאמור.

האמור בסעיף אחריות, שיפוי וביטוח זה, על-כל תנאיו ותתי-הסעיפים שבו הינו העיקריים ההסכם והפרתו ו/או הפרת תנאיו מהתנאי יהו הינה יסודית של ההסכם.

8.13

התמורה

9.1 תמורה קיום התחייבותיו של הקובלן לפי הסכם זה ונשפחו במלואן ובמועדון, החברה תשלם>kובלן עבור שעת עבודה בפועל את התמורה כפי שהציג בנספח ב' למכרז (להלן: "התמורה"). מובהר, כי הבסיס לשעות החיבור יהיה קבצי זוחות הנוכחות שיופקו על ידי מערכת שעוני הנוכחות כאמור בסעיף 5.3 לעיל.

9.2 מובהר כי בנוסף לאמור בסעיף 9.1 לעיל תשולם לקובלן עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה עבור כל עובד שיועסק מטעמו בהתאם לסכום שיתקבל על פי שכר היסוד לשעה אשר נקבע מועד חוזה זה הינו בסך של 29.12 ש' לבודק בטחוני (להלן: "שכר היישוד") ובתוספת רכיבי השכר הכוללים את כל הזכויות הסוציאליות הקיימות בעת עיריכת מכרז זה וזאת בהתאם ל怛בוס על הוועדת משרד האוצר, אף החשב הכללי מס' ה. 7.3.9.2.3 (להלן: "הועדת החשב הכללי" ו"רכיבי השכר", בהתאם) המעודכנת למועד חוזה זה (להלן: "עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה").

9.3 מובהר כי שכר היסוד למאבטחה חמוש יהיה בסך של 32.12 ש' (להלן: "שכר יסוד למאבטחה חמוש").

9.4 הצעת המחיר כאמור בסעיף 9.1 לעיל, מוגמת בתוכה את כל ההוצאות הנוספות שעל המציע לשאת בהן הן לצורך אספקת השירותים על פי מכרז – קרי: התקורתה (לרבות ציוד, ביגוד, ריעונים, כלי רכב וכיו"ב) זה וחן לצורך קיומן חובותיו על פי דין לשלים תשומתי חובה לעובדיו בהתאם להוראות המכרז, הוראות הסכם ההתקשרות והוראות הוועדת החשב הכללי כמפורט לעיל ושיינן נכללות כרכיבים קבועים בעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה כהגדرتה לעיל וזאת לפחות רכיבים שישולמו בהתאם לביצועם בפועל כמפורט בסעיף 9.5 להלן (נסיעות, הפרשות למיל בGIN החזר הוצאות, מחלת, מענק מצוינות, שי לחג) והוא תכלל בנוסף את סכום הרווח לשעה שההצעה מעוניין לקבל בגין שעת עבודה.

9.5 כל הסכומים בהצעת המחיר אינם כוללים מע"מ אשר יתוסף לתמורה שתשלם למציע הזוכה.

9.6 בנוסף לאמור בסעיף 9.2 לעיל, החברה תשלם, חלק מעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה, גם את התשלומיים שבייעץ המחיר הזכה לעובדים בגין נסיעות, הפרשות למיל בגין החזר הוצאות, מחלת, מענק מצוינות ושוי לחג. **תשומות אלה ישולמו לאחר קבלת אישור רואה חשבון על ביצועם בפועל בבחינת תשומות "גב אל גב"** כאמור לעיל בהתאם למפורט בהוחעת החשב הכללי.

9.7 מובהר ומודגש כי:

9.6 يوم העבודה (משמרת של בודק בטחוני) ייחשב ביום בן שМОונה שעות ברוטו (כולל הפסיקות) ובעבודותليل בין 06:00 עד 22:00 - שבע שעות. לאור האמור, לא יהיה המחיר זכאי לקבל תוספת עבור עבודה של בודקים בשעות נוספות במסגרת האמורה, אלא אם נעשתה באישור מפורש של מנהל הביטחון של החברה ו/או מי מטעמו.

9.7 לשכר היסוד שתשלם החברה למציע עבור שעת עבודה בשעות נוספות בשבתו ובחגים תתוויסף תוספת בהתאם להוראות הדין ולהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תש"י-א-1951 (בימים חיל גמול שעות נוספות בגובה 25% לכל שעה נוספת מהשיעוריים הראשוניים הראשוניים ותוספת של 50% לכל שעה נוספת נספחת לאחר שעתיים אלה. ביום שבת וחג - עבור שעות רגילים במנוחה שבועית וחג- גמול בגובה 150% עבור שעתיים נוספים ראשוניים במנוחה שבועית - 175% - עבור כל שעה נוספת לאחר שעתיים ראשוניים - 200% והכל בכפוף לכל דין). למען הסר ספק, החברה לא תשלם למציע הזוכה בגין העסקות העובדים בשעות נוספות כאמור כל סכום נוספים מעבר לסכום הקבוע בהצעת המחיר.

