

היכלי הספורט תל-אביב-יפו בע"מ

תאריך: 11/12/2018

לכבוד
משתתפי מכרז פומבי דו שלבי מס' 13/2018
למתן שירותי שמירה ואבטחה שוטפת למתקני החברה

שלום רב,

**הנדון: תשובות לשאלות הבהרה-מכרז פומבי דו שלבי 13/2018
למתן שירותי שמירה ואבטחה שוטפת למתקני
חברת היכלי הספורט תל אביב-יפו בע"מ**

להלן שאלות הבהרה שהתקבלו ממשתתפי המכרז במסגרת המכרז שבנדון ותשובות החברה:

#	סעיף במכרז/הסכם	פירוט השאלה	תשובה
1.	עמוד 40 – תנאי תשלום	תנאי התשלום לא נרשמו. האם שוטף חודש עבודה + 15 יום?	תנאי התשלום יהיו שוטף + 20 יום. הוראה זו תתווסף לסעיף 10.1 להסכם.
2.	עמוד 40	חפיפה לעובד חדש – כמה שעות נדרשות לביצוע החפיפה? בסיוור קבלנים צוין כי מבצעים חפיפה של שלוש משמרות. מי נושא בתשלום?	ככל שהכוונה הינה לחפיפה בין הבודקים מטעם חברת האבטחה הפועלת כיום בחברה לבין הבודקים מטעם הזוכה במכרז, שעות החפיפה יקבעו על ידי מנהל הביטחון של החברה ובכל מקרה ישולמו על ידי החברה. לאחר השלמת החפיפה, חילופי בודקים של הזוכה במכרז בתקופת הענקת השירותים תהיה על חשבון הזוכה במכרז.
3.		וותק עובדים (לצורך חישוב תנאיהם הסוציאליים) – בסיוור קבלנים ציין המנכ"ל כי וותק עובדים הינו מקסימום 3 שנים למרות שיש עובדים וותיקים יותר	לא קיימת הגבלה על וותק העובדים במסמכי המכרז.
4.		איכות עובדים/גובה שכר עובדים – בסיוור הודגשה הציפיה שלכם לרמה ולאיכות עובדים. האם לא יהיה כדאי לתת שכר גבוה? במקביל נבקש לדעת מה שכר היסוד שמקבלים העובדים כיום?	לא יחול שינוי בענין זה ביחס לקבוע במסמכי המכרז. נתוני השכר כיום אינם רלבנטיים להליך המכרז הנוכחי.

#	סעיף במכרז/הסכם	פירוט השאלה	תשובה
5.		הוראות חשכ"ל קובעות כי רכיבי השכר הבאים ישולמו בק טו בק. רכיבים אלו לא צוינו בטבלת העלות ולא בתשלומי הבק טו בק: שי לחג, ימי אבל, חופשה עקב סיבות משפחתיות, מענק מצויינות.	ראו סעיף 6.6 למכרז: מענק מצויינות ושי לחג ישולמו בהתאם להוראות החשכ"ל כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצועם בפועל. לגבי ימי אבל וחופשה עקב סיבות משפחתיות ראו סעיף 6.2 למכרז לפיו עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה תכלול את רכיבי השכר הכוללים את הזכויות הסוציאליות הקיימות בעת עריכת המכרז בהתבסס על הודעת משרד האוצר, אגף החשב הכללי מס' ה. 7.3.9.2.3.
6.		כיצד תשולם תוספת עבור נסיעות בימי שבת מאחר ואין תחבורה ציבורית?	על המציעים לקחת זאת בחשבון במסגרת חישוב התקורה
7.	נספח 2 למכרז	בנספח 2 לא נרשם כי המזמין ישלם עבור שעות שבת וחג כחוק. כלומר 150% מערך שעה רגילה. נבקש הבהרה	ראו סעיף 6.10 למכרז.
8.	עמוד 6 - סעיף 4.6	נרשם כי הצעת המחיר לבודק בטחוני ומאבטח חמוש תהיה זהה. בנוסף נרשם כי מאבטח יקבל שכר הגבוה ב- 2 ש"ח לשעה. לא ניתן לעמוד בדרישה זו, מבלי להינזק, וזאת מכיון שאין אמדן לכמות שעות מאבטח בחודש. נבקש לאפשר הצעה בנפרד לכל בעל תפקיד.	על פי סעיף 6.2 למכרז מאבטח חמוש יקבל תוספת של 3 ש"ח לשעה. הצעת המחיר של המציע אשר מגלמת בחובה תקורה ורווח - תהיה זהה לשני בעלי התפקידים.
9.	שיק בנקאי	נבקש כי יתאפשר להגיש ערבות בנקאית חלף שיק בנקאי	מקובל. מצ"ב נוסח הערבות הבנקאית.
10.	תעריף לבודק/מאבטח בתגבורים	נבקש לאפשר להגיש הצעה נפרדת לבודק/מאבטח בתגבורים. לעיתים קרובות מדובר בארועים עם שעות מצומצמות ועל כן העלות לקבלן גבוהה יותר.	לא יחול שינוי בהוראות המכרז בענין זה.
11.	עמוד 7 - סעיף 7.3 - 7.4	יש סתירה בין שני הסעיפים. נבקש לקבל הבהרה לאופן הצמדת המחיר במקרה של עליית שכר מינימום או צו הרחבה.	סעיף 7.3 דן בשינוי בעלות מעביד מינימלית לשעת עבודה - ככל שיהיה שינוי על פי דין - עלות מעביד מינימלית לשעת עבודה תעודכן בהתאם לשינוי.