- בתום כל חדש יgive המציג הזכה לחברת חשבונית מס אשר תבדק על ידי החברה בהתאם לשעות הנוכחות בפועל. המציג יcrף גם דרישת תשלום נפרדת עבור הרכבים שהוגדרו כי ישולם בהתאם לביצוע בפועל כאמור בסעיף 9.5 לעיל, בתוספת אישור רואה חשבון כנדרש במכרז ובהוראות החשב הכללי.
- במקרה שיודעך רכיב מרכיבי עלות מעביר מינימלית לשעת עבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, תעודן עלות המעביר מינימלית לשעת עבודה שתשלום למצוע בהתאם למועד בו חל עדכון הרכבים כאמור.
- מובהר כי הסכום שתשלם החברה למצוע בהתאם להצעתו לא **ישתנה**, בעקבות השינוי שיחול בעלות המעביר מינימלית לשעת עבודה המעודכנת כאמור לעיל. מובהר כי המציג הזכה מתחייב להעביר תוספות אלו במלואן לעובדיו.
- המציע מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר למ顿 השירותים במסגרת מכרז זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות מכרז זה.
- התמורה הינה סופית קבועה ומוחלטת ולא يتוספו לה הפרשים ואו הצמדות ואו החזרי הוצאות ואו תוספות מכלמין וסוג, אלא כמפורט במפורש בהסכם זה. בכלל זה, הקובלן לא יהיה זכאי לקבל מהחברה העלות או שינויים בתמורה מכל סיבה שהיא לרבות עקב הטלתם או הלאתם של מיסים, היטלים או תשלום חובה אחרים מכלמין וסוג, בין שירותים ובין עיקיפים או מלחמות כל גורם נוסף אחר, אלא כמפורט בהסכם זה. הקובלן ישא בתשלום כל המיסים, האגרות, ההיטלים ותשוממי חובה אחרים שיחלו בגין הסכם זה.
- התמורה כוללת גם הוצאות אשר יחולו על הקובלן לצורך פעולות לשמירת בריאותם של עובדיו, הדרכה מוקדמת של העובדים לפני הכנסתם לעבודה ובמהלכה, שכר עבודה לעובדיו, תשלוםם סוציאליים, הוצאות ביטוח לעובדים, הוצאות נסעה לעובדים.
- התמורה שתשלם החברה לקובלן לא תיחס כמשכורת או שכר עבודה, אלא תמורה עבור השירותים הנדרשים בהסכם זה, בהיות היחסים שבין החברה לקובלן יחס של מזמין שירותים ונוטן שירותים.
- החברה תנכה מהסכום שיגיעו לקובלן כל סכום שעלה לנכונות לפי כל דין. ובכל זה מיסים, היטלים ותשוממי חובה. העברתם של סכומים אלו יהווה תשלום לקובלן, למעט אם המציג הקובלן אישור על פטור מניכוי כאמור.
- החברה תהיה רשאית לקוז ואו לנכונות מההתמורה המגיעה לקובלן כל סכום לו תהא זכאית ממנו על-פי הסכם זה ואו הדין החל ואו כל הסכם אחר ביניהם.

ערביות

.11

- בעת חתימת הסכם, וכתנאי לתוקפה של ההתקשרות לפיו, ימציא הקובלן לחברת ערבות בנקאית אוטונומית בלתי תלולה ובבלתי מוגבלת, בסך 100,000 ₪ (מאה אלף שקלים חדשים) בנוסח המצורף כנספח 3 להסכם זה. תוקף הערבות יהיה 60 ימים לאחר תום תקופת ההתקשרות. הערבות ניתנות להבטחת מילוי כל התחייבויות של הקובלן לפי הסכם זה. על הערבות לשאת את שמו המלא המדויק של הקובלן (התאגיד).
- יפר הקובלן תנאי מתנאי הסכם זה ואו ייגרם נזק לחברת על-ידי מעשה ואו מחדל של הקובלן ואו מי מעובדיו תהא החברה רשאית לḥלט את הערבות, כולה או חלקה, כדי להיפרע ממנה בגין כל נזק שייגרם לה על-ידי הקובלן, וזאת מבלי לפגוע בכל זכות ובכל סעיף אחר שיימדו לחברת על-פי הסכם זה, ועל-פי כל דין. החברה תיתן הודעה של שלושה ימים מראש ובכתב לקובלן על כוונתה לḥלט את הערבות. אין בסכום הערבות לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויות הקובלן על-פי הסכם זה.
- בכל מקרה שבו הערבות חולטה וההסכם לא בוטל על-ידי החברה, יהיה על הקובלן להפקיד ערבות בנקאית חדשה באוטו סכום תוך שבעה ימים ממועד החילוט כך שביידי החברה תהא ערובה בגובה הסכום הנדרש כמפורט לעיל.

הprtת הacsם

ככל שתמשח החברה את האופציה הנטויה בידה להארכה תוקפו של הסכם זה, הקובלן יפקיד בידי החברה לפני תחילת תקופת ההארכה וכתנאי לתחילהה ערבות בנקאית בסכום ובתנאים הנ"ל אשר תוקפה יהיה 60 ימים לפחות לאחר מועד תקופת ההארכה.

לא יעמוד הקובלן במילוי התchieיביותו על-פי הסכם זה, ולא יענה לדרישות החברה לעשות כן, תודיע לו החברה בכתב, על כוונתה לבטל את ההסכם אם לא יתקן את הפירה בתוך 7 ימים מיום ההודעה. לא תיקן הקובלן את הפירה, יבוטל ההסכם על-פי האמור בהודעה הנ"ל, וכל התוצאות וההוצאות עקב לכך, יחולו על הקובלן, והחברה תהיה רשאית בתוך 7 הימים הנ"ל להתקשר עם חברת אחרת לקבלת השירותים נושא הסכם זה.

לא תיקן הקובלן את הדרוש לפי קביעת מנכ"ל החברה, רשאית החברה להפחית את התמורה שתשולם לקובלן בגין כך, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי מבלי שלקובלן תהיה כל טענות ואו תביעות ואו דרישות בקשר לכך. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בכל זכות אחרת המוקנית לחברת על-פי הסכם זה ואו על-פי דין.

בנוסך ומבליל פגוע באמור בהסכם זה, מסכמים הצדדים כלהלן :

12.3.1 בגין כלஇיחור של עובד מעובדי הקובלן בהגעה לביצוע תפקידיו לפי הסכם זה של מעבר ל- 10 דקות החברה תהיה זכאית מהקובן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך השווה לתשלומים עבור 8 שעות עבודה ביום שבת וחג של בדוק בטחוני.

12.3.2 בגין כל פעם שבה עובד מעובדי הקובלן יופיע בהופעה בלתי נאותה ומרושלת ושלא על-פי הוראות החברה והסכם זה, החברה תהיה זכאית מהספק לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בשיעור של שעתיים עבודה ביום שבת וחג של בדוק בטחוני.

12.3.3 בגין כל הפרת משמעת שנעשתה על-ידי עובד מעובדי הקובלן ואו אי ציון להוראות ואו דרישות מנהל האירוע ואו מנהל ביטחון של החברה ואו החברה ואו שהתקבלה תלונה על התנהגות עובדי הקובלן ממבצעי המתקנים, החברה תהיה זכאית מהקובן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בשיעור של 15 שעות עבודה ביום שבת וחג של בדוק בטחוני.

12.3.4 היה ועמדת ואו נקודת שמירה יינטשו, יעזבו ואו לא יאושו ואו הבודק הביטחוני יירדם במהלך המשמרת ואו כל חלק ממנו ואו ישטה משקאות אלכוהוליים במהלך המשמרת, החברה תהיה זכאית מהקובן לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך של 4,000 ש"ח לכל מקרה כאמור.

12.3.5 היה ויתברר כי הקובלן דרש מהחברה תשלום עבור שירותים שלא סופקו, החברה תהיה זכאית מהספק לפיצויים מוסכמים וקבועים מראש ללא הוכחת נזק בסך של 5,000 ש"ח לכל מקרה כאמור, וזאת בנוסף על החובה להסביר את התמורה ששולם בהיתר, ככל שהוא.

12.4 מוסכם על הצדדים כי סכומי הפיצויים המפורטים לעיל הם לא קנסות מסוים סוג שהוא, אלא הסכם המוערך על-ידי הצדדים להסכם זה כנזק הצפוי להיגרם לחברת בגין ההפרות המנוויות לעיל. עוד מוסכם כי חיוב הקובלן בתשלומים הפיצויים כאמור וסיף ולא גרע מלעד אחר המוקנה לחברת בהתאם להסכם זה ואו כל דין וכן כי סכומי הפיצויים בהתאם להסכם זה ישולמו בתוספת מע"מ כדין. מוסכם במפורש כי החברה תהיא רשאית לגבות את סכומי הפיצויים המוסכמים כאמור בדרך של קיזוז ואו חילוט העבותות הבנקאית.

12.5 בכל מקרה של הפרה יסודית של הוראה בהסכם זה או הפרה ההפכת להפרה יסודית בהתאם לדין של הוראה מההוראות הסכם, לרבות אלו אשר נקבעו להן תרופה מפורשת בהסכם זה, תהיה החברה רשאית לבצע כל אחת מן הפעולות שלහן, או כולם יחדיו, ללא צורך בפסק דין, או החלטה שיפוטית אחרת וזאת בנוסך לכל סעד אחר העומד לה על-פי דין :

12.5.1 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב 72 שעות מראש, ללא כל פיצוי בשל כך.

	<p>12.5.2 להפסיק את ביצוע השירותים נשוא הסכם זה מיידית וambil לבטל את ההסכם ולהשלים את השירותים בעצמה או באמצעות אחר.</p> <p>12.5.3 לחליט את הערכות שניתנה להבטחת ביצוע ההסכם, כולה או מקצתה, לשם CISIO הוצאות ו/או הפסדים שנגרמו לה.</p> <p>12.5.4 לעכב ו/או לפחות כמספרים המגיעים מקבלן בגין ביצוע העבודות ו/או מתן השירותים שבוצעו עד ההפרה לשם CISIO הוצאות ו/או הפסדים שנגרמו לחברת.</p>	12.5.2 12.5.3 12.5.4
12.6	<p>ambil לפגוע בנסיבות האמור, תהיה החברה רשאית לבטל הסכם זה ללא צורך בהודעה מוקדמת, בהתרחש כל אחד מהמקרים הבאים:</p> <p>12.6.1 אם ימונה כונס נכסים זמני או קבוע לעסקי ו/או לרכוש הקובלן.</p> <p>12.6.2 אם ימונה קדם מפרק או מפרק זמני או מפרק קבוע מקבלן.</p> <p>12.6.3 אם הקובלן הפסיק לנוהל את עסקיו לתקופה רצופה העולга על 30 ימים.</p> <p>12.6.4 אם הקובלן הסב את ההסכם, כולל או מקצתו, לאחר או העסיק קובלן משנה ביצוע התchiebonyotio על-פי הסכם זה,ambil לקל מראש החברת לכך בכתב.</p> <p>12.6.5 אם הקובלן הסתלק מביצוע התchiebonyotio על-פי הסכם.</p> <p>12.6.6 במקרה בו היו שלושה איחורים ו/או אי התciycbotot של מי מעובדי הקובלן למatan שירותים בהתאם להוראות החברה, במליך תקופת ההתקשרות.</p> <p>12.6.7 במקרה שבו רישיונותיו של הקובלן הדורשים לצורך אספקת השירותים לפי הסכם זה, ישלו ו/או לא יוארך תוקףם ו/או לא יהיו בתוקף.</p> <p>12.6.8 אם הקובלן הפר מי מהדרישות המתייחסות לשמרה על זכויות עובדים כנדרש במסמכיו המכraz בכלל ובהתאם לסעיף 7 להסכם זה בפרט.</p> <p>12.6.9 אם הקובלן ו/או מי ממנהליו ו/או בעלי זיקה אליו הורשע בעבירות שוחד ו/או פגעה ברכוש (גנבה) ו/או בעבירות מרמה, סחיטה ועושק ו/או בעבירה כנגד המוסר.</p>	12.6
12.7	<p>11.3 11.2 11.1 10, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3 סעיפים אלה כו זזה סעיפים 11.3 11.2 11.1 להסכם זה על תתי הצדדים הינם בגדר הוראות עיקריות ויסודות להסכם, אשר הפרטן תיחס כהפרה יסודית שלו.</p>	12.7
כללי	<p>13.1 שביתה, השבתה או כל סכטוק עבודה במשק, לא יהוו עילה לאי ביצוע התchiebonyotio הזוכה על-פי ההסכם שייחתם בין הזוכה לחברת.</p> <p>13.2 תנאי הסכם זה משקפים נכונה את המוסכם והモוננה ביןיהם במלואו, והחברה לא תהיה קשורה בכל הבטחות, פרטומים, הצהרות, מצגים, המסכים והתחייבויות, בכתב או בעל פה, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו.</p> <p>13.3 כל ויתור או הסכמה או שינוי מההוראות הסכם זה לא לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב ובחותמות שני הצדדים, והקובן יהא מנوع מלHALOT כל טענה בעניין ויתור ו/או הסכמה ו/או שינוי שלא נעשה בדרך האמורה.</p> <p>13.4 הקובלן לא ישב לאחר באופן כלשהו את זכויותיו או חובהתו לפי הסכם זה, כולל או מקצתו, וכן מותחיב הוא לא לשף איש אחר או גוף אחר, זולת עובדיו במatan השירותים לפי הסכם זה.</p> <p>13.5 מקבלן אין ולא תהיה זכות עכבות וזכות קיזוז.</p>	13