#	סעיף במכרז/הסכם	פירוט השאלה	תשובה
			סעיף 7.4 דן בהצעת המציע – קרי הצעת המציע בגין תקורה ורווח – סכום זה לא ישתנה ככל שיחול שינוי כאמור בסעיף 7.3 לעיל.
12.	עמוד 39	בסעיף התמורה בהסכם לא נרשמו תנאי התשלום.	ראו הבהרה בסעיף 1 לטבלה לעיל.
13.	סעיף 4.10	האם ניתן להחליף את השיק הבנקאי לערבות בנקאית?	ניתן. ראו סעיף 9 לטבלה לעיל.
14.	סעיף 6 עמוד 6	בסעיף 6 בעמוד 6 נרשם כי שכר היסוד למאבטח חמוש יעמוד על 32.12 ₪ לשעת עבודה. בסעיף 6.4 נרשם כי הצעת המחיר תהא זהה לבודק בטחוני ולמאבטח חמוש. בהצעת המחיר יש למלא מחיר אחד עבור מאבטח חמוש ובודק בטחוני. לפיכך, האם כלל העובדים יהיו זכאים לתעריף מינימלי של 32.12 ₪?	בסעיף 6.2 נכתב כי שכר היסוד לבודק בטחוני הוא 29.12 ₪ ובהמשך נכתב כי שכר היסוד למאבטח חמוש הוא 32.12 ₪. לתשומת ליבכם הנתונים לעיל הינם נתונים עבור שכר יסוד בלבד. הצעת המציע – קרי ההצעה בגין תוספת תקורה ורווח תהיה זהה לשני סוגי העובדים.
15.		האם יהיו רכיבים שישולמו כנגד ביצוע בפועל כגון נסיעות, וותק, חופשה, הבראה וכדומה?	ראו סעיף 6.2 למכרז.
16.	נספח 4 – אישור ביטוחים	נבקש להקטין את גובה הכיסוי בגין אחריות מקצועית ולהעמידו על 500,000 דולר.	לא יחול שינוי בהוראות המכרז בענין זה.
17.	סעיף 4.3 – המלצות מגופים ציבוריים	קיימים לקוחות שאינם מוכנים למסור המלצה בכתב אלא רק למסור טלפון של נציג הלקוח. האם ניתן להסתפק בהעתק חוזה ובמסירת פרטי התקשרות עם הנציג הרלוונטי, על מנת שהדבר ייחשב כהמלצה שעומדת בתנאי הסף?	לא יחול שינוי ההוראות המכרז בענין זה.

מכתב זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד ממסמכי המכרז ויש לצרפו להצעה במכרז, כשהוא חתום על-ידי המציע. אי צירוף המסמך להצעה כאמור, עלול לפסול אותה.