התקבלו מתחייב לשומר בסוד ולא להעביר, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיעה אליו, בקשר עם ביצוע הסכם זה או במהלך אוטובוס או עקב ביצועו, תוך תקופת ביצועו, לפני תחילתו, במהלך ביצועו ולאחר מכן.	13.6
שום ויתור, הארכה, הנחה או הימנעות מפעולה מצד החברה או הקבלן לא ייחשבו כויתור על זכויות החברה או הקבלן על-פי הסכם זה או על-פי דין ולא ישמשו מנעה לכל תביעה.	13.7
הסמכות המקומית הבלתיידית לדון בכל סכסוך הנבע והקשר להסכם זה תהא נתונה לבית המשפט המוסמך לדון בה מבחנת העניין במחוז תל-אביב-יפו.	13.8
כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הם אלה שבמبدأ להסכם זה וכל הودעה שתישלח מצד אחד לשמו תחשב כאילו הגיעה ליעדה 72 שעות לאחר משלוחה בדואר רשמי.	13.9

ולראיה באו הצדדים על החותם באמצעות מושרי חתימה:

הקבלן

החברה

כתב ערבות

אני הח"מ, טלפון שמעני הקבוע הוא ברחוב ת"ז ומקום העבודה הקבוע הוא שכנותו היא ברחוב ומספר הטלפון שלו הוא ו-....., שמעני הקבוע הוא שכנותו היא ברחוב טלפון ו-....., שמעני הקבוע הוא שכנותו היא ברחוב ומספר הטלפון שלו הוא שניינו יחד וכל אחד מתנו לחוד, ערבים בזאת הדידית ערבות בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול והוא לשינוי מכל סיבה שהיא למילוי כל התcheinיביותו של הספק לפי ההסכם. ערבותנו זו לא תפרק בשל מתן ארכה ו/או הנחה מצד החברה לספק במילוי התcheinיביותו לפי ההסכם ו/או בשל ויתור מלא ו/או חלקי מצד החברה על זכויותיה לפיו ו/או לפיה הדין החל על העניין.

אני מצהירים כי איןנו ערבים יחידים ו/או ערבים מוגנים כהגדרת מונחים אלו בחוק העARBOT, תשכ"ז-1967, וכי סעיפים 5, 6 ו-8 לחוק העARBOT, תשכ"ז-1967 לא יהול על עARBOTנו זו.

ולראיה באנו על החותם, היום :

אישור חתימות

אני הח"מ, עו"ד (מ"ר), מאשר את חתימתה של
באמצעות מושרי החתימה שלה ת"ז ו-....., אשר חתמו על הסכם זה בפני לפי החלטה בת-תקף שהחברה הנ"ל קיבלה ובהתאם למסמכיו
ההתאגדות שלה.

....., עי"ץ

נספח 1 להסכם

התמורה

יצורף נספח ב' למכרז

נספח 2 להסכם

מסמכיו המכוון

יצורפו מסמכיו המכוון של הקבלן

נספח 3 להסכם
תאריך

ערבות בנקאית
[לביבוע או לקיומ הסכם]

לכבוד
היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ
רחוב גנאל אלון 51
יד אליוו, תל-אביב

א.ג.ג.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

1. לבקשת אנו ערבים בזה כמפורטם לתשלום כל סכום עד לסכום כולל של 100,000 ש"ח (מאה אלף שקלים חדשים) (להלן - "סכום הערבות"), שתדרשו מאת בע"מ (ח"פ-8-51-049264) מיום במסגרת מכרז פומבי דו-שלבי מס' 13/2018 למתן שירות ש미ירה ואבטחה שוטפת במתקני החברה.
2. סכום הערבות ישולם בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחרירים לצרכן (עליות בלבד) המתפרנס מעת לעת עליידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, בתנאי הצמדה הבאים: "המדד הייסודי" - יהיה מדד חדש ספטמבר 2018 שהתפרנס ביום 15/10 ו-"המדד החדש" - יהיה המדד האחרון שפורסם לאחרונה לפני קבלת דרישתכם לפי כתוב ערבות זה. אם במועד קבלת הדרישיה תתברר כי המדד החדש עלה לעומת המדד הייסודי, יהיו הפרשי ההצמדה בסכום השווה למכפלת ההפרש שבין המדד החדש לבין המדד הייסודי בסכום הדרישיה וחולקוו במדד הייסודי. אם המדד החדש יהיה נמוך מהמדד הייסודי, נשלם לכם את הסכום הנקוב בדרישתכם עד לסכום הערבות, ללא הפרשי הצמדה. לעניין כתוב ערבות זה "סכום הערבות" - גם ו/או בתוספת הפרשי ההצמדה במשמעותו.
3. לפי דרישתכם הראשונה בכתב, אנו נשלם לכם לא יאוחר מ-15 ימים מהתאריך קבלת דרישתכם, כל סכום הנקוב בדרישיה ועד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליהם חובה להוכיח את דרישתכם ומבלתי שתהייו חייבים לדרש את התשלום תחילת מאי הנורב.
4. ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום (כולל) בלבד, ולאחר תאריך זה תהיה בטלת ומובטלת.
5. כל דרישתך לפי כתוב ערבות זה צריכה להתקבל אצלנו בכתב לא יאוחר מהתאריך הנקוב בסעיף 4 לעיל במלן :
6. ערבות זו אינה ניתנת להעברה או להשבה.

בכבוד רב,

בנק בע"מ
סניף (מס'

אישור ביטוחים

תאריך

לכבוד
היכלי הספורט ת"א-יפו בע"מ
ו/או חברות בת ו/או חברות אם
ו/או חברות אחות ו/או חברות שלבות (אשר כולן יחויבו להלן: "המזמין")
מרח' יגאל אלון 5, יד אליהו תל-אביב

הندון: אישור עירכת ביטוחים בקשר עם הסכם למתן שירותים ובבטחה שותפת עבור המזמין (להלן:
"השירותים") מיום
(להלן: "הסכם") שנחתם בין המזמין לבין
"ספק השירותים").

הנו מאשרים בזאת כי ערכנו על שם ספק השירותים את הביטוחים המפורטים להלן בקשר עם מתן השירותים
כמווגדר בהסכם שבנדון:

1. ביטוח אחראיות כלפי צד שלישי:

- א. תקופת הביטוח: מיום ועד ליום
- ב. גבולות האחראיות: לא יphantו מסך של \$2,000,000 למקורה ובסה"כ לתקופת הביטוח.
- ג. הpolloisa מכסה את חבותו על פי כל דין של ספק השירותים בגין פגיעה, אבדן ו/או נזק שייגרם לצד שלישי (גוף ו/או רכוש) - מבלי לגרוע מכלליות האמור במפורש למזמין, לעובדיו ולבעליים מטעמו.
- ד. תנאי הpolloisa לא יphantו מתנאי ה"polloisa לביטוח אחראיות כלפי צד שלישי מהודרת "בית" התקפה במועד עריכת הביטוח ו/או כל נסח אחר המקביל לו.
- ה. הpolloisa מורחבת לכלול את אחראיותו של המזמין, עובדיו ו/או מנהלו בקשר למשדי או מחדלי ספק השירותים והפועלים מטעמו וזאת בכפוף לשעיף אחראיות צולבת.

2. ביטוח אחראיות מעבידים:

- א. תקופת הביטוח: מיום ועד ליום
- ב. גבולות האחראיות: לא יphantו מסך של \$5,000,000 למקורה ובסה"כ לתקופת הביטוח.
- ג. הpolloisa מכסה את חבותו של ספק השירותים וכל הבעאים מטעמו בגין גופה גופנית ו/או מחללה כלשהי למי מעובדיו תוך כדי או עקב עבודתם במתן השירותים.
- ד. תנאי הpolloisa לא יphantו מתנאי ה"polloisa לביטוח אחראיות מעבידים מהודרת "בית" התקפה במועד עריכת הביטוח ו/או כל נסח אחר המקביל לו.
- ה. הpolloisa תכלול את המזמין, עובדיו ומנהלו כمبرוחים נוספים היה ותוtal עליהם חבות כמעסיקים או מעבידים של הנפגע.

3. ביטוח אחראיות מקצועית:

- א. תקופת הביטוח: מיום ועד ליום
- ב. גבולות האחראיות: לא יphantו מסך של \$2,000,000 למקורה ובסה"כ לתקופת הביטוח.
- ג. הpolloisa מכסה את אחראיותו המקצועית על פי כל דין של ספק השירותים בגין מעשה או מחדל מקצועי בכל הקשור במתן השירותים.
- ד. תאריך רטראקטיבי: לא יphant ממועד תחילת הפעולות בקשר עם מתן השירותים.
- ה. הpolloisa לא כוללת כל הגבלה בקשר עם :
 - 1. אי יושר מצד עובדי ספק השירותים.
 - 2. השהייה או עיכוב בעקבות מקרה ביטוח.
 - 3. אבדן מסמכים.
 - 4. הוצאה דיבה.
 - 5. אחראיות נושא משרה בגין השירותים המקצועיים הניתנים.

6. זיהום שהינו תוצאה של אירוע תאוני ופתאומי.
7. נזק כספי או פיננסי.
1. הפולישה כוללת סעיף תקופת גילוי של 6 חודשים לפחות לאחר תום תוקף הביטוח בתנאי כי לא נערך על ידי ספק השירותים ביטוח חלופי המעניין כיסוי מקביל כתמחייב מסעיף ביטוח זה, אשר ייכנס לתקופו במקרה של ביטול פולישה זו או שינוי לרעה בתנאי או אי חידושה וזאת כנגד תוספת פרמייה.
2. הפולישה מורחבת לכלול את אחריותו של המזמין, עובדיו ומנהליו בקשר למעשה או מחדלי ספק השירותים והפועלים מטעמו.

כללי:

הפוליסות המפורטות לעיל תהינה כפופה להוראות הבאות :

1. אנו מותרים על הזכות לתחלוּף נגד המזמין, כולל עובדיו, בעלי מנויותיו וחברי הדירקטוריון ואו מי מטעם. ויתור כאמור לא יהול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
 2. הפוליסות כוללות תנאי מפורש על פיו הוא קודמות לכל בוטוח אשר נערך ע"י המזמין והן מהוות ביטוח ראשוני ללא קשר לפוליסות בטוח של המזמין ולענין זה אנו מותרים על כל טענה ו/או דרישת כלבי מבטחיכם בדבר שיתוף ביטוחיכם. כל סעיף בפוליסות (אם קיים כזה) המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלליה את אחריותוננו, כאשר קיימים ביטוח אחר, לא יופעל כלפייכם.
 3. הפוליסות הניל לא תבוטלה ולא יחול בהן שינוי לעומת, אלא אם כן תימסר לכם הודעה בזואר רשות על כוונתנו לעשות כן לפחות 30 יום מראש.
 4. אי קיום תנאי הפוליסות על ידי ספק השירותים ו/או הבאים מטעמו בתום לב לא יגרעו מזכותו של המזמין לקבלת שיפוי עפ"י הפליסות הניל.
 5. מוסכם כי ספק השירותים ישא בתשלום הפרמיות והשתתפות העצמיות בגין הביטוחים הניל.
- אישורנו כפוף לתנאים ולהסתיגיות של פוליסות הביטוח המקורי עד כמה שלא שונה על פי האמור באישור זה,**

בכבוד רב,

תפקיד החותם

שם החותם

חתימת המבטח וחותמת

נספח 5 להסכם

מפורט שירותים והוראות כלליות

1. כללי

1.1 העבודה תבוצע במסגרת חוזה זה וזאת במספר רמות של אבטחה/שמירה עפ"י תנאים וקריטריונים הרשומים בנספח זה והכל בהתאם להנחיות והוראות מנהל הביטחון של החברה כפי שינתנו מעת לעת.

1.2 השירותים יינתנו על ידי עובדי הספק בלבד ועל אישור מוחלט על שימוש בקבוני משנה.

1.3 העברת ביצוע השירותים(כולם או חלקם) לצג ג' ללא אישור המנהל הראשי ובכתב, תהווה הפרה יסודית של החוזה ותזכה את החברה בכל סעיף העומד לרשותה עפ"י החוזה ועפ"י כל דין.

1.4 אופן מתן שירותים השמירה והבטחה יתואם עם מנהל הביטחון או עם המנכ"ל והספק מתחייב לפעול בהתאם להוראותיהם.

1.5 אופן שוטף נדרש נוכחות של שלושה בודקים בטוחנים, בכל אחד מהמתקנים, ביממה (3) ממשמרות).

1.6 מובהר כי החברה תהא רשאית לדרוש תוספת בודקים בטוחניים הן לצורך תגבור שוטף והן לצורך תגבור בעת חירום להוראות ההסכם בעניין זה וכן תהא רשאית לדרוש נוכחות של מאבטחים חמושים והכל בהתאם הוראות ההסכם בעניין זה.

1.7 הקובלן ימציא לחברת רשיימה שמיית של כ- 20 בודקים בטוחנים ו- 10 מאבטחים חמושים אשר יועמדו לרשות החברה בהתאם לצרכיה ואשר יעמדו בדרישות המפורטים להלן.

2. מיוון, הדרכה ואיומים של בודקים בטוחניים במתקני החברה

2.1 בודקים בטוחנים/מאבטחים חמושים המיועדים לאימון והכשרה יעברו ראיון קבלה אצל מנהל הביטחון של החברה. רק מועמד אשר עבר ראיון ואושר בכתב ע"י הקב"ט ישלח להכשרה יהיה מאושר להעניק שירותים לחברה.

2.2 בודקים בטוחנים/מאבטחים חמושים אשר נמצאים בסד"כ החברה, יעברו ראיון קבלה וכן חיפוי טרם הצבתם במיתקן.

2.3 כל אחד מבני התפקיד בטרם יוצב לתפקידו, יעבור הכשרה ייעודית בהתאם להנחיות וקבעית המשטרה ו/או חב' היכלי הספורט אשר תבוצע ע"י חברות להכשרת מאבטחים שאושרו ע"י המשטרה.

2.4 פעמיים בשנה במשך שנות העבודה, יערך يوم ריענון לבודקים בטוחנים/מאבטחים חמושים עפ"י הנחיות המשטרה ע"י חברות שאושרו לכך ע"י המשטרה.

2.5 הקובלן יודא כי כל הבודקים הבטוחנים/מאבטחים חמושים יתייכבו לימי הריענון האמורים וכי לא יוצב בודק בטוחני/מאבטח חמוש אלא אם עבר בהצלחה הכשרה ייעודית. כמפורט לעיל, הקובלן לא ישלח בודק בטוחני/מאבטח חמוש במשך תקופה העולה על 6 חודשים ויום מסיום ההכשרה, יחויב אותו מאבטח בהכשרה מלאה והמאבטח הנ"ל לא יאשר לביצוע שירות אבטחה עד להשלמת ההכשרה.

2.6 הקובלן מתחייב לתרץ את כל בעלי התפקידים בכל הנוגע לנוהלי שמירה והבטחה, הביטחון והבטיחות הקבועים והידועים שיפורסמו מפעם לפעם, על ידי הרשויות המוסמכות הנוגעות לעניין וע"י מנהל הביטחון של החברה.

3. דגשים באופן ושיטות ביצוע העבודה

- 3.1 כל בעלי התפקידים יתיצבו לתפקידם, מסודרים , נקיים , מגולחים , בהופעה נאה במדי הספק.
- 3.2 הקובלן מתחייב לספק לכל העובדים המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה , על חשבונו והוצאותיו פרייתי לבוש עפ"י המפורט להלן :
- א. שלוש חולצות " פולו " או חולצות מבד 100% כותנה עם כפתורים וצווארון, בצבע שחור עם לוגו של החברה (כפי שיואר על ידי מנהל הבוחן של החברה).
 - ב. שלושה זוגות מכנסי דגמ"ח או רגילים בצבע שחור.
 - ג. כובע מצחיה עם סמל הספק וכובע צמר שחור.
 - ד. כובע זיהוי צהוב וכותביות בטוחן באנגלית ובעברית(למאבטחה חמוש).
 - ה. חגורה.
 - ו. מעיל מרופד ונגד גשם עם לוגו חברה ושם הספק.
 - ז. נעליים גבוחות כהות, סגורות ואחדירות.
- 3.2 הקובלן מתחייב להציב את אותו בעלי התפקידים לאותם מתקנים או מושימות שהוגדרו ע"י המנהל במשך כל תקופה העסקתם, למעט במקרים בהם הבודקים/מאבטחים נעדרים בשל מילואים, מחלה, חופשה ונסיבות כיוב'ב.
- 3.3 הצבת בעל תפקיד חדש תעשה רק באישור מנהל הביטחון ולאחר ביצוע תדרוך וחפיפה במתќון המיועד בהתאם להנחיות מנהל הביטחון.
- 3.4 הקובלן יציב בכל מיתקן מכשיר סלולרי, כרטיס SIM יסופק על ידי חברת היכלי הספורט.
- 3.5 הקובלן יציב בכל מיתקן מערכת סיורית לשיליטה ובקרה על סיורי השמירה והאבטחה באמצעות טלפון נייד ודיווח אוטומטי למערכת הבקרה.
- 3.6 הקובלן יימנה מפקח מטעמו לטבות ביצוע ביקורות שמירה במתקנים לרבות התיאכבותם והופעתם של הבודקים, טיפול בעビות סוציאליות , סיור עבודה מתן מענה מיידי בפנים מנהל הביטחון, קיום כניסה ביטחון במתקנים החברה.
- 3.7 מנהל הביטחון יהיה רשאי לדרש בכל עת ולא צורך במתן נימוקים כלשהם לקובלן, להחליפם בעלי תפקידים.
- 3.8 הקובלן מתחייב לפי דרישת החברה, לתגבר את השמירה או להוסיף עמדות במתקנים החברה בכל כמות שתידרש, לרבות שמירה/אבטחה לאירועי תרבות/ספורט שמירות מקדיות ופירוקים.
- 3.9 הקובלן מתחייב לדוח בכתב בסוף כל חודש על אופן ביצוע ומtan שירותים שמירה ואבטחה.
- 3.10 הבודקים הבטחוניים/המאבטחים החמושים יבצעו את האבטחה עפ"י הוראות והנחיות מקצועיות נוספים שינינתנו ע"י המנהל בנוסף לאמור לעיל(אבטחת דרכי גישה, סיורים וכדומה).
- 3.11 החברה תהיה רשאית מדי פעם לפי הרואה מוקדמת של המנהל או מי מטעמו בהתראה של 24 שעות בעלה(טלפוןית) או בכתב, לבטל פעילות או לשנות ולהוסיף משימות.
- 3.12 הקובלן יבצע זאת מיד ללא שום ערעור מצדנו.
- 3.13 הקובלן יציב בכל מיתקן פנס תקין לטבות משמרות לילה.
- 3.14 החברה שמה דגש בדבר רמת השירות לכל האוכלוסייה, בעלי העסקים, וקהל באי המתקנים. מובהר בזאת כי במתן שירותים האבטחה שמירה למתקנים החברה משחקים ואירועים הספק, משמש כנגיג החברה וכছזה על עובדי הספק להיות בעלי מודעות שירותית וינהגו , בין היתר, בהתאם.

4.1 לצורך ביצוע העבודות נשוא חווה זה, הקובלן מתחייב להעסיק את בעלי התפקידים על פי המפורט ולהלן וזאת כל תקופת ההתקשרות. בעלי התפקידים והגדרת התנאים המוקדמים לאישורם עפ"י תבחןיני משטרת ישראל נכוון ליום פרסום המכרז בהתאם למפורט:

- מאבטח בסיסי(חמוש) - 6 ימי הכשרה (באקדח)
- בודק ביטחוני(לא חמוש) - ארבעה ימי הכשרה

תבחןינים נדרשים למאבטח חמוש

- אזרח או תושב קבוע בישראל
- שולט בשפה העברית ובעל יכולת קריאה כתיבה ודיבור בשפה העברית
- עבר בהצלחה מבחן לדיית השפה העברית טרום ההכשרה במוסד להכשרה
- מאבטחים עפ"י הנחיות חטיבת האבטחה והרישוי /מדור ההצלחות.
- המצא אישור מאת רופא מורשה בדבר כשירותו לטפקיד אותו אמר למלא ובהתאם לתקנות כפי שקבעו ע"י الشر לבט"פ בהתייעצות שר הבריאות.
- נקבעה התאמתו הביטחונית מוקם שלמשרתנו נקבע סיוג ביטחוני לרבות אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להسمיכו מטעמים של שלום הציבור או בטחונו לרבות מפאת עברו הפלילי.
- עבר בהצלחה ראיון קבלה ואושר ע"י מנהל הבטחון.
- גיל: 21 ומעלה.
- הוא בעל רישיון לפי סעיף 18(ב) לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל"ב – 1972, או בעל אישור לפי סעיף 19(ב) לחוק האמור או שהוא בעל רישיון או תעוזת הרשות לנשיאות כלי ירייה כאמור סעיף 4 לחוק כלי ירייה.
- שירות בצה"ל שירות צבאי מלא(תום שירות)ע"פ ההגדРОת בחוק שירות ביטחון (נוסח משולב) התשמ"ו – 1986 או שירות במשטרת ישראל תקופה של 18 חודשים לפחות – רובאי 02 ומעלה.
- שירות בצבאزر – כפוף להמצאת מסמכים מקוריים מתורגמים לעברית על דבר שירותו ובחתימת נוטריון בישראל.

5. תיאור התפקיד/פעילות

- 5.1 המבטח יפקח מבחינה ביטחונית על הנעשה במיתקן , חצרות המיתקן ובסביבתו , כולל התנכליות מכל סוג למיתקן והשווים בו. מניעת כניסה חשודים או הרחקתם אל מחוץ למיתקן.
- 5.2 המבטח יבצע סיורים וסקרים בכל תחומי המיתקן ובסביבתו , איתור חפצים חשודים, בדיקת אנשים חשודים או רכב חשוד.
- 5.3 המבטח יהיה בעל זיהוי וקשר עם בעלי התפקיד הסמכיים , המבטח יכיר את המיתקן ותוכנית האבטחה.
- 5.4 המבטח יבצע את האבטחה עפ"י הוראות והנחיות מקצועיות נוספות ע"י מנהל הביטחון/airoע או המנהל הכללי בנוסף לאמור לעיל.
- 5.5 המבטח ישא (בבועלות הספק) אקדח 9 מ"מ חצי אוטומטי בעל מחסנית בקיבולת 14 כדורים לפחות, נרתיק תואם לאקדח עם סגר THVMB BREAK לפתיחה מהירה או סגר פובוס לפתיחה מהירה, שrox אבטחה לנשך המחויר לחגורת המכנס ושתמי מחסניות, מחסנית אחת תמצא בפונדה המתאימה המחברת לחגורה ומחסנית נוספת במצב המכנס.
- 5.6 מאבטחים בסיסיים יועסקו לאחר שהוכשרו והוסמכו בהתאם לרמות הכשרה לאנשי אבטחה.
- 5.7 מאבטחים בסיסיים יעדזו על דש בגדס/כיס חולצתם באופןapol וגלי את תעוזת ההסכמה.

תבחןינים נדרשים לבודק בטחוני

- אזרח או תושב קבוע בישראל
- שולט בשפה העברית ובעל יכולת קריאה כתיבה ודיבור בשפה העברית

- עבר בהצלחה מבחן לידעת השפה העברית טרום ההכשרה במוסד להכשרה מאבטחים עפ"י הנחיות חטיבת האבטחה והרישוי /מדוור הקשרות.
- המצא אישור מأت רופא מורשה בדבר כשירותו הרפואי לתפקיד אותו אמר מללא ובהתאם לתקנות כפי שיקבעו ע"י השר לבט"פ בהתייעצות שר הבריאות.
- נקבעה התאמתו הביטחונית מקום של משתרתו נקבע סיוג ביטחוני לרבות אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להסמכו מטעמים של שלום הציבור או בטחונו לרבות מפאת עברו הפלילי.
- עבר בהצלחה ראיון קבלה ואושר ע"י מנהל הבטחון גיל: 21 ומעלה
- הצגת אישור משטרת על העדר עבירות מין למנהל הביטחון במעמד ראיון הקבלה עבר בהצלחה הכשרה מקצועית מתאימה עפ"י דרישות משטרת ישראל, שתכלול הדרכה ותרגול וכן בדרישות המשטרת לשמירה על כשיירתו זו.
- בוגר 10 שנים לימוד במוסד חילינץ מוכך כמשמעותו בחוק לימוד חובה, התש"ט – 1949 או המצא אישור ממשרד החינוך על השכלה שווית ערך לכך.

6 תיאור הפעולות/תפקיד

- 6.1 בודק ביטחוני הוא מי שמונה ע"י מנהל הביטחון בעסק לשמש כאחראי למילוי תנאי הרישוי לעניין שמירה על הסדר הציבורי, שלום הציבור ובתחנו בעסק, והוא בעל הכישורים המתאימים לפיה הוראות חוק הסמכויות לשם שמירה על בטחון הציבור התשס"ה – 2005.
- 6.2 תפקיד הבודק הביטחוני לשמור על הסדר במיתכן, במקרה של הפרת הסדר המחייבת את התערבותם הפיזית עליהם לנוכח במלוא הזהירות והאיפור, במידה הצורך יש להזמין שוטר ולדווח למנהל הביטחון של התקרה.
- 6.3 הבודק במשמרת צהריים יבצע בדיקות ביטחוניות ויהא נוכח בשער.
- 6.4 הבודק במשמרת צהריים יבצע בדיקות ביטחוניות ויהא מצוי בכל מערכות האבטחה כולל בטיחות אש לרבות רכזת כיבוי אש ואזעקה.
- 6.5 הבודק במשמרתليل יבצע אחת לשעה סיורי אבטחה ויהיה בעל יכולת תפקוד עצמאי במקרה חירום, אזעקות אש וכיווץ באלה.
- 6.6 בתום משמרת הלילה ידוח הבודק באמצעות דו"ח משמרת לילה על חריגים שהיו במשמרתו.
- 6.7 על הבודק הביטחוני לבצע פעולות הנדרשות במקרה חרום, לרבות הזעת כוחות הצלחה, פינוי נפגעים והכוונת הקהיל לצירוף פינוי וכן יהיה מצוי בכל דרכי דרכי הפעולה במקרה של הימצאות אנשים חסודים או מציאת חפצים חסודים.
- 6.8 על הבודק ביטחוני לבצע כל מטלה או הוראה שתינתן ע"י מנהל הביטחון של החברה ו/או מנכ"ל החברה ו/או מי מטעם.
- 6.9 הבודק הביטחוני יהיה בקיין ובעל יכולת הפעלה של מערכת המצלמות הקיימות בהיתכן.

הצהרה בדבר היעדר הרשותות קודמות - יש להגיש במעטפה סגורה ונפרצת

אני הח"מ, ת"ז, לאחר שהזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזו כדלקמן:

1. אני נותן תצהיר זה בשמי/בשם (להלן - "המציע") שאני/הוא המבקש להתקשר עמו חברת היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ בהසכם לモ頓 שירוטי שמירה ובטחה שוטפת להיכלי הספורט תל אביב יפו בע"מ במסגרת מכרז פומבי דו-שלבי מס' 13/2018.
2. אני מכחן במציע בתפקיד ומושמך/ת לחתן תצהיר זה בשם/ו.
3. הריםني להצהיר כי נכון ליום תצהيري זה, המציע או בעלי הזיקה אליו לא הורשעו ו/או לא הוגש נגד מי מהם כתוב אישום בעבירה ביטחונית ו/או לפיה פקודת מס הכנסת ו/או לפי סעיפים 290 עד 297, 393 עד 414 ו- 446 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, למעט הרשותות שנמחקו לפי חוק המרשות הפלילית ותקנות השבטים, התשמ"א-1981.

לענין הצהרה זו, "בעל זיקה" - כהגדרתו בחוק עסקים גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

או (מחק את המיותר)

3. נגד המציע או בעלי הזיקה אליו הוגש כתוב אישום ו/או מי מהם הורשע, באחת העבירות המנוונות בסעיף לעיל.
4. זהשמי, להלן חתימתו ותוכן תצהيري דלעיל אמת.

ולראיה אני בא על החתום, היום:

המצהיר

אישור חתימת המצהיר

הנני עוזד (מי"ר), מאשר כי ביום הופיע לפני ת"ז, ולאחר שהזהרתי אותו כי עלי להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים קבועים בחוק אם לא עשה כן, הוא אישר את נכונות הצהरתו הניל' וחותם על תצהיר זה בפני.

חתימת עוז"ד

חותמת ומספר רישון עוז"ד

תאריך